

写在前面

基层干部因工作、培训、休假等原因离开岗位一段时间,就需要有人代理他们的工作。我们发现,少数单位对这件事不够重视,导致代职变成了“凑人头”。基层主官岗位十分重要,吃劲,如果代职干部身不入心,把代职当作上级摊派的公差,存在“临时心态”,反而会拖基层建设后腿。

代职是培养和锻炼基层优秀干部的重要实践平台。各级应该充分利用好代职机会,提高认识、周密策划、搞好发动,让代职在为基层岗位补缺的同时,成为干部人才队伍成长的“孵化器”。

—编者

带兵人手记

前段时间,旅直属队教导员调整岗位,上级随即指派我到队内代职。起初,大家一看来个机关干部,还是个少校军官,都把我当成客人招待,工作生活都照顾有加。不自然地,我也认为自己就是一名“临时工”,心思还放在机关工作上,心不在焉地在基层打起了“酱油”。

那段日子,只要是正课时间,我就去机关处理业务,尽可能避免与基层工作发生重叠。即使回到队内,我也钻进宿舍,两耳不闻窗外事,心想:反正也是临时代职,少管一些事情就少担一点责任。偶尔遇到一两次上级检查,问到一些面上的问题,我也能熟练应付过关。

要把代职当本职

北部战区海军航空兵某旅机关政治协理员 张永康

由于频繁在机关基层两头跑,我的举动引起了旅政委的注意。一天午饭后,政委来到我的宿舍了解情况:“小张,你在基层代职也有一段时间了,你们队炊事班小杨的腰一直不好,到医院看过好几次,他最近怎么样了?”面对政委的突然提问,我顿时愣住,因为对此毫不知情,一时不知如何作答。

政委看出了我的心思,语重心长地对我说:“代职干部不是站在边角上的看客,而是要真正融入基层,不能身在心不在。”听了政委的话,我的脸一下子红到了脖子根,羞愧地低下了头。

政委走后,我认真反思了自己的问题,也认识到自己只是名义上在基层代职,实际上内心一直没有沉下去。为打破僵局,我交接了机关工作,与战士实行“五同”,主动拒绝任何“特殊照顾”。

同时,我紧贴官兵需求精心备课,力求主题明确、观点新颖、事例充分、论证有力,赢得了大家一致好评。此外,我还策划组织了多项趣味文体活动,并借助自己在机关工作的优势,帮助官兵协调解决了一批急难问题。很快,官兵们开始意识到我不是来走过场的,能感受到我是真心想扑下身子、挽起袖子和大家一起干事业的,对我的感情明显升温,我开展工作也越来越顺手。

与战士们共同工作生活的日子,带给我很多启发,不仅让我明白了如何才能得到战士真正的尊重,更让我掌握了一个重要的工作方法:要把代职当作本职干,不当客人做主人!

(崔金成、本报特约通讯员徐 喆整理)

基层微调查

把代职当作事业干

——新疆军区某团15名优秀干部代理营连主官的前前后后

■邹瑞宇 秦国庆 朱 斌



日前,新疆军区某团三营一连捷报频传:实弹射击演练,新装备列装3个月即打出“首发命中、首轮覆盖”;建制连比武考核,连队排名全团前列。看着这份成绩单,该连代理指导员金土生由衷感慨:“这次代职,让我在连队主官岗位上得到锻炼,能力素质有了很大提升……”

与金土生一样,该团这次有15名优秀军官在主官岗位代职。据介绍,该团统筹全团干部力量,利用代职的机会考核培养储备人才,取得了可喜的成效,蹚开了探索的路子。

“如今营连主官空缺,不再临时指派人员代职,而是由机关、出缺营连联合推荐,并组织考核、审查、培训后,再赴代职岗位履职。”谈及这一变化,刚刚升任该团组织股股长的仇在和感触颇深。

仇在和还在一连任指导员时,有一次连长假,机关安排作训股一名参谋到连队代职。那段时间,恰好遇到上级检查,那名参谋的电话从早响到晚,机关基层两头跑。结果仍是仇在和一个人操着两份心,每天忙得团团转。

“由于代职干部都是临时指派,有的人存在‘临时’心态,工作不那么在状态。”仇在和坦言,“一些代职干部被贸然指派到主官岗位上,对单位的情况并不熟悉,自然放不开手脚,这也是导致他们迟迟进入不了状态的重要原因。”

去年底,该团准备安排一批干部代理基层主官,仇在和在机关基层双向讲评会上放了一“炮”:“由于缺乏科学筹划和宏观管控,导致代职这项重要工作放任自流,既没有对代职干

部起到锻炼作用,也不利于基层建设……”他的发言让许多基层主官感同身受,纷纷附议。

“基层主官岗位是广阔的实践平台,利用代职的机会考察、锻炼和培养干部,不仅可以有效解决基层主官临时不在位、领导力薄弱的难题,还有利于储备营连主官人才。”会上,该团政委李一飞一锤定音,“这次代职,谁也不能当客人!”

该团将代职工作纳入抓建基层、培养干部的重要组成部分,提前进行系统筹划。他们在充分调研的基础上,通过考核遴选出优秀干部进行集中培训,并常指定专人负责帮带。代职结束后,还要对代职干部的表现打分、讲评,作为下一步提拔使用的重要参考。

最终,经过各级层层推荐和机关

组织的考察、培训,副连长金土生等15名代职干部陆续走上主官岗位,作用发挥明显、能力提升很快。在营党委的帮带下,金土生在代理指导员的岗位上干得风生水起。前不久,他带领连队在全营军事训练考核中取得多个单项第一,并圆满完成了新装备实弹射击演练任务,受到团机关通报表扬。

前两天,该团一营二连连长丁昭惠等5名基层主官准备按计划休假,即将接替他们的代职干部一个个摩拳擦掌,铆着劲儿准备在岗位上接受考验、大显身手。临行前,丁昭惠与前来代职的干部进行工作交接,然后安心地踏上了返乡的路途。

上图:新疆军区某团组织代职干部培训,充分利用代职锻炼培养基层军官。 刘 凡摄

代职不能有‘临时’心态

■张科进

为什么同样都是代职,有的人收获满满,为成长蓄积了强劲的跃升能量,而有的人除了在基层“到此一游”外,却一无所获?关键就在于以什么样的心态认识代职、对待代职。如果一名干部以“临时”心态对待代职,官兵们自然把他看作“客人”“闲人”,也不可能对他知无不言、言无不尽,代职干部也就难以获得“预实践”的充分锻炼。

宰相必起于州部,猛将必发于卒伍。每位有志在部队干出一番事业的青年军官,如果有机会代职,一定要端正认识、珍惜机会,把基层代职岗位当成一块“磨刀石”,拿出“主人翁”的姿态融入岗位、进入岗位,在基层摔打锤炼、挖掘潜能,为下一步更好地胜任本职、获得更大发展,打下坚实基础。

主持人语

机会难得 莫负所托

■第82集团军某旅四营指挥保障连连排长 赵 帅

排长方阵

前段时间,指导员生病住院,营里推荐我代理指导员。说心里话,对于代职,起初我是十分重视的。因为单位让我代理指导员既是对我的认可,也是对我的重托,我决不能辜负这份沉甸甸的信任。

指导员临走前,我主动找到他把连队近期重点工作梳理了一遍,回去又拿出《军队基层建设纲要》仔细研读,生怕出现失误给连队工作造成被动。

代职刚开始,我开足马力连轴转,备课授课、上报材料、参加培训、组织党团活动,狠抓日常管理……有时为了完成工作,常常熬夜加班,眼圈都黑了,但是看到连队各项工作平稳运转,心里满满都是成就感。

然而,不久后发生的一件事让我泄了气。营里组织民主测评,我的群众满意度不仅没有提升反而大幅下降。经过一番反思,我觉得群众满意度下降是因为工作抓得太严得罪了人。既然如此,还不如睁一只眼闭一只眼。

抱着“只求过得去,不求过得硬”的心态,我对代职工作的热情明显消退。结果在不到10天的时间里,我分管的工作就接连出了两个问题:“三个半小时”落实质量不高、政治教育走过场被机关通报。

我身上发生的变化,被营领导看在眼里,他们找到我和连队骨干了解情况,并针对问题把脉问诊。原来,民主测评不理想的原因不在于工作严格,而是工作方法出了问题,混淆了简单粗暴与严格管理的界限,缺乏耐心。

在营领导的悉心帮助下,我对指导员岗位有了更加深入的理解,也看

清了自己存在的不足和差距。打那以后,我从内心彻底消除消极心态,在实践中努力摸索和学习如何当好一名合格的指导员。

代职期间,我组织了一次官兵恳谈会,大家坐下来谈一谈制约连队建设发展的矛盾问题,一起寻找解决方案、制订实际举措,群策群力共同建设连队;开展了一次“为身边榜样点个赞”活动,鼓励大家向身边典型学习对标。

在连长和我的共同努力下,全连官兵的士气越来越高,工作干劲越来越足。在旅里组织的实弹射击考核和共同基础课目考核中,连队取得优异成绩,受到机关的通报表彰。

代职期满,忽感时光飞逝。回忆起这段宝贵的经历,我在代职工作报告中写道:珍惜每一次锻炼机会,只有这样才能不负所托,不断成长。

(崔 恒、杨开明整理)



Mark军营

春节前后,基层干部岗位调整、休假代职等人员变动频繁,为全面提升干部素质和任职能力,武警江西总队注重利用执行任务、比武竞赛、岗前培训等时机锤炼干部综合能力素质,增强责任心和担当精神。图为该总队组织基层干部岗前军事比武考核。 刘 强摄

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:jbjccz@126.com 强军网网盘:jbjccz

