

特别推荐

来自指导员的主题教育手记④

英雄无言,历史有痕。主题教育中如何拉近官兵与红色传统的距离?请看——

“荣誉锦旗进班排”带来的变化

■第74集团军某旅“雁门关伏击战英雄连”指导员 高岭

再一次站在“战斗英雄、战斗荣誉、战史战例”荣誉锦旗进班排活动讲台,迎着台下官兵热切的目光,我仿佛看到一颗颗英雄精神的种子正在破土生长。

“拼尽全力,每个人都可成为英雄。”二排排长陈九州的一句感言,深深触动了我。从心虚到自信,这场活动让陈九州完成了对英雄的再认识,也拉近了官兵与红色历史的距离。

70多年前的瓦子街战斗,持续奋战11小时的二排官兵,在子弹打光的情况下,硬是用刺刀杀退敌人3次冲锋……战后,西北野战军第1纵队授予二排“刺杀英雄排”荣誉称号。

刚从军校毕业的陈九州,第一次来到连队荣誉室,聆听英雄的战斗故事,他感觉英雄是那么高大,却又那么遥远。

不久后,连队结合主题教育,组织“战斗英雄、战斗荣誉、战史战例”荣誉锦旗进班排活动,把英雄人物从历史中“请”出来。

这是一次对红色基因的深刻解读,也是一场赓续英雄精神的传承仪式。那天,陈九州双手接过“刺杀英雄排”荣誉锦旗时,他感觉英雄就在眼前。

“顶着‘刺杀英雄排’排长的头衔,再干不好,就是给英雄脸上抹黑。”荣

誉锦旗仿佛有一种神奇的力量,激励着陈九州悄然改变,二排也一跃成为连队进步最明显的班排。

英雄无言,历史有痕。陈九州的变化,让我从中得到启示:传承红色基因,不但要善于用英雄精神教育引导官兵,更要在生活中营造浓厚的教育氛围,使红色传统看得见摸得着,让大家时时受感染、处处受熏陶。

“每个人心中都有一面旗,都有向上向好的动力。”主题教育中,通过把荣誉锦旗挂进英雄战斗过的班排,点燃了官兵们心头的那团火。

“一次战斗中,‘刺杀英雄’刘士塘与敌人短兵相接,刺刀见红。受伤后,他随手抓起一把黄土往伤口上一抹,便继续战斗……”参加荣誉锦旗进班排活动,战士们被刘士塘的战斗故事深深震撼。

“我立志要成为刘士塘那样的人……”然而,交流发言时,还没等任强说完,便引起一阵笑声——这个怕脏怕累的新兵,竟然想当英雄?

这笑声让任强认清了现实:现在的自己,连军事素质都不过硬,更别说成为英雄。我鼓励道:“英雄都是从平凡里走出来的,每一个普通人都有成

为英雄的可能。”

英雄的精神,拥有无穷的感召力。面对“刘士塘班”荣誉锦旗,任强立下决心:要像刘士塘那样,在青春年华做最有意义的事。

在上级组织的创纪录比武中,面对右臂意外拉伤的突发情况,任强想起了英雄前辈冲锋的姿态,他忍着疼痛,一举夺得引体向上冠军。回到班里,他做的第一件事就是向英雄报喜。他感慨道:“这是我离英雄最近的一次。”

致敬英雄,学习英雄,争做英雄。连队形成了新兵入连先听战斗故事、取得好成绩向英雄报喜、重大演训活动面向锦旗宣誓等做法,一茬茬官兵从一面荣誉锦旗中汲取红色养分,在努力成为新时代英雄的奋斗中挥洒汗水。

教育是一个潜移默化过程,用英雄战斗故事感召官兵只是开始,把英雄精神扎根官兵心中需要久久为功。前不久,连队又以英雄锦旗为主题,展开一场分享新故事、推介新英雄的“青年故事会”。活动中,以任强为主角拍摄的“英雄旗帜、见证成长”微视频,引来官兵如潮好评。

(本报记者 张磊峰、陈典宏,通讯员 黄 战整理)

官兵恳谈

把英雄请出来

■第74集团军某旅宣传科科长 杨 扬

英雄是一个民族最闪亮的坐标。回溯历史,我们从英雄的故事中感知坚定的理想信念、真挚的家国情怀、可贵的品格风骨,从一场

场战斗中感知岁月的艰难、革命的艰辛。组织“战斗英雄、战斗荣誉、战史战例”荣誉锦旗进班排活动,就是把英雄人物从历史中“请”出

来,让英雄的形象变得清晰、真实,让红色的氛围激励官兵、红色的力量推动官兵,从而培养和塑造更多新时代的英雄。

把桥梁架起来

■武警株洲支队政治工作处主任 陈 望

不懂历史的民族没有根,淡忘英雄的民族没有魂。大浪淘沙,洗尽铅华无数。这些战斗英雄、革命先烈,是新时代革命军人的学习榜

样,他们留下的好传统也是全民族最宝贵的精神财富。把荣誉锦旗挂进英雄曾经战斗过的班排,就是为官兵搭建起了联通历史的桥梁,让

大家从英雄身上汲取精神营养,在血脉传承中赓续英雄的事业,并时刻以英雄为榜样,在崇尚英雄中获取强大动力。

把责任扛起来

■北京卫戍区某警卫团指导员 徐 天

凡树有根,方能生发;凡水有源,方能奔涌。在新时代,传承红色基因既是现实的迫切需要,又是历史的必然要求,更是我们这代军人

义不容辞的责任。在开展主题教育中,各单位应把红色资源利用好,把红色传统发扬好,把红色基因传承好,让党史、新中国史、军史常常常

新,使广大官兵根植在恢宏的精神谱系,成长于丰厚的红色土壤,在潜移默化中回望初心、见贤思齐、担当作为。

别把“机灵劲儿”用错地方

■新疆军区某团机动通信二连上等兵 王智伟



我头脑灵活、兴趣广泛,是连里出了名的文化活动积极分子。但令我苦恼的是,军事素质始终没什么提高,每次考核完公布成绩,我都要离战友远远的。

急于证明自己的我,开始动起了歪脑筋。

起初,我只是趁人不注意,跑步抢跑、抄个近道,只求成绩“好看些”。几次下来,尝到甜头的我越陷越深。

前不久,连里组织某型通信装备操作训练。几轮下来,我发现操作虽然不难,但自己的速度总是上不去,于是又开始想着走捷径。

我发现操作装备时需要输入十几个频率,极为耗时,而班长检查时大多只会测试那两三个常用的频率。

“如果我少输入几个不常用的频率,在保证测验通过的前提下,速度能快不少。”果不其然,用了“妙计”后,我的操作速度有了质的飞跃,接连几次在课间小竞赛中夺得第一名,不仅受到班长表扬,还被选中到机房值勤。

正当我为自己的“机灵劲儿”暗自得意之际,没承想教训很快就找上了门。

那天,台站突然接到作战值班室抽查,命我们紧急通联。台长火速召集人员进入战位,明确分工。大家行动干净利落,我也丝毫不落下风,很快完成了操作。

一切准备就绪,台长开始通联时,却发现怎么也联不上。他重新检查装



备后发现了问题:值班室抽查的8号频率并未输入电台,而负责此频率输入的就是我。台长瞅了一眼额头冒汗的我,立马开始重新调试设备。虽然最终调试成功,但还是超过了时限,台站也因此受到了上级批评。

“要是在战场上,会导致多少战友牺牲?”深夜,我在学习室写着检讨,回想白天发生的一幕,眼泪在眼眶里直打转。

此时,门突然开了,原以为指导员张佩是来批评教育我,却没想到他坐到我边上,和我唠起了家常。

“指导员,我不该为了虚荣耍小聪明……”指导员的真诚打动了,我鼓

起勇气向他道出心里的“小九九”。“希望你得到关注和认可很正常。你头脑很机灵,但千万别用错地方。我相信你只要多下些实打实的功夫,就一定能够赶上!”指导员拍着我的肩膀,语重心长的话语令我既如释负重又深感懊悔。

接下来的一段时间,指导员找来连里的训练尖子当我的“专职教员”,我也将精力全部放到扎实苦练基本功上,各项成绩有了明显提升。

少了投机取巧,多了苦干实干。此后,我将这股劲用到其他工作中,积极为连队争得荣誉,战友们对我点赞的频率越来越高。

(王正阳整理)

找到加班的“正确打开方式”

■第82集团军某旅作战支援营教导员 苗 广

带兵人手记

前不久,警卫勤务连进行营门处突击课目演示,当我走近时,听到指导员韩艺卓这样讲:“演示效果差,一看就是晚上没加班认真准备。”

韩指导员的引引起了我的注意,演示效果差怎么能简单归结于晚上没有加班呢?

当晚,我照例去查岗,看见警卫勤务连学习室亮着灯,再看手表,已过深夜12点。我推开门,映入眼帘的是桌上未翻开的笔记本和摆放整齐的資料。一旁,几名战士坐在一起聊天,其中一个是我曾带过的新兵,如今已是上士的吴莹龙。

“吴莹龙,你们这是在加班吗?”看到是我,吴莹龙赶忙解释:“指导员,我们在准备明天的课目演示。”

“桌上的笔记本为什么没翻开?”“资料为什么还整齐摆放着?”“我看你

们聊得挺开心,是在准备课目演示吗?”

见我脸上写满了严肃,语气也并不和缓,吴莹龙支支吾吾道出了原因。原来,在日常训练中,官兵早已熟练掌握了些课目,之所以演示效果不理想,只是因为缺少合练。但是为了防止被误认为“没加班认真准备”,他们只得在学习室里“装样子”。

吴莹龙话音未落,韩艺卓推门而入,他察觉到现场气氛似乎不对,但仍向我介绍连队如何引导官兵刻苦加班,仔细推敲演示流程。

当着众人的面,我没有多说,而是把韩艺卓单独叫了出去,跟他交流自己的看法:“课目演示的效果如何,应该取决于平时的努力,而不是靠晚上加班。官兵们应该利用加班时间来学习军事知识,提升自身素质,如果仅仅是为了加班而加班,那这样的加班又能起多大作用呢?”

说罢,我便转身上楼查看,发现楼上两个连队学习室内的情况也大致相

同,尽管有的官兵确实在认真看书,但还有不少人在其实在磨洋工。

“加班要加出意义和价值,而不能打着加班的名号空转虚耗。这里既有官兵自身的问题,更与连队没有正确引导有关!”营务会上,我对加班流于形式的现象提出批评,各连主官也进行了反思。

如今,不少连队利用晚上加班时间办起了“能力夜校”,官兵可依据兴趣自愿参加,许多有特长的官兵主动请缨担任小教员;有的连队成立了兴趣小组,定期进行成果展示;还有的连队依托图书角办起了“读书沙龙”,为有阅读爱好的战友提供品读好书、交流心得的场所。

一天熄灯后,我正准备去查岗,就接到了韩艺卓打来的电话。他告诉我,连队“能力夜校”主动为营里制作新一期的知识展板,可在一些资料的选用上拿不准主意,想请我过去看一看。

听罢,我嘴角上扬,脚步轻快地向警卫勤务连走去。

(贺 明、任天乐整理)

只要贡献大,调走也立功

第七十八集团军某旅评功评奖树立实干担当鲜明导向

■刘立志

“没想到,组织科干事彭洋真的立功了!”1月下旬,第78集团军某旅2021年度表彰奖励情况一公布,就引起官兵热议。该旅领导告诉笔者,批准四营党委为指挥保障连原指导员彭洋的立功申请,就是要立起“凭担当立身、靠实绩说话”的鲜明导向。

去年底,该旅年度干部调整工作刚结束不久,年终评功评奖随即部署展开。“该不该给已经调整到机关任职的指挥保障连原指导员彭洋评功评奖”成为四营热议的焦点。

有人认为,立功受奖名额有限,应当奖励“自己人”;还有人认为,占用1个名额给已经调走的干部,不但没有先例,也会让继续在单位干的人寒心。但也有官兵持不同意见:虽然彭洋调整到新岗位,但任职指导员期间,连队连年被上级评为先进,他为此作出了突出贡献,立功受奖应当“人走茶不凉”。

“评功评奖要向实绩突出、担当有为的官兵倾斜。”此事摆到了旅旅党委会上,旅领导的一番话引起了大家的共鸣:评功评奖给予的是个人荣誉,激励的却是全体官兵;比拼的是工作认可度,检验的却是党委政绩观,不能因为岗位改变而忽视官兵贡献,只要符合立功标准条件,调走也能立功。

最终,按照相关规定,该旅党委批准了四营党委推荐彭洋同志立功的请示。与此同时,去年调整到该旅参谋部工作的四营指挥保障连原连长赵阳,因参谋业务素质过硬,抓基层训练有招法,也荣立了三等功……面对这份表彰奖励名单,全旅官兵不仅打心底服气,而且觉得格外暖心:只要实绩突出,就不愁立功。



| 闪耀演兵场

近日,北部战区陆军某边防旅开展战备拉动演练,检验官兵严寒条件下的应急作战能力。图为官兵身穿排爆服排除未爆弹。

刘泉泉摄