

铺路架桥助成长 托举雏鹰展翅飞

——来自基层部队新兵下连后的一组报道



编者按 习主席强调,人生的扣子从一开始就要扣好。当前,新兵下连工作接近尾声,新兵们经过新训的摸爬滚打,带着憧憬与梦想踏上了强军新征程。新兵下连以来,各级着眼部队战斗力建设和新兵成长进步,主动作为抓紧抓实新兵培养,教育引导新兵崇尚荣誉、精武强能、建功军营,帮助他们扣好军旅“第一粒扣子”,为部队全面建设增添新活力、注入新动能。请看来自基层部队新兵下连后的一组报道。

第71集团军某旅

榜样引领激发精武豪情

本报讯 徐哲文、宋方武报道:引擎轰鸣,烟尘弥漫。日前,第71集团军某旅一场特殊的授枪仪式,在皖北腹地举行。多型参加过重大任务的工程装备“戴”上红花列阵演训场,10多名立功受奖官兵身披绶带,为优秀新兵代表授枪并颁发荣誉证书。这是该旅以官兵身边典型和精武标兵为榜样,激励新兵迈好军旅第一步的生动一幕。

新兵下连后,该旅广泛组织“学榜样、树标兵”活动,利用军营广播、营区灯箱等大力宣扬先进典型事迹;组织精武标兵与新兵互动交流,引导新兵以他们为榜样,矢志精武强能;注重挖掘新

兵身上的闪光点,激励新兵从身边人、身边事中汲取成长进步的力量。

授枪仪式现场,曾在国际赛场取得优异成绩的二等功臣董波,驾驶战车高标准完成原地漂移转弯、涉水冲峰等多个高难度动作;同样荣立二等功的机动保障二营四级军士长童英杰,操纵工程装备跨越沟壑架通桥梁……老兵们的过硬本领,让现场新兵看得直呼“过瘾”,喝彩声、欢呼声此起彼伏。

榜样力量催人奋进,先进事迹鼓舞人心。“我一定要刻苦训练,提升打赢本领,争当标兵,建功军营!”从班长手中接过钢枪,新兵齐鹏不豪情满怀。

中部战区空军某旅

能力清单明确奋斗方向

本报讯 朱姜海、刘洋报道:“前方发现不明烟雾,迅速做好防护!”随着一声令下,新兵迅速穿戴防毒面具……日前,中部战区空军某旅组织实战化演训,面对突如其来的特情,下连不久的新兵沉着应对,圆满完成任务。

“新兵的快速成长,得益于个人能力清单的制订和落实。”该旅领导介绍,为让新兵尽快融入部队、提升能力素质,他们结合新训期间采集的各项数据,系统分析新兵学历层次、能力基础、发展潜力等底数,围绕思想基础、理论水平、训练成绩、体能素质等多个方面,对照备战打仗要求,对标岗位能力需要,拉单列表建立个人能力清单,尽快

帮助新兵成长为合格军人,实现向战斗员的转变。

组训中,该旅注重因人施教、精准施教,安排经验丰富的带兵骨干与新兵结成帮带对子,依据个人能力清单,采取专长任教的方式,手把手传授经送宝、面对面答疑解惑。为提高理论理解能力,就将知识点分解揉碎讲透彻;为提升心理适应能力,就开展心理行为训练,增强战胜挫折的勇气和信心……

笔者了解到,新年度以来,该旅一大批新兵快速成长,陆续走上战斗岗位。下一步,他们将安排新兵在执行重大任务中加钢淬火,锤炼打仗本领。

火箭军某部

结对帮带补齐短板弱项

本报讯 任增荣、特约记者岳小林报道:“跑武装5公里,换气的时候注意匀速呼吸……”春节假期刚过,火箭军某部组织的阶段性考核一结束,班长岳帅涛便主动与新兵周斌分享训练方法,为他加油鼓劲。

“新兵作为部队战斗力建设的新鲜血液,必须努力增强本领,适应岗位要求。”该部领导介绍,针对部分新兵身体素质、适应能力偏弱等实际,他们遴选一批综合素质强的老班长,展开一对一结对帮带,缩短新兵成长周期。

该部根据每名新兵能力素质现状,建立个人训练档案,对训练情况进行全

程跟踪;常态化开展群众性比武活动,表彰奖励训练成绩突出的新兵,营造你追我赶的浓厚氛围;利用参加实兵演训等时机,让新兵融入岗位开展对抗训练,在摔打磨炼中提升能力素质。

新兵王聪体能偏弱,在参加战术演训时容易产生紧张畏难情绪。负责结对帮带的班长赵阔了解情况后,为他量身制订个性化训练方案。经过一段时间的努力,王聪逐渐补齐了短板弱项,在近期组织的考核中,取得优异成绩。

帮带促成长,实战强本领。近期,该部组织新兵战术基础考核,优秀率较往年明显提升。

武警邯郸支队

心理服务助力健康成长

本报讯 赵梓淇、李理报道:“我一定不辜负组织的期望,为战友们讲好红色故事……”日前,下连不久的武警邯郸支队列兵黄赫堂成为支队“红色文化讲解员”。接过证书,黄赫堂感慨地说,能够站上讲台为战友讲述党史军史故事,得益于支队心理服务小分队的关心帮助,让自己顺利走出低谷。

该支队领导介绍,针对个别新兵下连后易出现压抑、焦虑等不良情绪,他们遴选骨干成立心理服务小分队,持续关注新兵心理健康状况,及时提供心理服务;为新兵建立心理健康档案,组织心理健康情况筛查,为新兵精准“画像”;建立专门的心理服务站,设置心理

咨询室、心理沙盘室等功能性场所,提供心理疏导服务;开通心理咨询热线,及时回应新兵需求,确保新兵以良好心态投入练兵备战。

“新兵小张,二次入伍,军事素质过硬,但专业技能存在短板,出现负面情绪”“新兵小郑,近期考核成绩不理想,出现焦躁情绪”……该支队心理服务小分队根据部分新兵实际情况,及时跟进做好心理服务,受到官兵好评。

“及时有效的心理服务,助力新兵心无旁骛练兵备战。”该支队政治工作处主任李义介绍,下一步,他们将继续提升新兵心理服务质效,确保新兵顺利度过“第二适应期”。

海军航空兵某场站

岗前培训锤炼过硬本领

本报讯 郭昀博、赵小森报道:春节刚过,海军航空兵某场站训练场上,大学生士兵廖凡在自动步枪分解结合考核中沉着冷静,快速完成从拆卸到组装全套动作。新年开训后,该场站结合担负使命任务,深入开展新兵岗位执勤、武器运用、特情处置等岗前培训,帮助新兵尽快熟悉岗位、融入班排。

“为帮助新兵提升岗位任职能力,场站一直在探索新兵培养的方法路子。”带教骨干、该场站警卫连指导员洪程告诉笔者,没有经过严格岗前培训,新兵技能素质与岗位要求仍存在差距。

经过深入调研,该场站党委研究决定,按照“零基础带教、沉浸式培养、

标准化考核”原则,探索建立新兵岗前培训机制,帮助新兵打牢岗位能力基础。他们有针对性地为每名新兵制订培训目标,涵盖基础体能、班组战术、理论学习、作风养成、心理素质等5大类10余项具体指标;按照“先理论、后实操”的步骤,严密组训施训;根据量化评分细则,全流程考核打分,评定成绩等级。同时,他们结合培训扎实开展教育,引导新兵坚定理想信念,矢志建功军营。

二次入伍的李延万曾担任导弹操作手,具备军事技能基础,却在前不久不久的拉动演训中“败走麦城”。经过岗前培训,他很快适应了新岗位的训练要求和节奏。

某工程兵大队

砺志育人传承红色基因

本报讯 王斌、薛乃豪报道:“当年,连队前辈们奔赴大西北,在自然环境恶劣、生活条件艰苦的情况下,圆满完成上级赋予的各项任务……”新春刚过,某工程兵大队一场新兵教育活动中,在所属某队荣誉室里展开。指导员陈俊龙手执一把工兵锹,深情讲述工程兵前辈建功大漠戈壁的感人故事,让新兵深受触动。

该大队所属某队前身部队曾被中央军委授予“风雪高原工程兵好十连”荣誉称号,涌现出一批英雄模范。由于部队常年驻守深山密林,环境封闭、气候潮湿,一些新兵下连后,出现了“水土不服”的现象。为此,他们充分发挥红色基因的砺志育人功能,收集

整理大队英模先进事迹,采取参观连队荣誉室、组织主题故事会等方式,用党史军史筑牢新兵建功立业的思想根基,帮助新兵加快角色转变,积极适应新环境、新岗位。

“工程兵前辈的意志比岩石还硬,迎难而上精神让我备受鼓舞。”听完陈俊龙的讲述,新兵李荣坚定地表示,作为新时代工程兵传人,一定要传承好先辈们的光荣传统,扎根军营建功立业。

“一个故事、一张照片和一件红色文物,让新兵以看得见、摸得着的方式,感受前辈攻坚克难的坚强意志,激发了奋斗强军的热情。”该大队领导告诉笔者。

上图:2月7日,陆军某边防连在界碑前为新兵(右)授枪。 王军强摄

强军论坛

一年之计在于春。如何在新的一年里打开新局面、跑出加速度,关键在于笃行不怠抓落实,让“最后一公里”成为“最好一公里”。

“一分部署,九分落实。”抓而不紧、落而不实,再好的蓝图只能是一纸空文,再近的目标只能是镜花水月。部队是要打仗的,更要在落实上较真碰硬、不打折扣。1957年,彭德怀同志在批评某部党委工作落实不力时严肃指出:“先安排工作,不挽起袖子一个个抓到位,比不安排还坏……这样的党委战士咋能服气,是不能带着部队打仗的。”当前,军队“十四五”规划开局起步、加速推进,备战打仗、深化改革、建设发展任务艰巨繁重,迫切需要领导干部拿出真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲,以钉钉子精神抓工作落实。

从过去的实践看,一些工作落实不到位,一个重要原因在于没有打通“最后一公里”。有的领导机关和领导干部喜欢在办公室里“画圈圈”,“只表态不表率,只出声不出力”;有的喜欢在工作中“踢”半截球,“只摆花架不种花,只摆谱架不弹琴”;有的政绩观不端正,“不怕群众不满意,就怕领导不注意”;还有的热衷于搞“一阵风”,开头红红火火,结尾不了了之。这种不尽责不担当不作为的官僚主义做派,损害了党的形象,阻碍了部队战斗力的提升,往往让工作落实的“最后一公里”变成“最长一公里”。

习主席在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班开班式上强调,各地区各部门确定工作思路、工作部署、政策措施,要自觉同党的理论和路线方针政策对标对表,及时校准偏差,党中央作出的战略决策必须无条件执行,确保不偏向、不变通、不走样。各级领导干部应站在确保政令军令畅通的高度来认识和对待工作落实,增强看齐意识,心怀“国之大者”,确保党中央、中央军委和习主席决策部署在部队坚决、全面、迅速贯彻落实。

抓落实是一门学问,体现的是领导水平和领导艺术。抓什么、怎么抓,既需要硬功夫,也需要软实力。领导干部应勇于跳出思维定势和习惯套路,善于把握新形势、谋划新思路、创造新方法,在创新创造中攻坚克难、开新图强。

抓落实的过程就是解决问题的过程。对落实中的问题,无论是老问题还是新问题,无论是思想观念问题还是体制机制问题,都不能绕道而行、视而不见。领导干部应有揭短亮丑的勇气、舍我其谁的担当、踔厉奋发的干劲,瞄着问题去,追着问题走,把问题清单当作任务清单,敏锐发现问题、清醒正视问题、全力解决问题,坚决打通落实的“最后一公里”,使其成为“最好一公里”。

张树彪

以钉钉子精神抓工作落实

沈阳联保中心改进野外驻训取暖方式——清洁燃料无味无烟

王耀 段炼 本报特约记者 汪学潮

春节已过,东北大地依然冰封雪裹。记者冒着零下20多摄氏度的严寒,随沈阳联保保障中心某团奔赴野外,探访该团组织的一场实战化演训。

演训间隙,到达野外宿营地,记者走进野战班用帐篷,一股暖流扑面而来。“烧的是什么煤,怎么一点味儿都没有?”透过取暖炉口的玻璃窗,看着炉膛里熊熊燃烧的火焰,记者感到有些好奇。

“这是生物质颗粒燃料,不仅无味、无烟,也比燃煤更加安全!”刚完成训练任务回到帐篷的上士李宜浩告诉记者,过去,冬训宿营采用燃煤取暖,如果夜里添加煤稍不及时,就会被冻醒,不仅费事费力,还存在一氧化碳中毒的风险。“只有让官兵休息好,才能精力充沛

投入训练!”该中心领导告诉记者,为有效解决冬训期间野外宿营取暖难题,他们经过多方调研论证,最终招标采购了一批取暖效果好、安全系数高且节能环保的生物质颗粒取暖炉,并结合部队野外驻训实际进行升级改造。

据介绍,生物质颗粒燃料是将农林废弃物作为原材料,经过粉碎、混合、挤压、烘干等多道工序,制成颗粒状的一种新型清洁燃料。生物质颗粒取暖炉工作时,只需将生物质颗粒燃料倒入取暖炉的进料箱,根据室内空间大小,设置好温度等相关参数,点击按键启动即可。添加一次燃料可燃烧10至20个小时,温度稳定,灰渣量小且成本较低。

“取暖新招方便官兵野外宿营,大家练兵备战劲头更足了!”该中心领导说。



1月底,海军某扫雷舰大队冒雪开展实战化训练。

杨浩摄