

本期关注

专业技能岗位文职人员

谈文论武

坚守初心再写荣光

记中央军委机关事务管理总局某部专业技能岗位文职人员孟庆利

刘练文 本报记者 赛宗宝

到,干起活来好像总有使不完的劲。最难得的是,他这个人高马大的山东汉子,有着难得的细心和耐心。”

从军10余年,孟庆利历任战士、副班长、班长、分队长等职,曾获优秀士兵7次、嘉奖8次,荣立个人三等功1次。“兵转文”后,他又获评“四有”优秀文职人员和嘉奖各1次。

回首一路走来,孟庆利从从容容地对记者说:“对我来说,干好平凡工作,靠的主要是责任心。”

那一年,服役期将满的四级军士长孟庆利,本可以按照相关政策转业安置到事业单位或国企工作。可他最终选择“兵转文”留在部队,工资待遇比之前下降不少。在有些人看来,这一选择多少有些令人费解。

孟庆利做出这样的选择,其实并不意外。

孟庆利来自山东聊城,这里是孔繁森的故乡。当年孔繁森退役回到家乡工作后,积极响应党和国家号召,两次进藏,把一生都献给了党和人民。受孔繁森英雄事迹的感召带动,年轻的孟庆利义无反顾选择了从军报国。

“从一名普通士兵一路走来,是部队这个大熔炉锻造了我,给了我技能和知识;是部队这个大家庭温暖了我,给了我坚定和执着。我打心底热爱部队、感恩组织,如果离开部队,真是万般不舍。”孟庆利告诉记者,四级军士长服役期满时,因为单位没有相应编制,他不得不面临转业。正当他为此颇感焦虑和失落时,“兵转文”政策出台了。

为了保留优秀人才,单位领导第一时间找孟庆利谈心,希望他把握机遇,继续在部队干下去。能够成为机关首批现役士兵转改文职人员,留在热爱的军营继续工作,何尝不是孟庆利的梦想,可这样一来,一直在老家的爱人和孩子怎么办?

说起递交转改申请前的那次探亲休假,孟庆利印象深刻。他说,结婚多年,妻子一人挑起家庭重担,因过度劳累导致腰椎间盘突出,既不能久坐也不能久站。当孟庆利提出“兵转文”的想法后,深知丈夫对部队一往情深的妻子沉默片刻,点头同意了。为了缓解妻子的压力,孟庆利执意聘请了家政服务。

正当打好背包准备出发时,孟庆利发现女儿正偷偷哭鼻子。女儿用颤抖的声音问妈妈:“爸爸什么时候能回老家工作?我不想和爸爸分开……”此时的孟庆利,纵有千言万语却一时无言以对。

挥泪告别亲人后,孟庆利踏上了归队的列车。他深信,“兵转文”给他带来的是一条充满阳光和希望的坦途。

“不能以老兵自居,滋生‘当一天和尚撞一天钟’的念头,我要带着部队的重托、亲人的厚望,不干则已,干则干好。”孟庆利在日记本中这样写道。

巡查至一处院落,孟庆利停下了车,指着对面毗邻的两幢房屋说:“这就是我日常巡查的地点之一,我们都叫它白米院落。”随后,他向记者讲起了去年夏天

在这里的一次排险经历。孟庆利负责的营院多是几十年前建的老房子,有的甚至有上百年历史,这里的下水管道和排水口又少又小,落叶和杂物很容易堵塞管道造成积水。每次下雨,他都会反复到现场查看情况。

一天深夜,孟庆利冒着倾盆大雨来到白米院落巡查,发现一处排水管道淤堵。他搬来梯子爬上房顶,只见两幢房屋结合处形成了一个水洼,其中唯一的排水口已被落叶堵死。他临时疏通好管道,随后及时向领导汇报,带人彻底排除了隐患。

采访中,记者还得知,营区里居住着不少空巢老人,他们平时生活难免孤独。每逢巡查时,孟庆利都会找老人聊聊天,问问他们的生活和健康情况,看看有什么需要帮忙的地方。

一次,孟庆利来到一位年逾八旬的老人家中,发现厨房正烧着水,就及时提醒老人关火,老人这才猛然想起。当时,水壶已基本烧干,随时可能出现险情。随后,孟庆利现场教授老人用手机定闹钟的方法,并嘱咐老人今后开火就定上闹钟。

“多数情况下,老人们并不需要我做什么,只希望能陪他们多聊会儿天。如果我十天半个月没上门,一准儿会有老人打电话询问我是不是出差或休假了。”孟庆利微笑着对记者说,有的住户临时出远门,会主动把房门钥匙交给孟庆利,以防有突发情况。“说实话,每当想到这份真诚和信任,我心里就感到很欣慰、很幸福。”

孟庆利的工作本来就比较繁杂琐碎,这几年又遇到新冠疫情。作为多座营院的管理人员,孟庆利更加感到“压力山大”。他每天骑车奔波在大街小巷筹备防疫物资,在营区拉横幅、贴海报,组织环境消杀和人员健康监测等,工作量比以前多了不少。

营院人员成分复杂,给疫情防控工作带来不少困难,为实时掌握相关情况,孟庆利跑遍周边社区,与多个派出所建起联防联控机制。由于落实各项防疫措施及时到位,这些营院始终安全有序。

受孟庆利影响,如今,他的女儿除安排好自身学业外,还主动帮助基础较弱的同学补习功课,协助老师组织好班里各项活动,被评为“模范班干部”和“三好学生”,妻子也努力把家里操持得井井有条。每逢周末和节假日,孟庆利都会与家人视频聊天,家里遇到什么难事,他会想方设法帮忙。

“除了探亲休假能帮家人多干点活,平时我能做的微乎其微。”说到这里,孟庆利的眼睛有点湿润,“虽然我亏欠亲人很多,但他们从来没有埋怨过我。亲人的理解和支持,一直是我全心投入工作的强大动力,我发自内心感激他们。”

采访结束,记者不免心生感慨:和千千万万现役军人一样,为了国家安宁和人民幸福,许多“孔雀蓝”同样默默无闻地坚守在自己的岗位上,初心不改,忘我奉献。如果说军人是全社会尊崇的职业,那么作为军中一员的“孔雀蓝”,同样与有荣焉。

有责任才有担当

于安丰

随着我军军事人力资源政策制度改革深入推进,专业技能岗位文职人员作为文职人员队伍的新质力量凸显出来。在装备营房维修、物资器材储存、勤务等以往由士兵担任的非直接参战岗位,适度编设专业技能岗位文职人员,让专业的人干专业的事,有利于着眼其身份定位细化分工、拓展职能,有利于优化现役人员配置,有利于延揽社会优秀人才为军队建设作贡献。

工作实践中不难发现,很多专业技能岗位文职人员所从事的工作比较平凡普通。然而再平凡的岗位都能涌现出佼佼者,再小的任务都有可以出彩之处,干好工作,关键要看有没有责任心。有了这份责任心,工作起来才会上心、用心、尽心。

俗话说,热爱是最好的老师。

责任心源于热爱,热爱才能进入角色,全神贯注,有所作为。大量成功实践表明,一个人如果能够深刻认识、主动发掘工作的意义,往往就会不知不觉全身心投入,就会满腔热情攻坚克难,并且一边享受其中的乐趣,一边不断把工作推向新高度。

当下,个别专业技能岗位文职人员还不同程度存在一些问题。比如,有的不适应岗位和环境,进入角色较慢;有的在身份认同上存在一些偏差,懈怠了奋斗的意志,放缓了进取的步伐。解决这些问题,还是要从强化责任感入手。

很多优秀文职人员爱岗敬业的故事和经历已经证明,只有没尽心的工作,没有干不好的工作。一个人的能力有大小,起点有高低,所处环境有差

异,但只要有这样的精神,有这么一股热情和干劲,就一定能挑战自我、超越自我,成为最好的自己。正如智者所说的,人的一生中只有一次算是你真正的失败,那就是你能够做到的,却没有做到最好。

钟表的每一声滴答都是简单枯燥的,但如果如果没有钟表准确持久的运转,很多事情不可想象。琐碎重复的工作,同样光荣且值得尊重。理想要能变成现实,关键要善于从小事做起、从基础做起,不沉溺于幻想、不好高骛远,用埋头苦干的行动创造实实在在的业绩。真诚希望每一位专业技能岗位文职战友,都能努力做到干一行、爱一行,钻一行、专一行,锐意进取,主动作为,在平凡岗位上挥洒青春和智慧,在服务强军兴军伟业中实现更大人生价值。

信任重用是最好的激励

辽宁省军区沈阳第五干休所提升专业技能岗位文职人员能力素质见闻

谢智伦 李春宇 本报记者 宋子洵

队伍抓建

“不到一周,小王就将两名退役战士的驾驶证相关手续办好了!”前不久,记者来到辽宁省军区沈阳第五干休所采访,期间参谋曹大海提起专业技能岗位文职人员王绍圩,对他的工作表示肯定。

2020年初,几名退役士兵通过专业技能岗位文职人员考试,走上该干休所司机、公务车、收发员等岗位,有着12年兵龄的王绍圩就是其中之一。

此前,王绍圩在部队担任司机,驾驶经验丰富。受所在连队编制和岗位所限,上士服役期满的他面临退役。“铁打的营盘流水的兵”,王绍圩深深明白这个道理,可理解的背后满是不舍与牵挂。

2019年底,军队面向社会公开招聘专业技能岗位文职人员,专门设立一定数量练兵战备急需且军事素养要求较高的岗位,用来招录部队退役士兵。能继续在军营中从事自己擅长的工作,王绍圩庆幸自己赶上了好时候,他格外珍惜工作岗位,始终保持积极上进的劲头。

前不久,当需要为两名退役战士

办理驾驶证相关手续时,曹大海想到了熟悉相关程序的王绍圩。涉及退役战士切身利益的事情必须马上办。受领任务后,王绍圩立刻梳理资料、提交申请,高效完成任务。

“信任重用是最好的激励。”该所所长曹春光告诉记者,加强文职人员队伍建设,必须做到人尽其才、才尽其用。如何让专业技能岗位文职人员扬长补短,是摆在各用人单位面前的现实考验。

所党委针对现役军人、文职人员不同岗位,分层次开展岗位练兵活动,营造“岗岗皆可成才”的浓厚氛围。在岗位练兵中,他们突出岗位能力、细化岗位职责、注重接力培养,努力提高专业技能岗位文职人员“一岗多专、一专多能”的能力素质。

专业技能岗位文职人员陈博文在海军服役时是一名洗消专业士兵,利用业余时间取得了消防工程师证书。干休所了解他的特长后,决定让他负责一项工程的监理工作。

虽然有人感到陈博文资历较浅、年纪较轻,需要“再等等”,但所领导态度鲜明:要为专业技能岗位文职人员搭台子、压担子,立起敢于担当的鲜明导向。

“我建议在这个地方加上排烟通

道……”受领任务后,陈博文经常加班到深夜,认真研究图纸,严抓细抠工程质量,还经常提出建设性意见。很多意见建议经过所领导研究论证后,被吸收采纳。

上级前来看检查工作,认定该工程“很过硬”。当得知这项工程是由一名专业技能岗位文职人员负责监理后,有人连说“没想到”。

该所专业技能岗位文职人员冯诗雨,原是陆军某旅一名坦克车长,多次执行演习任务。成为专业技能岗位文职人员后,他一度因为远离训练场感到无用武之地。

一次开展纪律作风整顿时,所领导对冯诗雨委以重任,请他担任队列教练员。那段时间,营区里常能见到冯诗雨带领大家训练的身影。有了发挥能力特长的平台,冯诗雨干好本职工作的劲头更足了。

“人才各有所宜,用得其所,则才著;用非其宜,则才晦。”人岗相适、人尽其才,给专业技能岗位文职人员立足岗位成才带来了动力,也结出了硕果。该所领导感慨地说:“为人才搭建平台、拓宽渠道、创造机会,在压责任、压担子、压任务中强化信任,才能真正把他们干事创业的积极性、主动性、创造性充分激发出来。”

山沟沟里的拼搏奋斗

——联勤保障部队某部专业技能岗位文职人员王大凯速写

柳金霖

我的文职情

除夕之夜,在太行山脚下的军营小院内,联勤保障部队某部保管员、专业技能岗位文职人员王大凯,又一次整理好装具,踏上已经走过10余年的巡线路。这是他从现役士兵转改文职人员后,连续第3年在除夕夜值班。

2011年,王大凯满怀从军报国热情入伍,来到偏僻的山沟仓库。他始终对自己高标准严要求,在同年度兵里第一批被推荐参加司机和炊事业务培训,第一个担任“小教员”。

在多年的军旅生涯中,王大凯从大家口中的“小王”变成“老王”,带出了一批批优秀的徒弟。

调整改革后,由于单位没有相应编制,在第8年服役期满当口,他不得不面临抉择。得知可以选择转改文职人员时,他十分欣喜。结合自身实际情况,他很快提交申请,最终顺利通过考核,继续留在部队。

转改文职人员之初,加班是王大凯的常态。为了尽快熟练掌握专业技能,他白天查阅资料,晚上学习研究,经常主动“三班倒”“连轴转”,最终练就了操作“一口清”的过硬本领。

王大凯虽是老兵,但从从不摆老资格,处处以身作则。卫生所主治医师郭献飞刚到军营时,对部队生活和各项规章制度不适应,一度出现“水土不服”。了解情况后,王大凯主动帮带郭献飞。通过帮带,郭献飞在不断克服困难中突破自己,各项工作取得很大进步,去年底被评为“四有”优秀文职人员。

一次,驻地突降暴雨,引发严重泥石流灾害,连接营区的主干桥梁被冲垮,桥体内输油管线裸露变形,随时有爆燃的可能。危急关头,正在休假的王大凯主动申请参加抢修工作。抽积水、钻坑道、修管线……经过紧张奋战,险情被成功排除。在抢险任务盘会上,他动情地说:“文职人员也要姓‘军’为战,我的军人本色和作风没有变。只要组织和部队需要,我愿意始终冲锋在前。”



文职影像

“致天下之治者在人才。”专业技能岗位文职人员是我军文职人员队伍的重要组成部分,各用人单位认真贯彻落实新时代人才强军战略,坚持科学合理使用,激励引导他们创先争优、岗位建功。

图①:辽宁省军区锦州第一离职干部休养所担任司机的专业技能岗位文职人员交流车辆保养技能。图②:宁夏军区银川第二离职干部休养所专业技能岗位文职人员崔峰为官兵准备午餐。图③:河北省军区综合训练队教练班长、专业技能岗位文职人员周家豪(左四)组织新兵进行力量训练。王磊摄