



### 第75集团军某旅加快军事信息人才储备培养

# 60余名“数据官”持证上战位

本报讯 记者陈典宏、通讯员郭海林报道：“开展数据战法研究，就是为了练就欺骗、干扰、压制和破坏敌方数据的本领……”近日，第75集团军某旅60余名“数据官”完成20多天的专业集训，持结业证书奔赴各自战位，展开对新列装的信息化装备的教学运用。这是该旅聚焦新质作战力量，加快军事信息人才储备培养的一个缩影。

“事关战斗力建设的事，慢不得更等不得！”谈及旅里组织这次集训的初衷，某营营长黄跃强向记者讲述了一段尴尬的经历：在去年的一次对抗演练中，营级战斗单元一体化指挥信息系统配属的专业操作手被诱导判定“阵亡”。然而，由于替补人员不熟悉新装备性能，让“敌人”找准可乘之机，悄然侵入指挥信息系统，篡改决策指令。演练后复盘，各级清醒意识到：战场指挥员具备数据管理能力是履行使命任务的必然要求，开展专项集训势在必行。

“未来作战，谁掌握数据权，谁就掌握了战场主动权。”该旅党委一班人分析

认为，必须加快信息人才队伍建设，培养一批能打仗、善指挥、懂技术的“数据官”。为此，他们把军事信息人才列为旅队人才建设规划的重点培养对象，突出培养信息能力，把信息知识技能培训贯穿到专业训练和岗位实践的各个环节；着眼体系作战需求实施精准培养，把战斗力指标细化到每个战斗小组、具体到每名官兵，突出培养通信、指挥、网络等专业人才；着眼形成打赢人才方阵实施

## 记者感言

近年来，随着大数据、云计算等信息技术的迅速发展，数据规模和计算分析能力呈指数级增长，战场上来自敌情、我情、战场环境等各种数据的汇聚、分类、分发，对军事人员的数据管理分析能力和专业素养提出了更高要求。信息化战争中，作战数据就是“无形

规模培养，建立信息人才数据库，增强人才培养的计划性和科学性，通过梯次培养、滚动育才，使“数据官”队伍建设与对接信息化装备换代升级。

据介绍，此次集训他们区分多媒体和网络信息两部分内容，涵盖18个教学科目，重点让参训人员熟悉网络规划组网、有线传输设备连接调试等基本原理，掌握信息数据管理与统计、导航运用等操作技能，着力提升“数据官”快速获取

战场数据、准确研判态势、高效形成决策方案等能力，更好为战场指挥员提供决策支撑。

“现代战争，每一名官兵都应具备数据意识和信息素养。”该旅领导告诉记者，如今，合成营已成为陆军基本作战单元，“数据官”的及时补位，让营级作战单元实现对信息系统和数据链路的自主掌控，依托融合效能重聚力量体系，独立作战能力得到进一步提升。

## 让数据为战场赋能

■陈典宏

的子弹”。有了数据支撑，指挥决策不再“凭感觉”“靠经验”。只有充分掌握并科学运用作战数据，才能让指挥链条更加顺畅高效，才能发挥武器装备最大作战效能，为战场打赢增底气、添胜算。

未来作战更加透明化、智能化，指挥作战必须依靠强大的数据支撑。一

线指战员要紧盯科技之变、战争之变、对手之变，锤炼获取运用数据的能力，主动适应作战形态智能化演变趋势。只有大力推进科技练兵，推进智能数据的有机融合，让数据真正成为实战化演训的基础支撑，部队才能加快实现军事训练转型升级。



## 坚持按纲抓建 锻造过硬基层

### 第79集团军组织营主官能力提升集训

# “能力课堂”助力基层全面抓建

本报讯 王钟卫、特约记者海洋报道：沙盘推演研战法、战术作业标图精心谋划、武装奔袭奋勇争先……初春时节，第79集团军组织营主官能力提升集训，围绕合成营作战指挥、军官编组作业等内容练谋略、研训法、补短板。走下演训场，某营营长于凯信心满满地告诉记者：“通过参加集训，我的军事综合素质和基层抓建能力得到了提升。”

“营级单位主官处在基层建设的关键位置，能力素质强不强、作用发挥好不好，直接影响基层全面建设水平。”该

集团军领导介绍，帮营、促营，重点是建营、强营，关键是要强固头两名。面对新编制体制对营主官能力素质提出的新标准新要求，他们紧盯思维理念、工作指导、管理模式、末端落实等方面，聚力打造营主官“能力课堂”，提升营主官主动学习思考、统筹全面建设、解决矛盾问题等岗位任职能力。

思路与方法相结合，帮班子与抓主官相结合。该集团军指导各旅对所属各营队逐个“过筛子”并分类排序，给营主官及所在营画像打分、加压鼓劲，做到任务部

署通过营、检查指导盯住营、解决问题依靠营、总结讲评点到营、责任追究落到营，引导营主官主动谋课练兵、全面抓建。

“各级领导的精彩授课，让我受益匪浅！”刚刚走上营主官岗位的某旅勤务保障营营长马磊，面对营队编成内的修理、运输、卫生、供应等保障要素，抓建时感到有些力不从心。通过参加集团军的业务辅导授课，马磊对各兵种力量如何运用、支援配属关系怎么建立、作战协同保障如何组织等有了崭新认识，抓建思路逐渐清晰。

### 东部战区海军某部提升机关服务质量

# “双向讲评”聚焦基层棘手难题

本报讯 特约通讯员武冠军、记者向黎鸣报道：“公差勤务多，占用了基层官兵休息时间……”2月中旬，东部战区海军某部组织机关基层进行“双向讲评”，现场“火药味”十足，让不少机关干部“直冒汗”。

“以往‘双向讲评’大多是机关干部谈问题讲对策，基层官兵很少发表意见，久而久之，‘双向讲评’逐渐变成机关对基层的单向要求。”该部领导告诉记者，只有让基层官兵畅所欲言，让“双向讲评”直击“堵点”“痛点”，才能帮助机关找准工作发力点，有效推动基层矛盾问题

的整改和落实。今年初，他们积极拓宽机关基层双向沟通渠道，认真听取基层声音，大力推进机关工作作风向“从严务实、热情周到”转变。

为打通机关服务基层的“梗阻”，提高机关服务质量，该部按照“精细导向、务实导向、制度导向”的原则，鼓励机关基层互相讲评晒问题、双向承诺办实事、共同监督促落实；成立问题巡改小组进行现场办公，推动“双向讲评”提出的问题得到整改落实；明确整改时限，制订出台“7个工作日内答复解决”机制，受理问题的机关部门在交班时汇报

办理进度。

“之前‘双向讲评’时我提出‘公寓楼配套设施不够齐全，春节家属来队不方便’的问题后，营房科立即整改落实，还为来队家属提供‘送医上门’服务。”该部汽车队指导员李宏运说。记者了解到，截至目前，该部党委机关通过“双向讲评”共采纳基层官兵的意见建议70余条，有效解决基层棘手难题10余个。

意见提出后，政策落得下。该部领导介绍，下一步，他们将继续完善“双向讲评”机制，让机关在解决矛盾问题、夯实基层建设根基中，提升服务质量。

## 强军论坛



# 让人才供给侧精准对接战场需求侧

■杨欢

前不久，中央军委印发《关于加强新时代军队人才工作的决定》，明确要求提高备战打仗人才供给能力和水平，推动人才供给侧与战场需求侧精准对接，聚焦重点人才队伍建设攻坚突破，提高战时人力资源响应敏捷性准确度。这为打好人才工作攻坚战、主动仗提供了根本遵循，也为加强军事人员现代化建设布局提供了行动指南。

军队是为打仗而存在的，打仗和准备打仗是军人的天职，也是军队使命职责之所在。习主席在中央军委人才工作会议上强调，必须把能打仗、打胜仗作为人才工作出发点和落脚点。革命战争年代，军队人才工作聚焦一切为了前线、一切为了胜利，依托战争实践，培养了一大批听党指挥、能征善战、英勇不屈的军事人才和英模人物。与战争年代相比，我军虽然不同时期担负的使命任务不同，但作为战斗队的根本职能始终没有变，聚焦备战打仗加强人才建设的根本导向始终没有变。

我军人才工作说到底是为战争准备人才。党的十八大以来，我军坚持打仗需要什么人才就培养什么人才，大抓实战化军事训练，彻底扫除与备战打仗要求不符的和平积弊，不拘一格选贤任能，立起了标准导向，归正了育人重心。实践证明，只有让人才供给侧精准对接战场需求侧，才能不断提高人才培养效益，确保我军人才能够驾驭现代战争，有效履行新时代使命任务。

人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键要素。在现代战争中，没有人才、人才不足或人才质量不高，都是难以打胜仗的。尤其要看到，机械化时代的人才与由信息化向智能化时代迈进的人才，在能力结构需求侧上虽然有共性基础，但已经发生了本质变化。要提高备战打仗人才供给能力和水平，就必须锚定高素质专业化新型军事人才这一培养目标，综合施策，持续发力。

军人向战而生，人才为战而育。在中央军委印发《决定》的同时，中央军委办公厅印发相关配套政策措施，分别就加强联合作战指挥人才建设、加强新型作战力量人才建设、激发科技人员创新活力动力、加强高水平战略管理人才建设，提出了务实管用的对策办法。这些人才都是备战打仗所急需的，也是人才队伍建设的重点和攻坚点。全军各级应深入贯彻实施新时代人才强军战略，认真学习领会《决定》及其相关配套政策措施，坚持以作战需求为牵引，构建高水平人才培养体系和人才配置体系。综合运用三位一体新型军事人才培养体系，打通人才培养链路，创新教为战、研为战、练为战的育人模式，持续推进人才队伍能力素质、结构布局、开发管理全面转型升级，确保军事人员现代化取得重大进展，关键领域人才发展取得重大突破。（作者单位：63936部队）



### 联勤保障部队某综合仓库

# 锤炼军事物流保障硬功

本报讯 赵志斌、王晨珏报道：近日，联勤保障部队某综合仓库完成向驻京单位发放21式作训服和作业服的备货清点、装载发出工作，又接到向中部战区陆军某旅紧急发放车辆装备的命令。随着指挥员一声令下，该仓库迅速启动车辆装备紧急发放预案，10余台车辆短时间内交接离场。

近年来，随着部队转型升级、实战化训练节奏加快，该仓库的物资出库率、任务量明显加大。新年度开训以来，该仓库官兵通过开展讨论辨析，深入查找应急战保障短板，改变以往特定时间段集中发放物资装备的方式，探索根据部队需求随时快速保障的模

式。他们着力提升军事物流保障水平，通过精准配送、周边单位集中配送、全时发放等方式，走开由被动保障向主动保障、由粗放保障向精确保障、由自主保障向军地保障转型的物资装备保障新路。

同时，该仓库结合保障任务实际和保障对象的需求，以落细落实联勤保障部队“有温度、有内涵、有质量”服务保障要求为抓手，通过专业技能强化培训、交流互换岗位轮训，加大库容库貌改造力度、调整优化仓储布局等途径，提升仓库全时全域提供多样化服务保障的能力。连日来，该仓库官兵士气高昂，为锻造联勤保障精兵劲旅苦练本领。

2月8日，海军陆战队某旅开展飞行训练。

丛连营摄



近日，武警第二机动总队某支队组织战术演练。

赵雨杰摄

