

★ 记者探营

关爱不偏爱 放心须放手

——探索抓建基层新思路新方法系列报道之三

■本报记者 刘建伟 通讯员 恭欢 唐嵩

“连队自主抓建方式更灵活，官兵干事创业的劲头也更足了！”不久前，第78集团军某陆航旅警卫调整连创新开展的“读书明理、励志导行”活动受到上级表扬，并作为基层开展读书活动的样板在全旅推广。指导员马文斌兴奋地告诉记者，连队的创新做法能够得到上级充分肯定，正是旅党委支持先进连队自主抓建取得的可喜成果。

“欲戴王冠，必承其重。”马文斌用了一句网络流行语来表达心情。连队连续5年被评为先进单位，马文斌身上的压力很大。该旅作为乘着改革东风组建的新单位，长期分散部署，不光机关多点办公，不少营连也因任务需要兵分多地。警卫调整连更是如此，同时负责7个地点的执勤警戒，加上连队多年先进，倍受机关重视，

他们在完成日常工作训练同时，每年还要担负不少试点示范任务。

“遇到公差勤务，先进连队首当其冲。”“一有大项任务就把老教员派出去，导致新飞行员成长慢。”“机关安排一项任务后，全连都得围着转……”警卫调整连的“无奈”并非“一家之言”。机关在与直升机连、无人机连等先进连队座谈中，大家都不同程度地反映：在抓建过程中，因领导机关“偏爱过度”牵扯了过多精力，导致本级难以自主开展工作。

“先进营连作为单位建设中最具活力的部分，本身就具备一定自我完善、自我塑造的能力。正因如此，机关才会放心给他们压担子、派任务。”该旅党委一班人对这一问题高度重视，带头进行反思：如果

对先进营连倾斜过大、插手过多，越过了机关与基层的权责边界，反而会让营连在自主抓建中束手束脚。只有给先进营连充分减压放权，才能不断激活基层建设内生动力，推动部队高质量发展。

“要赋予先进营连更多的自主权，为干部骨干放手干事创业提供更有利的条件。”该旅领导告诉记者，为最大程度给先进营连“松绑解压”，旅党委明确要求机关各部门认真梳理各项试点工作，对于可搞可不搞的试点，坚决取消；机关在安排工作试点和大项任务时，必须根据性质分配给不同建设水平的单位，不能让先进营连“能者多劳”。

此举一出，效果很快显现。警卫调整连连长陈永军告诉记者，由于机关“偏爱”，他们连曾经一年最多接到

过6项重大任务，可谓应接不暇。今年以来，旅党委结合连队分散执勤特点，只给他们安排了探索小散远分队管理方法的任务，而将严寒天气装备保养等示范工作安排给了其他连队。

有了更多自主抓建空间后，警卫调整连深挖自身在个别训练课目的“欠账”，持续开展“四小”练兵活动，全力提升连队训练水平。去年底军事训练考核，全连官兵均取得良好以上成绩，连队被评为“军事训练一级连”。

该旅领导介绍，“减压放权”后，先进营连建设焕发勃勃生机。直升机一连独立参与山地作战演练，圆满完成超低空突防、机降突袭等作战任务；无人机连在多兵种联合演练中，侦察贡献率超过30%，受到导演部好评。

| 领导感悟

卸重减压方能轻装前行

■某陆航旅政委 崔航

众所周知，自古能者多劳，基层建设也概莫能外。先进营连从来都是单位建设的“放心人”、大项任务的“带头人”。然而，正因为放心，机关就会常压担子、频给机会，结果很容易出现“帮建过度”的问题。

一个人的精力是有限的，一个单位同样如此。如果把众多试点示范等任务一股脑放到一个连队，势必会挤占这个连队其他工作和训练的时间，导致分身乏术、顾此失彼。如此一来，先进连队负重前行，机关的“关照”就成为了包袱。

有一种爱叫放手！这启示我们：领导机关在倾心帮带的同时，也要注意卸重减压，让先进营连保持正常工作节奏。而要解决这个问题，既要加强科学统筹，更要更新抓建理念，对先进后进一视同仁。当然，最关键的还是要追根溯源，端正各级领导机关的政绩观。

只要我们不搞“形象工程”“亮点工程”和一白遮百丑的“花架子”，把推进基层整体进步作为抓工作的出发点和落脚点，真正脚踏实地抓建帮带，基层建设就能取得长足的进步。

| 记者感言

抓建基层不能厚此薄彼

■刘建伟

“问君能有几多愁，只为任务过多白了头！”采写这篇稿件，记者不由想起了前些年基层官兵常说的这句顺口溜。如今，随着科学抓建理念的深入人心，这一问题正在得到解决。但必须承认的是，稍不注意，领导机关就会对先进连队“偏爱过度”，从而出现厚此薄彼的问题。这一现象值得警惕。

为什么都喜欢给先进连队更多机会？原因并不复杂，因为先进连队确实建设基础好、完成任务好，交给他们能起到示范引领作用。更重要的是，抓建先进连队更容易出成绩，更容易

引起上级领导的关注。

但深入剖析就会发现，抓建基层爱把目光和精力放到先进单位身上，既暴露了部分领导机关存在图省事、懒惰思想、出名挂号的功利思想，也折射出为战抓建思维的淡薄，只是就抓建而抓建，没有站在提高战斗力、打赢未来战争的高度去想问题。

我们必须认识到，抓建基层不能厚此薄彼，否则就将造成“长板更长，短板更短”。须知，能打仗、打胜仗不是靠哪一支力量，它依靠的是部队整体推进、共同发展。

★ 身边的感动

见到身高1米75的下士陈子琦第一眼，记者想到了奔跑的火烈鸟和山岗上挺拔的松树。这名青春勃发的女战士为何会倏然间让我脑海里闪出这样的意象？

“记得新兵下连分配专业当晚，我就悄悄躲在被窝里哭了。”陈子琦说。

“为啥哭？”

去年还是上等兵就荣立二等功，年底刚选取为下士的陈子琦忽闪着睫毛，忽然显得有些腼腆。

“我自小性格比较要强，第一次远离父母没哭，入伍训练磕磕绊绊冲不上光荣榜没哭，但是一听到自己分配的专业就绷不住了。因为战友们说，报务是冷门，属于‘保底’专业，在现代战场上几乎派不上用场，学得再好也难有施展本领的机会。也就是说我的军旅生涯一眼便能望到头，而我更渴望跟战友一起在演兵场上冲锋。不过，第二天早晨，起床号一响，我还是带着微笑站在了队列中。”

“想通了？”

“是，就那样‘咸鱼’了，不是我的性格，更对不起自己的青春和梦想。虽然岗位不同，但军人的胜战追求是一样的。”

陈子琦开始在岗位上默默拼搏。她把超越的目光落在了连队的军士身上，从体能到专业技能，盯住自己的短板弱项一个过一个。电报接收和拍发，战友们以百组为基数训练，她以千组打靶，别人跑3000米，她坚持5000米……

“有时累得坚持不住，我就在日记本上给自己写励志语：战场上每一种通信手段都是制胜法宝；每组字码背后，都联动着战场上的千军万马；人只要勇于超越自己，就会像树一样不停地向高处生长。”她笑着说。笑容里带着沉静，亦有战胜困难的自信与开心。

去年5月，陈子琦在考核中脱颖而出，成为集团军参加“国际军事比赛-2021”的预备队员。

“赛场就是战场。一眼望去，队员们皆是各专业过关斩将的精武尖子。虽然我是上等兵，但我相信，只要把手中武器练到极致，梦想就一定会绽放。”

夏日岭南，热如蒸笼。耳边“嘀嗒”声忽近忽远，变幻无常，各种干扰混杂其中。她能准确捕捉到那些细如游丝的声音，却注意不到身边密集的蚊虫叫。从晨曦微露到繁星闪烁，一天下来，她的手和脸上布满蚊虫叮咬的包，痒痒难忍。

“比赛地点在白俄罗斯，记得第一个课目是无线测向，我抵达第一个目标点位时，突然没了信号，刚开始我怀疑是在越野奔袭中自己的装备出了问题，后来判定可能是信标失灵了。”陈子琦说，“当时森林里一片寂静，像战争电影里的场景一样，静得吓人。捕捉到熟悉隐秘的‘嘀嗒’声后，我没有犹豫，果断向自己判定的方向挺进，快速找到了4个信号点。冲过终点后，结果如我所料，确实是

听，梦想绽放的声音

■本报记者

王雁翔

通讯员

王涵

杨明宜

那个地点的信标出了故障。”

第一次出国参赛，上等兵陈子琦获得赛场稳定拍发“最佳个人”，夺得女子组无线电交换第一、IT机构装备操作第二，以总评第一的成绩夺冠。

“现在想想，当时我对报务专业的偏见有些可笑，连国际军事比赛都专门设置了课目，可见这个专业不可替代、大有可为！其实，我现在越来越觉得，每个岗位都有自己独特的声音，修理技师的‘叮咚’声、报务员的‘嘀嗒’声、战车和战机的轰鸣声……演兵场上的每一种声响，都是履行使命、追求胜利的伴奏，也是军人梦想绽放的声音……”陈子琦笑着说。这笑脸像连队门前盛开的紫荆花，缤纷灿烂。



| Mark 军营

警 觉

2月9日，第72集团军某旅组织战术综合演练，检验官兵战场侦察能力。图为经过伪装的小分队交替掩护，向“敌”阵地搜索前进。

桂方青摄

★ 营连日志

“叠伞训练的时间都浪费在检查上了……”作为预任伞降教练员，我在组织新兵练习叠伞时，发现检查伞具用去大半训练时间，导致新兵训练次数少、效率低。正好连队号召教练员开展训法创新活动，我想要是把伞具准备过程中繁琐的检查步骤省略，训练效率一定能大幅提高。

第二天到了训练场，我自信满满地准备展示新训法。“下面开始叠伞，最后统一检查！”果然，叠伞的速度快了许多。随即我向连长，准备接受表扬。谁知连长张琪直接叫停了训练，把我叫到一旁。

“谁让你省略中间检查步骤的？你想过后果没有？为什么不按照规定流程组训？”面对连长接二连三的质问，我也很委屈，明明是为了提高日常训练效率，结果却挨了批。

“蒋磊啊，你想提高效率，想搞创新是好事，但不能头脑发热，想一出是

检查伞具切莫省略步骤

■海军陆战队某旅仪器侦察连战士 蒋磊

一出，单纯地做减法，更不能随便改变训练规定。检查多一次，安全就多一分。难道你忘了去年伞降集训，兄弟单位因为检查不到位出现的特情？当时要不是及时打开备份伞，后果不堪设想！”

连长的话给我当头一棒。我只想到省略步骤可以提高效率，却忽略了检查是对安全的保证。伞降难度系数大、危险性高，准备就更更细、标准也更更严，训练中流程少一步，实跳时危险就多十分。

意识到问题后，我赶紧向连长承认了错误。“蒋班长，利用下节课的时间，再组织大家学习一遍伞具检查的要求，然后组织随堂考核。”按照连

长要求，我拿出教材和队员们逐字逐句地学习。

“虽然平时训练有教练员反复检查确认，但是我们也不能省略自查的步骤，必须一步一查，这是要求，也是命令，更是对我们的生命负责。”考核前，我再一次强调了相关要求。

“开始考核！”随着我一声令下，队员们有序展开，聚精会神地检查着自己每一步操作和伞具的每一个部位。连队也调整了教学分工，优化了人员分组，这下训练时间、训练场地都得到了充分利用。我的“创新”虽然碰了壁，但也为连队按纲施训提供了一个引以为戒的反面教材。

(张潇赫、陈岩整理)

★ 排长方阵

“排长，我们班里的新兵小杨总是说一不动一，一点儿主动性都没有……”上个月，班长李鹏向我汇报了小杨的情况。其实，在他汇报之前，我已经关注到了小杨的变化，因为入伍之初，小杨表现很积极。可为什么下连之后，他突然没了动力呢？

为了找到答案，在接下来的两周时间里，不管训练还是休息，我都默默关注着小杨。轮到他站岗时，我更是借着查岗的名义陪在他旁边，试图走进他的内心世界。终于，在一天夜里，小杨向我吐露了心声：“排长，我知道你是在关心我，李班长其实也很关心我，只是他关心我的方式……”

原来，李鹏所在的班一直没有体能尖子，他看小杨身体素质不错，就想把他往这方面培养，所以总是逼着他加练体能，结果不仅成绩没有太大提高，还出现

了训练伤……

找到了问题的症结，就更容易对症下药。我一方面联系卫生队帮小杨治疗训练伤，一方面和他一起研究规划更适合他的成长路径。一天，当我在微信朋友圈看到小杨发的一首小诗后，突然发现他的文字功底还不错，遣词造句很有感觉，于是在和他商量之后，决定帮他朝着连队新闻报道员的方向发展。

此后，每当空闲时间写新闻稿时，我都带上小杨，和他一起研究写法，并鼓励他勇敢尝试。

万事开头难，刚开始小杨大部分的

时间都是坐在电脑面前挠头，三天都写不出一篇稿子，但我还是不断鼓励他，直到他独立撰写的第一篇稿件在战区陆军的网站上发表。

当晚，小杨在全连面前受到指导员的表扬。激动的小杨找到我说：“排长，谢谢你指点迷津，帮我找到了方向和自信！”如今，小杨已经能够独当一面，不仅成了连队的写作能手，其他各项工作也越来越出色。这也让我意识到，作为一线带兵人，要及时给陷入迷茫的战士指明出路，别小看这种点拨，用好了说不定会取得“点石成金”的效果。