

营连日志

写在前面

习主席在中央军委基层建设会议上指出,要深入开展尊干爱兵、兵兵友爱活动,培养官兵甘苦与共、生死与共的革命情谊,巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系。部队内部关系,既包括官兵关系,也包括单位与单位的关系。近年来,越来越多的基层官兵打破建制局限结成互助对子,齐心协力提升战斗力和部队建设水平。在此过程中,荣誉

团结互助,说实话与我和唐星有点关系。

去年初,旅里组织三防骨干集训,我和唐星作为负责干部,分别带领各自连队的战士参加。由于首次参加这类集训,唐星担心自己组织经验不足,便找我商量,希望两个连队能够一起训练。

我和唐星是军校同学,四年的“上下铺”生活,让我们习惯了在学习训练中互相帮助、共享经验,取长补短、共同进步,更何况,我之前还参加过三防骨干集训。对唐星的提议,我欣然接受。没想到,在询问参加集训的战士有啥意见时,却遇到了阻力,有一名老班长直言:“集训考核会根据成绩进行排名,两个连队毕竟是竞争关系,还是各练各的为好。”

一直以来,两个连队的官兵比武切磋多,交流合作少,他们有这样的顾虑,我能理解。但就集训内容来说,其实双方各有优势,合在一起训练能够取得“1+1>2”的效果。如何让班长骨干理解这一点?我与唐星一合计,决定组织逐课目比武,只有让他们看到了对方的优势和自己的不足,才可能接受合训。

一听到要和三连比赛,集训骨干们跃跃欲试,纷纷拿出最强实力。而最终结果如我们所料,双方各有千秋。我和唐星借机努力劝说,大家终于意识到,与其各自为战,不如合作共赢。

没有了思想顾虑,两个连的战士都毫无保留地传授经验,大家互帮互助,边切磋边探讨,训练积极性空前高涨。更令人欣喜的是,在集训考核中,三连和四连均成绩全优,在全旅排名前列。

“这不是我一个人的功劳。”载誉回营,我把这次集训的情况向连队作了汇报。指导员对合训的做法给予充分肯定,还让我以“良性竞争”为题给连队全体官兵上了一堂教育课。

有了良好开端,三连和四连的互助共建更加频繁而顺畅。去年,旅里选拔人员参加国际军事比武,两个连队又在竞争中开展了密切合作。最终,只有我们连的一名战士成功入选,三连的战友不仅登门祝贺,还送来自己的集训笔记。上个月,三连和四连还携手完成了旅里组织的坦克专业技能强化集训,我所在的四连派出多名尖子能手到三连分享经验方法。

同属一个营,三连和四连难免要争出个先后高低,以往对彼此总是藏着掖着,甚至互相提防,生怕自己的“武功秘笈”外泄,内卷很严重。而像现在这样,两个连队能够

之争取服从于合作之效,一己之私让位于互利共赢,大家心往一处想,劲往一处使,共同致力于把这支军队建好建强,涌现出很多感人至深的人和事。

本期“营连日志”栏目刊发的两篇报道,一个说的是第75集团军某旅两个连队实现团结互助、合作共赢,另一个讲的是第80集团军某旅修理连战士间师徒传承的故事,都不失为构建良好部队内部关系的范例,希望能对大家有所启发。

倾囊相授,只为『后浪』奔涌

冯文星 王崇嘉

洪江很快就喜欢上了这个追求上进的小伙子,在教学中倾囊相授。

然而,陌生的生活环境、从未接触过的装备、各种不适应产生的多重压力,让梁华峰一时陷入迷茫,不仅训练干劲减弱,甚至还萌生了提前退役的想法。

赵洪江很快察觉出了异样。梁华峰底子好、悟性高,赵洪江认为只要他好好学、认真练,是自己满意的接班人,如果梁华峰就此放弃,那对连队来说就是不小的人才损失。

“当年刚下连时,我也曾和你一样迷茫过,但我相信只要心有目标、脚踏实地,就一定会有所得!”赵洪江多次找梁华峰谈心,以自己的成长故事激励徒弟。

在师傅的引导下,梁华峰逐渐找回状态,但真正让他坚定留在部队、誓要干出个名堂来,是在一次实弹射击中的险情处置后。

当时靶机即将临空,梁华峰负责保障的火炮却突发故障,一枚子弹严重挤压变形。但此时底火已击发,炮弹随时有爆炸危险。情况危急,梁华峰的额头上渗出了豆大的汗珠。

“让我来!”就在这时,一个身影从人群中冲了出来——得知故障情况后,赵洪江立刻飞奔而至,他一把抓住梁华峰,将其拖离危险境地,自己只身去排除故障。

那一刻,梁华峰眼角湿润了,心中的目标突然变得格外清晰:成为像师傅那样的火炮技师!

此后,梁华峰一心一意投入专业训练。看着徒弟的改变,赵洪江也努力为他创造条件,只要有下连巡修、院校学习、厂家交流等机会,都会推荐他参加。“你不怕教会徒弟,饿死师傅?”面对战友的善意提醒,赵洪江笑了笑:“求之不得,人才就是要越多越好啊。”赵洪江有自己的“荣誉观”,他要的不是个人的一枝独秀、不可替代,而是“后浪”奔涌、滚滚向前。

去年7月,该旅参加跨区演习。当时,由于要带新兵,赵洪江就向组织推荐梁华峰负责火炮射击保障。演习中,梁华峰不负众望,稳扎稳打,带领两名年轻的火炮修理工圆满完成保障任务,受到上级肯定。

如今,梁华峰也开始带徒弟了。下士南兆千从炮手转任火炮修理工,但专业基础薄弱,梁华峰主动提出当他的师傅,并为其量身制定了训练计划。

跟梁华峰学习久了,南兆千生出了渴望,他想像师傅一样考取军校,接受系统培训,成为优秀的火炮技师。得知徒弟的想法,梁华峰打心底高兴并表示会竭尽全力提供帮助。那一瞬间,梁华峰从南兆千身上看到了自己当年的影子,从自己身上看到了当年师傅赵洪江的影子。

南兆千的目标还在实现当中,但这种薪火已在他们师徒之间完成了传统。

谁给我买了手游“皮肤”

第82集团军某旅榴炮二连排长 周强

排长方阵

一个周末,刚结束一周高强度训练,为了缓解战士们的紧张情绪,我招呼他们一起打手游放松一下。游戏中,我发现一个角色新出的“皮肤”很好看,下意识称赞了一句,没想到被战士小王听进了心里。

一周后,我再次登录游戏时,惊讶地发现那款“皮肤”出现在了我的道具栏中。但我从未买过这件物品啊!

我玩手游只是为了偶尔消遣,既不投入过多的精力,也不做“氪金”玩家。我还不时告诫排里战士,为了放松娱乐玩游戏可以,但不要沉迷,也不能盲目消费。

我打开手机系统邮件认真查看后发现,是小王购买后赠送给我的。他为什么要送我这个“礼物”呢?带着疑问,我找到小王询问原因。

小王是2018年入伍的,当时各方面素质相对较弱,在我悉心帮带下,成长进步很快,2020年成功选取军士乡的特产,被我婉言谢绝了。小王以为我是怕被人看到产生不好影响,便一直等着合适的机会再送礼物。那天,他听我对那款“皮肤”很中意,就悄悄买下了。他说,这样既能表达心意,又能避免尴尬。

“你的心意我领了,但这样做既不合适也不合规。”了解事情经过,我将小王购买“皮肤”花费的钱如数奉还,并告诉他:“你的拼搏奋斗与成长进步就是对我最好的感谢。”

这件事给我提了个醒:往小了说,这是个别战士对如何维系官兵关系有误解,但往大了说,就是潜在的“微腐败”。为了让排里战士树立正确观念,我组织了一次集体谈心,向大家说明,干部骨干帮带照顾战士,既是职责本分所在,也是自我价值体现,而战士成长成才、单位建设取得进步,就是对带兵人最好的回馈。同时,我严肃告诫大家,战友之间不必如此多“礼”,既无必要,又破坏风气,决不能变相违规、擦边球。

回想这些年,各级一直大力纠治基层“微腐败”和官兵身边的不正之风,传统意义上的“礼尚往来”在线下已基本绝迹,却在线上有了新苗头,比如组织微信群“抢红包”、网上代买代购等。后来我在连务会上提到这个问题时,其他干部骨干也深以为然,一致认为必须警钟长鸣,防微杜渐。

会后,连队以“基层好风气,人人都受益”为题开展教育,向官兵讲明“法”与“情”的界限,列举了可能导致“微腐败”的行为,同时引导大家从点滴做起,“勿以恶小而为之”,建立纯洁深厚的战友关系,用好风气激发正能量。

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com 强军网网盘:bjjccz



武警江西总队新余支队组织特战分队开展反恐训练,全面锤炼官兵在复杂环境下的应急处置与协同能力。图①:突入房间。图②:研究战斗方案。曾凡鹏摄

班长骨干别成考核局外人

新疆军区某部指挥通信连中士 吴玉备

考核要对所有人统一严格要求,尤其是班长骨干更应该以身作则。作为代理排长负责排里工作以来,我对此有了更深感悟。

此前一段时间,排里战士的训练成绩一直徘徊不前。去年年终考核前,我特别针对大家训练中存在的问题,进行了正确示范和科学讲解,但考核结果仍不尽如人意。这让我很是头疼。

“每次考核,我们在场上拼命,班长骨干就在一旁计时、记成绩,回头象征性地考一下,他们就能拿到高分,却反过来批评我们不够努力……”直到无意间听到战士们的抱怨,我才知道大家成绩

不理想的原因,原来问题出在考核方式上。

像平时这种随机考核,通常由班长骨干负责组织。等到大家考核结束后,他们再进行补考,要求自然也会宽松一些,所以都能取得“良好”以上的成绩。这难免让一些战士对考核的公正性产生了怀疑,对班长骨干有了抱怨,有的人甚至用“只求过得去、不求过得硬”的消极态度对待训练。

找到问题的症结,我不敢大意,如果任由这种情况发展下去,这些战士的成绩可能越来越差,而连队风气也会深受影响。考虑再三,我在连务会上将此事

挑明,没想到引起多数参会人员的共鸣。看得出来,类似情况在其他排班也或多或少存在。考核中,一些班长骨干利用工作之便搞特权,对战士严格要求、对自己降低标准。

这个问题怎么解决?讨论中,大家各抒己见,但认识很一致:无论什么考核,无论谁在考核,都应该严格按照考核标准和要求进行,尤其班长骨干,更应该发挥模范带头作用,不能成为考核的局外人。为此,连队决定对现有考核方式进行调整,商请其他连队人员协助组织考核,做到全体官兵不分职务、无论身份,同时统一参考。

小举措带来新气象。如今,无论是军士,还是义务兵,大家都在“一把尺子”下一起训练、同台竞技,不少新同志干劲十足,纷纷向班长骨干发出挑战,看谁能最先登上“龙虎榜”。(张洪浪、本报记者颜士强整理)

带兵人手记

作需要常复习勤巩固,即使经验再丰富,长时间不动手操作也会慢慢生疏。希望大家把精力花在平时,把能力提升放在日常。

再说,班长骨干是连队风气建设的风向标。你们是什么样,班里的战士就会学什么样。如果你们都不认真训练,如何要求其他战士呢?新同志刚下连不久,正是成长定型的关键时刻,希望班长骨干们端正思想态度,积极参加各项训练,并主动深学一步,先练一动,发挥好模范带头作用,给新同志打个样,展现出应有的工作标准和状态。(胡亚楠、郭宇整理)



胡亚楠、郭宇整理

各自为战,不如互助共建

第七十五集团军某旅坦克四连连长 沈业宏

“这份计划,有三连战友的功劳!”“多亏了四连战友的无私帮带,让我们补齐短板。”看着两个连队的战士互道感谢,我和坦克三连排长唐星相视一笑。

今年开训后,体能成绩排名全旅第一的三连派出教练员,帮助我们连制订了体能补差计划。作为回报,在专业技能强化集训中,我所在的四连派出多名尖子能手到三连分享经验方法。

同属一个营,三连和四连难免要争出个先后高低,以往对彼此总是藏着掖着,甚至互相提防,生怕自己的“武功秘笈”外泄,内卷很严重。而像现在这样,两个连队能够

值班员讲评

班长骨干要给新兵打个样

值班员:海军陆战队某旅火力连连长 程钰琛 讲评时间:2月14日

最近,在装备训练时,多是新同志在埋头训练,而班长骨干在一旁只动嘴指导,却很少上手操作。

我知道,多数班长骨干都是经验丰富的“老手”,对现在的训练内容自认已烂熟于心,甚至有的人觉得只要“正式上场”前简单熟悉一下就行,没必要每次装备训练都参加。但我想提醒大家,即使是专业能手,也不敢保证在战场上万无一失,更何况有些人还没达到精通的水平。装备操