

# 依法管装用装 消除隐患死角

## ——各部队依法开展装备维护保养工作的几段经历

### 写在前面

武器装备是军人的“第二生命”。时刻保持武器装备“健康”，是提升战斗力的前提和基础。有关规定明确，部(分)队必须严格执行装备管理的有关法规制度，加强日常管理，防止装备丢失、损坏、锈蚀、失效和霉烂变质，保证装备始终处于良好状态。各部队应当经常进行爱装管装教育，引导官兵树立法治意识，依法管装用装。同时，依规做好装备维护保养，做到按照规程操作、依据标准维护，坚决杜绝随意而为、偷工减料、忽视细节、心存侥幸等问题，将装备维护保养工作覆盖到每一件装备，精细到每一个零部件，确保武器装备随时能在实战中发挥最大效能。

图①：1月下旬，武警新疆总队巴音郭楞支队开展爱装管装教育，抓好车辆装备管理。

刘鑫摄

图②：1月26日，中部战区空军地导某旅开展装备检查工作。

王轶哲摄

图③：2月15日，海军陆战队某旅侦察营严格落实装备保养相关法规，组织武器装备保养工作。

陈思宇摄



### 镜头回放

喀喇昆仑，茫茫雪域高原腹地，气温低至零下40多摄氏度。1月中旬，南疆军区某火力团一次全员全装紧急拉动演练正如如火如荼进行。

一声令下，战车轰鸣，车辆依次启动跟进。然而，编组中的一辆战车迟迟未见挪动。经检查，是由于蓄电池中的电解液冻结造成电量不足，导致车辆无法启动。最终，他们只能选择备用车辆。

事后，团机关调查发现，冬季低温环境会直接影响装备的技术性能。前期保养中，个别驾驶员只是用配发的保温毡盖住车辆发动机等重要部位。在每次启动前，少数官兵还习惯向进气管或空气滤清器喷入低温启动液，以便车辆快速启动。殊不知，经常使用低温启动液对发动机损伤较大，甚至可能引发爆燃爆震。

该团对演练过程中出现的问题进行复盘检讨。大家分析认为，高原自然环境恶劣，个别人员在装备保养过程中依然沿用常规习惯，未依据现实条件及时调整方式方法，甚至违规操作。比如，在低温条件下，保养机件连接部位时仍用湿布擦拭，造成连接处结冰；发动机冷却系统未及时加注防冻液，导致发动机故障等。

发现问题，立即整改。该团组织官兵对特殊环境下装备保养要求展开深入学习，并邀请骨干介绍高原严寒地区装备维护保养的经验及处理突发情况的办法，提高官兵依法依规开展装备保养的能力水平。近期，该团按照相关规定组织搭建保温车棚，发放恒温取暖器、棉质车头罩等保温设备，确保各类装备在高原严寒条件下保持良好性能。

## 特殊环境条件，因地制宜调方案

宋琢 徐微洋

### 镜头回放

滇中腹地，寒风凛冽。1月底的一个深夜，第75集团军某旅榴炮一营夜间轻武器实弹射击考核正火热进行。

“卧姿装子弹！”接到命令，受考官兵迅速对“敌”展开射击。然而此时，一名战士报告“夜视仪坏了，看不见靶标”。

营长邹华立即检查这名战士的夜视仪，发现外表无损坏、卡槽安装到位。进一步检查，终于找到了问题所在：夜视仪电源电量已耗尽。

换上新电池后，夜视仪恢复正常。虽然问题解决了，可这名战士因未能在规定时间内完成射击，被判定为不及格。

复盘检讨中，邹营长得知了事情原委。原来，当天上午训练结束后，这名战士只是对枪支和夜视仪进行擦拭保养后便上交，没有按照装备使用相关规定取出电池，且未将电源旋钮归位。连队干部想到晚上训练还会用到此装备，后期检查时只是表面过了一遍。到了晚上，这名战士领取装备后

### 镜头回放

“此次战备装备维护保养，摩步二营工作效率高，为演练做好了充分准备……”1月下旬，第82集团军某旅安全检查讲评会上，摩步二营装备维护保养工作得到了上级肯定。

该营官兵深知，做好装备维护保养工作至关重要。此前，营队曾有过一些教训。

去年9月，摩步二营作为模拟蓝方参加实兵对抗演练。演练开始，各任务分队迅速构筑工事和掩体。在构筑车辆掩体时，一台挖掘装载机机械臂出现故障，性能明显减弱，车辆掩体构筑未能在有限时间内达到预定标准，导致通信车辆位置暴露。

演练结束，修理班对挖掘装载机进行检查，发现挖掘装置及支腿各铰接处注油点未按要求注入润滑油，导致机械臂故障。

演练前已对所有参演装备进行了专项维护保养，为何还会出现这样的问题？复盘总结时，大家深切感到，平

## 维护常用装备，一丝不苟全护到

刘潇潇 梁业凯 本报特约通讯员 李晓东

检查外表无问题便立即参加考核，殊不知电源电量已经耗尽。

营党委感到，平时开展训练，一些常用装备使用比较频繁，出现问题的几率相对较高，更应该依法依规维护保养到位。但实践中，个别官兵认为常用装备使用相对简单，抱着“都会了”“没问题”的心态，在装备维护和管理过程中有时会忽视细节，掉以轻心。

该营深刻汲取教训，从思想源头入手，集中全营开展爱装管装教育。同时，利用车炮场日等时机对装备进行随机检查，抽查官兵装备保养相关知识掌握情况，及时查漏补缺，助力官兵将依法管装用装思维落实到练兵备战实践中。

### 法规解读

**第75集团军某旅副旅长张律力**：有关规定明确，装备除定期检修外，在使用前和使用后，必须进行检查。在装备维护检查过程中，个别单位和官兵还存在不细致、打折扣的问题。各级要组织官兵学习《军队装备条例》等法规制度及装备维护保养具体要求，引导官兵熟悉装备性能、规范操作流程。相关部门要加强问题的纠正解决，督导形成管装用装良好局面。

### 官兵感言

**第75集团军某旅榴炮一营教导员刘光锁**：装备管理无小事，小小一块电池出问题，训练中可能只是导致不及格，战场上却会酿成大问题。究其原因，是个别官兵依法开展工作的意识不强，在落实装备管理制度方面要求松懈、把握不严。我们必须依法依规做好装备维护保养，细致入微不打折扣，切不可有半点疏忽大意。基层带兵人应当严格把关，查找隐患苗头，抓好制度落实，将问题止于未萌。

## 保养战备装备，每个环节都到位

刘磊 王凯 本报特约通讯员 刘梦婷

时经常动用的装备，大家能做到认真保养，但对于一些长时间封存的战备装备，由于不经常使用，开展保养时容易蜻蜓点水，导致一些潜在故障被忽视。这次演练前的挖掘装载机保养环节，几名修理人员只是着重维护了工程车辆底盘，没有对上装进行保养，才导致问题出现。

这次教训，让该营官兵对战备装备维护保养有了深刻认识。他们成立装备维护保养研讨小组，依照条令条例、使用教材等规定，对维护保养方法进行演示教学。同时，通过组织全员全装拉动演练，检验各连装备保养情况，提升装备保养质量，使不常用的战备装备始终保持“箭在弦上”的状态。

### 法规解读

**第82集团军某旅装备管理科科长张超**：相关教程中对各类武器装备保养细节都有明确规定，可由部分装备动用较少，个别官兵未能严格按照要求进行维护保养，导致装备带“病”上场。相关部门和单位要注重组织人员研究分析战备装备的技战术性能，帮带基层提高保养质效。演训场上，要紧贴实战，全面检验装备作战效能，确保所有武器装备始终保持最佳状态。

### 官兵感言

**第82集团军某旅摩步二营火力连连长寇晓宇**：战备装备技战术性能关乎战场成败，战备装备保养就是战斗力。这个典型案例警示我们，装备不常用绝不是维护保养不到位的理由。针对查找出的装备保养中常被忽略的问题，我们一定要坚决依法纠正，按相关法规从细做好装备保养工作，提升每一件装备的实战效能。

### 法规解读

**南疆军区某火力团团长唐海波**：有关规定要求，必须按照编配用途和技术性能使用装备；必须掌握装备的技术性能，严格遵守操作规程和安全规定。在低温和严寒地区，应当按照规定技术要求和时限，加强对装备的抗寒保养。相关部门要规范装备保养流程，细化各类装备在不同季节、天气条件下的保养标准，及时为装备配发专门保养工具。

### 官兵感言

**南疆军区某火力团装备保障股股长孙奎**：装备来到高原以后，会面临“缺氧”“迟钝”等问题。我们要加强装备管理相关教育，引导官兵学习掌握特殊条件下装备维护保养的方法。官兵也应主动克服困顿，依法管装用装，因地制宜、因地制宜开展装备保养工作。加强保养过程中的性能检测、调试，对发现的问题及时总结整改，更新调整保养方案，为战斗力建设提供坚强保障。



1月26日，第72集团军某旅协调驻地民警来到军营开展“反诈拒赌、安全支付”宣传活动，引导官兵提高防范意识。

本报特约通讯员 张毛摄

### 军营话“法”

近年来，随着依法治军从从严治军深入推进，官兵法治意识不断提升，运用法律解决问题日益成为行动自觉。从部队实际看，官兵涉法涉诉问题涉及切身利益、牵扯部队精力、影响安全稳定，这些问题关注度高、风险隐患多，是法律服务的重点内容。但在实际工作中，个别单位军地协作机制不够健全，法律服务力量相对薄弱，对法律援助、涉军维权、公益诉讼等政策掌握运用不够充分，个别官兵办事不依法、遇事不找法、解决问题不用法、化解矛盾不靠法等，这些都会影响涉法问题的解决。

涉法涉诉难题往往影响官兵思想稳定，甚至影响练兵备战，必须积极主动开展教育引导，帮助官兵化解矛盾、解决困难。要通过法治教育、送法下基层、律师“面对面”等活动，引导官兵树立法治信仰和法治思维，克服“病急乱投医”的盲

## 善解官兵涉法问题

邵俊峰

目心理，防止“无知者无畏”的过激行为，掌握处理涉法问题的程序办法，强化遇事找法、自觉用法的观念。

分析近年来开展法律咨询服务活动遇到的问题，既有因法律知识欠缺、维权渠道受限产生的涉法问题，也有因政策掌握不清、诉求引导不力引发的涉法问题。因此，要区分法律问题与政策问题，提升法律服务针对性。对官兵反映的涉法涉诉问题，可按照“统一受理、归口分流”的思路，一般性法律咨询，安排军队律师答疑解惑；疑难性涉法纠纷，采取法律援助、购买社会法律服务等方式解决；政策性诉

求期盼，转入机关对口业务部门办理，让官兵切实感受到组织的温暖和力量。

解决官兵涉法涉诉问题，要突出官兵主体地位，带着深厚感情做工作。要急官兵之所急，耐心倾听诉求、用心解决难题。同时，要坚持“以事实为依据，以法律为准绳”，面对官兵提出的疑难涉法问题，先搞明白事情来龙去脉、前因后果，查清楚证据真实性、关联性、合法性，然后在法治轨道上推动解决。

解决矛盾问题，既靠多方协调，也靠法律途径，要具体问题具体分析，根据对象、性质和矛盾点，因人制宜、因地制宜、

因事制宜解决。部队内部矛盾困难，可借鉴“枫桥经验”，建立完善矛盾纠纷预防化解机制，做到“小事不出连队、大事不出部队”；对于官兵优待抚恤金发放、宅基地和房屋拆迁补偿安置等问题，可通过组织发函、专人协调、实地走访等方式，协调地方相关部门予以妥善处理；军人家属遇到人身损害赔偿、债务纠纷等，可通过专项服务、跨区协作等工作机制，实现依法维权权益最大化。依法科学开展工作，就能有效帮助官兵化解各类矛盾困难，心无旁骛投身练兵备战。

(作者单位：空军政治工作部办公室)