

一线保障·军营在行动

装备维修中心变身『智能工厂』

第七十五集团军某旅着力提升装备管理信息化水平

■本报记者 陈典宏 通讯员 冯邓亚 周宇鹏

移动终端对着送修装备上的二维码轻轻一扫,就能获取送修装备的基本信息、故障表现和既往“病史”等情况;利用电脑数据库可迅速找准装备“病灶”和与之匹配的修理方法,针对性展开维修……

南国初春,记者在第75集团军某旅装备维修中心看到快速高效的维修场景后,不禁连连赞叹:装备维修搭上“科技快车”,维修中心变身“智能工厂”。

“只有始终坚持以战领保、向战服务,主动应变、自觉求变,才能不断满足未来战场装备保障需求。”该旅领导介绍,他们着眼部队急需急用,积极借助科技手段提升装备保障能力,联合攻关开发出集信息获取、精准定位、远程协助等多种功能于一体的装备维修管理系统。该系统依托大数据摸排底数、调配人装、管理物资,实现装备故障一查便知、部件损伤一键报修、技术支持一路畅通,有效释放装备保障活力,提升了装备管理信息化、数据化、智能化水平。

记者翻阅该旅《装备维修管理系统运行规范》看到,该系统主要由“一库一表两卡三图”组成,即装备故障案例库、实弹射击数据表、装备操作流程卡、装备注意事项卡、三种类型装备的检查及操作规范流程图。他们将装备以往出现的技术故障、故障原因、修理方法等汇总建库,实时动态更新。遇到装备故障时,系统会自动参照装备故障案例库中的数据,智能生成修理方案,修理人员无需再翻阅相关资料和背记大量复杂的技术数据,不仅提高了维修效率,还减少了人为判断失误。

“一营一辆运输车轮胎转向轴受损

环,请迅速派出修理分队前出支援。”记者看到,随着系统发出求助信息,修理技师郭绍坚立即带上维修工具赶赴一营故障现场。

正在现场指挥的该旅装备维修科助理员贾京城告诉记者,每台装备的基本情况、技术状况及以往“病历”等信息,均以电子档案形式存储在系统内。官兵只需通过移动设备扫描装备二维码,并简要描述装备故障发送至终端,系统接收信息后就会给出初步判断,并线上通知维修分队进行维修,免去了以往繁琐冗杂的申报流程。值班人员还可通过系统终端实时查看装备维修进度,并及时对人员、设备、物资器材等进行精准调控,确保维修作业顺利进行。

“新系统带动维修人才队伍日益壮大,新模式促进保障能力快速生成。”某连连长麻迪超说,过去装备出了故障,官兵手忙脚乱排查半天,耗费不少精力。现在通过系统终端,对照操作规范流程图展开维修,既省时又省力。如今,装备发生一般故障,官兵自己动手就能修理,专业维修人员可以把更多精力投入到研究解决装备维修难题中。前段时间,修理连班长张进积极探索创新的故障快速判排法,被选入该旅“金点子库”。

“实战化训练中,利用科技手段提高装备保障效率,确保武器装备全时待战、随时能战,是部队战斗力建设的重要课题。”该旅领导介绍,去年,他们累计维修装备400余台次,出色完成多场实兵演练保障任务。前不久,在全旅开展的装备维修比武中,20余名官兵脱颖而出。

用科技手段为装备保障赋能

■陈典宏

记者感言

习主席向全军发布的2022年开训动员令强调,要紧盯科技之变、战争之变、对手之变,大力推进战训耦合,大力推进体系练兵,大力推进科技练兵,全面推进军事训练转型升级,练就战善战的精兵劲旅。对全军队来说,提高科技练兵和装备保障水平,就要向“科技+”要训练效益和保障效益。

当前,装备更新换代越来越快,信息化程度越来越高。借助科技手段提

升装备精细化管理、精确化维修水平,是提高装备保障能力的有效手段。用好科技手段,既是装备保障向战斗力聚焦的现实需求,也是大力开展实战化军事训练的物质技术基础。

科技作为核心战斗力,对军事训练的驱动作用日益明显。同样,对装备保障而言,用科技手段为装备保障赋能,能以较快的时间、较低的成本显著提升效益,大大提升装备保障水平。各级必须瞄准“科技+”提高装备保障效率比,树立新观念、运用新手段、探索新模式,以超常举措推动装备保障创新,全面提升装备管理信息化水平。

强化规划的权威性和执行力

■祝俊业

强军论坛

锐始者必图其终,成功者先计于始。当前,军队建设“十四五”规划加速推进。能否高标准完成既定目标任务,事关部队建设的基础、长远和未来,事关建军百年奋斗目标能否如期实现,事关国防和军队现代化建设的水平。

军队建设“十四五”规划是国防和军队现代化新“三步走”的起步规划,是实现建军百年奋斗目标的蓝图设计。落实规划是一项宏大工程,涉及国防和军队建设各个方面,不但系统性强、涉及因素多、牵扯面广,而且任务体量大、能力标准高、时限要求紧。无论是加快新型力量建设,还是提升武器装备现代化水平;无论是推进现代后勤纵深发展,还是提高备战打仗人才供给能力,

都需要进一步强化规划的权威性和执行力,搞好科学统筹,有力有序推进。

“贵重山岳,能者方可当之。”全军官兵特别是各级领导干部应深刻领会党中央、中央军委和习主席决心意图,充分认清落实规划的重要性和紧迫性,聚焦实现建军百年奋斗目标,紧紧围绕我军建设“十四五”规划布局谋划和推进工作。各级党委要常抓常议,主官要担起第一责任,分管领导要负起重要责任,形成党委统揽全局、主官带头抓建、各方密切协同的攻坚合力,把规划安排的各项任务往前赶、往实里抓。

规划引领建设方向、决定资源投向、统筹建设力量,既是指引我们前进的“路线图”,也是指导我们工作的“任务书”。各级要坚持时间节点和质量要求相统一,以质量带进度、以进度保质量,做到一环扣一环,环环高质量。坚持全局统筹和重点推进相统一,科学统筹好任务计划、力量资源、管理流

程,制订科学的时间表,把主要力量投入到军事斗争准备急需、作战体系关键支撑、国防和军队改革配套等重点项目,以重锤击响鼓、以寸劲发猛力,实现“一子落而满盘活”。加强跨领域、跨部门、跨军地统筹,建立健全工作协调机制,清“淤点”、通“堵点”、解“难点”,用好各方面的优质力量和资源,提高建设质量和效益。

明责定责是推动工作的前提,问责追责是抓好落实的保证。各级要进一步厘清工作权责,把“谁牵头、谁配合、谁督导、谁评估”明确到具体任务单位、具体时间节点,进一步压实责任、传导压力,做到上下联动、合力推进。加强督导问效,对工作推进不力、落实不好的,要严肃追究问责,以严肃倒逼规划落地,激励官兵以务期必成的决心、创新攻坚的举措、敢闯敢干的精神,抓住窗口期、跑出加速度、建出高质量。

(作者单位:武警广东总队)

2月22日,第80集团军某旅组织直升机飞行训练。李鹏摄



让获奖官兵指定颁奖人

■戚勇强 本报特约记者 蒋龙

空降兵某部举办颁奖晚会匠心独运

“我们每个人都应像螺丝钉一样,始终铆在自己的岗位上。强军有我,请党放心!”颁奖台上,三级军士长安宁的肺腑之言,激起台下雷鸣般的掌声。

前不久,空降兵某部组织“十佳天兵追梦人”评选,并举办主题颁奖晚会,用荣誉激励官兵干事创业。

“举办颁奖晚会,目的是激励军心士气,达到‘表彰一个、激励一片’的效果。”该部领导介绍,这次颁奖晚会,他们创新形式,将表彰仪式和晚会节目有机融合,并灵活设计采访、寄语等环节,使晚会成为一堂别开生面的情景教育课堂。

“能给自己的营长颁奖,我倍感荣幸。这既是一种使命的传承,更是一种无形的激励。”在颁奖晚会上,作为营长指定的颁奖嘉宾,“黄继光班”第39任班长赵宁宁心潮澎湃。

据了解,此次颁奖晚会中,受邀而来的颁奖嘉宾均由获奖者自己指定,他们当中有的是获奖者的家属,有的是其所带教的徒弟,还有的是专业领域“大拿”。聚光灯下,他们共享荣光。接过“全军备战标兵个人”史建强亲自送上的奖杯,荣获“天兵追梦人”的许国权坦言:“军营偶像来为我颁奖,吃过的苦都变成了收获的甜。”

先进典型深情寄语、舞台演绎精武故事……晚会中,精彩的文艺节目轮番上演。“巾帼不让须眉,我们女子特战队,个个都是好样的!”小品《雷霆玫瑰》生动演绎了特战女兵邹海燕的奋斗历程。她带伤参加实战化演练,并刷新女兵跳伞纪录,被评选为“天兵追梦人”。

新兵小刘刚到军营不久,因训练成绩不理想,有些闷闷不乐。了解邹海燕的先进事迹后,她重燃斗志:“同为女兵,我要加紧训练,向班长看齐!”

一台形式新颖、别具匠心的颁奖晚会,寓教于情、感人至深。据悉,该部还将结合重大活动持续探索情景教育的新方法、新模式,不断激发官兵干事创业的热情和动力。

近日,南部战区海军某驱逐舰支队组织实战化演练。

乔晨曦摄

火箭军某旅 同级互考促进能力升级

本报讯 陆正辉、薛泉报道:“导弹进入发射倒计时,简盖未成功抛出有哪些原因?该如何处置?”初春时节,火箭军某旅一场专业基础对抗比武考核激烈展开。与以往不同的是,此次抛出问题的考官不再是机关抽组的考核人员,而是相同专业的基层官兵。

“精通专业原理,更了解彼此短板弱项,是基层官兵担任考官的优势。”该旅领导告诉记者,专业原理是导弹部队的训练基础,官兵的掌握程度会直接影响训练效益。因此,新年度开训以来,他们区分不同专业课题,组织专业基础对抗比武考核,让基层官兵互相担任考官,通过“指挥员带头考、同专业对抗考、主备份竞争考”等方式,在互出考题、互相比拼中检验各专业技术的训练状况,促进能力升级。

“首先由发射一营第1架对发射四营第2架……”笔者在考核现场看到,该旅领导随机抽选两个营的



发射架,两名营长带头登台,互相接受指挥程序和发射流程考核。随后,被抽到的发射架,针对对方考官随机设置的相关技术特情,现场进行处置。考核双方紧盯彼此薄弱环节出险招设局,比武现场“火药味”十足。

据了解,这次对抗比武考核采取循环赛、积分制的模式展开,每个发射架需要经过多轮对抗才能分出胜负。走下“擂台”,在比武考核中名列前茅的某发射架架长李康坦言:“同级互考、互相‘挑刺’,是对我们专业素养和心理素质的一次全方位检验,有助于我们深入查找短板弱项,夯实训练根基。”

海军航空大学某团 技能共享破解带教难题

哪门”的弊端,不适应培育复合型机务人才的时代要求。

为此,该团探索推出机务人才“技能共享”带教模式。他们从各专业领域遴选10余名保障经验丰富、专业技能过硬的技术能手担任教练员,结合岗位需求及自身特长,分阶段为新兵轮流授课,将本专业的“绝活”辐射全员。此外,他们还引进VR虚拟教学训练平台,新兵足不出户即可接受多种专业技能训练,提升综合素养。

“技能共享”带教模式实施以来,该团复合型机务人才拔节成长。新兵吴家圆在掌握本职专业的基础上,师从一级军士长、机械师闫建龙,学习“听声辨损”技能。一次外场保障任务,吴家圆成功排除飞机发动机故障,他感慨道:“得益于多位技术能手的精心带教,我掌握的技能本领越来越多,遂行多样化保障任务的信心更足了。”

本报讯 刘任丰、韩士超报道:1月底,海军航空大学某团机务大队“专业之星”评比结果揭晓,新兵王浩淳超越素质过硬的老班长张卓,成为大队新晋“保障尖兵”。据悉,随着该团“技能共享”带教模式的推进,不少新兵快速成长为复合型机务人才。

“技能共享”带教模式的运行,有效解决了复合型机务人才青黄不接的难题。”该团领导介绍,近年来,机务人才队伍的专业分层现象日益加剧,虽然专业骨干数量逐年增多,但能够担负综合性保障任务的多面手却越来越少。剖析原因,根源在于以往的一对一带教模式存在“师徒情哪门,徒弟只会

