

本期关注

如何提高文职人员集训质效

锦州军分区探索新训法提高文职人员集训质效——

从“齐头并进”到“过关升级”

■边玉军 池尚卓 本报特约记者 姜玉坤

队伍抓建

按图行进、作战标图、想定作业……立春过后，万物萌发，锦州军分区区分课目、层次、人员，合理进行分级分组，组织文职人员集训。

文职人员虽然不直接参与作战，但身份属性和职能定位决定其需要服务部队、聚焦打赢，也要接受军事职业教育。

如何在有限的集训时间内，实现能力素质有效提升？“文职人员训练不再‘齐步走’‘一刀切’，而是按照个人能力素质的实际情况，实行分级训练考核。”军分区领导介绍，为避免训练中出现文职人员“有的吃不消、有的吃不饱”现象，他们创新集训模式，科学设置训练内容，灵活调整训练进度，确保合格一个“升级”一个，

助力文职人员能力素质换挡提速。

“文职人员来源不同、经历不同，综合素质差异较大。”军分区调查发现，以往各人武部自行组织文职人员集训时，大多采取“齐头并进”模式，效益不高。为此，他们研究探索实行“过关升级”模式，围绕军分区文职人员岗位任职所需，科学设计文职人员能力素质生成路径，依据“岗位需要什么，就专攻精练什么”原则，既强岗位技能，也强打仗本领，重点围绕9个参谋业务技能，穿插安排10余个重难点课目。

记者看到，集训分为初级组、中级组、高级组、教练组4个组别，文职人员需要逐一进行课目考核，合格者转入下一训练内容，不合格者一律留级。因某课目考核不合格被留在初级组的新入职文职人员邹德龙告诉记者：“看到其他文职人员考核合格后转入下一训练

内容，我压力特别大。要想在限定期限内赶上队伍，我必须加倍努力。”

有压力就会有动力。新入职文职人员张成航告诉记者，每组成员针对不同受训内容进行考核，每次考核结果会分类评档，公示成绩排名。文职人员考核成绩直接报军分区及各人武部主管，周考成绩同步通报部队，个人排名先后、训练等级进度等情况一目了然。

“动力压力互促，能最大限度提高集训质效。”军分区领导说，他们坚持落实逢考必讲评、讲评必从细要求，确保增强教学针对性，调动文职人员参训主动性，形成比、学、赶、帮、超的浓厚氛围。

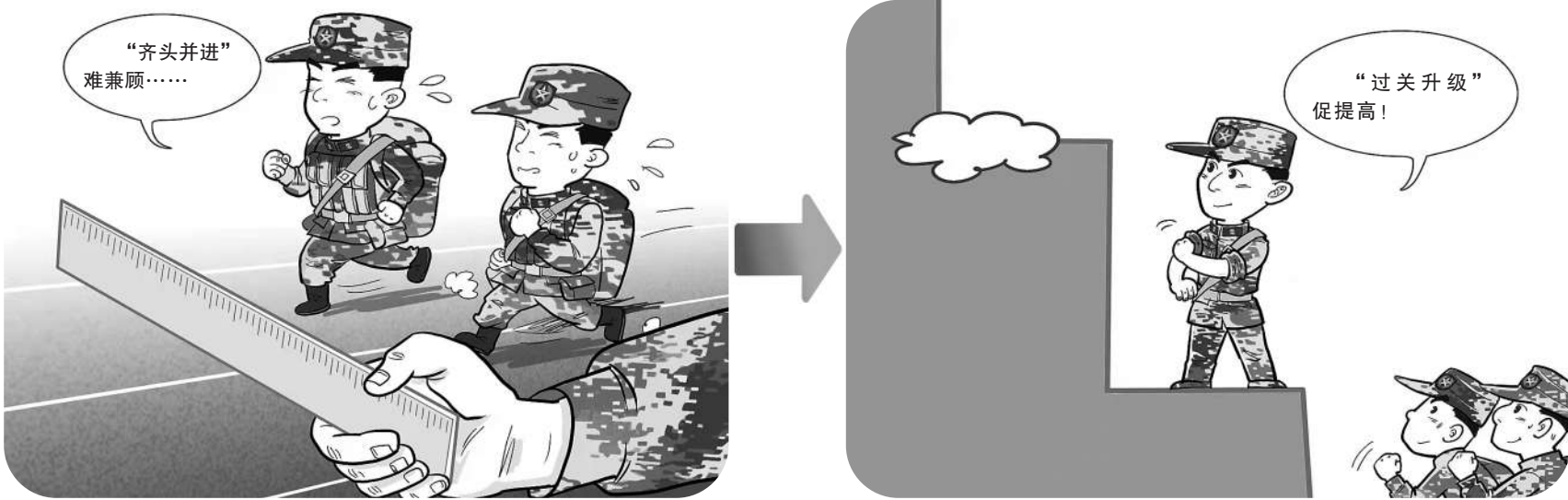
在完善训练考核监督机制方面，军分区运用监督录像、交叉考评、量化打分等举措，为每名文职人员建立“过关升级”集训档案，详细记录训练时间、内容、成绩等情况，绘出训练成绩曲线图，

作为制订个人训练指标和评定聘期考核成绩的依据。

“短短几十天分组集训，我实现了初、中、高三级连跳，自己都没想到有这么大潜力。”新入职文职人员张宇告诉记者，他在军分区组织的文职人员能力素质集训中取得了优异成绩。随后，在辽宁省军区组织的参谋业务能力素质集训考核中，他又拿下了3项军事训练课目第一的好成绩。

新模式带来新景象，催生新效益。正在组织集训的军分区参谋顾广林告诉记者，“过关升级”集训模式不仅实现了“素质好的吃得饱、能力弱的吃得了”，还缩短了文职人员的岗位适应期。军分区文职人员走上岗位后，基本都能快速实现“本职专业精、相关专业通、其他专业懂”的目标。

漫画：周洁



一线见闻

紧贴实战练强战救本领

■巴涛 陈畅晓

“注意晃动幅度，保持重心稳定……”2月中旬，在联勤保障部队第910医院卫勤训练中心，文职人员林玉丹为野战医疗队队员们进行战救技能教学。

“模拟直升机在飞行过程中的噪音、摇摆、抖动等环境进行救护穿刺训练，目的就是使战救技能训练更加贴近实战，提升医护人员高空救治能力。”林玉丹如是说。

注重紧贴实战环境开展训练，还要从林玉丹参加的一次演练说起。那次，医院与某陆航旅联合开展高空救治伤员演练，刚开始，从未登过直升机的林玉丹很不适应，连站稳都成问题。为了掌握在直升机机舱内对伤员进行静脉穿刺，她虚心请教官兵，不断进行抗眩晕等训练，主动加大训练难度，逐渐练就了在飞行中“一针见血”的技能。

不久后，林玉丹加入医院野战医疗队。为提高救治效率，她对随身医用背囊中的物资进行重新规划。针对直升机机舱内噪音较大的情况，她牵头对静脉穿刺、扎止血带、气管切开等10余个救治动作进行手语规范。围绕空中救护和批量伤员救治等课题，她主动展开科研攻关，先后获得7项实用新型专利、3项军队科技进步奖。

“细节决定成败。很多时候，正是一些看似微不足道的疏忽，最终导致不可估量的损失。”无论是平时的军事基础训练还是重大演训活动，林玉丹都积极主动参加，在贴近实战的条件下练好练实每一个细节，不断锤炼战救技能素质。

一次，林玉丹随医院野战医疗队开展伴随保障演练。正值盛夏，她和队友

们头顶烈日进行快速检伤分类课目演练时，突然接到某部官兵的紧急求救：一名战士在进行武装越野时昏迷，需紧急前往救治。

救治组到达现场后，初步诊断战士小王患上热射病，情况十分危急。林玉丹和队友们一边对小王实施物理降温，一边利用野战救护车快速将小王转移到帐篷医院内救治。“迅速建立静脉通道，随时做好气管插管准备……”救治指令下达后，林玉丹迅速行动。经过全力救治，战士体温终于降了下来，意识逐渐清醒，脱离了危险。

练强战救技能没有捷径，唯有勤学苦练。该院政委戴晓芳告诉笔者，林玉丹战救训练成绩突出，去年不仅被医院表彰为首届“感动人物”，还成为医院首位荣立三等功的文职人员。

结对帮带提升任职能力

■张彦昕 本报记者 郭晨

2月下旬，中部战区某调度中心新入职文职人员李翌阳，在帮带教官、高级工程师龙金文的带领下，来到调度中心荣誉室，近距离感受单位厚重的历史传承。目睹一件件史料、一张张老照片，李翌阳加深了对岗位职责的理解。“军代表最可贵的品质，就是像道钉一样坚守，像枕木一样负重。”李翌阳动情地说。

“只有过好军政素质关，才能适应部队需求，成为一名合格的军代表。”该调度中心领导说，新入职文职人员的经历、能力各不相同，需要根据每个人的情况，针对性抓好入职帮教，确保基础扎实、行稳致远。

为帮助新入职文职人员迈好军营第一步，该调度中心聚焦军政素养提升，积极探索建立文职人员入职培训新模式，在科学制订计划、设置专题的基础上，指定军政素质过硬的军人干部作为帮带教官，与新入职文职人员结成对子，帮助他们补齐短板弱项，提升任职能力。

“注意发力点，身体保持协调……”在单杠练习场，军人干部冯继伟为新入职文职人员孙佳龙讲解引体向上动作技巧，并进行示范教学。在冯继伟的帮带下，经过刻苦训练，孙佳龙体能考核成绩有了明显提高。

由于没有工作经验，新入职文职人

员文旭担心跟不上部队节奏。为使文旭更快熟悉业务流程，帮带教官许海飞安排他参加军地运输调度研究活动，进行现场学习。活动中，文旭认真记录关键环节和重点内容，不放过任何一个疑点，逐渐掌握了工作要领。他说：“这样的帮带培训贴合实际、灵活实用，正是我所需要的。”

面对面、手把手，传技能、带作风。调度中心政治工作部领导告诉记者，他们将新入职文职人员培训由集中组训转化为在岗分训，着重抓好常态化培养，全面提升军政素质，努力打造素质过硬的文职人员队伍。

谈文论武

习主席在中央军委人才工作会议上指出，要用好用活各方面人才，坚持以用为本，精准高效配置军事人力资源，确保人才得到最佳配置、发挥最大效能。如何合理安排使用军队文职人员，充分调动他们的积极性、主动性、创造性，做到训用一致、人尽其才，是摆在各用人单位面前的一道必答题。

训用结合，以训促用。文职人员大多没有从军经历，对部队了解不深，军队用人单位可以通过以训促学、以学促用等方式，搞好文职人员的培养任用，确保训与用的科学性、一致性，提升文职人员使用效益。针对部分文职人员体能素质、军事技能偏弱等实际，组织岗前培训时，应当坚持战斗力标准，扎实开展军事理论和专业技能训练，强化基本军事素养。在岗培训中，可以探索实行帮带制，采取以老带新、以“军”带“文”等方式，手把手帮带、面对面指导，使文职人员尽快胜任岗位、融入岗位。在实践锻炼中，要助力文职人员不断拓宽视野，完善知识结构，学习运用专业思维、专业方法开展工作，增“军味”、浓“兵味”、添“战味”。

精准任用，人岗相适。用什么人、用在什么岗位，要从工作实际需要出发。“骏马能历险，力田不如牛；坚车能载重，渡河不如舟。”使用人才时，要扬长避短、精准任用，最大限度发挥文职人员的潜能，充分尊重专业、尊重知识、尊重规律，综合考虑文职人员的专业特长和工作阅历，科学确定工作岗位，让专业的人干专业的事，防止学用不匹配等现象。要实时跟踪评估文职人员岗位任职情况，及时、动态地进行调整优化，不能思想僵化，遇到矛盾问题要及时发现、主动化解，确保文职人员人岗相适、人事相宜。

不拘一格，大胆使用。“善用人者，必使有材者竭其力，有识者竭其谋。”各级要树立鲜明的用人导向，敢于给文职人员搭台子、压担子，鼓励他们积极参与急难险重任务。对发展潜力大、贡献突出的文职人员，应不拘一格重点选拔培养，让他们施展才华有机会、干事创业有平台、成长进步有空间，充分实现自身价值，示范带动更多的文职人员脱颖而出。“一个榜样胜过书上二十条教诲。”各用人单位要注重发挥榜样鼓舞人、引领人的作用，通过培养宣传先进典型，把文职人员的报

训用一致 人尽其才

■苏寅生

国情怀、奋斗精神、创造活力激发出来，为用好文职人员提供良好导向和氛围。“不以一眚掩大德。”要建立健全容错机制，营造鼓励创新、宽容包容的良好环境，不随意打板子、掀辫子，不武断下结论，激励文职人员扑下身子大胆干，让创造活力竞相迸发，聪明才智充分涌流，不断开创人人渴望成才、人人努力成才、人人皆能成才、人人尽其才的良好局面。

(作者单位：海军大连舰艇学院)

黑龙江绥滨县人武部文职人员高大崴的经历给人启示——

“摔摔跟头也无妨”

■池福军 谢守腾 孙萌

最美身影

初春时节，黑龙江绥滨县人武部一场业务交流会正火热进行。伴随着热烈掌声，前不久在省军区组织的人武部军事参谋业务抽考中获得总评第一的文职人员高大崴走上讲台，和大家分享荣誉背后的故事。

一次，高大崴参加组织民兵训练。经过认真练习，几名民兵用较短时间干净利落地完成轻武器分解结合整套动作，赢得一片掌声。

“高参谋，来一个！”队伍中，不知是谁喊了一嗓子，大家齐刷刷地看向高大崴。

“试试就试试！”高大崴摩拳擦掌，打算露一手。他拿起装备开始快速分解结合，不料因用力过猛，加之处置不当，右手被划伤，顿时鲜血直流……捂着受伤处，看着大家的目光，高大崴脸红到了脖根，脑袋里嗡嗡直响。

一次失误可能是偶然，但接连失误暴露的是能力问题。在随后的军事训练考核中，高大崴在文书拟制等课目中又遭失利。

“摔倒了，就要爬起来向前冲。”了解情况后，绥滨县人武部部长陈殿龙为高大崴鼓劲，“跌倒不可怕，可贵的是爬起来继续冲锋。”陈殿龙的一番话，点醒了高大崴。

志不求易者成，事不避难者进。从那时起，高大崴常常向参谋骨干请教相

关课目训练技巧，一有时间就泡在训练场，反复练习战术动作，有时一天练习上百次，手掌磨起一串串血泡，脚踩膝盖满是青紫，经常是老伤未愈又添新伤……

伴随着努力和付出，高大崴训练成绩稳步提升。前不久，军分区组织轻武器分解结合比武，高大崴又被“点将”参加，经过一番激烈角逐，他将冠军收入囊中。捧起奖牌证书，高大崴不禁湿润了眼眶。

业务交流会上，一名新入职文职人员向高大崴请教在20余项军事训练课目考核中获得全优的秘诀，高大崴微微一笑说道：“摔摔跟头也无妨，但要从摔跟头、吃苦头中汲取动力、积累经验。从来没有天生的能手，只有苦练得来的硬功。”



无锡联勤保障中心第909医院在卫勤训练中注重发挥先进典型示范作用。图为该院文职人员参观学习训练标兵展板。

刘永瑜摄