

一线保障·军营在行动

我军高原部队鲜菜保障能力大幅提升——

高原餐桌天天“见绿”

■张亮 本报记者 孙兴维



初春时节,皑皑雪山寒风呼啸,海拔4600多米的雪域高原上,连片连片的蔬菜大棚内,却是春意盎然:各种绿叶菜郁郁葱葱,黄瓜、西红柿等蔬果挂满枝头。

连队干部介绍,在上级的指导帮扶下,官兵在雪域高原上开山掘土、搭棚种菜,蔬菜自给能力大幅提升。

“你看,温室里暖意融融,连南方的三角梅都开得红艳艳的。”该连指导员张栋告诉记者,“高原地区白天紫外线强、夜间气温低、大风天气多,而传统的塑料薄膜温室保温效果差、寿命短。我们通过安装热镀锌钢架、引入全新保温板材和复合防水保温被加厚墙,对温室大棚进行升级改造,大大提高了保温性能,足以应对高原恶劣环境。”

为有效解决高原官兵吃新鲜蔬菜

难的问题,近年来,中央军委后勤保障部携手有关科研院所、地方企业,运用最新农业技术,分域分类精准施策,努力让高原哨所餐桌实现四季“常绿”。

有关部门负责人介绍,他们指导高原边防部队广泛采用新技术、新方法,因地制宜推进温室大棚升级改造,有效解决采收周期长、产量低的难题;有序推进海拔5000米以上点“蔬菜工厂”建设,引入人工光源和环境控制技术、无土栽培技术,构建不受外界环境干扰的高效种植体系,确保极端天气下官兵也能吃上新鲜蔬菜;常态开展“三送一训”科技服务和种养殖技术培训,每年为高原边防部队培训生产骨干;推广简便快捷的田间管理方法,大量种植易活好养产量高的蔬菜品种,降低“菜篮子”保



障门槛。

据介绍,2020年以来,“三北”和西藏地区部队利用冷藏保鲜技术,采用最新保温材料,建设“简易野战化、营区标准化、后方基地化”3种类型菜窖,确保新鲜蔬菜水果“储得下、储得好”,打通高原部队鲜菜保障的“最后一公里”;根据不同边防哨所交通运输条件和保障需求,区分梯次调整优化冬备冬储规模结构,灵活采取基层部队自储、后方基地代储等方式,确保新鲜蔬菜、水果储备充足,肉禽蛋奶储备充足。

2021年,针对驻训部队战备任务重、点位变化快的实际,中央军委后勤保障部组织相关单位,为高原驻训部队建成一批新型无电源移动式菜窖,大幅改善野外无依托条件下的冬菜存储条件,有效增强应急应战保障能

力。据介绍,这种新型菜窖采用新型储能材料,嵌入自动控温系统和防霉变装置,搭载光伏发电系统,光伏自给供电和应急电源供电两种模式可自由切换,具有节能环保、恒温控制、持久保鲜、便捷灵活等特点,较好解决了部队野外驻训期间蔬果存储难、持久保鲜难等“痛点”问题。

谈及科技赋能给高原部队餐桌带来的变化,张栋说:“从传统保温大棚到现代化‘蔬菜工厂’,从过去天天‘盼绿’到现在天天‘见绿’,官兵生活条件发生了历史性变化,戍边守防热情更高、劲头更足。”

图①:官兵照料大棚蔬菜。
图②:我军高原哨所“菜篮子”变迁。
吴宗燕设计制作

强军论坛

习主席当年到正定任职伊始,就在办公室挂了两幅书法作品,其中一幅写的是“周而不比 和而不同”。这8个字出自《论语》:“君子周而不比,小人比而不周”“君子而不同,小人同而不和”。意思是,君子善于团结自己周围的人,但又不拉帮结派;君子能够求大同存小异,争取最大的团结,但又能听进不同意见。对于领导干部来说,这是做人处事必须坚持的原则,也是必备的党性修养和政治品质。

事成于和睦,力生于团结。重视团结,是我党我军的优良传统,也是生成强大凝聚力战斗力的坚实基础。习主席在2022年春节团拜会上发表重要讲话强调,团结就是力量,奋斗开创未来。保证党内团结统一是我党的生命,也是我党能够成为百年大党、创造世纪伟业的关键所在。可以说,懂不懂团结、会不会团结、能不能团结,是领导干部素质高低、党性强弱的“试金石”。

然而,团结不是“结团”。我们党内追求的团结,是建立在党性原则基础上,能够掏心见胆、并肩奋斗的真诚团结,而不是那种表面一团和气、背地里相互较劲设防的假团结。陈云同志曾指出:“要提倡坚持原则,提倡是就是是、非就是非的精神。只有我们党内首先形成是非分明的风气,党的团结才有基础,党才有战斗力。”团结提倡党委班子成员出以公心、肝胆相照,齐心协力干事业;“结团”则心怀私念、利益勾结,沆瀣一气干坏事。团结追求的是“周而不比、和而不同”,出凝聚力、出战斗力,“结团”追求的则是“比而不周、同而不和”,出“小圈子”、出坏风气。

近期热播的电视专题片《零容忍》,披露了孙力军政治团伙案。这是一起政治问题和经济问题交织、极度腐化堕落的典型案例。孙力军大搞团团伙伙、拉帮结派、培植个人势力,形成利益集团,严重危害政治安全。在他落马后,政法领域多名省部级干部先后被查。这再次说明,“势利之交,难以经远;奔竞夤缘,难得善终”。那些自以为“大树底下好乘凉”的人,无论“关系网”织得多密,“小山头”垒得多高,大抵逃不出“树倒猢猻散”的结局。

“难得是诤友,当面敢批评。”每名官兵特别是党员干部都应应以党性为准则、以党纪为规矩,时刻绷紧纪律和规矩这根弦,踏踏实实干事,清清白白交往。要守住交往关,交往必须有原则、有规矩,不断净化社交圈、生活圈、朋友圈。坚决摒弃“择利而交”的功利化交往、“择权而交”的实用化交往、“择富而交”的庸俗化交往,努力做到共事一时、友谊一生。自觉用好批评和自我批评这一强大武器,无论对上还是对下,该提醒的就提醒,该批评的就批评,让党内政治生活的大熔炉越烧越旺,让同志之间的关系更加干净纯粹。

(作者单位:68207部队)

周而不比 和而不同

■苏程



南疆军区某团

问计于兵破解组训难题

本报讯 梁宁、邹建报道:“建议让更多年轻的训练尖子担任教练员”“应在训练考核中进一步增加险情特情”……日前,南疆军区某团党委常委带队分头深入演训一线,围绕完善下一阶段训练计划展开调研,广泛征求官兵意见。

“集聚基层官兵智慧破解组训难题,是助推部队战斗力建设的一个有效途径。”该团领导介绍,基层官兵身处训练一线,对基层训练情况最清楚、最有发言

权。为充分吸纳基层官兵智慧,该团在开门议训、畅通渠道基础上,利用制订完善年度训练计划等时机,派出工作组走进基层班排、深入演训一线,摸排战斗力建设面临的突出问题,广泛征求意见建议。此外,他们还建立对口负责机制,确保官兵提出的意见建议条条有回音、件件有着落。

战术训练场上,该团一名领导在训练间隙与官兵席地而坐,大家畅所欲言,

提出不少“金点子”;在该团局域网“集思广益”平台,中士盖满帅提出“多装备协同组网训练”的建议后,很快收到机关的回复……

“近期共收集官兵意见建议40余条,经分析研究,将其中23条补充纳入下一阶段训练工作计划。”在该团2月下旬召开的首长办公会上,“将战术训练场改建多功能训练场,以解决合成营训练场地不足的问题”等数条意见建议被采纳。

上图:2月底,海军某大队组织射击训练。
李志宽摄

下图:2月底,陆军某团组织实战化训练。
黄飞皓摄

武警九江支队

查漏补缺夯实训练基础

本报讯 特约通讯员刘强报道:“水上反恐技战术单一、战场救护能力存在短板……”日前,武警江西总队九江支队召开军事训练筹划会,结合日常演训情况及去年年终军事训练考核成绩,查找训练中存在的短板弱项,并依据军事训练大纲,完善下一阶段军事训练计划。

前不久,该支队组织一场集山林地、水域环境于一体的反恐处突综合

演训,特战队员在水面射击、抢滩登陆等环节出现失误,未能在规定时间内救出“人质”,导致演训失败。复盘检讨中,他们感到,偏训漏训是演训失败的主要原因。

“提高战场制胜本领,关键在发现问题、解决问题。”该支队党委坚持问题导向,本着“缺什么补什么、差什么练什么”的原则,成立训练督导组,深入基层一线跟踪巡查部队日常训练情

况,归纳整理出军事训练问题清单,展开针对性补短补差训练,并将列入问题清单的弱训课目嵌入战备拉动、红蓝对抗等综合演训,在贴近实战的环境中锤炼官兵专业技能,不断夯实训练基础。

在近期组织的一次拉动演训中,该支队警卫勤务中队将驾驶、卫生、通信等多个专业课目融入演训行动,官兵临机处置各种特情,圆满完成任务。



第71集团军某旅探索分层教育模式 新兵听得懂 老兵兴趣浓

本报讯 记者李倩、特约通讯员李政报道:“让分层教育成为官兵成长进步的新引擎……”日前,第71集团军某旅组织评教活动,官兵满意度较之前明显提高。该旅领导介绍,这得益于他们探索推行的分层教育新模式。

前期,该旅对思想政治教育工作开展调研,结果表明:有的官兵认为教育内容过于简单,有的却感觉教育理论晦涩难懂,教育效果不够理想。为此,该旅通过座谈交流、问卷调查等方式,准确把握各层次官兵不同阶段的思想底数,科学区分层次,合理规划统筹,探索推出“区分受众、分解内容、巧设课堂、科学统筹”的分层教育新模式。

“教育要有针对性,既要新兵听得懂,也要老兵兴趣浓。”该旅领导介绍,他们根据不同层次官兵的思想特点和

认知规律,区分职级、岗位、任务等进行分层施教;采取以小见大、化繁为简的方法系统分解,使教育内容更清晰、问题更聚焦、官兵易接受;灵活组织攻坚大讲堂、理论微课堂、士兵小讲堂和强军故事会等教育活动,让旅领导、政治主管、理论骨干及先进典型登台授课,教育课堂更加丰富多彩。

前不久,该旅某连七连在训练间隙组织一场强军故事会。连长徐占峰结合自身成长经历,为全连官兵讲述自己从地方青年成长为“二等功臣”的奋斗故事,大家听得热血沸腾,纷纷表示要练强本领、建功军营。

“过去教育课是有啥听啥,现在是缺啥补啥,官兵兴趣浓、参与度高,教育效果事半功倍。”该旅领导告诉记者。