探索构建新时代思想政治教育体系

『时光信箱』和『瓶盖象棋』的启示

——火箭军某部设立『交互式』课堂探索教育授课新模式

■陆正辉 罗嗣威 本报记者 杨伦

谁能想到，一摞信、一副象棋竟能成为课堂主角。

初春时节，火箭军某部训练场上，发射七连指导员方鹏利用训练间隙，拿出厚厚的一摞信，摆在官兵面前。看着大家期待的眼神，方鹏解释道："这是一年前，大家投进'时光信箱'里的信，上面有你们当时定下的年度目标和寄语。"

一年前播下的"种子"，如今到了验收成果的时候。在方鹏的引导下，大家拆开各自的信件阅读。短短几分钟里，每个人的脑海里像过电影一般，回放过去一年融合着欢笑、汗水、收获的难忘片段。

方鹏将自己的信拆开，大声朗读起来："目标：每天坚持健身，减重5斤。结果：未完成。"他继续往下读："目标：跟连队所有人每季度谈心一次。结果：已完成……"听着方鹏的讲述，官兵时而哈哈大笑，时而若有所思，课堂氛围也随之活跃起来。

在方鹏的带动下，大家争相朗读自己的信件，分享过去一年的成长与变化。随后，方鹏将新的信封、信纸分发到每位官兵手中，鼓励大家结合自身实际制订目标，写下新年度寄语。随后，官兵把写好的信件投入"时光信箱"中，期盼来年再和战友一起验收。

"一堂好课，关键在于用官兵喜闻乐见的形式，激发情感共鸣，让大家在交流互动中有所悟、有所得。"该部领导介绍，他们针对青年官兵特点，着力打造短平快的"交互式"课堂，让干部骨干以"主持人""引导员"身份参与教育实践，与官兵在互动交流中悟道理、在亲身实践中谈体会。

前段时间，该部发射三连指导员郭雅军打算组织一次专题教育授课，对演练中暴露的问题短板进行反思，引导官兵树立细节意识和大局观念。

备课中，微信朋友圈一条信息引起了郭雅军的注意：好友晒出一副中国人民革命军事博物馆馆藏的卫国戍边官兵用瓶盖自制的象棋。郭雅军决定以"瓶盖象棋"为引子，展开理想信念和战斗精神教育。

他发动大家利用瓶盖，制作出多副象棋。课堂上，郭雅军将官兵分成多个小组开展象棋比赛，各小组派出两名主力比拼、两名"军师"出谋划策。比赛结束，胜利的一方畅谈制胜关键，失败的一方总结不足，大家争相发言，课堂气氛热烈。郭雅军因势利导，从棋盘博弈谈到兵家之争，与官兵一起分析过往演训活动的得失，加深官兵的认识与体会。

随后，他话锋一转，为官兵展示那副军事博物馆馆藏象棋的照片，并播放卫国戍边官兵英雄事迹视频。热闹的课堂瞬间安静下来，不少官兵眼角泛出点点泪花。

"一副象棋，蕴含着深刻道理。这堂课既让我增强了战场上'一着不慎，满盘皆输'的全局意识，又让我深刻感悟了卫国戍边英雄们'一不怕苦、二不怕死'的昂扬战斗精神！"大学生士兵金虎城激动地说。

春种一粒粟，秋收万颗子。如今，"交互式"课堂吸引越来越多的青年官兵主动参与教育选题和课堂设计。官兵将课堂上的参与感、获得感转化为练兵备战动力，在训练场上奋力拼搏，投身强军实践的使命感、责任感越来越足。

找准打开心门的"钥匙"

■冯晓永

短 评

教育的正确打开方式，是把官兵最需要的精神营养，用最恰当的方式精准"滴灌"给他们。火箭军某部的"交互式"课堂启示我们，要想打开官兵心门，关键在于找准"钥匙"。

从身边事例切入，用交流互动的形式，把大道理融进小故事，充分给予官兵探索课堂主旨和精髓要义的自主权。这样的课堂没有枯燥的说教，人人都是主角，官兵在互动交流中，潜移默化地形成积极向上的价值观。

敲准教育的鼓点，才能引起思想层面的"连锁反应"。针对新时代青年官兵特点，只有坚持"用真理说服人、用真情感染人、用真实打动人"，用心用情讲好官兵身边故事，才能真正推动思想政治教育入脑入心，激发官兵投身练兵备战实践、立足本职建功军营的强大动力。

坚持为科技人才松绑减负

■蔡军鹏 程浩东

强军论坛

前段时间，中央军委印发《关于加强新时代军队人才工作的决定》，中央军委办公厅同步印发《关于进一步激发科技人员创新活力动力的若干措施》，要求部队各级营造良好的科技创新环境，进一步为科技人才松绑减负。

"决胜于未战，决胜于人才。"人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动权的关键因素。战争的信息化程度越高，科技人才的制胜作用就越凸显。然而，科技创新是一场"寂寞的长跑"，离不开科技人才长时间的积累投入，离不开心无旁骛的专注和十年磨一剑的沉潜。无论多么优秀的人才，如果整天为项目审批和申请经费奔波，为评奖和职称分神，就难以集中精力进行科研创新，从而影响技术攻关的速度和科研攀登的高度。所以，让科技人才释放更多创新活力，必须把为科技人才松绑减负落到实处。

"不能让繁文缛节把科学家的手脚捆死了，不能让无穷的报表和审批把科学家的精力耽误了。"习主席的重要讲话回应了包括军队科技人员在内的广大科技人员的关切，直击科技工作中的痛点。部队各级党委和机关应坚持严格管理和关心信任相统一，政治上激励、工作上支持、待遇上保障、生活上关爱、管理上减压，营造信任人才、尊重人才、支持人才、关爱人才的浓厚氛围，纠治只想把人才管住的顽症，立起为人才服务、为人才松绑的理念，创新管理理念和方式方法，把广大人才干事创业的积极性、主动性、创造性充分激发出来。

"顺木之天，以致其性。"部队各级党委应遵循战斗力生成规律、科技创新规律、人才成长规律，尊重科研人员意见，勇于打破制约人才发展的"枷锁"，加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于竞相成长各展其能的激励机制、有利于各类人才脱颖而出的竞争机制。完善以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系，建立健全有利于科技人才潜心研究和创新的评价激励机制，破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项的突出问题。

保障科技人员时间就是保护创新能力。《关于进一步激发科技人员创新活力动力的若干措施》规定，"保证科技人员直接从事科技工作的时间平均每周不少于4.5个工作日"。各级党委应建立让科研人员把主要精力放在科研上的保障机制，让科技人员把主要精力投入科技创新和研发活动。不得安排科技人员搞陪会站台、迎来送往等应景性、应酬性活动，最大限度减少科技人员参加各类评比、例行性会议和公差勤务等行政性、事务性工作，切实把科技人才从各种形式主义、官僚主义的束缚中解放出来。

沙场影像

3月1日，南部战区空军航空兵某旅开展多课目、多批次实弹地靶训练，锤炼飞行员实战硬功。

上图：空中霹雳。

右图：战鹰待发。

王国云摄影报道

新疆军区某旅解难帮困聚兵心——

精准服务温暖云端哨所

■蒲杰鸿 王 伟 本报特约记者 张 强

春寒料峭，海拔5000多米的界山达坂大雪纷飞。边关虽寒，但驻守在这里的新疆军区某旅红山河机务站官兵心里却暖洋洋的。随着太阳能电池组安装完成，该站移动式节能保温厕所正式投入使用。记者置身其中，即使室外气温低至-20℃，厕所内温度也可以保持在15℃以上。

这个旅所属连队分布广、点位多，现实困难各异。过去，机关服务基层存在情况难掌握、指导欠精准等问题。去年以来，该旅党委探索推行"分区化保障、一体化解难"服务模式。他们区分平原高原、城区山区部队，派出工作组现地调研，倾听基层官兵呼声，科学论证解难方法；细化每日、每周、每月工作清单，拉单列表建立台账、定期讲评，跟踪掌握解难帮困工作推进情况；在强军网设置线上接待专栏，拓宽机关基层沟通渠道，远程精准指导，"点穴式"解难；建立服务评估制度，通过网上问卷调查、现场验收成效等方式，对各工作组进行量化打分，检验服务质量。

今年春节前夕，红山河机务站所在地域气温骤降，当时营房整修尚未结束，不太稳固的旱厕四面漏风。机务站上士李正渊通过线上渠道向旅机关反映这一情况，第二天工作组就赶到该机务站，为机务站搭建了具有加热、干湿分离和微生物降解功能的移动式节能保温厕所。

某机务站距离叶城县百余公里，由于接电成本过高，一直使用油机供电。前不久，该旅党委主动与驻地政府协调，由地方施工单位成功接通引入市电。机关随即采购器材、调试电路，帮助该机务站结束了长达30多年的油机供电历史。

"边关用上长明电、高原深井出甘泉……在旅党委关心关爱下，我们的幸福指数越来越高。"扎根高原14年的四级军士长王光领高兴地告诉记者，不久后，这里还将建起保温库房、用上电子板报，高原官兵的戍边条件将不断得到改善。

3月2日，武警新疆总队吐鲁番支队组织特战课目训练。 王小杰摄

武警河北总队组织军事共同课目教练员集训

优化组训模式集智攻关

本报讯 **钟勇炜、赵梓淇**报道：3月上旬，武警河北总队组织所属支队近200名军事共同课目教练员进行集中训练，着力提升教练员队伍能力水平。

"这是我们深化军事训练转型的一个切入点。"该总队领导介绍，与往年相比，此次集训更加突出问题导向和实战导向，坚持一线任务部队作战执勤需要什么就研究什么，集智攻关教学训练中的瓶颈难题，为基层培养一批素质过硬的教练员。集训内容涵盖指挥、战术、技能等重难点课目；教学模式不仅有传统的示范示教，还有观课纠错、难题会诊等配套活动，着力补齐当前教练员队伍的能力短板。

为提升集训效果，该总队遴选7名武警部队训练标兵担任首席教练员，提前集中备课示教，对教学组训方法进行优化。针对不同课目内容，他们采取诱导教学、互动研讨、模拟对抗等组训方式，增强教学效果。来自邯郸支队的中士陈宝顺因作业方法不够灵活，在集训摸底考核中成绩垫底。通过首席教练员车龙的帮助，陈宝顺熟练掌握组训方法，在集训结业考核中，陈宝顺取得优异成绩。

据了解，此次集训结束后，该总队将进一步强化三级教练员队伍培养。他们计划深入开展"送教下基层""标兵教练员巡教"等活动，充分发挥教练员的"酵母"作用，不断提升部队军事训练水平。

※ ※

第79集团军某旅从难从严组织装甲驾驶集训

设置复杂条件集中淬火

本报讯 **周子轩**、特约记者**海洋**报道：近日，第79集团军某旅组织复杂条件下履带式重型装备专攻精练。与以往不同的是，参加此次集训的百余名装甲驾驶员中，义务兵占了大多数。

"大力推进体系练兵，首先要从体系的最末端抓起。"该旅领导介绍，此次集训，他们从装甲兵最基本的技能抓起，组织入伍时间不长的战士同各型装甲装备驾驶员一道集中淬火，按照集中辅导、实车教学、考核验收的步骤，夯实战斗力生成根基。集训中，他们设置复杂条件，按照"一连一车一组"的方式组建教学小组，将基础训练、应用训练作为重点，运用集中示范、分组练习、交叉滚动、过关升级等训练方法，着力培养装甲驾驶员的过硬专业技能。

粘贴荧光棒、架设固定架、安放夜视仪……记者在装甲车场看到，各教学组有条不紊地进行夜间驾驶训练前的各项准备。该旅合成三营副营长石广伟告诉记者："夜间驾驶训练时，只能通过肉眼或者借助微光夜视仪观察路况，对于新驾驶员来说是不小的考验。"

"双直角限制路一定要把握好车与转角的距离、转弯时机以及车体转角大小……"下士张炎浩一边为新驾驶员讲解动作要领，一边传授过障技巧。据了解，在连续多天的训练中，官兵围绕障碍驾驶、战术协同等内容淬火强能，一批优秀装甲驾驶员脱颖而出。