

## 坚持按纲抓建 锻造过硬基层

编者按 机关干部蹲点调研,是首长机关帮建基层、指导工作的重要方式,也是基层自下而上反馈、解决矛盾问题的重要渠道。如何做好机关干部蹲点帮建的“下篇文章”,确保既能及时发现问题,又能彻底解决问题,是蹲点调研工作取得实效的关键,也是各级坚持按纲抓建、锻造过硬基层的一个现实课题。第80集团军某旅通过制订两份清单、强化跟踪问效,确保机关干部蹲点有成效、帮建见实效,值得借鉴。

## 第八十集团军某旅创新机关干部蹲点调研机制

## 『办法清单』跟进落实

■王崇嘉 冯文星

2月下旬,第80集团军某旅组织机关干部双向讲评会。参会的某连指导员刘晓涛发现,摆在面前的连队问题清单后面,还附有一份“办法清单”,详细列出了问题思路、责任人、具体措施等内容。

看到这份新增加的“办法清单”,该旅装备管理科助理员宋伟不禁想起此前的一段经历。前不久,该旅组织机关干部深入各营连蹲点调研。在某高炮连蹲点期间,宋伟发现连队装备维护保养存在短板。经过调查总结,他精心制订了一份问题清单:液压系统保养效果较差、火控雷达升降链条保养不到位……

蹲点结束后,宋伟将这份问题清单反馈给连队,同时向旅党委提交了蹲点工作总结,自认为圆满完成了蹲点任务。

没过多久,宋伟到该连检查工作时发现,此前反馈的诸多问题“涛声依旧”。宋伟立即找到该连连长曲靖宇了解缘由:“问题查摆得清清楚楚,为何迟迟得不到解决?”

面对宋伟的质问,曲靖宇也很无奈:“问题清单”虽然列得清晰明确,但都是“老大难”问题,连队一直没有找到有效解决办法。他说:“我们更需要的,是一份‘办法清单’。”

曲靖宇的回答,让宋伟有些脸红:多次在基层蹲点,自己却并不了解连队真正需要什么。

回到机关,宋伟将此事写进工作报告,引起了该旅领导的关注。随后,该旅机关围绕这一现象展开深入调研。结果发现,“只提问题,不给办法”是机关干部蹲点工作中普遍存在的情况。对此,机关干部和基层官兵看法不一。

有的机关干部感到,下连蹲点既要兼顾机关日常工作,又要拿出实实在在的调研成果,把问题找准已属不易,“整改落实需要基层发挥主观能动性”。

但在不少基层官兵看来,蹲点干部列出的“问题清单”,多是长期困扰基层的“老大难”,没有切实可行的措施办法,解决问题就成了“半截子工程”。

“不做好蹲点帮建的‘下篇文章’,一些需要持续用力、多方协力才能解决的问题,就会‘躺’在问题清单上,始终无人问津。”面对争论,该旅领导指出,“机关基层必须双向发力,才能确保查找问题有深度、整改措施有力度。”

随后,该旅修订完善机关干部蹲点帮建制度,改变以往“广撒网”的方式,定期、分批安排不同业务口机关干部下连蹲点,解决基层人手短缺、时间紧张的难题;建立蹲点工作“双向讲评”制度,要求机关干部和基层干部骨干会商一致后,详细列出“问题清单”和“办法清单”,机关干部负责指导督导,基层单位负责推进解决,落实不力则双向问责,确保“问题清单”件件有回音、事事有落实。

“协调专业力量提供帮助,自主培养技术骨干队伍……”为帮助某高炮连彻底解决装备维护难题,宋伟再次来到该连,与干部骨干一起集思广益,补充了一份详细的“办法清单”。

明晰解决思路后,宋伟主动协调该旅修理连工程师,为高炮连装备技术骨干进行专题授课,提升一般性故障排除能力;对技术要求较高的装备故障,联系生产厂家远程指导官兵解决。

一系列务实举措,有效提升了高炮连装备管理水平。连队官兵自主汇编的装备保养重难点工作手册经机关修订完善后,在全旅推广使用,受到广泛好评。

## 强军论坛

## 把政治素质考准考实

■郭道富

选人用人,政治把关和政治素质考察始终是第一位的。军队是拿枪杆子的,选用人才必须坚持把政治标准作为首要标准、政治要求作为根本要求。

“用人必考其终,授任必求其当。”突出政治素质和政治标准,是我党我军选人用人的一贯方针,也是我党我军优良传统。党的十八大以来,我军各级政治机关和业务部门站在锻造强军事合格接班人、坚定举旗人的高度,把政治素质考察摆在干部工作的突出位置,本着对党和军队高度负责的态度,深入考察、仔细甄别、严格把关、积极探索,形成了不少行之有效的好做法。

“治本在得人,得人在审举,审举在核真。”政治素质属于人的内在品质,是思想深处的东西,具有一定的隐蔽性和复杂性,要准确识别和评价,并不是一件容易的事。如果不提提不考察、不调整不考察、不到年底不考察,对干部日常工作表现了解不够;如果考察把关满足于表面化、形式化,走程序等同于走过场;如果考察手段单一、方法简单,雾里看花、水中望月,就可能识人失准、用人失当,甚至会使一些干部“带病提拔”“带病上岗”。这也深刻警示我们,任何时候都不能放松政治把关,必须在考准考实干部政治素质上下

更大功夫,坚决把那些同党离心离德、搞假忠诚伪忠诚、结党营私的人识别出来、清除出去。

政治素质考察是具体的,不仅要看怎么表态,更要看怎么做,看言行是否一致。应着重考察干部的政治立场、政治态度、政治觉悟和政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要从学习贯彻党的创新理论是否全面准确、大是大非面前是否立场坚定、执行命令指示是否坚决果断、事业观政绩观是否端正、重大任务面前是否敢于担当、面对利益得失是否淡泊坦然、联系群众是否广泛深入、生活情趣是否健康向上等多个方

面,做好对干部的忠诚度鉴别和政治素质考察工作。

俗话说,“近水知鱼性,近山识鸟音”。干部政治素质考察应坚持群众观点、走群众路线,经常性、近距离地接触干部,全方位、多角度、立体式地了解干部。注重深入实地,深入官兵,全面了解干部台上台下、人前人后、工作时间内外的真实表现。进一步完善与纪检、巡视、审计等部门联合甄别机制,既听其言、更观其行,既察其表、更析其里,确保枪杆子始终掌握在对党绝对忠诚可靠的人手中。

(作者单位:武警北京总队)



3月8日,第71集团军某旅组织山地驾驶训练。

王磊摄

## “冷门”专业“热”了

■高林 寇伟 本报特约记者 海洋

近日,第79集团军某旅作战支援营组织专业考核,不少“冷门”专业成为考核重头戏,引发官兵热议。

这一变化,源于此前的一次考核失利。前不久,该营指挥控制连参加上级组织的专业抽考。考核过程中,通报突然中断。参考的该连士官冷路男因经验不足,未能及时排除故障。

眼看规定的时间所剩无几,冷路男只得匆忙更换备用装备。雪上加霜的是,两名发报员因时间紧迫而自乱阵脚,接连输错代码。最终,冷路男所在小组未能完成任务。

以前觉得“小菜一碟”的操作,为何在抽考中大失水准?

以往,报务专业是该连官兵的主要专业,大家训练热情很高,连队先后有3名战士因专业素质过硬,比武考核成绩优异而立功提干。“这几年随着编制体制调整,报务专业岗位编制大幅缩减。大家把主要精力放在几个新专业上,以往常练的专业渐渐成了‘冷门’。”复盘检讨会上,排长张杨自责之余,也有几分无奈。这次考核“败走麦城”,看似意料之外,实则情理之中。

一次普通抽考,引发几多思索。“未来战争拼的是体系作战能力,只有把专业练精、练强,才能在战场上稳操胜券……”随着检讨反思逐步深入,官

兵在思想交锋中渐渐形成共识。连队党支部根据大家的意见建议,为强化“冷门”专业训练制订了打“翻身仗”的专项措施:由排长张杨负责统筹,建立“冷门”专业打擂机制,每周组织考核打擂,常态开展模拟训练、设定专项评比指标……一系列务实举措,有效激发了官兵的训练热情,不少“冷门”专业渐渐成了官兵关注的训练热点。

扎扎实实搞训练,日积月累见成效。近日,该营开展多个“冷门”专业群众性比武活动,下士马绍超在报务专业考核中沉着冷静排除线路故障,准确无误发报电码,刷新了该旅在这一课目沉寂6年的训练纪录。

## 武警金华支队

## 基层多建言 机关来解难

本报讯 黄畅、记者安普忠报道:“建议体能训练区分骨干力量、核心力量等针对性内容展开……”日前,武警浙江总队金华支队“士兵接待日”活动现场,基层官兵代表围绕个人实际困难、基层建设难题、业务办理注意事项等积极提问、踊跃建言。这是该支队坚持“基层至上、士兵第一”,着力解决官兵急难愁盼问题,推动建设过硬基层的一项务实举措。

该支队领导介绍,对于官兵在“士兵接待日”提出的意见建议,他们安排专人梳理汇总,由对口业务股室逐一列项挂账。能现场解决的问题,当场明确解决办法;一时难以解决的,则指定跟进责任人、限期落实到位。为提高办事效率、形成常态机制,该支队定期召开解难帮困推进会,跟踪了解问题解决进度,并将推进落实情况在支队强军网公示。同时,他们还常态组织机关服务满意度测评,倒逼机关增强服务基层的主动性、积极性。

一次“士兵接待日”活动中,官兵反映,部分单独驻防的中队训练场地有限,影响军事训练整体水平。详细了解情况后,该支队党委将改扩建训练场工作提上日程,协调驻地专家深入调研论证,科学布局建设地下射击靶场。今年年初,新建成的地下射击场正式投入使用。

机关贴心解难,基层官兵点赞。今年以来,该支队“士兵接待日”活动共收集意见建议40余条,其中军事设施升级改造等多个难题已得到有效解决,受到官兵好评。

## 战略支援部队某旅

## 审批线上办 官兵齐点赞

本报讯 高铭、特约记者马璟报道:“真没想到,我的休假申请不到半天就审批通过了!”日前,战略支援部队某旅助理工程师刘金喜打开旅强军网,看到审批结果,露出了欣喜的笑容。

“过去战士休假,都是营连先审批,再提交机关备案。干部休假程序更为繁琐,必须先填写审批单,传真至旅机关,经人力资源科逐人逐项审核后,再呈领导审批。”该旅人力资源科干事刘玲希告诉记者,人员数量多,办理流程复杂,速度很难快起来。

“官兵的烦心事,就是党委机关的关注点。”该旅领导介绍,为推动各类审批事项快捷高效办理,他们组织技术骨干,自主研发了“线上办公系统”,解决了过去手填费时、统计易错、周期长等问题,大幅提高了办事效率。

以前,该旅机关为官兵开具各类证明,大多是定时集中办理后,一并呈报审批。“线上办公系统”开通后,官兵开具证明实现了一人一办、一事一办、随到随办,大多数证明一个工作日即可办结。

除此之外,该旅机关还及时将各项事务的办理结果扫描成电子文档发送至营连,官兵下载打印后即可使用,实现了“信息多跑路、官兵少跑腿”。“在网上申请开具的证明,一天就拿到了,机关办事效率真是高!”上士李向阳开心地说。



2月底,东部战区海军某大队组织实战化演练。

黎宇摄

