

知行论坛

以真干出真业绩

■夏效生

●以务实的态度、真干的作风,瞄准目标科学干、甩开膀子埋头干,强化素质持续干,才能练就扎实的真本领,以过硬作业绩实现奋斗目标

习主席在2022年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上的重要讲话中强调指出,“业绩都是干出来的,真干才能真出业绩、出真业绩。”这一重要论述明确告诉全体党员干部,面对新形势新任务,干事创业没有任何捷径可走,唯有真抓实干、埋头苦干,才能真出业绩、出真业绩,不断把实现中华民族伟大复兴的历史伟业推向前进。

“道虽迩,不行不至;事虽小,不为不成。”“真干”是最质朴的方法论。中华民族伟大复兴绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。任何伟大事业,都成于真、兴于实、败于虚、毁于随。我们党历来崇尚真干,注重实效,反对空谈、力倡实干。延安时期,面对日伪军的大扫荡、国民党反动派对边区实施军事、经济封锁,毛泽东同志发出“自己动手、丰衣足食”的号召,在陕甘宁边区及各抗日根据地开展了轰轰烈烈的大生产运动,他身先

士卒,模范带头开荒种地、缴纳公粮,用真干实干的实际行动为全党、全军作出了表率,激发了边区军民的生产热情。习主席反复强调要真干实干,深刻指出“社会主义是干出来的”。这一重要论述告诉我们,革命需要真干、建设需要真干、改革需要真干、发展需要真干、实现中华民族伟大复兴更需要真干。这既是对我们党披荆斩棘走过千山万水经验的总结与升华,也是对实现中华民族伟大复兴的指引与动员。

唯奋斗者进,唯实干者强,唯搏击者胜。真干实干锻炼真才实学,促进个人成长,是党员干部能力素质、工作作风和精神状态的集中体现。党员干部有没有真才实学、是不是德才兼备,关键看能不能以求真务实作风,干出一番经得起实践、人民和历史检验的业绩来。一个靠真干成长起来的干部,为官正气、自身硬气,人民群众自然会服气。对于军队党员干部来说,真干尤其重要。打仗是真刀真枪的较量,来不得半点虚假和飘浮;如果平时弄虚作假,战场上就要付出血的代价。唯有不采华名、不兴伪事、不做虚功,以务实的态度、真干的作风,瞄准目标科学干、甩开膀子埋头干、强化素质持续干,才能练就扎实的真本领,以过硬作业绩实现

奋斗目标。真干,就要瞄准目标科学干。真干实干并非蛮干冒进,而是建立在熟悉实际情况和了解事物发展规律基础之上的干。党员干部须把远大目标与阶段目标结合起来,科学谋划部署,理清工作思路,脚踏实地一步一个脚印地干;把握重点、抓住关键,做到能干、会干、科学干;研究新情况、作出新规划、迎接新挑战,盯着制约发展的瓶颈问题干;勇于实践、敢于争先,杜绝急功近利、急于求成、降低标准地干。唯有瞄准战略目标科学干,运用策略方法灵活干,真干实干的业绩才能经得起检验,得到组织和群众的认可。

真干,就要甩开膀子埋头干。喊破嗓子不如甩开膀子,党员干部须在真干实干上发挥模范带头作用,敢于叫响“看我的”“跟我上”,以“关键少数”的身先士卒带领群众埋头苦干。小岗村原党委第一书记沈浩从省机关干部下到小岗村当“村官”,他一头扎进村里埋头苦干,千满一期又一期。如果脚上没有沾满泥土,光靠“作秀”,不靠任劳任怨地真干实干,是得不到群众认可和支持的,也换不来群众希望他留任按下的“红手印”。党员干部真干实干,真心到基层一线,真诚置身于人民群众中间,

就要像沈浩那样和人民群众同耕一片地,同挑一副担,苦在一起、干在一起。切不可浮光掠影、蜻蜓点水,只“身入”不“融入”。要拿出领头雁的果敢、拓荒牛的劲头、下山虎的气势、千里马的恒心,付出真心真干实干,带领群众一起将美好蓝图化为现实。党员干部还要坚决同偷奸耍滑、弄虚作假等不良风气作斗争,积极营造风清气正的良好环境,为真干者撑腰,为实干者鼓劲。

真干,就要强化素质持续干。党员干部是开展伟大斗争、推进伟大事业、建设伟大工程、实现伟大目标的中坚力量,必须练就过硬的本领,不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野,不断厚积薄发的底气。要放下身段、虚心学习,加快知识更新、加强实践锻炼,使专业素养和工作能力跟上时代发展要求。要找准职责定位,强化综合能力的学习培养,既要强化业务知识学习,把本职工作干得风生水起,也要强化组织管理能力,把分管的“责任田”管理得井井有条。还要坚持在干中学、学中干,做到学用相长、知行合一,在实际工作中不断总结经验得失、补齐短板弱项,努力成为本职工作的行家里手,以实干担当创造不负党和人民的新业绩、真业绩。

(作者单位:空军预警学院)

谈心录

●崇尚荣誉的军队,才能一往无前、无坚不摧;崇尚荣誉的军人,才能中流击水、担当重任

荣誉是军人的第二生命,是军人永恒的价值追求。近日,《军队功勋荣誉表彰条例》的颁布施行,对完善党和国家功勋荣誉表彰制度体系,增强军事职业吸引力和军人使命感、荣誉感,教育引导官兵发扬我军大无畏的英雄气概和英勇顽强的战斗作风,为实现建军百年奋斗目标而努力工作具有重要意义。

沙场百战功赏,三军浴血慨而慷。我军有着褒奖功臣、厚待英雄的优良传统,从土地革命时期创立勋章奖章、颁发奖金奖品,到抗日战争时期“红旗照耀”“登报表扬”和举办英雄事迹展览;从解放战争时期设立个人功劳证、连队功劳簿、家庭功劳状,到抗美援朝战争时期“送奖章到阵地上”“官兵在前线戴奖章,亲人在后方享荣光”,这一优良传统激励鼓舞广大官兵不怕流血牺牲,勇于争取胜利,谱写出一曲又一曲英雄壮歌。

荣誉之所以为革命军人所崇尚,是因为其中蕴含着对党和人民的拳拳之心,对国家和民族的殷殷之情。追求荣誉的过程,就是为党尽忠、为国奉献、为民服务的过程,就是展现本色、展现初心、展现大我的过程,就是在担当使命、顽强拼搏、牺牲奉献的过程。新时代新征程,我们要争取更大光荣,必须树立正确价值追求,涵养一颗无私无我、至真至纯的荣誉感,坚持为荣誉而战、为人民而战,在敢于斗争、敢于牺牲、敢于胜利中建功立业。

战功是对军人的最高褒奖,为战而奖,以奖励战是军队功勋荣誉表彰的鲜明价值取向。1931年设立的“红旗勋章”,是我党我军的第一种勋章,授予了毛泽东、朱德等红军指挥员;1933年设立的“红星奖章”,是第一次以军委名义颁发的奖章,授予的是有特殊功勋的红军指挥员;1955年颁发的八一勋章和八一奖章、独立自由勋章和独立自由奖章、解放勋章和解放奖章,授予的也是参加战争的有功人员。可以说,我军功勋荣誉表彰自创设之日起,就铭刻着为战略印。新时代革命军人要想赢得荣誉,就要坚持把岗位当战位、把打仗当事业,眼睛时刻盯着战场,心思全部聚焦打仗,始终保持箭在弦上的临战状态,练就征战的过硬本领,在实战化军事训练中精武建功,在急难险重任务中火线立功,以骄人战绩书写精彩军旅篇章。

“榜样是看得见的哲理。”崇尚荣誉,实质上也是在塑造英雄、树立榜样,在春风化雨中把荣誉种子播撒在人们的心房。因为每一个英雄称号都凝结着党爱国、百战沙场的热血忠魂,每一枚英雄勋章都镌刻着浴血奋战、建功立业的执着追求。这些荣誉既是对英雄的褒奖,也是催生英雄的强大力量。“强渡大渡河十七勇士”、“刘老庄连”、“塔山英雄团”、“特级英雄”杨根思、新时代卫国戍边英雄群体等一批批英雄模范的涌现和受到表彰,催生了更多冲锋在前、英勇战斗的英雄模范,为夺取胜利注入了强劲动力。《军队功勋荣誉表彰条例》要求广泛宣传功勋荣誉表彰获得者先进事迹和精神风范,就是要营造崇尚英雄的浓厚氛围。正如朱德元帅所说,“部队中人人精神振奋,你

用荣誉之光照亮奋进之路

■毛善德 周燕虎

也想立功,我也想去立功,这样就会打仗”。新时代革命军人要始终保持迎风浪勇向前、为胜战敢冲锋的昂扬斗志,让崇尚荣誉的红色基因在血液里流淌,除了胜利一无所求,为了胜利一无所惜,用一腔热血涵养英雄之气,用艰险困苦锤炼钢铁意志,用拼搏奋斗去争取功勋荣誉,在劈波斩浪、披荆斩棘中一路走向未来。

荣誉是前进路上的“加油站”,能够鼓舞士气,激励我们闯过一个个难关、迈过一道道沟坎。实践证明,崇尚荣誉的军队,才能一往无前、无坚不摧;崇尚荣誉的军人,才能中流击水、担当重任。今年,我们将迎来建军95周年,正朝着建军百年奋斗目标砥砺前行。聚焦备战打仗,结合军事斗争准备各项任务,广泛开展新时代立功创模活动,培养树立一批谋战有功、备战有为的先进典型,持续兴起学习先进、争当先进热潮,对于实现奋斗目标意义重大。广大官兵应当树牢崇尚荣誉的价值追求,争做勇挑重担的尖兵、拓荒开路的先锋、甘于奉献的模范,立起新时代革命军人好样子,以实际行动赢得全社会尊崇,无愧于“人民子弟兵”的光荣称号,用优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

方法谈

管理重在“理”

■李轩 门建新

●单纯强调“管”不行,单纯强调“理”也不行,但是把侧重点放在“理”上,管理效果会更好

日常工作中,我们经常强调加强各项管理,通过实施管理,提高部队整体建设水平。管理应该包含两方面意思:一方面是管,有管控、管束、控制之意;另一方面是理,有道理、条理、理性之意,讲的是方法问题。二者相辅相成,缺一不可。实践经验证明,只有将管理的重点放在“理”上,才能做到以理服人、使人信服,收到良好效果。

有例为证。电视剧《亮剑》中的政委赵刚可谓重“理”的典型,他能够针对官兵思想问题和部队存在的现实矛盾问题,苦口婆心地做好思想工作,通过摆事实、讲道理,动之以情、晓之以理,化解了官兵心中的疑团,凝聚了军心,鼓舞了士气。管理为何要重“理”?因为“管”是硬性的,带有纪律性、约束性、强制性,而“理”则是释疑惑、统一思想、铸灵魂的,带有情感性,目的在于通过把道理讲通俗、讲明白、讲到人心坎上,解开官兵思想疙瘩,提升部队战斗力。

管理重“理”,这个“理”主要表现在三方面:一是条理之理,二是道理之理,三是理性之理。条理之理,就是要求管理者在千头万绪、琐碎复杂的事务中,能够保持清醒头脑,理清工作思路,明确方法对策,分清轻重缓急,对先做哪项工作、后做哪项工作中心中有数,然后按计划、按步骤有条不紊扎实推进。做事有条理,既不显忙乱,避免出现失误,又能极大地提高工作效率。道理之理,就是要求管理者在作出每一项决策、部署每一项任务时,要耐心细致地做好官兵的思想工作,讲明原因动机,讲清重大意义,做到以理服人、以情动人。通过讲道理,理顺官兵的思想,统一认识,赢得官兵理解支持,以便于在今后的管理中更好地贯彻落实上级决策部署,从而圆满完成各项任务。理性之理,就是要求管理者遇事要清醒、冷静,不冲动、不偏激、不武断。决策前要多考虑后果,做到三思而后行,防止因心血来潮而盲目蛮干。要在日常工作生活的方方面面、处事的点点滴滴中提高自己的能力,注重提高自身修养,善用理智与冷静战胜冲动,让自己成为一个具有理性、处事理智的管理者。

管理是一项复杂性、综合性、系统性工程,既考验着管理者的经验和智慧,更考验着管理者的能力和素质。单纯强调“管”不行,单纯强调“理”也不行,但是把侧重点放在“理”上,管理效果会更好。理清“管”和“理”的内在联系,把“管”和“理”二者有机结合起来,既能够正确决策,又能掌握方式方法,这样的管理者才称得上是高明的管理者,赢得尊重,获得支持。



影中哲思

聚光灯下,一名舞者在舞台上奋力一跃,手脚协同,舒展身形,轻松地做出了高难度的舞蹈动作,充分展示出扎实的舞蹈功底。

“台上一分钟,台下十年功。”舞台上的高光时刻背后,是舞者数十年如一日的艰苦训练。通往成功的路上,容不得“一瓶子不满,半瓶子晃荡”的浮躁,只有一点一滴地积累,一

舞姿翩翩——台上一分钟,台下十年功

■董国龙/摄影 孙晋升/撰文

步一个脚印地不断厚积实力,才能到达成功的彼岸。在这个过程中,吃苦受累是必然,经历伤痛也是常态,但

是,经过了千磨万击的锤炼,付出了汗水和心血,终能实现由量变到质变的飞跃。

由“多在背后说人好”说开去

■高峰

人际关系

●说话是一个人的权利,但如何说话体现出一个人的智慧,反映出一个人的修养

一次与战友们相聚,言谈中提及一个远在他乡的战友。几年前因家庭原因,这名战友转业去了外地,虽然分别多年,很少见面交流,但大家对他的评价却一致地好。其中一位战友说:“我觉得他这个人最大的特点就是喜欢多在背后说人好,从没有见他在背后谈论别人的是非。”在场的战友纷纷点头,表示赞许。

人人背后说人人,人人背后被人说。人的社会属性决定了在这个社会上总离不开他人的评价和评价他人。有时候,当面说人好可能是刻意的,但背后说人好往往是出于真心的。绝大多数人都喜欢真心的表扬,讨厌虚假的奉承。人与人之间,只有真心才能换来真情,只有真情才能产生共鸣。从这个角度来说,我们应当格外珍惜、

真心对待那些在背后说我们好的人。

一个喜欢背后说人好的人,往往心存善意、心胸豁达,能给人留下与人为善的印象。春秋时期,管仲和鲍叔牙是好朋友,两人曾经一起做生意,分利的时候管仲总要多拿一些。别人都为鲍叔牙鸣不平,鲍叔牙却说:“管仲不是贪财,而是他家里穷呀。”管仲几次帮鲍叔牙办事都没办好,别人都说管仲没有才干,这时鲍叔牙又出来替管仲说话:“这不是管仲没有才干,只是他没有碰上施展才华的机会而已。”管仲听说后感动不已,仰天叹道:“生我者父母,知我者鲍叔也。”由此可见,多在背后说人好,能释放出友好的信号,传递出信任的情感,密切与他人的关系。

然而现实中,不是所有人都愿意或者主动在背后说人好,有的人不但不喜欢在背后说人好,而且还喜欢道听途说、夸大其词,甚至对人造谣中伤、挑拨离间,不仅给人留下不好印象,也给当事人的声誉和成长进步造成一定影响。正所谓“来说是非者,便是是非人”,背后搬弄是非的行为不仅有损自身形象,还很容易破坏和谐的

内部氛围。

当然,提倡多在背后说人好,并不意味着与人交流只能一味地说别人的好话,而不能说他人的不足。人非圣贤,孰能无过?面对身边的朋友、共事的同志,乃至上级领导存在的缺点和不足,我们有责任和义务帮助他们发现和改正,但前提是客观公正、实事求是,还要“有话放在桌面上讲”,绝不能像毛泽东在《反对自由主义》中批评的那样,“当面不说,背后乱说;开会不说,会后乱说”。难得是诤友,当面敢批评。无数事实证明,在桌面上讲他人的不足,既是解决问题、加强监督、维护团结的重要方法,也是同志之间消除误解、化解矛盾、达成共识的有效途径。

说话是一个人的权利,但如何说话体现出一个人的智慧,反映出一个人的修养。我们应该始终坚持实事求是的原则,本着对组织负责、对单位负责、对他人成长负责的态度,善于发现他人的闪光点,包容他人的不足,提倡当面多指缺点、背后多道优点。如此,便能够拥有更加和谐的内部氛围,更加顺畅的人际关系,更有利于事业发展。

常给内心“进补”

■许洪昌

生活寄语

●静中练,可明确方向;事上磨,可增加阅历;难处历,可担当大任

1975年10月,拳王阿里和弗雷泽进行了一场拳击争霸战。打完第14回合,双方都精疲力尽。但阿里始终保持坚毅的表情和永不低头的气势,双目如电,令弗雷泽不寒而栗,输了比赛。取胜后的阿里还未走到拳台中央,双腿无力地跪倒在地,这一幕让弗雷泽抱憾终生。

这场比赛中,阿里能笑到最后,很大程度上是因为内心的强大。人生亦如竞技场,寻常处可以靠体力靠技术支撑,但在关节点、紧要处,更重要的是靠内心。因为内心强大,苏东坡历经坎坷而初衷不改,吴廷铨饱经磨难而自强不息。古往今来,能称作人生楷模的人,都是内心强大的典范。而要让内心变得强大,必须经常给内心“进补”,淬炼坚定信念和坚强意志。

在静中练。诸葛亮《诫子书》中讲:“非淡泊无以明志,非宁静无以致远。”《大学》有云:“静而后能安,安而后能虑,虑而后能得。”可以说,“静”是“安、虑、

得”的基础,只有真正静下心来,把世界观、人生观、价值观的问题思考清楚,做到明是非、知敬畏、有取舍,方可“取寸心如六马”,使内心从容、有条不紊。在事上磨。现在有一些干部,学历高、书本知识丰富,却在现实中屡屡碰壁,一个重要原因就是缺乏书本知识向现实能力的转换。赵括纸上谈兵,所以兵败长平。他不是不懂兵法,而是不懂得书上兵法和现实战法间的距离。戚继光之所以屡胜倭寇,则是因为他“一年三百六十日,多是横戈马上行”,不断从实战中积累成功经验。只有经常面对矛盾和问题,接受现实的摔打和磨炼,才能走向内心的成熟,实现破茧成蝶的飞跃。

在难处历。“花盆里长不出苍松,鸟笼里飞不出雄鹰。”一些同志想干一番事业,却不愿到基层去历练,担心遇到难事控制不了局面;想出一番成绩,却不敢到急难险重任务中去锻炼,担心碰到挑战而跌跟头。可是,温室里的花朵,如何经得起风吹雨打?湖面上的小舟,如何应对得了狂涛巨浪?无数事实证明,只有不断历练,方能最终克难,获得成长进步。

静中练,可明确方向;事上磨,可增加阅历;难处历,可担当大任。这些都是内心的“补品”,常用之补之,必能使内心变得更加强大,遇势明向,遇事知变,遇险不乱,从而登上人生的顶峰。