

本期关注

基层减负

# 踏石留印,严防“五多”隐形变异

## ——各部队依法为基层减负的几段经历

写在前面

习主席在出席十三届全国人大五次会议解放军和武警部队代表团全体会议时强调,要贯彻依法治军战略,提高国防和军队建设法治化水平。

纠治“五多”,为基层减负,是一项长期艰巨的任务,必须用铁手腕、下真功夫。一些“五多”问题之所以成为顽症痼疾,根子是有单位领导机关“三个转变”不到位,思想观念不适应改革后的需要所致。个别领导机关习惯用老办法指导工作,导致减负工作“嘴上喊着减,实际还在加”。

“五多”问题容易反弹回潮,不能有丝毫松劲懈怠。各级领导和机关要坚持按照法治要求转变治军方式,严格落实《关于解决“五多”问题为基层减负的若干规定》等法规制度,进一步端正政绩观、事业观,改进工作作风,以驰而不息、真抓实干的决心和毅力,持续推进作风建设实现根本好转。

题、科学统筹工作带来的良好局面。”参加会议的某中队指导员何友辉告诉笔者,支队各级坚决落实为基层减负要求,杜绝随意开“小会”,简约务实开“大会”,增强了工作指导的精准度,减轻了基层负担。

去年有段时间,何指导员曾因“小会”频繁而感到难以应付。一次,他正按计划组织官兵训练,却接到机关某科室的“小会”通知,让中队主官参加装备检查反馈会。由于中队长假,只能他去参加。在准备相关情况时,文书又接到电话,另一科室要召集各中队指导员开“小会”讨论“双争”评比栏布置有关事项。何指导员只好按照通知先后顺序参会,结果却因参加后一个会议迟到而受到批评。

调研发现,“大会”变“小会”的现象并非个例,这个问题引起了支队领导的重视。近年来,经过大力纠治“五多”,机关召集官兵参加“大会”的情况少了,但机关科室临时安排“小会”的现象时有发生。个别机关科室缺乏统筹协调,为了加强对各自负责工作的指导落实力度,有时以开“小会”的形式进行安排、部署、讲评,这些“小会”往往要求基层主官参加,难免出现“扎堆”“撞车”现象,“小会”多了,分散了基层主官工作的精力,干扰了基层正常工作秩序。

朱朝阳

# 务实高效,不让『大会』变『小会』

镜头一

武警第一机动总队某支队

前不久,武警第一机动总队某支队召开的交班会用时不到一个小时,机关业务部门统一部署本周工作,发言言简意赅,工作针对性强,务实高效。

“这是支队党委大力纠治‘五多’问



镜头三

南部战区海军某大队

# 严格统筹,不让“红头”变“白头”

倪子纯 任晓鹏

近日,南部战区海军某大队从基层反馈的情况得知,与往年相比,机关今年下发的各类文电数量明显减少,基层官兵负担进一步减轻。

谈起这些变化,南部战区海军某大队综合保障队文书小王很有感触。他说,此前有段时间,虽然大队党委已多次明确下发文电通知的要求,但个别机关部门在落实中还是会出现随意变通等问题。比如,党委机关落实上级要求下大力精简文电,红头文件虽然得到有效控制,但个别部门下发的“白头”文件

却有增多趋势,有些文电还会以微信、电话等形式下发,随意性较大且存在安全保密隐患。

有一次,综合保障队正准备按计划组织训练,却接到机关某部门的电话通知,要求官兵学习一份刚下发的文件,并做好学习讨论笔记。机关将对学习情况进行检查讲评。接到通知,队干部只好临时调整计划,组织官兵先学习文件。这些问题现象,干扰了基层正常工作秩序。

基层官兵的反映,引起大队党委高

“新年度开训以来,旅党委明确规范机关组织的检查、调研活动,连队再也不用为此而提前筹划做准备,能集中精力抓训练了。”前不久,带领官兵走下演训场,第73集团军某旅舟桥连连长李广顺心情舒畅。

去年10月,该连刚完成上级抽考任务,按照计划安排进行休整总结时,接到机关某部门通知,将对连队训练开展情况进行调研。那段时间,由于连续执行高强度任务,连队官兵有些疲惫。考虑到只是调研,不是检查评比,连队的训练和工作都以调整官兵状态为主。

让大家没想到的是,以“调研”名义了解连队情况后,该部门却以通报的形式指出了连队训练中存在的问题,“调研”最终变成了一次“检查”。

这难免引起基层官兵的吐槽。旅党委了解情况后,对机关相关部门提出严肃批评,责令立即整改。

在剖析反思中,大家感到,旅党委近年来着力纠治“五多”问题,机关组织的各类检查考核明显减少,基层官兵能够集中精力开展练兵备战。但一段时间后,个别机关部门担心考核评比这个“杠杠”少了,官兵会对相关工作产生松懈。由此,一些“调研”“评估”活动开始增多,有的变相成了评比考核。“有些调研活动实际上就是检查督查,只是查找问题、通报批评,实质性的调研思考和帮带建议较少,不仅容易干扰基层正常工作秩序,还会让基层官兵提心吊胆,影响工作积极性。”一名连队干部坦言。

“个别机关部门不注重依法抓建,开展工作随意任性,变相带来‘五多’问题,体现出工作作风不实、不善于统筹等深层次原因。”交班会上,旅领导进行了研究剖析。他们明确,按照有关规定,不得1个月内安排2个以上工作组到同一单位、就同一事项重复检查,不得在同一训练周期对同一单位重复考核。机关各部门必须对照问题深入剖析反思,认真学习相关法规制度,硬起手腕纠治整改。

听取官兵意见建议后,该旅制订《检查督导工作标准规范》,明确机关各部门依法指导工作,不得以调研、评估等名义搞检查考核,干扰基层正常工作,确保基层始终聚焦主责主业。

新年伊始,该旅按照年度工作安排,要求机关干部在指导抓建中,把着力点放在帮助基层解决疑难问题上。他们加强工作统筹,叫停了个别部门

对基层官兵智能手机使用情况展开的专项调研,机关按有关规定为班排配备手机存储柜,对基层上报的问题隐患拿出指导帮带意见,做好督促整改,确保落实手机管理规定不打折扣、不搞变通。

“机关以调研为名的检查少了,基层依法自主抓建,调动了大家的训练积极性,连队共同课目训练成绩有了显著提升,为下一步开展训练打下坚实基础。”李连长告诉笔者。

基层减负的若干规定》,对机关发文作了进一步规范:下发文件通知需报部门领导审批,且必须通过正规渠道;机关转发上级文电,须梳理摘选与基层有关的内容,严控发文篇幅;部门间联合发文要做好“合并同类项”,由牵头处室整合后报相关部门领导审核把关,实现数量和内容同时压减。

1月下旬,机关某处室拟下发一份关于规范春节期间基层文体活动安排的文件。大队领导研究感到,条令对基层节日期间开展文体活动有明确规定,基层单位可结合自身实际合理安排、自行组织,机关没必要发文硬性统一要求。据此,他们叫停了这份文电通知。

机关合力纠治“五多”,基层集中精力练兵备战。大队弹药技术队队长谢刚说,新年度开训以来,大队领导机关创新装备保障模式,对人员编组、保障流程等环节进一步优化,机关干部深入基层,现场帮助解决训练中出现的难点问题,训练质效有了明显提升。

# 做知法守法的“明白人”

张鑫陶 靖

军营话“法”

条令条例等法规制度,是依法治军从严治军的基本依据,是推进部队全面建设的重要遵循。笔者了解到,有的官兵思想上存在一些模糊认识,觉得自己身在基层,各类法规了解个大概就可以了,没必要下大气力深钻细研,学习往往停留在一知半解上。个别官兵平时出现违规违纪问题,还不清楚自己错在哪里。因此,只有内心尊法,学深悟透,才能在行动中自觉守法。

尊法学法是守法用法的前提。剖析发生在个别官兵身上的违规违纪问题,根源是不学法、不懂法,稀里糊涂犯了错误、栽了跟头。条令条例等法规制度是规范官兵的行为准则,要按照“熟悉共同的、掌握本职的、了解相关的”等要求,区分层次、突出重点,全面系统学、原汁原味学、逐章逐句学,不仅要熟知法规条文,更要搞清精神实质,掌握法规原则要求,真正成为知法懂法的“明白人”。

(作者单位:宁夏军区)

# 廊坊市香河县人武部探索涉军维权新渠道 “上门服务”解兵忧

何同庆

前不久,接到家里涉法问题已经妥善解决的消息后,某部干部小佟终于放下心来,将全部精力投入到正在执行的某重要任务中。

去年10月,小佟家因宅基地问题与邻居产生纠纷。小佟当时正在部队执行重要任务,无法回家处理。其父年事已高,行动不便,也无法外出维权。小佟将情况上报后,部队立即向小佟家所在的廊坊市香河县人武部发函,请求协调解决。接到法律援助申请后,该人武部第一时间指派法律援助工作人员上门服务,并多次与所在村镇沟通,依法妥善处理了这起纠纷。

去年以来,该人武部已为9名军人军属提供了法律援助“上门服务”。对有伤病残等特殊困难且行动不便的军人军属,他们采取电话、网络预约等方式,协调法律援助人员上门服务审查、受理、代写文书等法律援助服务,方便军人军属维权。

据人武部领导介绍,近年来,他们着眼军人军属对法律援助的新需求,不断强化服务意识,完善服务举措。比

如,协调军事法院和驻地司法机关成立涉军维权领导机构,开通军人军属法律援助绿色通道,安排专人优先解答、受理法律援助申请,简化受理审查程序;研究探索法律援助“菜单式服务”,制作律师名录,方便军人军属按照需求自主选择援助律师。为提升官兵法治素养,他们还积极开展送法进军营活动,军地律师面对面为军人军属普及法律知识,提供法律援助。

去年4月,中部战区某部一名干部家属因购房合同纠纷与房地产商发生纠纷,因身处异地和疫情防控等因素,造成维权困难。人武部接到涉军维权电话后,开通绿色通道,多次与驻地相关部门沟通。历时半年维权,房地产公司终于退还了军属购房款。去年以来,香河县人武部积极为官兵解除后顾之忧,共为军人军属和民兵预备役人员提供法律援助1000余人次。

维权故事



近日,新疆军区某火兵团依法严格组织学员苗子文化预选,团纪委派出工作组全程监督,确保考核公平公正。

黄飞皓摄