



加强针对性检验性对抗性训练

——加紧锻造打赢现代化战争能力系列谈②

■刘天明

针对性训练强调对手意识,检验性训练强调问题意识,对抗性训练强调强度意识。确立“新、细、严”的指导,明确“真、难、实”的标准,运用“考、比、拉”的手段,才能在加紧锻造打赢现代化战争能力中回答好“胜战之问”“价值之问”“本领之问”。

“战斗今晚就打响!”锻造打赢现代化战争能力等不得、慢不得。“训”是对“战”的设计和预演,“战”是对“训”的应用和检验。如何尽快缩短从实战化到实战的“一字之差”,缩小从练为战到战即战的“一字之差”?怎样的训练才能使打赢能力提高得更快?一个重要方法,就是加强针对性、检验性、对抗性训练。

兵法云:“不可胜在己,可胜在敌。”开展针对性练兵,是练兵备战的基本要求。海南岛战役中,40军在登陆

作战时之所以能迅速将红旗插到“天涯海角”,一个重要方面是我军在战前对“旱鸭子”官兵开展了走浪桥、迷螺等针对性训练;抗美援朝中,志愿军116师11分钟就攻破敌人号称“铜墙铁壁、不可逾越”的临津江防线,就是因为志愿军在战场勘察后开展了细致入微的针对性训练。战史告诉我们,训练越有针对性,力量越不会白费,越易于将敌人击溃。

锻造打赢现代化战争的能力,实质上就是锻造打赢具体对手的能力。谁了解对手更多一些、更细一些、更准一些,谁的训练针对性更强一些,谁对战争胜利的把握就更大一些。针对性训练中,只有紧盯对手练兵,拿出对头的对策,“视其仓库,度其粮食,察其天地,伺其空隙”,方能在对垒时先敌了解、先敌发现、先敌机动、先敌打击,快速反应、出奇制胜。

一位军事家曾指出:“要多通过检验和考核,减少训练的盲目性。”尤其是当前,作战对手、战争形态等都发生很大改变,“拔足再濯,已非前水”,训练如果还是老一套,刻舟求剑,怎能练出打赢高招?检验性训练中,就是应准确把握

握国家安全和军事斗争形势变化,紧盯科技之变、战争之变、对手之变,大力推进战训耦合,大力推进体系练兵,大力推进科技练兵,全面推进军事训练转型升级,把锻造打赢现代化战争能力作为新的追求目标。

检验性训练的过程,就是给战斗力做CT的过程,发现的问题越多,训练越有成效。问题是进步的着力点,也是战斗力新的增长点。问题暴露给自己比暴露给敌人好。不怕丑、露怯、难堪,多用硝烟作“显影剂”,多用火眼金睛“挑剔”,把发现的问题作为随后的攻关课题,这样的检验性训练,才能锻造出打赢现代化战争的能力。

对抗性是战争的基本属性,也是快速提升战斗力的基本途径。锋利的刀刃,靠坚硬的石头磨砺;过硬的素质,靠强大的对手锤炼。从陆军的“跨越”“火力”,到海军的“机动”“蓝鲸”;从空军的“金头盔”“金飞镖”,到火箭军的“天剑”……近年来,我军实战实训展现出一个新气象:火药味一年比一年足,对抗性一年比一年强。实践证明,对抗性训练有利于以“敌”为靶寻求制胜之法、以“敌”为鉴检验训练水平、以“敌”为师

磨砺打赢本领。对抗性训练最可怕的不是没有对手,而是没有可怕的对手。世界各国蓝军部队的标识多是狼的图案,就是因为“狼”比“狼”还多一点。对抗性训练中有这样的可怕对手,何愁长不了本领?光捏软柿子练不出硬功夫。在加强对抗性训练中锻造打赢现代化战争能力,就是要磨刀找关公,弄斧到班门,专门选最强对手作为敌手,就是要把对抗性训练贯穿于训练的各层次、各领域、全过程,广泛开展指挥、行动、技术、战术对抗,切实使部队从“心中装着敌情”转到“互为条件、互为对手”的训练上来,在真抗实练中把战术技术发挥到极致。

“孤举者难起,众行者易趋。”针对性训练强调对手意识,检验性训练强调问题意识,对抗性训练强调强度意识,三者虽各有侧重,但更应合而为一。在加强针对性、检验性、对抗性训练中,当确立“新、细、严”的指导,明确“真、难、实”的标准,运用“考、比、拉”的手段,才能在加紧锻造打赢现代化战争能力中回答好“胜战之问”“价值之问”“本领之问”。(作者单位:海军参谋部)

「习惯按法规办事也是大本事」

■樊博

谁都想有干事创业的大本事。什么样的本事才算大本事?近日看到一个故事,给人很有启发。

一次,有一名党员在党小组会上建议黄克诚改改“按法规办、按规矩办”的口头禅。有法规了,要你这中纪委书记干啥?老这样说,别人会以为你没啥本事呢。黄克诚听了理由后诚恳地说,以前战场上能打得过敌人是大本事。我觉得现在,习惯按法规办事也是大本事。党的干部,都要有这样的本事。

“法者,治之端也。”“规者,事所依也。”法规是对经验教训的科学总结,是处理事物的基本依据,是落实工作的基本保障。领导能否严格按法规办事,不是个人小事,而是关系国家兴衰的大事。这绝非危言耸听。历史上,秦国最终“强于诸侯”,是因为“廷吏皆厉行于法”;明朝后期“弱如豆散”,是因为“心有法之官稀矣”。这也是先贤反复提醒治理者须牢记“奉法者强”“大智治制”的重要原因。

我们党对教育引导领导干部按法规办事历来非常重视。新中国成立后,我们党明确要求:“我们的干部,都要做会按规矩处理事情的干部”。1985年,邓小平在一份文件上批示:“建设现代化,需要多培养会法律和制度处理事情的年轻干部。”2003年,多次来中国的一名国外社会学家在其著作中写道:“官员法治观念的提升,使这里有了稳定又顺畅的社会运转。”

党的十八大以来,习主席多次要求“定了规矩就要照着办”,叮嘱各级领导干部要养成按法规办事的习惯,党的十九大报告也将“增强依法执政本领”列为党必须全面增强的“八种本领”之一。在前不久出席十三届全国人大五次次会议解放军和武警部队代表团全体会议时,习主席更是强调“领导干部要带头依法指导和开展工作”“严格依法加强部队管理”。可以说,愿不愿按法规办事、会不会按法规办事,是领导干部党性观念、法治修养、领导水平的集中体现。

本质上,“按法规办”就是要“按规律办”,“按规律办”就是高水平办。上世纪60年代,北平电车厂遭敌特纵火破坏,周恩来同志马上中止会议赶到现场,对公安干部讲:“前清时,县太爷听说哪儿着了火,都亲自到现场……今后,你们公安局的领导遇上大的案件、事件,必须亲自到现场。”这种要求一把手亲自抓、现场抓,既是工作的需要、工作的规矩,也是从实践中得出的一种规律性认识,是解决问题行之有效的好方法。

“疾风知劲草,烈火见真金。”按法规办事的本事,主要看处理敏感事务的本事。在处理立功受奖、干部调整、士官选改、工程招标等事务时,能公正用权、依法用权、廉洁用权,做到法规面前不为私心所扰、不为人情所困、不为关系所累、不为利益所惑,这才是大本事。

按法规办事的本事大不大,还在于对法规的运用足不足。同样的法规,为什么有的领导既能用好,还不违规,在按法规办事中解决了问题、赢得了信任、提高了本事,而有的领导一方面对难题皱眉头,一方面又让法规躺在文件柜里睡觉,区别就在于善不善于从法规这个

“锦囊”里寻找妙计。

“立物易,立心难。”把习惯按法规办事看作大本事,关键要把法规在心里立起来。现实中,那些把法规当作心里可短“橡皮筋”、可软可硬“橡皮泥”的领导,那些觉得照着法规办显示不出自己水平的领导,之所以鲜有建树、丢了威信,甚至落马,根源就在于汲汲于虚名和私利。正如古人所说,“私行胜则少公功”。

一个现代化国家必然是法治国家,一支现代化军队必然是法治军队。军队领导干部肩上有千钧重担,身后有千军万马,在依法治军、按法规办事方面必须标准更高、要求更严。新时代,每位领导干部都要强化法治思维,提升法治能力,不断提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾的能力,以自身按法规办事的自觉,积极推动贯彻依法治军战略,不断提高国防和军队建设法治化水平。

(作者单位:国防大学政治学院)

画里有话

多给新战友“欣赏性的改造”

■刘涛

阳春三月,又一批新战友来到火热军营。新训中,作为新战友的“第一领路人”,新训干部骨干应该注意些什么?近日,在某部新训干部骨干座谈会上,一名排长回顾了一件他去年带新兵的懊悔事——

在反复纠正一名新战友的队列癖动作无果后,这名排长生气地说:“就你这悟性,别想混出个样。”当晚,这名新战友给另一名新兵说,你好好干,我要撤了。这名排长知道后,赶紧向这名新战友真诚道歉,这才打消了“撤”的念头。

新战友都是怀着美好愿望来部队的,自己的前途怎么样,新训干部骨干的评价很重要。如果刚入伍就被负面定性,热情刚燃起来就被浇个透心凉,会极大地打击新战友的自信心。

一名教育家曾呼吁:“我们要有欣赏性的改造。”所谓“欣赏性的改造”,就是善于发现新战友的闪光点,相信每个人都是可塑之才。特别是对那些基础弱、上路慢的新战友,一句鼓励的话语、一个肯定的眼神,都会坚定他们“我一定行”的信心。

我们常说,恨铁不成钢。殊不知,钢是炼出来的,不是恨出来的。有的新

战友进步慢的时候,正是需要鼓励、需要耐心的时候。多想想自己“兵之初”时被肯定的期盼,多想想自己作为新训干部骨干的职责,多想想新战友亲人的殷殷之情、切切之意,就会静下心来,琢磨出更有针对性的教育训练方法,帮助新战友走好军旅第一步。

网上有这样一句话:“一个多雾的早晨,仍可能有一个晴朗的白天。”意思是说,不能因开头的不顺,就下定结果肯定不好的结论。新战友刚开始训练成绩不好,并不代表永远不会变好。李向群入伍时也质疑过从军选择,《士兵突击》里的许三多入伍时也屡屡“冒泡”,他们最后不也成了响当当的好兵。只有对新战友不放弃、不抛弃,多鼓励、少责备,多些“欣赏性的改造”,才能激发他们战胜困难、建功军营。

当然,作为新战友,也不能是“玻璃心”。受不了一点挫折,何谈成长?受到批评时,新战友应多些换位思考,多想想他们批评的初衷。当你能以“有则改之,无则加勉”的态度对待批评时,就一定能够开启成功之门。因为,“受到批评而不改其志的乐观,前途一定乐观”。(作者单位:32122部队)



作者:周洁

玉渊潭

植下信仰之树

■向贤彪

“草木植成,国之富也。”在盎然春意中,广大军民积极参加植树活动,为大地披上新绿。树是自然赐予人类最忠诚的朋友,它是有灵性、有禀赋的,也是有故事、有记忆的。

1927年9月29日至10月3日,江西永新县一个小小的村落里,一群军人热血沸腾,上演了一场改变中国命运的战斗,从三湾走向井冈山,走向北京,走向胜利的远方。那火红的枫树啊,象征着人民军队凤凰涅槃、走向新生,更象征着光荣传统代代相传、永不褪色。

1927年,黄安县紫云区农会会长、共产党员程昭续参加领导黄麻起义,后任红军第11军31师第4大队大队长。一次战斗中,程昭续不幸负伤被捕。敌人利诱无果,便用刺刀顶着程昭续的脖子问:“你要脑袋,还是要共产党?”程昭续斩钉截铁地回答:“老子要的当然是共产党!”随后,他惨遭敌人的杀害,头颅被挂在村头的一棵大槐树上……90多年过去了,大槐树历经岁月风霜仍傲然挺立,象征着革命者的坚贞不屈。如今,这棵“英雄树”成为革命传统教育的素材,每年来这里缅怀先烈的人络绎不绝。

在江西瑞金叶坪乡华屋村的后山上,一棵苍翠挺拔的松树连成一片,其中17棵树上还钉着写有名字的小牌,人们称之为烈士“信念树”。每当人们来这里时,都会想起那个感人而悲壮的故事。

那是上世纪30年代初,当时仅有43户人家的华屋村,家家都有人参加革命,其中17名青壮年在苏区“扩红”时参加了红军。为了表达革命必将胜利的信念,他们不仅为牺牲的兄弟孝亲敬老,还要照顾好这些松树。然而,17名勇士一个也没有回来。他们的名字是华崇宣、华崇森、华钦恩、华钦仓……

17位烈士的名字被后人铭记,17棵青松在后山巍然挺立。如今,这17棵青松成为华屋村人精神的寄托、力量的源泉。他们不仅年年点红烛、系红绸祭拜英烈,而且大力宣扬烈士的精神,把理想信念之火燃得旺旺的,向着乡村振兴的目标大步前进,以改变家乡面貌的实

际行动告慰先辈。

在河北邯郸涉县石门村的莲花山下,坐落着左权烈士的陵墓。从解放初起,年轻的共产党员杨爱功就义务为左权将军守墓。当年他在将军墓前亲手栽下的两棵手指粗的柏树,如今早已长到一个人人都抱不过来了。大树上端的枝叶相互交错,每当祭扫时,他都会拍拍柏树干,像跟老战友打招呼:“嗨,好好守着将军啊。”风过,树枝摇曳,仿佛听懂了他的话。

如今,70多年过去了,杨爱功不仅始终守着将军的墓,而且把墓园周围的荒山都栽上了树,并全部交给了国家。当年,他把柏树栽种在将军墓前,也把为人民谋幸福的根深扎在了心里,用植树造林、绿化荒山、造福乡亲的实际行动,为共产党员这个崇高的称谓增添光彩。

“用一腔热血,置于死地而后生,哪怕伤痕累累,依然义无反顾,把一种信仰,深深扎根在泥土,命运紧紧握住,青春锻造,锻造铁筋骨……”这是电影《三湾改编》的主题歌——《信仰之树》。

种树的人,种下的是希望;守树的人,守护的是信仰;拜树的人,崇拜的是英雄。那些久远的树的故事,给我们以源源不断的精神滋养。

“我们若凭信仰而战斗,就有双重的武装。”步入新时代,我们更要从红色历史中汲取精神滋养,深扎信仰之根,激扬奋斗之志,在强军实践中书写新的篇章。

基层观澜

■郑剑

防止“一刀切”和层层加码

今年的《政府工作报告》,在肯定成绩的同时,也实事求是地指出政府工作存在不足:“形式主义、官僚主义仍然突出,脱离实际、违背群众意愿现象屡有发生,有的在政策执行中采取‘一刀切’、运动式做法。”在部署今年工作时,明确要求各级政府加强自身建设,“防止政策执行‘一刀切’、层层加码,持续为基层减负”。这对我们抓部队建设、搞管理工作同样具有指导意义。

部队是执行特殊任务的武装集团,需要高度的集中统一。但这种集中统一,更多地表现在思想意志和军事行动上。就某项工作部署而言,需要具体问题具体分析,不同情况区别对待。不能用一个标准、一个模子“框”所有事物,用一把钥匙开所有的锁。比如,思想政治教育不分对象搞“一锅煮”,军事训练不考虑基础搞“齐步走”,就可能起不到应有的作用。

工作中坚持高标准、严要求,是应有的态度。但是,办任何事情都必须遵循客观规律,不能脱离实际、急于求成。比如,在安排工作时要有余地,下达任务时要考虑可行性,规定目标时不能好高骛远。如果层层把时限往前赶,把调门往上喊,就可能逼着官兵不讲科学“大干快上”,甚至挖空心思

虚作假。孟子借种田形象地比喻道:“五谷者,种之美者也;苟为不熟,不如莠稗。”意思是说,做事情如果不将其做实,就像种五谷那样,种上再好的品种,若不能成熟,则连莠稗之类的杂草都不如。

“一刀切”和层层加码是错误的思维模式、工作方式,根子在个别领导干部和机关。他们有的沽名钓誉,干工作不讲实际效果,只追求“有声势有魄力”“态度好动作快”;有的决策时“拍脑袋”,不愿调查研究,不愿用心用力;还有的缺乏服务意识和为兵情怀,只想领导是否在意,不管群众是否满意。正如一副对联所讽刺的那样:上级压下级,层层加码,“码”到成功;下级哄上级,层层注水,水到渠成。

“牡丹花好空入目,枣花虽小结实成。”各级领导和机关干部应树立正确的政绩观,不采华名、不兴伪事,注意听取基层官兵意见,干实事、求实效。多些精准意识,多下绣花功夫,注重精准谋划、精准部署、精准检查,才能力戒笔而就成、大而化之。同时,对那些因简单化搞“一刀切”给部队建设造成重大损失的,要敢于问责追责,机关、基层都要层层负责、层层问效。(作者单位:武警浙江总队丽水支队)