

随着改革强军深入推进,文职人员逐步成为军队人力资源的重要组成部分,成为一支不可或缺的新兴力量。目前,有些单位文职人员的比例已经超过半数,有的全“文”编制单位基本满足了编制员额空缺。

然而,人员增加与单位建设发展质效并不一定会同步。一些全“文”编制单位在人员分配、培养、使用、管理等方面经常面临新情况新问题,因此要根据新的部队特点、新的标准要求,制订好发展规划,结合自身实际抓好各项工作落实,真正把人才优势转化为发展优势,顺利度过转型期。

这个过程就像修台阶,随着台阶层层增高,尽管抬脚有些费力,但落脚点每次都能比起步点进一步、高一截,扎实前进就能不断开辟新境界、攀登新高峰。本期,我们聚焦一个全“文”编制单位,看他们如何进行探索实践,走出一条适合发展的路。

——编者

# 找准为战斗力服务落脚点

一个全“文”编制单位的探索实践

本报记者 金雅兰 通讯员 廖格斯 白星春

上级和部队官兵的一致好评。光荣的桂冠,往往是用荆棘编成的。一路走来,这支由文职人员组成的卫生装备维修力量,从无到有,从弱到强,在一次次探索实践中努力实现拔节成长。

## 1

数年前,随着体制编制调整改革,药品仪器监督检验站调整为全“文”编制单位。得知消息,个别人难免出现思想波动。

敏锐把握人员的思想情况后,该站党委及时组织大家开展理论学习和思想交流,围绕“历史功绩怎么看、今后工作怎么干”等主题展开深入讨论,及时校正思想偏差、纠正行为偏向。

“陈云同志说,共产党员不仅在日常生活中要忠实于党的决议,而且要在困难中,在生死关头时,忠实于革命和党的决议”……结合教育开展的学习讨论,让大家对革命先辈听党话跟党走的感悟更加深刻。

“当改革真的来临,我们不仅要行动上坚决执行,更要思想上清醒坚定,避免个人‘小九九’成为行动的绊马索。”该站党委领导摆事实、讲道理,引导鼓励大家认识到,只要一心跟党走,无论什么身份都是为改革强军作贡献。“与其现在患得患失,不如抓紧增强能力素质,迎接各种挑战。”转改文职人员黄续说。

作为全“文”编制单位,如何找准方向、定好基调?如何带动全体人员开足马力?统一思想后,该站党委研究分析单位建设的方向与目标,明确“文职人员虽然不直接参与作战,但归根结底是为战斗力服务”的思路方向,决定集中骨干人才建立一支应急机动力量。以这支应急机动力量为平台和抓手,锤炼大家适应战场的身体素质和保障战场需求的专业技能。

观念上的“破冰”,带来行动上的“突围”。很快,一支包括工程师、助理员、参谋、药师等岗位人员的野战维修队组建成立,成为该站感召带动全体文职人员投身练兵备战的有力拳头。

## 2

野战维修队建立后,立即投入到紧张的训练中。但由于以往单位针对文职人员开展的战法训法研究较少,一些文职人员的短板很快显现出来。

第一次到陌生地域组织野营拉练,大家在泥泞山路上艰难跋涉,很快有个别人体力不支;到达宿营地后,他们搭建帐篷、连接线路杂乱无章,没能及时展开炊事单元,几小时后才恢复秩序……“未来战场不分前方后方,后勤机构、后勤设施、后勤保障力量都可能成为敌重点打击的目标。我们必须由被动响应向主动保障转变。”该站领导说。

他们着眼提高实战实保能力,根据卫生装备种类多、故障率高、维修时限紧的实际,探索按照单人维修、协同合作、连续实施等步骤逐次递进开展实

化训练,研究摸索出“单元拆装训”“分类分布训”“交叉混编训”“集成连贯训”“对抗检验训”等训法。

“在一线观摩实践的过程中,我开阔了视野、深化了认知,学到了很多书本上没有的知识。”刚入职不久的文职人员齐宏波说,单位组织大家到卫生装备生产厂家观摩实践,还定期外请教员,针对某类设备故障进行庖丁解牛式的分析。

着眼任务实际,他们定期开展全流程推演训练,督导文职人员尽快掌握工作情况、融入任务环境,在面对险情特情时做到心中不慌张、手上有预案。一次巡检中,一台精密仪器出现故障,无法启动。在无人指导的情况下,野战维修队队员、文职人员李杭达将理论运用于实践,逐步摸索,顺利修复了设备。

## 3

队伍建设和人才培养的问题解决了,但维修装备又出了难题——一次训练,一部野战卫生装备维修车突发故障无法启动,延误了保障时机。

复盘总结时,大家感到,如果维修装备不能时刻保持“箭在弦上”,甚至连自我保障都成问题,又怎能实现对部队的高效保障?

是上报问题后坐等解决?还是主动作为投身创新,根据实战需求发掘现有装备潜力?大家选择了后者。当时,上级下发了一份立足实际情况加快严寒条件下装备研究运用的通知。他们以此为契机,根据以往训练暴露出的装备性能与任务要求之间存在的差距,探索在原有维修装备的基础上拓展功能。

集中骨干力量探讨研究时,大家提出了“三个必须”设计思路:即拓展完善的野战卫生装备维修车必须满足“走、打、住、用、藏”等要求;必须具备快速展开、快速维修、快速撤收及全地形、全气候遂行任务的能力;必须解决随车人员的生活保障问题,确保高速机动、提高维修效率,跟上瞬息万变的战场节奏。

拓展创新任务,落到了卫生器材监督检修科高级工程师谷文昊肩上。作为该站首批转改文职人员,谷文昊检修经验丰富,多次在卫生装备维修比武考核中名列前茅。他组织专家和文职战友畅谈思路想法,根据野战维修队巡检巡修经历,拉单列表明晰制约保障能力的各类因素。

“装备一侧可利用帐篷布料和箱体钢板相结合的拓展办法,不仅能拓展空间,还能减轻车厢重量、提高机动性、增加装载量”“建议融入远程维修和3D打印技术,实现前后方无缝对接”……随着一个个“金点子”落到实处,野战卫生装备维修车功能更加完善,实现了行驶时是车辆、驻车时是维修平台、展开后是生活保障的目标,并很快在实战演练中发挥重要作用。

这次圆满完成任任务,让该站文职人员深受鼓舞,也更坚定了信心。大家表示,文职人员是军队一员,任务面前任何时候都要冲得上、顶得住、拿得下。

# 雪山之巅,我的精神高地

■讲述人 新疆军区政治工作部政工保障室文职人员 冯克

## 我的文职情

“没有上过雪山,哪好意思说自己是边防兵。”记得毕业后我被分配到新疆军区某边防团,一名“老边防”曾这样对我说。那时,我心中便萌生了对雪山的向往,梦想着哪天也能自豪地对别人说:“我是一名边防兵!”

时光匆匆,转眼军旅生涯已近十年。期间,我策马驰骋过广袤草原,带队穿越过戈壁荒漠,更在哨位感受过阿拉山口10级大风,却始终没有机会登上雪山。

2020年,我转改为文职人员后,来到机关工作,与向往的雪域高原似乎更加无缘。

机会出现在当年10月。“需选派一名视频摄制人员赴喀喇昆仑一线采访。”得知这个消息,我毫不犹豫报名,并如愿通过了组织选拔。

都知道高原缺氧让人难以适应,可

真正登上后,近距离感受一线官兵的热血担当,我觉得所有困难都那么微不足道。这里的官兵很多嘴唇发紫、双颊泛红、手指干裂,但脸上始终洋溢着自信和阳光。

担负高原运输任务的某旅有几名老兵,对高原运输线充满感情,即将要和雪山告别,退役回乡。来到战位不久,我获知这条鲜活的新闻线索,顿时喜出望外。为深入了解高原运输兵的经历和情怀,我跟随车队采访,登上了海拔5000多米的雪山。

一天下来,虽说收获颇丰,我却因风寒感冒导致旧疾复发。气急、胸闷、咳嗽……我本想在雪山坚守,可身体抵抗力差,必须下送治疗。最终,我只能先行撤离。

前不久,按照上级工作部署,赴高原执行任务的机会再次来临。回想上次在高原的遭遇,我有些犹豫。此时,家人的一句话点醒了我:“想干就干,不要给年轻的自己留下遗憾!”

我卸下思想包袱,主动请领任

务,提前调整身体状态并认真做好各项准备。

为单位做课件、给官兵送物资、与战士们一同训练……来到高原驻训点后,工作充实而紧张。这让转改为文职人员的我,再次找到了当排长的感觉。

在一次搬运氧气的任务途中,我一口气喘不上来,瞬间满脸通红倒在地上。幸亏准备充分,我利用随身携带的药物顺利缓解了身体的不适。

几天后,我再次受领拍摄任务,随巡逻连队登山采访。行程过半,突然天降大雪。如果不及时完成拍摄,很可能无功而返。尽管已经筋疲力尽,但我咬牙坚持工作,和大家结对搀扶,终于顶着风雪完成了任务。有战友向我竖起了大拇指,我眼中也噙满了激动的泪花。

我深信,雪山之巅虽然气温低、含氧量低,却是我——一名转改文职人员心中的精神高地。

(史建民整理)



## 文职影像

陆军某综合训练基地紧盯文职人员队伍建设需求,从培养、管理、考核三方面入手加大工作力度,区分专业特色,加强帮带指导,健全成才体系。

上图:文职人员王宗英(右二)为新入职文职人员讲解装备知识。

右图:组织文职人员开展自救互救课目考核。

建龙摄



## 改革潮头

北部边塞,演习场地寒风呼啸。

接到导演组宣布演习结束的命令,沈阳联勤保障中心药品仪器监督检验站野战维修队队员们欢呼雀跃。对该站而言,此次演习具有非同寻常的意义——这是他们在体制编制调整改革后,首次以全“文”编制单位身份完成重大演训保障任务。

演习期间,他们完成卫生装备维护、抢修和计量任务,多次参与前出维修、远程维修,经受住了实战检验,得到



3月8日,安徽马鞍山博望区人武部政治工作科干事、文职人员宋杭走进驻地村,为群众宣讲解读两会精神。

本报特约记者 徐伟摄

# 愿做一颗平凡的“星”

■周宏伟

主人公心语:“星星闪闪亮晶晶,满满的爱都给你……”小时候,我很喜欢这首歌;长大后,我愿做歌词中一颗平凡的“星”,把关爱送给干休所的老干部们。

3月上旬,笔者与北京卫戍区海淀第五退休干部休养所老干部赵老聊天,期间他经常提到一个名字——“小星星”。

什么样的“星”这么有吸引力?见笔者好奇,赵老兴致勃勃说起了“小星星”的故事。

“小星星”名叫刘晓星,是所里一名

文职人员,日常负责门诊部护理工作,还兼任30多名退休干部的联络员。

前不久,赵老想办理某银行老年卡,但需网上提交相关手续。这对于不会使用智能手机、子女不在身边的赵老来说,是个不小的困难。细心的刘晓星发现老人那段时间经常整理身份信息和相关资料,就主动上前了解情况。

得知来龙去脉后,刘晓星立刻与相关单位联系,明确需要提交的材料,并协调干休所开具证明。老年卡办妥后,刘晓星还为赵老详细讲解用卡注意事项和相关优惠政策……

“这事不大,可她办得特别热情、特别到位,特别真诚。”赵老对笔者说。

刘晓星负责联络的30多名退休干部,分布在干休所多个营院,其中几个营院距离较远。尽管往来有些不便,但她认真负责,经常到各个营院为老干部们

提供帮助。如今,刘晓星的业务除了“联络”外,已拓展到老干部生活的方方面面。发通知、收收费、订报刊……她把这些日常琐事办得细致周到。疫情防控期间,她还多次执行防疫保障任务,多次完成上级交给的勤务工作。

笔者曾问刘晓星“在服务老干部过程中有什么难忘的事”,她思考良久,不好意思地笑了:“我就是做了一点普通平常的工作,没啥轰轰烈烈的事。”

虽然岗位平凡,但很多老干部和家属喜欢她,亲切地称她为“小星星”。“我做得还远远不够,我愿意更加贴心、细致,做老干部遇到困难时第一个想到的人,做他们能记住的一颗‘星’。”

## 最美身影