

## 特别关注·休假

# 休假路途时间怎么算？公式来啦

■程腾跃 陶婧 李磊

3月上旬,刚从山东老家休假归队的宁夏军区某警卫勤务队中士戴长彬高兴之情溢于言表,“自从试行新的休假计算公式,我的路途假比过去多了一天,为队党委点赞!”

原来,《关于军人休假探亲制度执行中有关问题的通知》明确,干部、军士探亲路途往返时间,原则上按照乘坐火车实际在途时间计算,不足1天的按照1天计算;交通确实不便的,往返时间可以视情各增加1至2天。然而,该通知并未对具体计算方法给予明确,各单位在具体执行中也是标准不一、做法各异,有的以营区驻地至目的地省会城市的时间作为计算往返路途的依据,有的仅凭火车票购票信息确定路途往返时间。总体而言,路途往返时间均不计入休假时间。

“同样是享受往返路途2天假期,家在甘肃武威的小张每次休假6小时就到家了,而我家在山东聊城,要先到济南中转,光候车就要6个小时,然后才能换乘趟火车,全程至少要花费23个小时。”一天,聊起休假,戴长彬不禁抱怨道。

这引起了队长张翔宇的注意。他经过调研发现,不少同志都认为现行的休假路途往返时间计算方法不够科学。有的虽同属一个省,但实际距离相差过大,路途时间却仍按同一标准计算;有的虽然乘坐火车距离一样,但最终到家的时间差距较大;有的不通直达火车,中转等候时间却不计入路途……

“此事虽小,但关乎官兵切身利益,不能视而不见、听而不闻。”张翔宇开始琢磨:如何在遵守相关规定的前提下,维护好官兵权益。他通过仔细研究通知有关条款认为,“原则上”即考虑了例外情况,“在途时间”已包括中转时间,“交通确实不便”并不排除乘坐班车等其他公共交通工具的情形。

再看导航、网约车、网上购票等软件,它们均能提供比较精准的出行距离、时间、路程等信息。两相结合,让张翔宇产生了一个想法:在严守规章制度和坚持实事求是基础上,设定一个既科学又令官兵满意的休假路途时间计算公式。

对各行各业的人们来说,休假都算一件幸福的事。但对于军人来说,它还可以让以身许国、长年处于练兵备战状态的官兵,短暂地、稍微地松一松身上那根弦,“纵情”地体验一下军营外同龄人的生活。从这个角

度上来讲,休假的另一重价值正在于让军人可以亲身感受一下,我们到底在用自己的牺牲、奉献保卫着什么样的幸福安宁。所以,怎样让官兵休好假,过好那一年到头短短的几十天假期,是部队各级带兵人必须关心关

注的问题。今天,特向读者推荐几篇关于休假的报道,其中来自宁夏军区某警卫勤务队一个关于休假路途时间计算方式的小探索,不见得完全科学,我们也把它刊发出来,供大家讨论和完善。(张良)

功夫不负有心人。通过不断尝试、演算,计算公式终于出炉: $T=(t/24/k) \times 2(T$ 表示“休假往返路途时间”,以天计算; $t$ 表示“单趟路途时间”,以小时计算;24表示“一天24小时”; $k$ 为换算系数;2表示“一个往返”)。其中,单趟路途时间包括乘坐交通工具、中转等时间之和;换算系数视两地直线距离而定,400公里以内为“1”,每增加400公里相应减少0.1;括号内计算结果不足“1”的按1天计算,余数小于等于0.5的加半天,余数大于0.5的加1天。

张翔宇与教导员进行了沟通,并举例说明这个计算公式的合理性:银川到武威,单趟路途6小时,距离300多公里,换算系数为1,通过公式计算,结果为2天,与过去相同。但银川到聊城,单趟路途23小时,距离1045公里,换算系数为0.8,通过公式计算,结果为3天,比过去多出1天。教导员听后算了算,觉得此法可行,便召集党委一班人讨论商议。

大家一致感到,按照目前的有关规定,对休假路途往返时间的计算比较随意,有的战士吃亏,有的算多了。而这个公式,将在途时间、实际距离、交通条件、人文关怀等因素充分考虑在内,体现了精细化管理的理念,官兵的家乡与部队驻地距离越远,所能享受到的“福利天数”越多。但这毕竟是一种新的探索,最终能不能推行,还得看全连官兵的反映。他们随即召开军人大会,广泛征求大家的意见建议。

会上,张翔宇进行了现场演示,并解答了有关疑问,官兵们均表示计算结果符合实际、较为公平。最后,张翔宇给大家提了一个醒:不准虚报家庭地址,否则将严肃处理,并在下年度假期中扣除多占的天数。

“落实好官兵福利待遇政策,既要加大力度,也要讲究办法,目的就一个,把实事办好,把好事办实。”看到休假路途时间计算公式的试行,得到官兵们发自内心的认可,张翔宇感到十分欣慰。

下图:即将休假的军士冯建龙(右)正在与杨鑫用休假路途时间计算公式计算路途往返时间。瞧,他们笑得多么开心!

金喜灿摄



## 让官兵休好假

■郭紫阳 本报记者 张良



### 基层有约

探亲休假关乎每名官兵切身利益。在实际工作中,如何保障官兵合法权益,科学统筹安排官兵休假、休好假呢?今天,我们邀请武警青海总队海北支队副政委王志元做客“基层有约”,和大家一起聊聊探亲休假这件事。

**主持人:**咱们支队驻地属于艰苦边远地区,按规定官兵休满假率应不低于90%,而去年实际高达99.6%,请问有什么秘诀吗?

**王志元:**秘诀谈不上。如果说有什么秘诀,我认为就一句话:坚决按政策规定办。大家可能觉得这是老生常谈,的确,谁都明白这个道理,但支队之所以这几年休满假率逐年上升,就在于我们一直在努力给全体官兵灌输这个理念,这是最为关键的。

**主持人:**也就是说,前些年官兵在探亲休假问题上还存在一些认识偏差?

**王志元:**确实是这样,我简单举几个例子。比如,有的官兵认为主动放弃休假或少休假就是觉悟高,就应该表扬;有的基层干部动不动就召回正在休假的官兵,还理直气壮告诉人家:能被召回说明你很重要;有的连队一遇到重大演训或阶段性任务,就要求官兵不休就先别休,而不是做好科学统筹,让官兵能休就休。这种情况下,谁还好意思再提休假的事呢?凡此种种,根本原因在于脑子里没有形成按政策规定办的意识,哪怕平时挂在嘴边,真正落下来还是“我觉得”“我认为”,自然容易滋生土政策土规定。

**主持人:**为扭转这种局面,支队做了哪些工作?

**王志元:**归纳起来就两个方面:学习教育和监督问责。我们也不搞专门的大课教育,就是利用平时开会、上课、检查等一切与官兵交流接触的机会,始终传递这样一个信息:休假就按规定来,如果违反规定,谁说都不管用。其实,关于休假的相关政策规定是很详细而明确的,不过对基层官兵来说可能有些复杂,所以我们并不主

张每名官兵都完全学习掌握,而是要求人力资源股的每名同志都要把政策规定吃透把准,大家有什么疑问可以随时咨询。

其次,做好监督非常重要。支队所属的基层单位分布很广,下去检查调研一趟不容易,平时联络主要还是靠电话和视频会议系统。为了更好地履行监督职能,这几年,我们不断加强基层风气监督员队伍建设,在强军网开设了举报信箱,并将支队每名常委的手机号码公开,一经发现擅自违反休假规定的,严肃问责绝不手软。比如,有一个中队的主官不让官兵分段休假,支队党委了解情况后,对他进行了批评教育,并勒令其立即整改。

**主持人:**今年,支队是不是要在那么0.4%上努力,争取休满假率达到100%?

**王志元:**那是当然,但我们准备把更多的精力放在提升官兵满意率上。我也不怕揭短亮丑,别看去年休满假率达到99.6%,但满意率只有86.5%。

**主持人:**就是说,有不少官兵休假了,却不满意?

**王志元:**对,这是一个很值得思考的现象。前段时间,支队组织了一次问卷调查,我也与部分官兵聊过,大概掌握了他们不满意的一些原因。有的基层单位规定,休假期间必须保持手机24小时畅通,这本无可厚非,但个别主官三天两头深夜打电话检查,弄得正在休假的战士睡不好觉;有的大队、中队主官一看到休假报告就不给好脸色,签也签了,却让官兵心里很别扭,好像犯错了。当然,机关也存在一些问题,有的部门领导和股长认为,要休假的干部临走前就得“大干三天”,尽量别把自己的

工作留给同事;休假回来后还得“大干三天”,抓紧把落下的工作补回来。你看,休假本是正当权利,却搞得好像欠债还账似的,大家能没意见吗?所以,有的机关干部干脆主动提出放弃休假了……

**主持人:**看来,仅保证休满假并不够,还要让大家痛痛快快地休假。

**王志元:**那必须的!作为从普通战士成长起来的副团职领导干部,我自认为对官兵需求和想法比较了解,他们最关注的就是各级带兵人是不是真心实意、公平公正对待他们。比如说,去年因新兵训练、新冠疫情、临时任务等一些客观因素,有几名官兵没休满假,特战中队的战士陆启铭就是其中一个。但他在填写调查问卷时表示“很满意”,他说:“其实我们少休几天假也不是什么大事,哪怕因执行任务一天未休,只要各级领导打心底关心我们、为我们着想,我们就挺知足的!”

**主持人:**人心换人心,玛瑙兑黄金。其实不单单是休假,涉及官兵切身利益的方方面面,只要带兵人能真心实意对待官兵,他们是不会斤斤计较的。

**王志元:**是这样的,带兵归根结底就是“带心”。看到官兵对去年休假的满意率比较低,支队一班人进行了认真反思。原因是在之前的教育和监督中,我们只强调要保证官兵休假天数,却忽视了官兵休假质量。今年,支队调整了休假报告表格,加入了一项“休假反馈”,对每名官兵的每次休假进行跟踪,及时帮助他们解决烦恼和问题,尽全力保证大家既能休满假,更能痛痛快快地休假,从而以更加饱满的精神状态和工作干劲投身强军事业。

## 休假消费不可太“潇洒”

■第82集团军某旅政治指导员 盛卓然

### 营连日志

前不久,下士小刘休假归队后,并没有表现出应有的轻松愉悦,反而愁眉苦脸。追问之下,他道出缘由:“指导员,我这次休假花了将近两万块,一下子就‘回到解放前’了。”

“休假一个月就花了好几个月工资,你到底干啥了?”小刘的话让我很震惊。原来,今年是小刘选取军士后第一次休假,工资涨了,自然出手阔绰。他特意从网上购买一套价值数千元的衣服,好在亲朋好友面前“撑场面”,不仅如此,和几个要好的朋友逛街消费时,他都抢着买单,这让他觉得“倍儿有面子”。这次休假的确很“潇洒”,小刘的钱包却空了。

经过了解,我发现像小刘这样的战士不在少数:一些战士平日里很节省,饮料零食都很少买,一休假就变成“月光族”,个别同志甚至产生了“攒钱为休假,休假为花钱”的想法,这一情况在年轻军士群体中尤为突出。为此,在随后的一次集中教育时,我组织大家围绕这个话题展开讨论。

有的战士感觉理所当然:“在军营中娱乐消费比较少,难得休假一次,自然要‘潇洒’一番。”有的战士也很苦恼:“成功选取军士后,朋友们都高看我一眼,为了不丢面子,只好抢着买单了……”

听了几名新晋军士的发言,四级军士长张思涛站了起来:“大家的想法,我年轻时也有过,那时休假花钱大手大脚,一分钱也攒不下。但是结婚后,面对家庭花销、房贷、赡养父母等开支,我才感觉到经济上的压力……”

言罢,现场变得静悄悄,大家纷纷陷入沉思。

见此情景,我趁热打铁引导道:“补偿心理、面子消费,看似很‘潇洒’,却是对未来生活的透支!到底怎样休假才是真正的‘潇洒’呢?”

“外表的光鲜并不能代表什么,戴着军功章回家比穿名牌回家更有说服力!”小刘率先举手发言。“攒了一年的钱挥霍在吃喝上确实不值,我这次休假要参加培训班学吉他,为自己的爱好投资!”我要未雨绸缪,为自己以后的“小家庭攒‘幸福基金’”……

听到讨论现场满满的正能量,我感到十分欣慰。一堂课后,连队“补偿性消费”“面子消费”现象越来越少,官兵一门心思投入训练,练兵备战的劲头越来越足。

(裴恒悦、付善柱整理)

### 有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com  
强军网网盘:bjbccz

## 完假归队,我进了体能补差组

■第80集团军某旅电子防空营下士 李国瑞



“李国瑞,欢迎你的加入!”

上周,当连长潘建帅宣布我进入“体能补差组”的那一刻,我真有些怀疑自己的耳朵:自从入伍以来,我的体能成绩一直比较突出,甚至在连队都数一数二,只是一次摸底考核没发挥好,怎么就把我划到补差组来了?

看出我的疑惑,潘连长顺手指了指军容镜,望着自己胖了一圈的体型,我如

梦初醒。回想起自己春节假期以来的一系列“操作”,一时间懊悔不已。

在假期来临之际,我的心就提前进入了“放假状态”,脑子里想的满是胡吃海塞、“零食自由”、游戏上分,心思很少放在训练上。每到体能训练时,以前像只小老虎一样“嗷嗷叫”的我,就像“霜打的茄子”,怎么也提不起兴致,只是草草完成任务了事。春节过后,我也一直没有调整好状态,还是疲疲沓沓。

不久前的一次体能摸底,本以为仗着自己的基础还能“撑一撑”,结果却让我大跌眼镜:成绩在全连垫底。懊悔之余,我也开始反思,放假的意义在于休息调整,以更好的状态投入到下一阶段的

工作和训练中去。放假可以适当放松调整,但绝不能因此就荒废了体能,甚至忘记了军人的身份和职责。

认识到错误的我主动敲开潘连长的房门,并向他表明决心:在哪里跌倒就在哪里爬起来!看到我的转变,潘连长十分欣慰:“我相信你一定能超越原来的自己!”

减脂、控糖、增肌……一项项加练项目逐渐提上日程。虽然过程很痛苦,每天腰酸背痛、疲惫不堪,但我时刻紧绷体能训练那根弦,避免前功尽弃。相信在不久后,我的体能成绩一定能恢复到往日的水平。在此,奉劝战友们别学我,大家在休假期间一定要管住嘴、迈开腿。(冯文星、王崇嘉整理)