“我是深山巡线兵”

■本报记者 孔鹏鹏 通讯员 陈世锋 张倩晓彤

仲春时节，火箭军某部通信三连驻地依旧一片荒芜。营房一侧的山上，连队官兵用石头垒成的两个大字清晰可见：坚守。

三连驻守在大山深处，工作环境恶劣，巡线任务繁重。连队担负着某部通信保障和多个方向光缆线路的维护管理任务，自组建以来，先后被评为“装备管理先进单位”“安全管理先进单位”，并多次荣立集体三等功，维护管理的阵地3次被上级评为“红旗阵地”。

晨曦微露，营房工具间内，中士靳陆航正在清点巡线所需物品：铁锹、道尺、镐头、定位仪……“保畅通就是保打赢，检修工具就是巡线兵的武器。一出营区就是一整天，要是中途发现工具没带全，可就耽误事儿了。”靳陆航告诉记者，不管当天是否有巡线任务，官兵每天都会核检工具。这已成为连队坚持多年的传统。

“嘟嘟嘟……”二级军士长赵飞在营房前的空地上吹响了集合哨。今天，他将带领班组执行巡线任务。不远处，光缆抢修车已开始预热。

从“偏三轮”到“北京吉普”，再到如今的“长城皮卡”，连队的光缆抢修车历经多次更新换代，但对官兵来说，双脚仍是依靠最多的“交通工具”。光缆架设在山顶上、山坳里，甚至半空中，很多时候官兵只能驾车行驶一段距离，再徒步前往巡查点位。

“巡线兵的工作很枯燥。战友们开玩笑说，我们不是在检查标识点，就是在前往标识点的路上。”赵飞告诉记者，巡线时不仅要维护沿途标识、宣传牌、水线牌，还要排查记录安全隐患。光缆架设到哪里，他们的足迹就要延伸到哪里。

在光缆抢修车的轰鸣声中，巡线队伍出发了。眼前这条路，赵飞已经走了十几年。即使被大雪覆盖，他也能准确指出每个标识点的位置。

赵飞是连队光缆专业骨干，常年风里来雨里去，这名入伍22年的老兵满脸褶皱，皮肤黝黑。然而，官兵口中的“硬汉”也有柔情的一面——赵飞说，每当两个年幼的孩子在电话里问起“爸爸你什么时候回家”时，他都会感到十分内疚。

光缆抢修车在一处标识点附近停下，官兵徒步进入某点位作业。行进在群山之间，阵阵山风裹挟着雪粒扑面打来，本就坑坑洼洼的荒山野路，积雪覆盖后变得更加难行。

“尽快清除光缆上的冰。”到达目标点位后，官兵发现线路状况不容乐观。冬春季节，山里气温能降至零下20摄氏度，积雪结冰会造成线路“负重”，若不及时清除，很容易导致光缆冻裂、通信中断。

靳陆航穿戴好装具，沿着冰冷湿滑的电线杆一步一步往上攀爬。到达顶端后，靳陆航拿出工具，逐段敲碎光缆上的“冰衣”。

脱大衣、上杆、除冰，下杆、穿大衣……大半天时间内，靳陆航将这套动作重复了数十遍。

“白天执行任务难度不算大，夜间抢修才是真正的挑战。”靳陆航告诉记者，一次夜间抢修，在查找故障点时，中士阳建突然脚底打滑往坡下栽去，多亏战友及时拉住，才没有掉下山。那天晚上，阳建和战友们在深山中一直奋战到天亮。

返回营区后，阳建感觉左胳膊剧痛。到医务室一检查，才发现左肘关节骨折。阳建说：“当时就感觉胳膊疼，但好不容易找到故障点，不能因此前功尽弃，就一直忍着疼抢修……”

一路前行，一路巡查。在最后一处点位，官兵们正在进行光纤热熔作业时，突然，熔接机意外关机。

“气温太低，设备自动关机了。”经过检查，赵飞弄清了关机原因，可天寒路险，抢修车上不来，身边又没有取暖设备，怎么办？赵飞二话没说，把熔接机裹进怀里，用体温将设备焐热。十几分钟后，设备成功重启！

高兴之余，赵飞开始思索：以后遇到这种情况，有没有更快、更高效的解决办法？

巡线中遇到的难题，是赵飞学习钻研的动力。虽然已是光缆专业的“技术大拿”，但他从未停止学习研究。“工作需要什么，他就努力学习什么。赵班长是年轻官兵的榜样。”三连指导员杜顺介绍，赵飞编写的《光缆专业等级晋升题库》，前不久已通过上级单位验收，下一步将全面推广。

“我是深山巡线兵，扎根岗位保打赢！”学习钻研热情高，练兵备战劲头足，赵飞在三连并非个例。

为激发官兵练兵备战热情，三连在训练场入口立起“龙虎榜”，谁训练成绩好、谁进步明显，一目了然。“晒成绩，不仅晒出了荣誉感，更逼出了责任感。”仅去年，三连就多次在大项任务中打头阵、当先锋，多名官兵在比武中摘金夺银。

深山密林中，繁星悄悄布满夜幕。执行完所有点位巡查任务的巡线兵们收拾行装，踏雪返营……

左上图：爬杆作业（资料照片）。 **李蜜佳**摄

扫描二维码 观看更多短视频

记者手记

为兵树起好样子

■孔鹏鹏

“只做扎根柳，不问功与名。”这是火箭军某部通信三连的连魂，缘起于连队营区里的一棵柳树。自连队组建以来，这棵柳树便一直陪伴着官兵，见证了一茬茬巡线兵“扎深山、保畅通、立标准、创一流”的感人事迹。

采访这群巡线兵，记者强烈感到，尽管常年坚守深山密林，经年累月与寂寞为伴，但他们的言语间充满自豪和蓬勃朝气。研究巡线装备、琢磨维修技巧……满满的工作劲头与所处的执勤环境形成强烈反差。采访中，记者问赵飞班长：“是什么力量，让你们甘于寂寞又干劲十足？”赵飞的答案是——三连的干部为兵树起了好样子。

在三连，干部敢喊“看我的”、骨干叫响“跟我上”，把兵带得虎虎生威、活力十足。全体干部始终冲在第一线。连长刘诗海对全连官兵的基本信息了如指掌，指导员杜顺对全连装备情况、训练计划“一口清”。干部骨干带头研战谋战，思考最多的是“训练成绩怎么才能提高”，研究最深的是“遇到问题怎么有效解决”。

率先垂范是无声的命令，榜样示范是最好的教育。正是因为一茬茬官兵团结奋斗拧成一股绳，才有了深山通信线路的畅通无阻，助力大国长剑一飞冲天。

探索构建新时代思想政治教育体系

标兵典型进军营

第七十一集团军某旅探索与英模连队联建联教机制——

■本报记者 李倩 通讯员 刘仁浩

前不久，第71集团军某旅组织的一场特殊教育会，在官兵中激起阵阵波澜。该旅邀请神仙湾边防连连长马骁来队，与官兵面对面座谈交流，分享戍边故事、畅谈心得体会，令大家深受触动。

该旅防空营战士刘毅被边防官兵卫国戍边的坚定信念和无私奉献的精神深深打动，他说：“我要向他们学习，立足战位练强本领，为强军事业贡献自己的青春和热血。”

座谈结束后，该旅装步八连与神仙湾边防连结对挂钩、联建联教。

“教育要抓出实效，不能‘雨过地皮湿’。”该旅政治工作部领导介绍，为解决思想政治教育“三分钟热度”的问题，他们以“标兵典型进军营”教育活动为抓手，探索形成“讲-谈-建”三位一体的长效机制，邀请英模连队代表、先进标兵典型来队座谈交流，与官兵分享感人故事、经验做法，并以此为契机建立与英模连队、荣誉连队联建联教机制，让优质教育资源惠及基层营连，持续深化和巩固教育成果，激发官兵练兵备战热情。

去年5月，“硬骨头六连”指导员冯杰受邀为该旅官兵授课。“硬骨头六连”的“三股劲”和“四过硬”精神，深深感染着台下官兵。“同样是在抗洪抢险中荣立集体一等功的连队，我们应怎么实现‘人人过硬、全面过硬’？”座谈交流中，该旅突击二连指导员李仕伟向冯杰请教。冯杰将连队多年总结出的抓建经验倾囊相授，让李仕伟受益匪浅。交流活动结束后，突击二连与“硬骨头六连”签署了联建联教协议。

此后，两个连队多次通过线上交流，探讨建连育人方法路子。走进突击二连连部，文化墙上张贴的“硬骨头六连”训练尖子年度考核成绩、“军事训练标兵”先进事迹等内容吸引了记者的目光。一同贴在墙上的，还有突击二连官兵的“决心书”和今年的训练目标。

“与‘硬骨头六连’联建联教，不仅使我们有了努力的榜样和标杆，还获得了实实在在的帮助。”李仕伟表示，常态化交流互学，推动连队各项工作不断进步，有效激发了官兵的战斗热情。该连中士胡建成在“硬骨头六连”通信技师唐雄的帮带下，努力提升专业技能，成功考取通信特级资格证。

无独有偶，受益于与某单位技术维护室的联建联教，去年年底，该旅修理一连获评“四铁”先进连队和练兵备战先进单位。

北京卫戍区某团

昼夜连贯拉动锤炼战备能力

本报讯 **李鑫、崔玉坤**报道：“营区哨兵遭‘歹徒’袭击……”听到对讲机里传来的特情通报，队长李传许一声令下，应急分队迅即出动，预定课目随即展开。3月下旬，北京卫戍区某团采取昼夜连贯拉动方式组织战备演练，锤炼官兵快速反应和临机处置能力。

该团注重将战备演练与警备任务有机结合，通过常态组织重点区域、重点部位的防卫演练，提高官兵战备意识和训练水平。今年以来，他们多次召开形势分析会，梳理分析战备训练面临的重难点问题和存在的安全隐患，合理编配警卫区域，科学制订训练计划；通过在日常训练中科学组训、精准施训，在找准问题短板的基础上，进一步完善方案预案，锤炼官兵应急处置能力；区分不同任务，组织应急分队、一线执勤官兵开展模拟演练，从难从严组织考核评比，不断提升完成重大任务能力。

据介绍，在此次演练中，他们设置多种特情，各小组人员协同处置、密切配合，成功抓捕“歹徒”，圆满完成任务。

在随后组织的复盘研讨中，各小组成员梳理演练中暴露的短板弱项，列出问题清单，明确下一步整改措施，确保“拉动演练一次、能力提高一分”。

沙场影像

3月中旬，武警上海总队某支队组织战术训练。 **李冰**摄

国防科技大学气象海洋学院

建立中青年人才培养新机制

本报讯 **方姝阳、韩雪**报道：日前，国防科技大学气象海洋学院某重点课题研究取得阶段性突破。课题负责人、90后副教授胡帅坦言：“科研项目能够快速取得突破，得益于学院高效有力的人才培养机制。”

“人才培养的关键，在于真心爱才、悉心育才、精心用才。”该院领导介绍，为锻造高素质人才队伍，让更多中青年人才脱颖而出，他们实施“海天英才”工程，集中优势资源培养扶持中青年人才，用“目标图”指明方向、“路线图”给出措施、“时间表”明确要求，打通人才培养链路。同时，该院还聘请名师学者，结对帮带中青年人才；与军内外知名院校联手协作，搭建人才发展广阔平台；结合任务完成情况、专家评价意见等，对中青年人才进行定期考评，激励他们在科研一线勇担当、敢作为。

该院青年教员刘磊，曾对某科研课题的部分关键问题感到困扰。在中国科学院知名院士的悉心指导下，刘磊找准了研究方向和自身定位，课题研究进展顺利。他高兴地说：“名师专家带领我们全程参与科研任务，为我们提供更多跨校跨学科合作机会，大大提高了大家的科研能力和信心！”

一系列人才培养举措落地落实，让该院中青年人才队伍创新活力竞相迸发：教授马占宏被任命为某系副主任，入选国家和省部级人才计划；讲师翁利斌按照培养计划“路线图”，奔赴演训一线参加重大任务……

据了解，目前该院科研骨干中，40岁以下中青年人才占比达70%，大多承担了国家、军队重大科研任务。下一步，他们将进一步完善中青年人才培养机制，为国防科技创新、服务备战打仗提供有力人才支撑。

航天工程大学研究生院

探索研究生导师培训新模式

本报讯 **张旭**报道：3月上旬，战略支援部队航天工程大学研究生院采取线上线下结合、军地资源共享等方式，组织新年度首次研究生导师培训，取得良好效果。该院积极探索创新研究生导师培训模式，推动人才培养“水涨船高”。

抓紧抓实研究生导师培训工作，对加强研究生导师队伍建设、提升研究生导师指导水平和研究生培养质量，具有至关重要的作用。该院党委一班人认为，集体培训是提升新任研究生导师育才履职能力的关键举措，必须把这个基础环节抓出成效。为此，他们立足疫情防控常态化、优质资源难集中的实际，决定以“互联网+”的方式开展新年度研究生导师培训。

如何把培训抓出实效？该院机关向一批军内外知名高校“取经”，经多次研究论证后决定，采取线上集中学习模式，依托国家教育行政学院优质课程资源，为新任研究生导师量身设置学习内容和考核环节；组织线下答疑解惑，为参训人员重点解析研究生教育政策制度等内容，并采取小范围集中组织的方式开展研讨交流。

“这是一次创新研究生导师培训模式的有益尝试。”经过培训，参训人员普遍感到收获颇丰。沉浸式教育体验、分享型教学关系、定制化学习板块等教育方式，在此次培训中得到有效应用，也为后续开展教育教学创新提供了参考借鉴。