

潜望镜

岗哨应该怎么排

——海军陆战队某旅优化基层管理方法纪事

■张满赫 陈岩

天空星光点点，海军陆战队某旅宣传科干事江鹏夜间巡查结束后，在机关楼前来回踱步。

在这次巡查中，他发现的不少问题都是“老生常谈”，且都与岗哨有关；有的营区岗哨安排过多，口令问答形同虚设；有的岗哨警惕性不高，站成了“礼仪哨”；个别单位还存在漏岗睡岗的情况。

自从实行机关干部轮班夜间巡查这一制度后，每天的交班会上总免不了会有个别岗哨被通报。相似的问题总是反复出现，仅靠通报批评治标不治本，根源出在哪？带着这个疑问，江鹏决定利用这周巡查检查的时机，对全旅岗哨问题进行调研，按照他的话说就是“要打破砂锅问到底”。

回到办公室后，他翻出巡查本，对因岗哨问题被通报的单位进行了清点统计。第二天，他来到了“目标”单位，拿出连夜整理的调查问卷，找一些战士聊天交流，并对近一月的哨兵执勤登记本进行对比，终于找到了一些“蛛丝马迹”。

“站岗执勤在我们连是个‘重活儿’。由于担负其他任务，连队在位人员少，几乎每人一天一班岗，碰上老兵复退等特殊情况下出现人手紧张的时候，甚至人均一天两班岗。”在交流中，有战士坦言，人少岗多让人应接不暇……

除了这些客观困难，江鹏发现有的连队主官认为排岗是小事一桩，自己并不上心，全权交给值班员或者连队文书，甚至对连队如何排岗并不清楚。出了问题后，习惯性地以罚代教、以批代管，这也是导致问题反复的关

键原因。

“我们连由值班员排岗，并不按照花名册，而是把时间分给各班，由班长骨干安排。”“换岗一般都是私底下协商，并没有向连队报批，有的班长骨干随意换岗。”“有时连队任意免岗，还有的以岗哨为条件进行奖惩……”

随着掌握的信息越来越多，曾担任过指导员的江鹏心里有了结论：之所以个别单位岗哨总是出问题，一方面是由于人少岗多，但更重要的是连队自身对岗哨安排不重视，造成排岗不合理、不公平。

想到这里，他本以为找到了“病灶”所在，可无意中哨兵的一次闲聊，让他发现问题并没有那么简单。

“虽然说当兵站岗，天经地义，可是在封闭的营区里要求我们时刻保持警惕，感觉有点小题大做，内心感受不到站岗的意义所在……”这是上等兵小刘入伍两年来一直存在的疑惑。他说他的第一班岗是和老兵一起站的，走上岗亭那一刻觉得很神圣，可随着时间的推移，这股热情慢慢褪去，连队虽然也经常提要求，但始终没有解开他心中的“结”。

这让负责思想政治教育工作的江鹏陷入了反思。原来问题并不仅仅出在制度和方法上，更重要的是部分官兵对站岗的认识出现了偏差。交班会上，江鹏将调研情况和盘托出，最终引发全旅官兵的广泛讨论。

“岗哨问题绝不能简单归因到管理制度上，还要看思想政治工作是否到位、正确的荣誉观是否树立、以情带兵理念是否落实等等。如果官兵把站岗当成一种负担，没有激起内心的责任感与使命感，那与混日子式的上下

班有什么两样？”该旅政委谢志军表明了他的看法，并安排部队管理科和宣传科携手研究治标又治本的办法。

部队建设发展每天都可能出现新情况新问题，当然也会不断产生新经验好做法。江鹏和部队管理科参谋兰凯达成共识后，为制订合理完善的解决方案，先后来到炮兵二连和轻机二连“取经”。他们翻阅巡查记录发现，这两个单位去年一年从未因岗哨问题被通报。

接下来的一幕，也印证了他们心中的猜想。刚走进炮兵二连，他们就被连队岗哨热情“接待”。问清楚来意后，哨兵第一时间通知了连队主官。

在和该连指导员方伟钢交流中了解到，他们注重从规章制度上入手，如连队的岗哨由文书按照花名册一周一排，并且合理区分白岗、夜岗、节假日岗3种类型，如果有冲突或者因事换岗，必须经过连队主官批准。在此基础上，他们通过召开军人大会的形式，公开讨论免岗的情况。因连队工作加班到凌晨一点以后的、参与旅级以上比武考核期间和其他身体条件不允许的，经军人委员会讨论批准后，报连队备案公示。

而轻机二连更加注重从思想层面解决问题。每逢节假日战备期间，该连会设置“先锋岗哨”，利用点名时间对认真履职的岗哨进行表扬，激发官兵履职尽责的使命感。新兵下连1个月后，连队会专门组织教育，讲清楚岗哨的意义所在，并组织新老兵搭配站岗巡逻。“军人站岗，不仅仅是单纯的制度要求，更是一种责任，即守卫着祖国、守卫着人民、守

卫着朝夕相处的战友。”翻看该连指导员陈春宇的授课记录，每月都有一小节关于岗哨的内容，语言朴实，深入浅出。

这两个连队的做法让江鹏和兰凯深受启发。他们本想拿出一套“放之四海而皆准”的办法，可基层情况千差万别，不同性质的连队，人数、任务各不相同，如果制订统一的方法去简单套用，可能还会起到反作用，不如定出原则，画好红线，激发基层的主观能动性，提升基层自主抓建能力。这一想法也得到了旅党委的支持。

于是，他们分工合作，一方面，将情况与部队管理科对接，针对不同营区特点，重新规划调整岗哨执勤点配置，夜间岗哨该合并合并，部分点位增加电子监控，减少兵力浪费；另一方面，在不同单位进行试点，总结制订“岗哨执勤表要经连队主官签字；不得以罚岗、免岗进行奖惩；夜间岗哨时间不超过90分钟；固定时段设置党员骨干先锋岗”等12条原则。此外，宣传科下发《关于军人执勤站岗，你了解多少？》教案提纲，组织基层学习讨论，并围绕岗哨的价值观、使命感进行讨论，激发官兵荣誉感。

这一系列举措推出后，该旅基层出现了可喜的变化。从巡查数据看，岗哨问题大幅减少，脱岗漏岗睡岗等现象不见踪影，取而代之的是党员骨干主动承担“二五岗”。“我又找回了站岗的初心与激情！”战士小刘也拉直了心中的问号，前段时间站岗期间还因处突及时，被连队表彰为“先锋岗哨”。戴上红袖标的他倍感光荣，并决心要把好作风传承给一起站岗的新同志。



Mark军营

3月21日，武警云南总队春季入伍新兵起运。图为武警云南总队接站现场。

李义振

官兵家务事，该管也得管

■中部战区陆军某旅五营教导员 陈亮

带兵人手记

“教导员，感谢您的开导，沈阳回家后和我聊了很多，我俩准备今天带着孩子回老家看望爸妈……”

一个周末，我正坐在办公桌前看书，手机铃声响起，接通后才知道是营里战士沈阳的妻子小王。听到小两口有说有笑，我悬在心里的石头终于落下了。这几天，我一边帮他们处理夫妻关系，一边疏通小王与婆婆的隔阂，煲了十几个“电话粥”，总算让这个家庭重归于好。

不久前的一天晚上，平日开朗爱笑的沈阳愁容满面地找我请假。原因是妻子与同住的母亲因照顾孩子意见不统一，发生了争执，母亲一气之下收拾行李回到乡下老家。沈阳本想先打电话劝说妻子，不仅没奏效，反被认为偏袒母亲，夫妻俩又闹矛盾了。沈阳心急如焚，工作训练提不起劲头，一心想着回家处理家事。

听着沈阳的诉苦，我内心很自责，事情发展到这个地步，也有我的责任。因为沈阳的指导员早前在汇报官兵家庭困难情况时，跟我提及过此事。涉及官兵困难补助、法律纠纷等情况，我都带着各连连主官第一时间研究解决了，唯独忽视了沈阳这件事。

“哄一哄，让一让就过去了。”开始

我认为“家家有本难念的经”，一家人偶尔红个脸也是人之常情，单位插手多少有些别扭。于是，我只是将沈阳叫到办公室简单了解一下情况，提醒他要与家人加强沟通，便再没过问此事。直到沈阳找上门来，我才意识到我的想法是错误的。

“带兵人不能只顾解决官兵看得见的‘物质困难’，更要解决好他们内心的‘精神困难’。家庭琐事虽小，却最牵扯官兵精力，影响单位的凝聚力和战斗力。”随后，我同营长认真反思后决定：尽快给沈阳批假，让他回家当面解决问题；由我代表营党委同其家人进行通话，弄清楚来龙去脉，逐一“攻关”说服。在调解矛盾的几天里，我切身感受到官兵身在军营处理家庭事务的不易，更设身处地体会到官兵身心所承受的巨大压力。

沈阳的家事给我很大启发。前不久，我通过手机短信给全营官兵的家人发去一封慰问信，感谢每个家庭对官兵和部队的理解支持，并与他们线上约定：有事没事常电话联系，遇到困难烦恼随时找部队。如今，调和官兵家庭矛盾已成为我工作的一部分，虽说有些繁琐，但每当看到一个家庭矛盾清零、“疙瘩”解开，我的心里就舒坦很多。让组织的温暖融进每一个小家，让官兵轻装上阵、状态满格建功军营，是基层带兵人的使命和责任。

（张贺雷、本报记者韩成整理）

直面新变化 莫忘好传统

■徐立敏

基层之声

“爱兵”二字千钧重，千金难买战友情。回顾我军历史，无论是战争年代还是和平时期，团结友爱和谐纯洁的内部关系，是经过无数战例证明了的克敌制胜法宝，也是保持部队安全稳定基础。进入网络信息时代，官兵关系出现不少新情况新问题，“整天面对面，难以心贴心”等现象屡见不鲜，令一些带兵人颇感头疼。面对新变化，我们理应改进工作作风，真正知兵、真情爱兵、真心育兵，透过历史找方法，弘扬传统开新局。

带兵先知兵，真心换真情。聂荣臻元帅曾说：“做人的工作，是一项最细致、最艰苦的工作，也是做艰苦的工作，要做得细、做得活，要针对不同的觉悟水平、不同条件的人，采取恰当的、有效的、对症下药的工作方法。”当前，部队官兵成分结构发生很大变化，高学历多、独生子女多、特殊家庭多，每名战士都有自己的特点、不同的经历，都有千差万别的想法和复杂多变的心理，即使同住一个宿舍里，也做不到“一把钥匙开多把锁”。这就需要带兵人直面学历攀升带来的新情况、网络发展带来的新挑战、任务繁重带来的新变化，更要妥善掌握官兵因战训任务重、生活压力大等不同原因产生的心理压力。比如，对有事愿意找网友不告诉战友、有问题问百度不问干部的“网生代”，要与其保持同一话语体系，尝试从“发文心情、分享状态、聊天对象、点赞习惯、游戏偏好”等方面切入，主动融进他们的“朋友圈”。

爱兵当事业，战士当亲人。长征途中，红军头上是敌机盘旋，脚下是坎坷泥泞，前有围堵后有追兵，再加上补给不足、缺衣少粮，面临着很多难以想象的困难。在这种艰苦条件下，广大干部心中始终装着战士，为他们扛枪背弹药，搀扶他们爬雪山过草地，一到宿营地，干部就深入战士中嘘寒问暖，为战士排忧解难。正是这种关心关爱，激发出红军无穷的精神力量，创造出彪炳史册的人间奇迹。如今虽不用天天面对枪林弹雨，但一事当前，同样要把困难留给自己，把方便让给战士。基层无小事，枝叶总关情。作为带兵人，要一日三餐“眼看到”、饥寒冷暖“手摸到”、困难疑惑“嘴问到”、行动任务“身跟到”、安全问题“心操到”，以慈母心、兄长情真心关爱战士，与大家一起来面对挫折，让每名战士感受到集体温暖。

既关心冷暖，更关注成长。著名的爱兵模范王克勤任班长时，在全班开展思想、技术、生活三大互助活动，使全班团结得像一个人，班里每名战士的优点和长处都能得到最大限度的发挥，而每个人的不足和短处又能在其他同志的帮助下，迅速克服和解决。新时代的战士学历高，成才需求迫切，除了需要关心他们的身体健康、苦累、冷暖、饥饿外，更应关心他们的成长成才。要正视官兵的成才愿望和求知需求，增强引导官兵学习成才的责任意识，充分发挥部队“大熔炉”的优势，不断提高官兵的政治、文化和专业素质，把军营建成求知的课堂和育人的学校，让官兵成为筑梦强军事业的“四有”新时代革命军人。

营连日志

前不久，旅队下发了前日巡查情况通报，其中“四营七连”的字样格外刺眼，“夜岗睡岗、查岗干部履职尽责不严”的巡查结论再次让我无地自容。

事情还要从不久前的车场日说起。按计划，我们对全连主战装备进行维护保养。在此过程中，战士小张细致入微，发现发动机存在异响。找到原因并向上级请示报告后，我们立即组织力量抢修，一直忙到晚上十一点才结束。

凌晨一点，当我起床查铺查哨时，

我的“关爱”犯了错

■第82集团军某旅四营七连连长 邓云飞

发现哨兵正趴在连值日桌上呼呼大睡。见此情景，我把叫醒哨兵，却发现是刚刚连续工作10多个小时的小张。当小张用疲惫的双眼望向我时，我顿时怒火全消。拿起岗本，我犹豫了几秒，还是在查岗情况那一栏里写下“正常”两个字。

回到床上，困意袭来，一转身我就进入了梦乡。可不知过了多久，我就被人推醒，睁开眼一看，是教导员

崔恒。

“机关干部巡视，你们连的岗哨正在睡觉，毫无警惕意识，现在距你查岗还不到十分钟，这是什么情况？”“报告教导员，是我的问题。考虑到岗哨在白天维修发动机任务繁重，我在查岗时就睁一只眼闭一只眼，降低了要求……”

教导员调整了一下语气说道：“白天的事我都清楚，任务完成得很漂亮，

但不代表夜岗可以放松警惕。如果状态不好，可以向值班员请示调换。”

教导员的一席话让我感到无比愧疚与自责，自己没能履职尽责不仅让战士犯了错，还给连队抹了黑。当晚，我主动留下陪小张站完岗，并在心底牢牢告诫自己：作为干部，任何情况下都要高标准、严要求，绝不能姑息迁就，埋下隐患。

（杨开明、姚赵勇整理）



闪耀演兵场

天降飞虎，命破苍穹。近日，陆军某旅开展多课目、多伞型低空跳伞训练，不断提升部队敌后渗透、立体突击的作战能力。

马志聪摄

