

学出新境界 干出新风貌

高度重视学风建设是我党我军的鲜明特色和光荣传统。无论是党史还是军史中，始终贯穿着一个关键词，那就是“学习”。学习，既是红色基因的重要内容，也是传承红色基因的关键所在。正因如此，面对不同的时代课题，我们党才能始终把握时代脉搏，走在时代前列；我们军队才能忠实履行职责使命，从胜利走向胜利。

中国共产党人依靠学习走到今天，也必然依靠学习走向未来。在实现第二个

百年奋斗目标的新长征路上，各种矛盾、风险、挑战必然会出现，如果不抓紧抓好学习，不在学习和工作中增强本领、提高能力，就不可能赢得主动、赢得优势、赢得未来。

新时代军队党员干部必须将改造学习、整顿学风贯穿学习教育全过程，既要坚持在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫，学出坚定信仰、学出使命担

当、学出科学方法，把“两个确立”的政治要求转化为高举旗帜、听党指挥、履行使命的政治自觉和实际能力；又要坚持干什么学什么、缺什么补什么，始终把学习的着眼点聚焦到研究和解决问题上，增强工作的系统性、预见性、创造性，使思想、能力、行动始终跟上党的要求、跟上时代前进步伐、跟上事业发展需要，为建功新时代贡献智慧和力量。

——编者

第80集团军党委大兴调查研究之风推动学风转变

深入基层一线 深化学习效果

■付君臣 本报特约记者 王宁

“党组织既为我们搭建舞台又注重排忧解难，现在我们干劲斗志都很足！”阳春时节，第80集团军某旅勤务保障营修理连二级军士长韩曦双喜临门：在上级组织的防化装备修理专业比赛中，不仅个人获得技能赛第一名，所带班组还获得团体第三名。他告诉记者，自己曾一度请辞“下岗”，现在重回班长岗位后，目标更清晰，信念更坚定。

从视班上岗为“烫手山芋”，到成为踔厉奋发的带兵骨干，谈起该旅班队长队伍的可喜变化和建设经验，旅领导说，这得益于集团军党委深入一线“泥腿调研”，帮他们找到了破解难题之策。去年，集团军一名党委领导来旅里蹲点帮抓，当时正值骨干调整

选配，修理连十几个班长岗位却只有几名士官有意愿。这一现象引起了领导的关注。

进一步调查发现，老士官不愿当班长的主要原因是管理有压力、进步有瓶颈、后有顾虑。把脉问诊后，这名党委领导及时将情况进行反馈。集团军党委经深入研究论证，制定了《关于加强班队长队伍建设措施》，结合征兵政策变化、“四有”优秀个人评选等新情况新特点，从健全选拔机制、强化体系培养、注重关心关爱等方面探索方法路子，为打造素质过硬的班队长队伍纠偏正向。

“理论联系实际是我们党一贯坚持的马克思主义学风，领导干部把调查研

究作为培育和弘扬良好学风的重要途径，才能更好科学决策。”集团军领导介绍，他们坚持把理论学习与调查研究紧密结合，以党的创新理论为指导，通过开展调查研究掌握练兵备战第一手材料，进而深化认识、推动工作。

改进学风，必须防止坐而论道。该集团军在严格落实党委机关挂钩帮带基层联系点制度的基础上，结合当兵蹲连、检查考核等时机，提倡党员干部沉到一线、深入基层，扎在兵堆里听实话、察实情。他们既到先进单位总结经验，又到问题较多、矛盾复杂的单位解剖麻雀；既让官兵反映情况，又请官兵多提意见。

学风越扎实，调研越深入，解难越

精准。集团军党委把官兵所想所盼的“堵点”，作为调查研究的重点深入研究，找到管用实用的措施办法。针对官兵反映较多的家庭矛盾、家属就业、子女入学等热点问题，集团军指导某旅探索研究发挥家属委员会作用，先后开展互帮互助70余次，对60多户困难家庭进行救助，这一做法被广泛推广。

好学风体现好作风，好作风提升战斗力。去年以来，该集团军党委常委累计下部队蹲点、调研100多天，帮抓28个3年以上未评先连队，使他们跨入了先进行列，还帮助解决人才培养、经费使用、心理服务等百余官兵反映强烈的问题。

武警重庆总队运用“五个一”机制推动党委理论学习中心组学习走深走实

学懂弄通做实 贯通闭合回路

■陈万金 张永清 石路

2月底，武警重庆总队党委理论学习中心组围绕“深刻领会‘两个确立’的决定性意义，锻造绝对忠诚的政治品格”主题展开集中学习，中心组成员从如何推动“两个确立”进入思想进入工作进行研讨交流。这是该总队运用理论学习“五个一”机制，加强改进学风的一次生动实践。

“专题系统深学、联系实际践学、及时动态跟学，打造学思用贯通、知信行统一的闭合回路……”去年，该总队党委中心组成员带领相关处室成立学习研讨小组，在充分调研论证的基础上，形成确定一个学习主题、组织一堂专题辅导、搞好一次教学实践、开展一

次研讨交流、进行一次笔记展评的“五个一”学习机制。“良好的制度机制是保证学习落实、提升学习质效的重要保障。”总队领导介绍，各级党委对照学习机制的方法和内容，研究解决以往学习有时重过程轻实效、学用结合不紧、关注不够办法不多等学风问题，推动党委理论学习中心组学习进一步硬起来实起来严起来。

问题牵引深化学，制度规范求实效。去年以来，该总队注重结合单位建设实际，系统领悟新时代党的创新理论。他们采取两级党委带机关的学习方式，开办“红岩讲堂”，邀请军地院校专家来部队开展专题辅导；组织中心组

成员到革命旧址、廉政基地参观见学，并围绕“铭记党的光荣传统，永葆共产党员先进本色”等主题展开热烈讨论。结合加强学风，广泛建立基层学习联系点，党员干部深入任务一线、基层末端搞好实践性调查研究，形成工作改进创新的指导意见，不断把认识向高处推进，学习向信仰扎根，工作向纵深推进。

学习成效如何检验？该总队将“笔记展评”作为以俭促学、改进学风的有效手段，在公示栏展示中心组成员学习笔记、调研报告、研讨成果，搭建互鉴互学互相监督的平台，以此打造自身过硬、官兵信服的“第一方阵”，为广大官兵立起标杆、作出示范。前

不久，总队一名中心组成员结束10多天的基层蹲点调研，回来第一件事就是参加补课，及时掌握党委理论学习中心组学习内容，并结合调研情况撰写了一篇紧贴部队建设发展的学习心得。

找准学用一致的“端口”，标定成果转化“落点”。近年来，该总队先后举办党建法规培训和学研用活动，党委一班人按照党建法规要求，坚持抓书记强班子，抓党务强能力，选准配强5个支队级班子，优化调整50个党组织，结对帮带任职不满一年的近百名党组织书记，各级党组织的功能和作用得到进一步加强。

联勤保障部队政治工作部开设“联勤政工讲坛”

搭建交流平台 助力学用相长

■本报记者 赖瑜鸿

“站在政治和全局高度，及时提出有深度、有高度的‘金点子’，保证领导工作的前瞻性和主动权……”3月中旬，在联勤保障部队政治工作部举办的“联勤政工讲坛”上，该部办公室主任熊刚围绕“做领导器重、基层欢迎、同事信赖、家人支持的政治机关参谋智囊”主题，结合自身经历和体会，从不同视角为年轻干部成长成才提供建议。不到一小时的课，让在场机关干部颇有收获。

“要抓好学习，必须解决为什么学、学什么、如何用等问题。”该部领导

介绍，部队调整改革后人员少事多，工学矛盾比较突出，学习深不下去，人员素质提升较慢的问题不同程度存在。学习中，他们探索搭建互学互促、成果共享、思想交锋、成果展示的交流平台，人人上讲台、重点学政策、发场理论联系实际学风，坚持以工作牵引学习，在干中学、学中干，持续推动日常学习走深走实，促进人员素质整体提升和各项工作提质增效。

去年10月份以来，该部坚持定期组织“联勤政工讲坛”，设置学习强军

思想、提高打仗本领、增强业务能力、探析基层热点、分享读书心得等版块，组织全员联系本职工作，深入学习党的创新理论的科学内涵和精髓要义；围绕联合作战、军兵种和后勤理论等课题展开授课辅导，广泛交流执行重大军事任务中的政治工作实践与启示；围绕政策法规、公文写作、组织协调等方面，传授经验方法、分享工作体会；紧盯政治工作重大现实问题，联系部队矛盾点、官兵关切点、工作着力点，谈理解、讲思路、提建议。

学习成效好不好，成果转化是关键。他们重点围绕影响部队建设发展的深层次矛盾问题、军事斗争准备的重难点问题、官兵反映强烈的突出问题，选定课题加强学习研究，通过“联勤政工讲坛”平台开展交流，促进学习成果转化运用。

结合改进学风，该部持续深化“分片过旅团、重点帮支部”，推开“一线工作法”，目前正陆续组织协调大校以上军官赴基层联系点蹲点帮建，解剖麻雀，掌握实情，立起学用转化好样子。

党建论坛

随着互联网、大数据、人工智能、5G等信息技术加速发展，信息网络已成为军营生活的重要组成部分，不仅深刻改变着官兵的工作生活，也会对官兵思维方式、价值观念及行为选择带来一定影响。

形势在变、任务在变、工作要求也在变，必须准确识变、科学应变、主动求变。近年来，军队各级紧跟时代发展潮流、着眼党建工作实际因势而谋、顺势而动、顺势而为，依托强军网、集中力量开办“云党校”，把军队党建传统优势与现代化信息技术结合起来，推动军队党的建设跟上云端共享、智慧党建的时代步伐。

开放的社会没有封闭的军营。随着军营网络快速发展，上联军委机关、下通基层班排的强军网，逐渐成为官兵工作、生活、娱乐的重要平台。借助军营网络，将云计算、大数据、物联网等新技术与日常管理、训练等融合创新，能带来1+1>2的可喜效果。网络发展到哪里，党建工作就要覆盖到哪里。工作实践中，各级党组织可以适时开办“云党校”，把线下与线上、“面对面”与“键对键”结合起来，使党建工作扩展到网络空间，实现由传统向现代、由封闭向开放、由单一向多维的转变，使传统党建迸发新的活力。

军队党员数量大、分布广，一些单位教育力量不足、活动平台有限、优势资源分散等问题现实存在。有了集约共享、直达末端的“云党校”，就可以着眼党员个性化需求，立足高效化功能，提供便捷化服务。比如一站式学习门户，能整合军地优质资源，为党员量身定制高效检索、学习指南等服务；交互式教育平台，能定期组织远程授课，实现党员网上“推门听课”、在线互动交流；自助式培训课堂，能区分不同层次对象，组织在线培训、学习、考核，发放结业证书；快捷党务指南，能定期了解部队需求、征集党员意见建议、线上交流解答疑难问题；动态式数据分析，能运用信息手段统计分析党员参与“云党校”学习情况……内容丰富、信息海量的“云党校”，让教育课堂无处不在，党员随时随地受教，为开展党内教育提供了更多可能，真正成为“永不落幕的课堂”。

改革强军步伐正在加快，贯彻新发展理念、推动高质量发展的标准越来越高，部队党建工作正面临许多新情况新变化。从工作实践看，全军基层单位类型多样、基层党务工作者数量庞大，每年依托院校培训人数有限，各级党组织的自主培训可能无法覆盖全员，且班次少、时间短，培训成果转化慢。开办“云党校”，不仅可以网聚分

散党员、整合零散资源、正规各类培训，还能打造“全天候、开放化、菜单式”的在线实名注册、打卡学习、线上考核权威学习平台，有效解决院校培训机会少等难题。

过不好网络关，就过不了时代关。各级党组织和领导干部要紧跟时代步伐、勇立时代潮头，主动走进网络、引领网络，因势利导、用管结合，准确把握信息时代党建工作的特点规律，积极创新网上党建工作指导方式、运行模式和标准样式，不断利用信息手段增强党建工作实效，为强军兴军提供坚强的组织保证和力量支撑。

■王志波

为军队党建插上信息化翅膀

党建影像



3月初，在党日活动中，陕西省军区某干休所邀请96岁老兵任来滨为党员骨干讲述战斗经历，鼓励大家以饱满的工作热情投身强军伟业。

杨义国摄



近日，武警浙江总队丽水支队邀请参战老兵讲革命传统。图为老兵在强军文化墙前与大家交流。

王璐键摄

党员风采

第81集团军某旅雷达站技师、四级军士长向盟——

永远保持冲锋姿态

■李涛 孟祥照 李仁杰

草原深处，第81集团军某旅一场防空作战实弹演习激战正酣。突然，雷达舱内传来急报：跟踪目标丢失……

“让我来！”雷达站技师、四级军士长向盟立即请战。根据信号原有航路，他精准推算目标位置，果断实施反干扰手段，将飞离发射区的目标成功捕获。

时刻准备在关键之时挺身而出，是向盟对自己的一贯要求。

7年前，刚走上雷达技师岗位的向盟，面对未知领域，以打破砂锅问到底

的拼劲立下奋斗目标。从此，他成为战友眼中的“一根筋”，为熟记雷达基本原理而废寝忘食，遇有重大演训比武就两眼放光。终于，他以精湛的本领和过硬作风成为“雷达专家”，并在各类比武中夺得多枚金牌。

敢打敢拼，是向盟的真实写照。一次次比武，经过高强度连贯作业后，他旧伤

复发。选择放弃，没有人会说什么，但坚持下去，很可能导致伤情恶化。向盟看着自己胸前的党员徽章，二话不说，咬牙强忍疼痛坚持“战斗”，最终夺下比武桂冠。

为了缩短操作号手成才周期，向盟不断创新训练方法，主动接过旅集约化训练跟踪指导雷达专业多个重难点课目

的教学任务。他不断优化训练模式，精简操作流程，先后培养出10余名专业尖子和技术骨干，被集团军评为“特级”金牌教练员。

入伍12年，向盟始终冲锋在前，多次被评为优秀士官、军事训练标兵、集团军军事训练先进个人和优秀共产党员，荣立二等功、三等功各1次。