

本期关注

依法开展当兵蹲连活动



在深入一线中锤炼淬火,在体察实情中搞好帮带,机关干部走进基层开展当兵蹲连活动,有利于弘扬我军光荣传统、改进工作作风、密切官兵关系、加强基层建设。近年来,各部队领导和机关干部踊跃投身基层,在当兵蹲连活动中蹲出了真感情,蹲出了好作风。以普通一兵身份参加基层日常战备、训练、工作,全程与官兵实行“五同”,这是对当兵蹲连干部的基本要求。蹲点干部来到基层,必须遵守各项法规制度,严格自我要求,在真知基层、真知官兵中了解兵心、厚植兵情,在依法履职过程中提升蹲点帮建质效,促进基层全面建设。

当兵蹲连干部为何作检查

——第73集团军某旅依法加强当兵蹲连干部监督管理的一段经历

■本报特约记者 赵欣 通讯员 牛伟勇

“在接下来的时间里,我一定严格遵守各项条令法规,认真履行基层一兵的职责……”前不久,第73集团军某旅加榴炮二营三连召开的一次军人大会上,正在当兵蹲连的一名机关干部认真剖析自己此前的违规行为,深刻反省思想症结,制订整改措施,真诚接受组织和官兵的进一步批评监督。

蹲点干部在基层连队作检查,在该旅基层引发了热烈讨论。官兵普遍感到,这一做法在连队立起“纪律面前人人平等”的鲜明导向,为大家敲响了遵规守纪的警钟。

蹲点干部缘何执勤脱岗

“执勤人员呢?怎么没人在岗?”2月上旬的一个深夜,加榴炮二营三连成指导员照例进行查哨。在连队门口,他只看到空荡荡的桌子,却不见执勤人员的身影。

成指导员查看岗哨本,发现该班岗应该是由正在连队蹲点的一名机关干部负责的。他赶到这名干部的宿舍,不见其踪影。成指导员立即叫醒一岗的战士及这名干部所在班的班长,两人也不清楚去向。

就在大家焦急万分之时,这名干部拿着手机从旁边的一间屋里走了出来。原来,他在交接岗前突然接到机关通知,要求他处理一项临时性事务。走上执勤岗位后,他继续与机关联系对接工作内容。为了不打扰官兵休息,这名干部就近找了个房间打电话。发现执勤岗位有人活动,他才赶紧出来查看情况。

“实在不好意思,有些急事需要马上处理一下,打扰大家休息了。”这名干部意识到问题并当场道了歉,可基层官兵了解情况后纷纷议论:“随意脱离执勤岗位,是敌情意识不强、对营区和战友安全不负责任的表现”“既然来蹲点,理应同大家一样遵守手机使用相关规定,岂能随时随地携带和使用手机”“不该一边当兵一边处理机关事务,更不该擅离职守”……

在随后召开的支委会上,连队党支部讨论后感到,蹲点干部来到基层就是基层一员,应当严格遵守条令法规,出现违规违纪问题必须按照有关规定处理。

于是,党支部向这名干部所在的机关部门通报了情况,然后依据相关规定对这名干部进行严肃批评教育,并责令他在连队军人大会上作检查。

蹲点机关干部也是普通一兵

基层连队让蹲点的机关干部作检查,这段经历在该旅持续引发讨论。



“其实也没啥问题,是不是有些小问题大做了?”讨论中,个别战士感到,蹲点干部毕竟来自上级机关,这样处理未免太不留情面。还有战士感到,蹲点干部既要站岗执勤、参加训练、开展调研,还不可避免要兼顾机关本职业务工作,有些疏忽也是情有可原,没必要较真碰硬。

调研发现,在一些部队存在个别蹲点干部作风不扎实的现象,比如,有的经常私自离开连队处理事务,有的很少参加基层组织的活动,还有的执行公差勤务任务常由其他战士顶替,等等。

对于蹲点干部的监督管理,一些基层主官也有所顾虑。一名连长谈到,有一次,连队被上级抽点进行战备拉动演练,一向过硬的四班却行动迟缓,拖了全连的后腿。原来,四班有一名蹲点干部下连后仍被机关工作牵扯精力,导致相关训练和准备走了过场,影响了连队整体成绩。

对这个话题,一些蹲点干部也有苦恼:机关和基层的工作、生活节奏区别较大,一些机关干部一人负责多项业务,在蹲点期间难免遇到“工学”矛盾冲突。遇到这种情况,有的蹲点干部能够比较稳妥地处理,有的却想方设法要求基层给予特殊关照。

“关键还是依法治军的意识不够强。既然下连蹲点,就要按照普通一兵标准严格要求,遵守条令条例和各项法规制度。否则,不仅有害机关干部的形象威信,还会干扰基层正常秩序,甚至影响到部队的练兵备战质效。”该旅旅长在剖析典型案例时感到,机关干部蹲

点的目的就是深入兵中、体察兵情,开展调研,绝不能以机关业务繁忙为由规避“五同”的落实。“蹲点期间必须严格遵守基层各项规定,该履行的职责决不能打折扣!”

他们对三连党支部的处理决定给予充分肯定,并要求相关科室对当兵蹲连的方案加以修订完善,针对机关干部蹲点期间的行为规范拟制补充规定,明确监督手段,立起恪守规定、遵规守法的鲜明导向。

打牢严格遵规守纪的根基

按照《军队基层建设纲要》要求,团级以上领导和机关干部定期下连当兵或者蹲连住班,与基层官兵同吃、同住、同劳动、同操课、同娱乐。走进基层,实行“五同”,必须严格落实条令条例等各项法规制度,和基层官兵一样认真站岗执勤、参加训练,遵守一日生活制度。

“蹲点干部出现违规有一定的客观因素,但主要还是个别人员法治观念不强,对法规制度缺乏敬畏之心,潜意识里把自己当作身处基层的‘特殊人员’,指望在此期间受到特别对待。”该旅组织科干事胥康康说。

“扎紧遵规守纪的‘笼子’,要依靠刚性约束来规范相关行为。”该旅纪检监察科科长周军介绍,经过调查研究,他们对当兵蹲连方案进行调整,明确机关干部当兵蹲连之前,必须认真学习条

令条例等法规制度,明确个人职责及行为准则,按照标准严格自我要求。同时,完善监督机制,建立“机关随机检查、营连民主监督、自身对照整改”的闭合回路。纪检监察科牵头成立检查小组,不定期到基层了解蹲点干部当兵的实际表现,充分发挥基层风气监督员作用,赋予营连对蹲点干部的监督处理权,及时纠正违规违纪行为;蹲点干部需要根据检查小组和官兵的监督意见进行整改,并将相关情况写入蹲点报告,作为讲评工作的依据。

考虑到蹲点干部面临的实际困难,该旅进一步研究优化方案,建立蹲点干部工作交接代理机制,明确蹲点期间机关相关工作由指定人员对接完成,确保蹲点干部踏踏实实到基层当兵蹲连。若遇到紧急情况,允许相关干部临时回机关集中处理,但要保证蹲点总天数不打折扣……紧贴实际的“弹性规定”,有效为蹲点干部解除了后顾之忧。

新的蹲点方案实施后,蹲点干部不再被各种业务工作牵扯精力。一名干部说:“这样的规定,不仅增强了大家的遵规守纪意识,更有助于我们在连队和战士们同心同行。”

一起列队就餐,休息时间按规定请领导使用手机,在训练场上艰苦认真地同操课同训……经过一段时间的纠治整改,如今,蹲点干部在基层认真扎实履职,作风得到有效锤炼,也通过当兵蹲连密切了官兵关系,法纪严、风气正的氛围更加浓厚。

漫画:谢岩绘

官兵来信

我居住的小区最近进行改造,安装了人脸识别系统。物业公司要求业主必须录入人脸信息,可我心心这样可能造成个人信息泄露,不想录入,觉得刷门禁卡也很方便,物业公司却称不录入就无法进入小区。这种情况下,请问我该怎么办?

——某部文职人员小白

专家解答

■夏玲

随着人脸识别技术应用场景的不断丰富,一些小区开始引入人脸识别系统,用“刷脸”代替“刷卡”。然而,人脸信息属于个人敏感信息,在录入人脸信息时,小区物业往往还要要求将人脸信息和家庭住址等信息进行绑定。这些信息一旦泄露,可能给个人隐私造成损害,为部队安全保密工作带来隐患。

个别小区物业强制要求业主录入人脸信息,并将其作为出入小区的唯一验证方式,这种行为违反了“告知同意”原则,侵害了业主的人格权益。自愿原则是民法典的基本原则之一,个人的同意必须是基于自愿而作出的。对人脸信息的处理,不能带有任何强迫因素。小区物业对人脸信息的采集、使用必须依法征得业主同意。2021年8月1日起施行的《最高人民法院关于审理使用人脸识别技术处理个人信息相关民事案件适用法律若干问题的规定》明确,物业服务企业或者其他建筑物管理人以人脸识别作为业主或者物业使用人出入物业服务区域的唯一验证方式,不同意的业主或者物业使用人请求其提供其他合理验证方式的,人民法院依法予以支持。该规定对小区物业的相关行为进行了明确规范,对业主等人的人脸信息形成全面保护。

本案中,小白有权拒绝录入人脸信息,并要求小区物业提供替代性验证方式,以维护自身合法权益。

随着信息技术飞速发展,人脸识别等数字化技术逐步渗透到生活的方方面面,我们每个人的身份信息、行踪动态等,不可避免会被收集、整理、分析。

我能否拒绝录入人脸信息

在此提醒广大官兵,在享受高科技手段给我们带来生活便利的同时,更要注重个人信息防护,防止被不法分子盗用、滥用。

(作者单位:联勤保障部队政治工作部某中心律师)

法律服务台

南部战区军事检察机关发挥公益诉讼职能 “准星”聚焦备战打仗

■胡厉强 本报记者 陈典宏

“没想到久拖未决的大难题,这么短的时间就解决了!”前不久,南部战区军事检察机关充分发挥公益诉讼职能,为某部营区军用土地解决了确权办证难题。

“这起案件的办理,为部队备战打仗提供了有力支持。”一段时间以来,由于营区土地无法确权,牵扯了该部练兵备战精力。接到情况反馈,该院积极与地方有关部门建立联系、共同办案,最终顺利解决了问题。

据介绍,该院近年来以服务强军目标、服务备战打仗、服务依法治军为重点,着力构建军事检察机关、地方检察机关、军地职能部门多方协作体系,聚焦部队特点、辖区特色持续发力,通过发函了解、调研走访、军地移送等手段,多方位多渠道拓展线索来源,全面、深入、高效开展公益诉讼,为促进部队战斗力建设提供了有力司法保障。

部队官兵的关切点在哪里,军事检察和公益诉讼的发力点就聚焦在

哪里。2020年下半年以来,南部战区两级军事检察机关联合地方开展军队及军人权益保护专项行动,联合地方退役军人事务局及交通运输、卫生健康等部门,在医院、车站等场所,设置“军人依法优先”标识等。这些暖心举措,凝聚了军心士气,受到基层官兵的好评。

“南部战区两级军事检察机关将积极回应部队关切,进一步推动军事检察公益诉讼高质量发展,在服务备战打仗中发挥重要作用。”该院领导介绍,去年,南部战区两级军事检察机关立案办理公益诉讼案件5起,联合地方检察机关办理案件56起,4起案件入选最高人民检察院典型案例,3起案件入选解放军军事检察机关典型案例。

维权故事

武警四川总队攀枝花支队建强用好风气监督员队伍 擦亮纯正风气的“监督探头”

■本报记者 栾铖 通讯员 刘红兵 夏晨星

“中队本次支部党员大会,讨论接收预备党员流程清晰、内容详实,符合程序规定……”前不久,武警四川总队攀枝花支队执勤中队支部党员大会上,刚刚上岗的基层风气监督员、上士高正涛认真履行了监督责任。基层风气监督员敢于在敏感事务中发挥作用,得益于该支队不断完善基层风气监督员履职机制,让他们开展工作时有依据,心中有底气。

高正涛刚开始履行职责时,并不像现在这样得心应手。尽管最初态度积极,但由于有时对法规制度吃不透,对违规违纪行为界定搞不清,遇到矛盾问题常常束手无策,有时开展工作仅仅是“来了、听了、记了”。

高正涛面临的问题,也是一些基

层风气监督员开展工作时常遇到的。“基层风气监督员是支队的眼睛、纪检监察部门的帮手,功能作用十分重要。”支队纪委书记陈松介绍,他们注重完善基层风气监督员机制,通过精心遴选、重点培养、业务帮带,着力提高基层风气监督员队伍的履职能力,为训练考核、士官选晋、评优评奖等提供有力监督。

该支队纪委编发了《基层风气监督员工作手册》和《纪检监察工作实用手册》,梳理基层风气监督员职责与运行制度、监督内容和组织方法,以及敏感事务风险防控图和主要风险点等内容,定期组织基层风气监督员开展集中培训,学习工作中应掌握的基本理论、基本规定、基本技能。结合工作实际,组

织机关纪检监察、军需营房、财务等相关业务科室,针对突出矛盾问题进行授课,面对面讲解剖析,手把手进行帮带。

“箱子底部有水,部分水果已发黑……”基层风气监督员魏范明在副食品验收现场,发现部分水果变质的情况后,立即向中队反映,并监督水果的退换更新。

监督提醒带兵干部骨干自觉文明带兵,杜绝土政策土规定;评优评奖时严格监督评选流程,对官兵反馈的“微腐败”和违规违纪苗头现象及时调查……去年以来,基层风气监督员向中队反映问题,提出建议50余条。记者翻开《基层风气满意度问卷调查表》,只见干部表率作用发挥、敏感问题处理等内容,官兵满意度普遍较高。



近日,北京卫戍区某警卫团依法组织军容风纪检查,严格规范着装,确保官兵军容严整。

任发源摄