

特别关注

让“常识性失利”淡出演兵场

■徐 雯

新年度开训以来，各部队如火如荼地开展备战打仗工作，其中不乏对抗性演练和检验性考核。从结果来看，有一类“失利”尽管引起了基层官兵的重视，但探其原因，却经常让人产生不可思议之感。

这些原因包括但不限于：手榴弹投掷只注重距离，忽略了隐蔽伪装；战场救护只注重速度，忽略了伤员情况；实弹射击只注重准度，忽略了战术背景……凡此种种，相信即使是不

懂军事的外行人，也会看出问题所在。那么，经过多年专业训练的官兵，为何还会犯这种低级失误而导致“常识性失利”？真的只是因为他们一时不察吗？

随着战训耦合不断深入推进，各部队都在为最大限度贴近实战而努力。也正因如此，一些官兵会不时产生错觉，片面地认为真实的战场就是他们现在经历的样子，平时训练达到大纲标准就自然具备了制胜未来战场

的能力，现实并非如此。

虽然我们常说，考场就是战场、训练场就是战场，但这更多的是一种思想观念上的要求，而实际工作中，无论多么贴近实战，都不能与实战等量齐观。长时间缺乏敌情的和平练兵环境，以及由此产生的各种练兵模式、练兵套路，很容易让官兵们觉得达到某种“纸面上的标准”就够了，一旦进入复杂陌生的战场环境，往往受制于惯性思维，难以看远一点、想深一层，于是便出现

了让人费解的“常识性失利”。

阅兵场距离战场有多远？一名军人距离实战有多远？要回答好这两个问题，首先须从熟练掌握基本理念、基本技能、基本战术做起，找到演训中习惯性犯错的症结，进而彻底避免这种“常识性失利”。做不到这一点，部队战斗力水平就难言有实质性的提升。本期“特别关注”选取了第71集团军两个“常识性失利”的案例，希望能给大家带来警示和启发。

“前方河流汇集处发现染毒弹坑，侦察员迅速前出，实施检测。”前不久，第71集团军“临汾旅”按计划组织一场单兵单装检验考核。在遭“敌”化学武器袭击后，侦察营战斗小组组长吴旺立即组织小组成员进行防护和观毒判毒。随后，考核进入野外生存环节。野外宿营、制作简易过滤装置、生火做饭……小组成员忙而不乱，动作干脆利落。然而，就在他们准备赶往下一个任务点时，却被判出局：“人员中毒，小组全体‘阵亡’！”

“野外生存操作无误，食物挑选安全合理，怎么会中毒？”吴旺和小组成员带着不解找到考官，考官的回答让他们哑口无言：“你们身在化学武器袭击地点附近，却未对水源进行毒性检测，只是简单过滤便直接饮用，如果这在真实战场，你们早就没命了！”

复盘会上，吴旺所在小组的遭遇引起官兵热议。有人认为，河流汇集处有染毒弹坑，这个附加条件过于隐蔽，战斗小组只是一时不察；也有人指出，为了图方便、省时间就近取水，却忽视了整个战场环境以及战斗过程，说到底还是实战意识薄弱、惯性思维作祟……

“战场是多变且残酷的，敌人不会按照我们的设想进攻，敌情也不可能全在我们预料之中。要想打赢未来战争，就必须把每一次训练考核都当作实战。”针对少数官兵的模糊认识，该旅领导一针见血指出症结所在，要求大家牢固树立战场意识，彻底摒弃“训为考、考为看”的思想。

为此，他们组织官兵围绕“假如明天上战场”主题进行讨论，梳理出20余条紧贴实战的意见建议，并成立军事训练考核督查小组，深入查找营连训练中存在的短板弱项。投弹训练，一味追求投弹距离而导致身体过多暴露在外；穿戴防毒面具训练，一味求快而不顾是否密闭；夜间训练，过分强调安全而未进行灯光管制……日常训练中缺乏战场意识的种种错误做法被拉单列表，并明确了责任人和整改时限。

仲春时节，皖东腹地，一场红蓝对抗演练激战正酣。第71集团军某旅合成四营突击连排长邓继航指挥全排冲破阻拦，成功占领某高地，将这场激烈的攻坚战推向高潮。正当邓继航调整部署，准备向纵深发起进攻时，一旁的教导员金飞却判定他们战斗失利：“车辆战损，在没有恢复战斗力的情况下组织进攻，不符合实战要求……”

原来，该排一辆突击车在冲锋时因遭“敌”炮火打击，火控系统出现故障、水箱受损。得知后方保障人员无法及时赶到，邓继航便组织车组人员对战车进行抢修。然而，维修器材有限加之时间紧张，他们只修好了水箱。“反正演练也不打实弹，火控系统带故障也能战斗。”为尽快完成进攻任务，邓继航指挥无法进行实弹射击的突击车继续冲击，因此被判失利。

“让失去火力打击能力的战车继续冲锋，无异于给敌人送上‘活靶子’，造成无谓的伤亡。”复盘检讨会上，该营营长程骞一针见血指出失利原因，“正确的处置方式应该是指挥受损车辆尽快与后方修理组汇合，待战斗力恢复后再投入战斗。”

“实战化演练必须牢固树立战场思维，一厢情愿想当然要不得。”一石激起千层浪，这场失利引发官兵深思，也让该旅全体指战员意识到，在备战打仗工作中，还有不少“和平思想”“和平套路”需要清除。

为此，该旅严格考核评定标准，细致研究演习方案，查漏补缺，对一些脱离实战的演习规则进行补充修订，并在全旅范围内开展“找找训练中的和平积弊”活动，引导官兵深入反思查摆训练中与实践要求不符的问题。野战救护只求速度忽视敌情、战术射击只打固定靶、驾驶训练只越障不瞄准等陋习一一得到纠正。如今，该旅组织检验性战备拉动演练，导调组随机出情况、设危局已成常态，倒逼官兵在思战谋战中强化战场意识，提升战场应变能力。

终于把所有手续办妥。

与此同时，机关业务科就此事暴露出来的问题对“帮战友计划”进行了调整，对基层上报的事项按照轻重缓急顺序进行梳理，特别强调要急事急办、特事特办。一次交班会上，该旅领导就此提出相应的要求：机关要善于站在基层的角度反思自身筹划部署工作存在的不足，绝不能因为科室分工不同而对基层的问题和需求视若无睹。

此番事了，该旅机关人员在工作中主动帮助基层解难的热情明显提升，官兵对机关的好评度和满意度也水涨船高。

“机关就是为基层而存在的，基层有困难要解决，机关责无旁贷。”梁龙飞告诉笔者，其实基层官兵在汇报情况的时候，不仅是为了了解解释问题，很多时候，还包含着“希望这名干部能够伸出援手”的期望。机关人员以“不在我业务范围之内”为由置若罔闻，在某程度上就是一种失职。因此，打那之后，梁龙飞决定再遇到类似情况，能帮忙解决的就绝不高高挂起，即使业务不对口，也要向相关科室反映问题并帮忙协调。

这次遇到小李的情况，梁龙飞心里已经有了主意。他回到科室后立即与部门领导报告，随后与“帮战友计划”小组对接。获得许可后，梁龙飞亲自审核小李提交的材料，协调沟通忙活了小半天，

“抓基层也要讲温度”

■陈震宇

各级党委机关平时抓建基层，往往强调落实的速度、力度、准度更多一些，殊不知做好基层工作，温度也至关重要。

温度体现在哪？体现在主动靠前、主动服务上，也体现在“多问一句”和“举手之劳”上。基层事务繁杂琐碎，机关干部遇到与自己业务不对口的矛盾问题很

正常。此时，是摆出“不归我管”的姿态，还是告诉对方“帮你问问”，两者传递给基层官兵的温度是截然不同的。因此，对于基层的“急难愁盼”，机关人员就要有一种“多管闲事”的精神。毕竟，有很多事关官兵利益的事，基层办起来很麻烦，但对机关而言“一声招呼”“一个电话”就能很快解决。

“班长，这次我来替你站哨”

■武警广西总队机动支队某中队班长 陈 晨

间，我就不能离开哨位。”见拗不过我，梁敏家只能离开。

有了这么一出，班里其他人也开始“照葫芦画瓢”。此后，梁敏家几次与我们上演“上岗争夺战”，但都败北而归。他知道这是大家的好意，便不再坚持，转而竭尽全力备战军考，最终不负众望，顺利拿到军校录取通知书。

梁敏家如今成长成才，我既高兴又欣慰。因为对许多工作不太熟悉，他便经常找我讨教经验。

一次，我俩正聊得热火朝天，被一通电话打断了：“陈晨，你爱人预产期提前了半个月，现在正在去医院的路上！”电话那头母亲焦急的声音让我决定当即请假回家。可挂断电话，我又停住了脚步——还有一个星期就要考核，副班长已经请假回家结婚，我再一走，班里就没了主心骨，大家平时这么努力，不能因为我“掉链子”……几次站起坐下，最终还是拿起手机，准备发短信告诉母亲自己无法回去。

就在这时，指导员突然给我打来电话，让我抓紧时间请假回家，说中队这

边已协调好人员帮我顶岗，不用担心。来不及多想，我迅速办好休假手续，登上最近一班飞机赶往妻子身边。刚冲到医院，我就接到母亲的电话：“母子平安！”

抱着刚出生的孩子，我激动不已。等到心情平复下来，我开始寻思，是谁这么了解情况，雪中送炭，替我顶岗？

手机短信提示音突然响起，揭晓了答案：“你们班的情况我已了解，在家安心陪老婆孩子。班长，这次我来替你站哨！”

是梁敏家！

原来，当前正是练兵备战的重要时期，其他骨干都无暇分身兼管我们班，而支队领导此前就提出要帮新排长放到班里锻炼学习，我接听母亲的电话时，梁敏家就在旁边，是他默默为我做了这一切……

透过两句简短的信息，我仿佛看见几年前那个为了备考军校日日苦读到很晚的新兵，看见他临去军校报到前带着泪痕的笑脸：“谢谢大家，如果以后有机会，我一定替大家站哨！”

连日来，新疆军区某团围绕单兵战术、班组协同、战术指挥等内容，严密组织官兵训练，提升作战能力。

图①：刺杀训练。
图②：班组协同。
张子龙摄

“班长，这次我来替你站哨”

■刘仁浩 陈珂斌 本报特约通讯员 高峻峰

水源污染，焉能未检就喝

■常 军 蒋彬彦

车辆战损，怎么还能进攻

新闻前哨

这种『闲事』要当成『分内事』办

杨明宜 本报特约通讯员 王 涵

“梁干事，小李最近家里有事，所以请假跟家里联系，并非失管失控。”上周的一天，第74集团军某旅宣传干事梁龙飞到基层检查。训练时间，他发现炮兵营火箭炮连的一间排房内，有一名战士正在使用手机打电话。与正在组织训练的指导员杨帝沟通后，梁龙飞得知了事情的来龙去脉。

原来，小李的家人原本依靠外出打工谋生，但近几年来，因为年龄增长和积劳成疾，他们的身体每况愈下，打工受到影响不说，各方面花销也与日俱增，日子越来越艰难。连队知晓后，将这一情况呈营党委研究并报旅队，希望能够将其纳入“帮战友计划”。

然而，时间一天天过去，机关却一直没有任何回音。杨帝打电话询问，机关则给出“这批次上报人数较多，还在逐一审核”的答复。小李知道机关事务繁忙，表示可以理解，可理解归理解，等待的过程却备受煎熬。杨帝体谅小李的心情，特批他在需要时可以使用手机与家人联系。

按理说，遇到这样的事情，连队已经解释清楚，梁龙飞不用过多干涉，但他心中却有自己的考虑和坚持。

事实上，这是梁龙飞第二次遇到这种情况。那次，一名战士刚当父亲，家里又突发新情况，想请事假，可申请报上去后，机关只说“需要协调，你先等等”便没了下文。这名战士心中焦急，训练时便有些“溜边”，被检查训练秩序的梁龙飞发现。梁龙飞考虑到此事并不在自己的职责范围内，于是听完连队干部的释解后，叮嘱一句“尽快协调解决”，就没再多管。可事后，每当想起那名战士满怀期待又有些无奈的眼神，梁龙飞就心生愧疚，觉得自己当时不该袖手旁观。

“机关就是为基层而存在的，基层有困难要解决，机关责无旁贷。”梁龙飞告诉笔者，其实基层官兵在汇报情况的时候，不仅是为了了解解释问题，很多时候，还包含着“希望这名干部能够伸出援手”的期望。机关人员以“不在我业务范围之内”为由置若罔闻，在某程度上就是一种失职。因此，打那之后，梁龙飞决定再遇到类似情况，能帮忙解决的就绝不高高挂起，即使业务不对口，也要向相关科室反映问题并帮忙协调。

这次遇到小李的情况，梁龙飞心里已经有了主意。他回到科室后立即与部门领导报告，随后与“帮战友计划”小组对接。获得许可后，梁龙飞亲自审核小李提交的材料，协调沟通忙活了小半天，

“抓基层也要讲温度”

■陈震宇

各级党委机关平时抓建基层，往往强调落实的速度、力度、准度更多一些，殊不知做好基层工作，温度也至关重要。

温度体现在哪？体现在主动靠前、主动服务上，也体现在“多问一句”和“举手之劳”上。基层事务繁杂琐碎，机关干部遇到与自己业务不对口的矛盾问题很

正常。此时，是摆出“不归我管”的姿态，还是告诉对方“帮你问问”，两者传递给基层官兵的温度是截然不同的。因此，对于基层的“急难愁盼”，机关人员就要有一种“多管闲事”的精神。毕竟，有很多事关官兵利益的事，基层办起来很麻烦，但对机关而言“一声招呼”“一个电话”就能很快解决。

“班长，这次我来替你站哨”

■武警广西总队机动支队某中队班长 陈 晨

间，我就不能离开哨位。”见拗不过我，梁敏家只能离开。

有了这么一出，班里其他人也开始“照葫芦画瓢”。此后，梁敏家几次与我们上演“上岗争夺战”，但都败北而归。他知道这是大家的好意，便不再坚持，转而竭尽全力备战军考，最终不负众望，顺利拿到军校录取通知书。

梁敏家如今成长成才，我既高兴又欣慰。因为对许多工作不太熟悉，他便经常找我讨教经验。

一次，我俩正聊得热火朝天，被一通电话打断了：“陈晨，你爱人预产期提前了半个月，现在正在去医院的路上！”电话那头母亲焦急的声音让我决定当即请假回家。可挂断电话，我又停住了脚步——还有一个星期就要考核，副班长已经请假回家结婚，我再一走，班里就没了主心骨，大家平时这么努力，不能因为我“掉链子”……几次站起坐下，最终还是拿起手机，准备发短信告诉母亲自己无法回去。

就在这时，指导员突然给我打来电话，让我抓紧时间请假回家，说中队这

边已协调好人员帮我顶岗，不用担心。来不及多想，我迅速办好休假手续，登上最近一班飞机赶往妻子身边。刚冲到医院，我就接到母亲的电话：“母子平安！”

抱着刚出生的孩子，我激动不已。等到心情平复下来，我开始寻思，是谁这么了解情况，雪中送炭，替我顶岗？

手机短信提示音突然响起，揭晓了答案：“你们班的情况我已了解，在家安心陪老婆孩子。班长，这次我来替你站哨！”

是梁敏家！

原来，当前正是练兵备战的重要时期，其他骨干都无暇分身兼管我们班，而支队领导此前就提出要帮新排长放到班里锻炼学习，我接听母亲的电话时，梁敏家就在旁边，是他默默为我做了这一切……

透过两句简短的信息，我仿佛看见几年前那个为了备考军校日日苦读到很晚的新兵，看见他临去军校报到前带着泪痕的笑脸：“谢谢大家，如果以后有机会，我一定替大家站哨！”

连日来，新疆军区某团围绕单兵战术、班组协同、战术指挥等内容，严密组织官兵训练，提升作战能力。

图①：刺杀训练。
图②：班组协同。
张子龙摄

“班长，这次我来替你站哨”

■刘仁浩 陈珂斌 本报特约通讯员 高峻峰

水源污染，焉能未检就喝

■常 军 蒋彬彦

车辆战损，怎么还能进攻

车辆战损，怎么还能进攻

“班长，这次我来替你站哨”

■武警广西总队机动支队某中队班长 陈 晨



“梁敏家，恭喜你学成归来！”前段时间，支队接收了一批新任排长，看见其中那个熟悉的身影，我不由笑着问好。因为这名分到我们中队的副班长，是我以前带的兵。

那时，班里同志都知道梁敏家准备报考军校，为了让他有充足的时间精力复习备考，大家便计划轮到他站夜哨时替他执勤。经过党支部批准后，大家开始行动，可梁敏家不想搞特殊，所以几次“顶岗”都没能成功。见此情景，我知道这事儿还得我这个“老将”出马。

这天晚上，轮到梁敏家站哨，我提前15分钟穿戴好执勤装具来到岗楼。梁敏家来接哨时，先是一愣，随后脸憋得通红：“班长，你这是啥呀？我自己的哨自己站，你快回去休息！”而我则硬气回答：“既然已经上岗，还没到结束时

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com 强军网网盘: jbjccz

