

知行论坛

# 守住交往关

## ——学习领会习主席重要讲话精神守住守牢拒腐防变防线③

■李永胜

守住交往关,对拒腐防变意义重大,是拒腐防变防线上的重要一环。从现实情况看,一些党员干部走上庸俗堕落、违纪违法道路,都与交往不慎、没有守住交往关密切相关。

党员干部应当如何守住交往关?习主席在2022年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上的重要讲话中明确指出,交往必须有原则、有规矩,不断净化社交圈、生活圈、朋友圈。习主席这一谆谆告诫极具现实针对性,为党员干部正确开展人际交往指明了方向、提供了遵循。对于广大党员干部来说,守住交往关既是重要原则,也是基本要求,必须正确认识和对待、恰当处理和把握。

马克思主义认为,人的本质是一切社会关系的总和。人际交往作为人类最基本的社会实践活动,是形成各种社会关系的黏合剂。通过人与人之间、人与人之间的交往,可以促进人与人之间、群体之间的沟通交流,增进个人之间、群体之间的理解,消除隔阂与误会,形成共识和共鸣,有利于加强团结、促进合作、推进事业。重视交往、重视友谊,也是中华民族的传统美德。《论语》中讲:“有朋自远方来,不亦乐乎!”唐代诗人王勃诗云:“海内存知己,天涯若比邻。”现实生活同样表明,和谐融洽的人际关系是人际交往的润滑剂,有助于自己与他人和谐相处,能够使自己更好地融入集体、融入环境、融入社会。可以说,健康的人际交往,是生存与发展的现实需要,也是一种能力素质和品德修养的体现,党员干部应当积极构建健康的人际关系。

党员干部不是生活在真空中,同样需要人际交往,但党员干部特别是领导干部手中握着或大或小的权力,维系着党员干部形象,所以,与什么人交往就不再是个人的小事私事,而是事关用权是否公正、从政是否清廉,事关党在人民群众中的威信乃至党的执政根基的



插图:周洁

●不断净化社交圈、生活圈、朋友圈。多交“诤友”,善交“益友”,不交“损友”,追求“绿色交往”,建立清清爽爽的人际关系

大事要事。然而不可否认,曾几何时,一些党员干部在社会交往中淡忘了自己的身份,不注意自己的形象,在交往问题上放松警惕,失去戒惧心,致使一些挖空心思、绞尽脑汁想与其套近乎、交“朋友”的居心叵测之人得逞,先灌“迷魂汤”,再赠礼品,后送钱物,让一些党员干部不知不觉地落入圈套,被人牵着鼻子走,丢失党性原则,丧失人品官德,触碰党纪红线,掉进万劫不复的深渊。这种人交朋友是假,想让党员干部利用手中权力乖乖为其效劳谋利才是真。无数现实教训表明,党员干部特别是领导干部如果交上这样的“朋友”,最终必然把自己弄得身败名裂。《关于新形势下党内政治生活的若干准则》明确

指出,党员干部特别是领导干部要“坚决同消极腐败现象作斗争,坚决抵制潜规则,自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈,决不能把商品交换那一套搬到党内政治生活和工作上来”。所以,党员干部特别是领导干部一定要严格遵守交友的原则和规矩,特别是要时刻警惕个人的所谓“感情投资”和形形色色的“公关”,对那些别有用心者决不能“心太软”,在交往上当断则断,更不能把那些社会习气带到党内生活中来、带到工作中去。

人情之中有原则,交往当中有政治。在把握交往原则和规矩的基础上,在严格落实制度规定的前提下,党员干部应不断净化社交圈、生活圈、朋友圈,

多交“诤友”,善交“益友”,不交“损友”,追求“绿色交往”,建立清清爽爽的人际关系。

多交“诤友”。陈毅元帅讲:“难得是诤友,当面敢批评。”每个人身上都会存在缺点不足,党员干部也不例外。真正的朋友,不仅会在你事业成功时为你喝彩,还会在你遇到困难、感到困惑时,给你及时的支持和帮助,更表现在当你犯了错误或身上存在缺点和不足时,能够及时指出,诚恳地对你进行批评和帮助。对于党员干部来说,应当多交这样能够直言相劝、帮自己改错、促自己进步的朋友,虚怀若谷地对待批评意见和改进建议,如此方能不断实现自己的净化、完善和提高。

善交“益友”。俗话说:“近朱者赤,近墨者黑。”和什么样的人在一起,往往会决定你成为什么样的人。因而,党员干部交友一定要弄清楚什么样的人能交、什么样的人不能交、什么样的人可以深交,把交往的时间和精力放到值得交的朋友身上。党员干部交朋友,要心胸怀理想、情趣高尚的人,交品行端正、积德行善的人,交勤奋敬业、遵规守纪的人;警惕和防范那些有所企图之人的吹捧奉承、精神上的腐蚀和物质上的拉拢,使自己的社交圈、生活圈、朋友圈更加健康纯净。

在交往中,还要强化纪律观念、树立底线思维,给自己戴上“防火墙”“过滤网”,牢牢守住交往关,守住自己的政治生命线。尤其是对军队党员干部而言,要形成有凝聚力和战斗力的钢铁集体,更要守好交往关。要把习主席重要讲话精神落实到清清爽爽交往、清清白白做人、干干净净做事上,强化身份意识,纯洁社会交往,步多往基层迈,多和官兵交朋友,带头构建风清气正、和谐融洽、团结共进的内部关系,与官兵同心协力、心无旁骛地投身主责主业,推进强军事业。

(作者单位:天津警备区)

方法谈

●批评是送给别人的“良药”,要直言不讳,说真话、讲真理,自我批评则是给自己打的“疫苗”,需要以深挖根源、触及灵魂的态度深刻剖析自己,切实洗掉灰尘、健康肌体

批评和自我批评是中国共产党的优良传统和作风,是我们党保持肌体健康的锐利武器,也是加强和规范党内政治生活的重要手段。开展好批评和自我批评,应成为每名党员干部的必修课、常修课,让其成为党内生活的常态,让这个武器更加锐利。

要不怕红脸。拿起武器上战场要有勇气,开展批评和自我批评同样需要勇气,不怕得罪人、不怕自揭“伤疤”、不怕红脸。开展批评和自我批评,检讨和纠正错误都需要胆量,需要从坚强党性中寻找勇气和自觉,因此必须把加强党性修养作为终生必修课,以坚强党性为开展批评和自我批评鼓气加油、奠基铺路。不怕红脸出于坦荡公心。有坦荡的公心,不仅不会在批评中失去朋友,反而会一定会加深同志间感情、增进彼此团结。有了公心,才有说话的底气、批评的勇气。不怕红脸缘于责任和担当。有担当精神的党员干部不会计较个人得失,也敢于较真碰硬。这恰恰是开展批评和自我批评的勇气来源。只有人人都敢于批评他人,才有胆量刀口向内、反求诸己,这种建立在强烈的责任感和担当精神上的批评和自我批评才能稳固和持久。

要勤于开展。对批评和自我批评的武器经常使用,把它用够用好,形成自觉,才能使这个武器越用越灵、越用越有效果。日常工作中,要以“检身若不及”的自觉主动查找自身的缺点和不足,同志之间经常相互拉一拉袖子,及时提个醒,把一些问题消灭在萌芽状态。还要以常态落实制度作保证。严格落实“三会一课”、民主评议、双重组织生活等制度,加强经常性的交心通气,要把“改”字贯穿始终,对于问题和不足有针对性地制定整改措施,按规定时限整改,确保讲话不失信、表态真落实、承诺能兑现。

要打准靶心。批评和自我批评只有瞄准靶心、点到“穴位”,才能排毒治病。打准靶心就要直指问题,只有问题越具体明确、针对性越强,才能让大家越清楚地认识到问题,批评才会深刻,反思才能彻底,也才能及时解决各类问题、排除各种隐患。打准靶心还要实事求是,坚持以事实为依据,分析问题有理有据有节,既不夸大也不缩小。如此才能精准指出问题,找到解决问题的科学方法。最后还要一视同仁,不能对职务高的、资格老的、“有来头”的不敢批,搞“区别对待”。班子成员也要打消顾虑、畅所欲言,做到不偏不倚,讲党性不讲私情、讲真理不讲面子。

打仗硬碰硬、练兵实打实,最忌花拳绣腿、搞假把式。批评和自我批评也要不遮掩、不粉饰,求真求实求深入、见

# 让批评和自我批评的武器更加锐利

■王鸣

人见事思思想。批评是送给别人的“良药”,要直言不讳,说真话、讲真理,自我批评则是给自己打的“疫苗”,需要以深挖根源、触及灵魂的态度深刻剖析自己,切实洗掉灰尘、健康肌体。每名同志都应应以“闻过则喜”的态度,以敬畏之心对待组织,以坦诚之心对待同志,以坦荡之心对待自己,做到有则改之、无则加勉,共同用好批评和自我批评这一锐利武器。

(作者单位:甘肃省中国特色社会主义理论体系研究中心)

言简意赅

## 不迁怒 不贰过

■李进 邢明钢

据《论语·雍也篇》记载,哀公问:“弟子孰为好学?”孔子对曰:“有颜回者好学,不迁怒,不贰过。”不迁怒,就是自己有什么不顺心的事,不把怒气发泄到别人身上。不贰过,就是知错就改,不犯两次同样的错误。“不迁怒,不贰过”看似简单,做好不易。

现实生活中,有的同志对过失和错误总是刻意强调客观理由、外界因素,怨天尤人;有的同志对过失和错误讳莫如深、闪烁其词,千方百计粉饰辩解;甚至有的同志以“人非圣贤,孰能无过”为借口,片面认为犯错误在所难免,出现一些过错无足挂齿。抱着这种迁怒他人、讳疾忌医、不思改进的态度,便无法认识到错误的实质,别说“贰过”,恐怕还会一错再错,乃至突破底线,步入“雷区”。

“君子之过也,如日月之食焉;过也,人皆见之;更也,人皆仰之。”敢于直面问题、勇于修正错误,不仅是我们党的显著特点和优势,也是每名党员干部应当具备的素质和品格。

面对过错,首先要“自知有过”,认真对待他人的批评和指正,接受善意的告知与提醒,意识到自己确实犯了错;其次要“主动改过”,以认真负责的态度找到解决问题的方法,将“改过”落到实处;再次要“自责其过”,以“自讼”的态度进行总结反思,找出犯错的根本原因,引以为戒、举一反三,不断自我完善、自我提高。

只有保持乐于闻过、勇于改过的姿态,常常扪躬自问,自我反省,才能以“不迁怒,不贰过”的内在修养与行为表率,朝着正确方向不断前进。

## 压担子 卸包袱

■王建文

俗话说:“井无压力不出油,人无压力轻飘飘。”多压担子,在困难考验中锤炼本领,是各级培养年轻同志的常用方法。

过硬能力并非与生俱来,锤炼本领也无捷径可走。多给年轻官兵压担子,让他们多挑重担子、常啃硬骨头,有利于他们开阔眼界、增长见识、拓宽格局,进而练就担当重任的铁肩膀、真本领。但是,压担子并不是一味地提要求、下任务,而应边压边帮、边定标准边支招,一级带着一级干。年轻官兵正处在成长阶段,面临的困惑多、难题多,如果缺少及时帮带指导,很容易被思想上的疙瘩、工作中的难题压得喘不过气,进而影响干事创业的热情动力。所以,在压担子的同时也要关心关爱年轻官兵,帮他们卸包袱。只有多帮助年轻官兵化解成长中的烦恼、卸下不必

要的累赘,才能让他们在纠偏正向中变得日益成熟,在干事历练中不断增长本领。

压担子的同时不忘卸包袱,关键是要把自己摆进去。“善禁者,先禁其身而后人”。把自己摆进去,把职责摆进去,才能使工作更接地气、让压力变成正向激励。在给年轻官兵压担子的同时,还要多开展沾着泥土味、贴近官兵心的调研,既交任务又教方法,既提要求又给条件,多说一些走心的话、多办一些暖心的事,既“加压”又“加油”,全力营造积极向上的环境氛围,如此才能让大家轻装上阵、放开手脚,撸起袖子加油干、心无旁骛抓实干。

压担子和卸包袱,二者是相辅相成、辩证统一的。越是任务艰巨,越要压担子、卸下包袱;把两者有机结合起来,才能多出成绩、多出人才。



## 影中哲思 蜗牛爬坡——笃行不辍,终有所成

■张亮/摄影 言文军/撰文

清明时节,一场绵绵春雨洒向大地,滋润万物。雨后,一只蜗牛蠕动着身躯,沿着石坡缓缓向上爬行。虽然每次只能前进一点点距离,但一段时间过后,它已从坡底成功到达坡顶。蜗牛爬坡,让我们看到坚持不懈的

力量。做一件事,不怕慢,就怕断;半途而废,什么事也做不成。对我们来说,不管是提升技能、增加学识,还是干一番事业,都需要日积月累努力,一步一步前行。只要笃行不辍,终能有所成就。

## “假努力”是自欺欺人

■汪天玄

### 谈心录

●从长远来看,“假努力”不会有好结果,那些弄虚作假的自作聪明、自欺欺人,到头来只会是一场空

努力是指用全部力气去干工作做事情,体现出一个人积极向上的精神状态。一个努力上进的人以勤补拙,加班加点勤奋工作,是自我提升工作能力和工作效率的好事。我们经常能够看到,在一些单位的办公室,晚上常常灯火通明。这其中,有许多人是在加班加点工作,然而也有少数同志把加班当“表演”,想借“灯火通明”给人留下努力工作的印象。这种加班并非在忙工作,其实是做样子的“假努力”。

还有一些人,上班时对工作漫不经心,效率低下,耗到临近下班,再将工作匆忙干完、敷衍了事。结果,遇到重大任务手忙脚乱,只能“挑灯夜战”了。这种平时不努力、临时抱佛脚的“假努力”,很难干出成绩,往往是工作干不好,生活也一团糟。

工作上“假努力”,反映的是工作态度不端正的问题。有的人干工作不是为了追求实效为目的,而是为了表现自己,明明白白可以干完的事,为了装样子,专挑晚上时间加班加点,在领导面前刷“存在感”,给领导和同事留下工作任务很多、自己很努力的虚假印象。

“假努力”危害大。一个人如果耗费大量时间和精力用在维持“自己很努力”

这个表象上,势必难以集中精力全身心投入工作。人的精力是有限的,如果让“假努力”牵扯太多时间和精力,既解决不了问题,也完成不好任务,到头来只是自欺欺人,随着时间流逝,留下的只有“一地鸡毛”。

大道至简,提高工作质效才是上策。工作质效,体现一个人的工作能力和水平,反映一个人工作精力集中与否。要充分利用好上班时间的每分每秒,强化效率意识。干工作不能依赖加班,努力提高工作能力和工作效率,才是正确的办法。能者为师,要主动虚心向身边经验丰富的领导和同事请教,增加自己的工作经验。在遇到困难和问题时,绝不能存在畏难心理、产生拖延的心态,而是要勇于面对,在干中学、学中干,努力提高自己的本领,提升工作效率。

世界上许多事情,是掺不得假的。假花虽然看起来漂亮,但它不香,也结不了果。从长远来看,“假努力”不会有好结果,那些弄虚作假的自作聪明、自欺欺人,到头来只会是一场空。因为结果不会撒谎,时间也不会撒谎,“是骡子是马”,随着时间推移,最终都会见分晓。对待工作,唯有真努力、真落实,始终高标准完成,才能获得长足的进步。

真努力很辛苦,持久努力更是难上加难。努力一天和“躺平”一天可能短期内看不出区别,但是经年累月,积攒下来,差距一目了然。水滴石穿,久久为功,努力的汗水,终将浇灌出成功的花朵。

(作者单位:海军军医大学)