

探索构建新时代思想政治教育体系

西宁联保中心活用网络平台创新教育模式——

“你的故事，给我奔跑的力量”

■雷大伟 本报特约记者 刘一波

日前，一条微视频在西宁联勤保障中心官兵的朋友圈刷屏。视频主人公、该中心某团下士加华多杰，在上级组织的战斗体能比武中勇夺冠军，去年底荣立二等功。

加华多杰的精武故事，感染了身边无数战友。大家以高昂的士气投身练兵备战，在演训场上掀起阵阵精武热潮。

“战友完德加跟我同年兵，还是我的老乡。一路走来，他的先进事迹不断激励我前行。”加华多杰告诉记者，中心创新教育模式，利用网络平台讲好官兵自己的故事，激励大家立足岗位建功军营，他是受益者之一。

前年，完德加在比武竞赛中夺魁，并被表彰为“感动中心十大人物”。他的故事，被制作成微视频，在该中心强军网推出。这段微视频，激发了加华多杰精武强能、奋勇争先的热情。通过不懈努力，加华多杰的训练成绩突飞猛进，如愿登上领奖台，成为官兵心中的军营“偶像”。

“时代在变，观念在变，开展思想政治教育的方式必须跟着变。”议教会上，该中心党委一班人研究认为，“网生代”官兵思想活跃、个性突出，抓教育必须过好网络关，突出时代性和群众性。为此，他们深入贯彻全军思想政治教育工作会议和思想政治教育创新集训精神，积极探索思想政治教育

新模式，推动教育走深走实。

该中心从选定好话题入手，坚持从官兵心声、从成长困惑中、从案例镜鉴中、从时事热点中挖掘话题，力求贴近官兵、贴近实际；从搭建好平台着眼，开设微课堂，让官兵登上讲台，走进荧幕分享参演、参训、参赛体会，把有意义的话题讲生动，把深奥的理论讲透彻。

前不久，该中心某汽车运输团一连官兵“吸着氧气翻越达坂”的视频火爆全网。该连三分队长冯志威的妻子任秀梅，在视频中看到了自己的丈夫，便给他留言：“在新闻里看到你，作为军属，我倍感骄傲！你守卫祖国‘大家’，

我守护好咱们的‘小家’。”

教育课堂上，冯志威向战友们分享了妻子的留言，大家感动不已，进一步坚定了“忠诚维护核心、矢志奋斗强军”的信念。

该中心领导告诉记者，他们注重发挥官兵主体作用，发动大家利用“高原联勤兵”融媒体平台，自主创作微视频，从受教育者变为教育者，有效增强了教育活力。

“边防官兵乘包机返乡、野营住上保温方舱、智能化装备广泛应用……有强大的祖国做后盾，高原官兵戍边守防信心更足了！”日前，该中心某医院重症

医学科主任张琪观看官兵创作的一条微视频后留言，引起大家强烈共鸣。

作为一名老军医，张琪在高原驻训期间能吃苦、敢冲锋，为年轻官兵树起了好榜样。95后军医薛盛文与张琪并肩战斗两个月后，深有感触地说：“我要成为张军医那样以身作则、默默奉献的人。”

“你的故事，给我奔跑的力量”。在雪域高原、大漠戈壁，该中心广泛开展的“帐篷党课”“车厢教育”，被官兵制作成微视频，一经发布就成为网络爆款作品。官兵在隔空对话中强化思想认同，在交流碰撞中释放教育活力，网络成为提升教育质效的“倍增器”。

短 评

用好故事培塑好样子

■张磊峰

古罗马哲学家塞涅卡说：“人生如同故事。重要的并不在有多长，而是在有多好。”西宁联勤保障中心某团战士完德加的精武故事激励了加华多杰，加华多杰的励志故事又点燃了更多官兵的精武豪情……一个个好故事的叠加传递，产生源源不断催人向上的强大动力。

用讲故事的方法开展思想政治教育，是我党我军的传家宝。从硝烟弥漫

的革命战争年代，到波澜壮阔的改革强军时代，那些感人至深、直抵心灵的好故事，始终具有强烈的震撼力、感染力、说服力，影响、培育、塑造了无数有血有肉、顽强奋斗、忘我奉献的平凡英雄。

随着信息传播技术的发展和官兵结构成分的变化，好故事的“打开方式”更加丰富多元。“兵说兵事”“网红思政课”等系列微视频，用新媒体手段充分展现身边典

型的榜样力量；线上与线下相结合、传统课堂与流动岗位相衔接的方式，让官兵在演训间隙、闲暇之余随时随地收听收看强军故事，于喜闻乐见中接受熏陶和感染。

选定好话题、搭建好平台、传播好故事、培塑好样子——西宁联勤保障中心这种充满时代气息、符合官兵需求、强化教育质效、形成闭合回路的创新之举，值得学习借鉴。

沧州军分区

“双向代职”培养复合型人才

本报讯 李光宇、黄子岳报道：清明前夕，河北省沧州军分区机关2名文职人员到基层单位代职，4名基层单位文职人员进入机关“淬火”。截至目前，该军分区已先后组织25名文职人员进行“双向代职”锻炼，一批复合型文职人员

在实践中磨砺中不断成长。

“开展机关基层文职人员‘双向代职’活动，有利于帮助他们开拓视野、增长才干，提升岗位任职能力。”该军分区领导介绍，针对跨兵种现役转改文职人员不熟悉国防动员系统职能、部分文职人员缺少部

队工作经验等实际，他们研究制订“双向代职”培养机制，鼓励机关文职人员到基层单位代职，增加基层阅历，掌握基层实情，积累管理经验；遴选优秀基层单位文职人员到机关代职锻炼，学习相关业务知

识，提升统筹协调能力。同时，为帮助代职锻炼的文职人员尽快融入工作岗位，该军分区结合他们的专业特长，组织教学辅导、岗位见习等活动，帮助他们熟悉机关、基层各项工作。现役转改文职人员、沧州青县人武部政工科干事黄平原被遴选到该军分区机关代职锻炼，经过一段时间的学习实践，他很快掌握了机关和人武部工作特点。代职结束返回基层单位后，黄平原感到工作起来得心应手。

“基层任务重、事情杂、难题多，这次代职使我积累了不少宝贵经验。”该军分区机关文职人员马涛说，通过基层代职锻炼，他对干好机关业务工作信心十足。

武警内江支队密切内部关系增强凝聚力战斗力

平时亲如兄弟 战时生死相依

本报讯 刘云鹏、吴柏志报道：近日，武警四川总队内江支队对基层中队内部关系建设情况进行“回头看”，结果显示，官兵满意度明显提升。

为构建团结友爱、和谐纯洁的内部关系，增强基层单位凝聚力战斗力，该支队在基层中队建立内部关系联络点，遴选思想骨干担任联络员。这一机制

运行一段时间后，他们发现，联络员反馈的大都是“公差安排不合理”“哨兵饭菜不保温”之类的琐碎小事，对内部关系影响较大的矛盾问题却避而不谈。

问题出在哪里？该支队机关就此展开专题调研，发现联络员开展工作存在不少顾虑：“抹不开面子”“家丑不可外扬”……这就导致内部关系联

络点作用发挥不明显，没有取得预期效果。

“仅加强联络员的教育管理远远不够，必须让全体官兵看到我们的决心和力度。”为此，该支队利用交班会、党委议教会等时机，大力纠正影响内部关系建设的不良现象，对整改流于形式、敷衍塞责的单位点名批评；对敢说真话、敢报实

情的官兵表彰奖励，树立“真讲问题、讲真问题”的鲜明导向。

同时，该支队持续开展密切内部关系专题教育活动，在官兵中叫响“平时亲如兄弟、战时生死相依”口号；结合基层中队实际情况，梳理影响内部关系的常见问题种类，总结管用招法；定期召开骨干碰头会，了解掌握官兵思想动态，及时发现苗头；紧盯官兵“朋友圈”的动态变化，及时跟进做好“一人一事”工作。

一系列务实举措，让官兵放下了思想包袱，各联络员工作开展有力，不少矛盾问题止于未萌，内部关系越来越融洽。今年以来，该支队官兵积极投身练兵备战，圆满完成多项任务。



3月底，第72集团军某旅组织倒滑索降训练。

金富强摄

东部战区空军某雷达站探索组训新模式

「苦练+巧练」提升训练效益

本报讯 刘运昊报道：日前，东部战区空军某雷达站组织新兵单放考核，新兵陈昊哲顺利通过多课目考核，取得值班资格。陈昊哲说，自己的成绩能够快速提升，得益于该站探索推行的科学组训模式。

据该站站长陈舜介绍，前期组织的新兵考核结束后，他们根据考核成绩系统梳理短板弱项，为每名新兵建立训练档案，遴选优秀组训骨干结对帮带。经过一段时间的补差强训，陈昊哲不仅课目取得明显进步，特长课目也有新的突破。

陈舜告诉笔者，为提升训练质效，该站此前曾探索推行强化训练模式，官兵热情高涨，积极参与。然而一段时间过去，总体考核成绩提升却并不明显。

这一现象引起该站领导的重视。他们深入调查发现，带兵骨干大多偏重于“苦练”，缺乏科学系统的组训思路。为此，他们在摸清训练规律、改进组训模式上狠下功夫，通过“苦练+巧练”提升训练效果：分析梳理训练中暴露出的共性和个性问题，根据训练水平分层施训，合理规划训练路径；区分状态调整、备战应考、补差强训3个阶段，有针对性地组织专攻精练；按照“高低搭配”的原则，为训练成绩较弱的官兵选配训练尖子指导帮带。

按照新的组训模式，该站注重基础课目训练，从理论掌握、技能培训、课题研究等方面入手，帮助官兵打牢训练基础；任务密集期，利用重大演训和阶段考核等时机，全面检验训练成果，有针对性地解决“疑难杂症”、改进训练方法；补差强训阶段，针对存在的短板弱项组织专攻精练，提升整体训练水平。

“科学组训激活了军事训练的‘一池春水’。”该站组训骨干、操纵班班长刘学晨深有感触地说，以往大家总认为训练成绩上不去是因为训练量不够，如今通过掌握训练规律，分人、分层、分阶段精准施训，科学组训，训练效益明显提高。

该站领导介绍，通过科学组训，官兵的总体训练成绩跃居全旅前列，空合格率和训练合格率取得“双百”佳绩。



3月下旬，第75集团军某旅开展海上射击训练。

李春国摄

