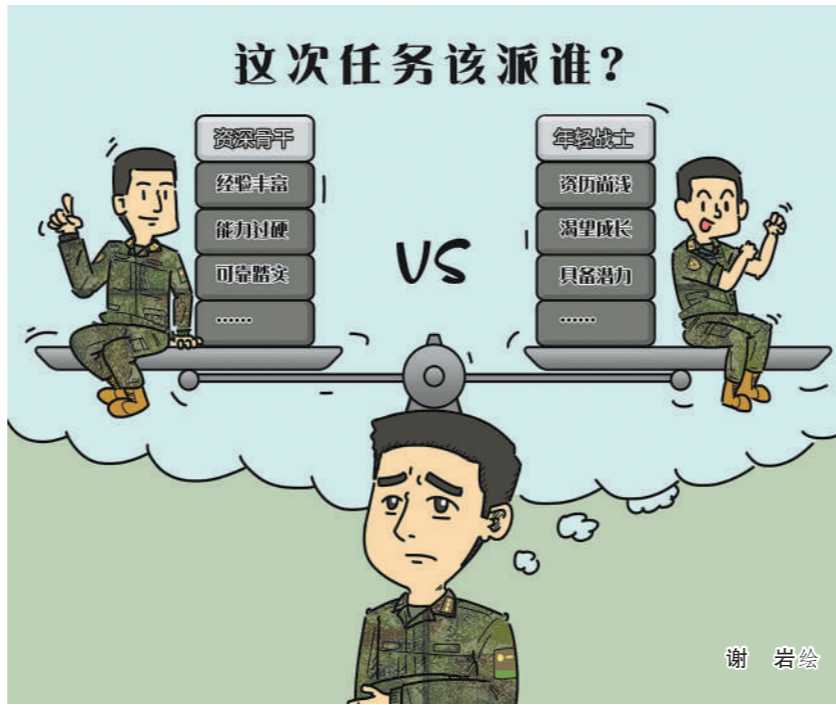


# 让年轻官兵在实践中历练成长

■胡璞

人才梯队建设、年轻官兵培养使用等工作，不仅反映基层带兵人的抓建理念，也考验着他们的眼光和智慧。前段时间，一名基层主官在确定执行某项任务人选时很是纠结：是选派经验丰富的班长骨干，还是选派具备培养潜力的年轻战士？类似的“选择题”，相信不少基层干部都遇到过或正在经历。在一些单位，为了保证任务完成质效，往往把老同志作为第一选择，年轻官兵则

很难获取信任，得到锻炼机会。没有谁是天生的骨干，人才的成长需要在实践中千锤百炼。基层带兵人不妨多给年轻官兵一些机会，让他们在重大任务中，在关键吃劲岗位，经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。机会总是留给有准备的人。年轻官兵也要在日常工作训练中抓住一切机会加钢淬火，努力提升能力素质，靠本领和优异表现赢得信任、获得机会、取得进步。



谢岩绘

# 集训比武，这次没选“老同志”

■某信息通信旅指导员 徐弘源

## 指导员之家

“7分26秒!”随着光缆接头盒的最后一颗螺丝被拧上，连队下士丁佳伟的集训考核圆满结束，我悬着的一颗心终于可以落下了。丁佳伟此次参加旅里组织的专业集训，前期还经历了一番波折。一个多月前，收到上级将举行专业比武竞赛的通知后，旅里决定组织专业集训选拔参赛人员，要求各连推荐人选。就在此时，丁佳伟找到了我：“指导员，我想申请参加光缆接续专业集训……”见到年轻战士毛遂自荐，我虽然略感惊讶，心里却很欣慰。在与连长

商量后，我们决定派了佳伟参加。没想到，这个决定遭到了一些骨干的反对，原因是光缆接续课目专业性很强，以往连队选派的都是经验丰富的班长骨干，而丁佳伟之前是营部战士，去年才刚下到连队，要想在旅集训中脱颖而出，在比武竞赛中取得好成绩，难度极大。大家的反对让我心里犯起了嘀咕：丁佳伟虽然年龄不长，接触专业训练时间不久，但已经展现出很高的训练热情，专业能力水平提升很快，是个有培养潜力的好苗子。如果他能到集训队淬炼一番，说不定会带来意想不到的结果。再者，每次遇到重要任务都是让老兵出马，老同志总得不到锻炼，对连队人才培养和骨干梯队建设很不利。想到这，我觉得还是应该给丁佳伟这个机

会。“大家之所以有不同意见，也是为了能拿好成绩。”得知我的想法后，三级军士长申立勇善意提醒，“万一年轻同志最终因经验不足而拿不到名次，导致连队与荣誉失之交臂，岂不可惜？”一头是争金夺银的保险选择，一头是主动请缨的年轻同志，到底该咋选？我反复掂量，最终还是坚持了最初的决定——今年拿不到奖牌还可以等明年，年轻战士身上的拼劲、冲劲更需保护和激励。同时，我也想借此机会，向官兵传递这样的信息：在成长成才路上，只要你有目标、想奋斗，连队都会尽力提供帮助、创造条件。第二天，我和连长专门召集班排骨干开了“碰头会”，对连队推荐参加

集训队人员名单进行说明。了解到我们的想法后，大家都表示理解和支持，丁佳伟这才得以参加集训。深知机会来之不易，在集训中，丁佳伟像海绵一样竭尽全力学习吸收理论知识，废寝忘食强化操作技能，遇到不懂的地方就跟在教员后面虚心请教。经过不懈努力，他的操作动作愈发娴熟，成绩突飞猛进，完成光缆接续的时间从最开始的20多分钟缩短到仅需七八分钟。丁佳伟用实实在在的表现证明了自己，我也更加坚定了未来工作的方向：要给年轻战士更多的锻炼机会，敢让他们挑重担，这样既提升了他们的专业能力，也为连队培养储备了更多人才。

# 处置特情，不再只有尖刀班

■王哲浩 本报特约通讯员 王涵

岭南腹地，第74集团军某旅一场昼夜综合连贯演练火热展开。遭“敌”袭扰、地段染“毒”……各种特情纷至沓来，装步三连连长吕荣强沉着应对，派出人员一一化解。笔者注意到，处置特情的人员中，不乏年龄尚短的年轻战士，不再只有尖刀班。吕荣强说，要多给年轻同志执行重要任务的机会。谈起这个新变化，不得不从去年的一次实兵对抗演练说起。“前方密林发现地雷!”听到电台里传来的情况通报，吕荣强迅速下达指令：“尖刀班前出排雷!”然而尖刀班刚完成排雷任务，新的“敌情”随之而来。来不及松口气，吕荣强再次命令尖刀班前出搜剿“敌人”。怎么处置特情都是这个尖刀班?三连的做法很快引起了训练监察

组的注意。他们还发现，三连的尖刀班里难见年轻战士的身影。“演练中，遇到险难情况，年轻战士有时难免会掉链子，尖刀班能保证任务高质量完成，让人用着放心。”吕荣强解释说，连队对年轻战士的训练一直很重视，但一到大项演训任务，担纲负责的往往是最放心、最稳妥的“老同志”。这次演练前，考虑到地域陌生，且时间跨度长、涵盖内容广等因素，三连除了根据一般情况编配了处置分队外，还专门抽调各专业经验丰富的骨干力量组成尖刀班，处置突发情况、执行特殊任务。演练开始后，“敌情”、地形等复杂程度超过预期，派出尖刀班处置特情几乎成了吕荣强的唯一选择。尖刀班的战士也不负众望，凭借着过硬的军事素质，出色完成了各项任务。

“但战场形势瞬息万变，只凭一个尖刀班怎么可能应付得来?”了解完前因后果，训练监察组对三连的做法提出了质疑，如果过度依赖尖刀班，部队整体训练水平和官兵实际作战能力如何得到全面检验呢?于是，复盘检讨会上，训练监察组就此问题组织讨论。一些人表示支持在大项演训任务中抽调尖刀班的做法，理由是尖刀班能够确保任务完成，即使真上了战场，也有其存在的必要。另一些人则针对是否要在重大任务中使用锻炼年轻官兵发表了意见。他们认为，很多一线带兵人之所以不敢安排年轻战士执行重要任务，主要是害怕出事。过度依赖尖刀班，说到底还是对本单位的整体训练水平没信心、不托底。”

综合多方意见建议后，该旅以这件事为契机，对人才培养使用工作提出了新要求，鼓励基层带兵人以任务为牵引，搭建人才培养平台，让训练场直通演兵场，缩短人才成长周期；同时，建立健全容错机制，在科学组训、安全训练的前提下，给予年轻官兵试错空间，解决基层带兵人干事创业的后顾之忧。“平时多经风雨、多受历练，官兵们面对突发情况心里就不会‘打鼓’，我们用起来才能更放心。”吕荣强说，现在有了上级支持，他们在年轻官兵培养使用上彻底放开了手脚，一个个“后起之秀”在演训实践中脱颖而出。

## 潜望镜

# 做善听「吐槽」的带兵人

■肖贺 吴阔

前不久，某连战士小张在担任连值日员时，正好碰到了来基层调研的旅领导。在回答领导关于连队工作训练情况的提问时，小张根据自己的观察和感受，谈到了一些他认为连队建设中存在的问题。得知这件事后，排长对小张进行了严厉批评，说他不顾大局，不仅随意吐槽、讲怪话，还越级反映情况，给连队带来负面影响。受到批评后，小张觉得十分委屈：“如实回答怎么就变成了吐槽、讲怪话呢？你不反映问题，他不反映问题，该去解决问题呢？”

小张的心声引起不少战友共鸣。很多时候，基层官兵在上级调研中反映问题困难，并非为了抱怨，而是希望借机借力将这些问题困难解决掉。而现实却是，一些干部将这样正常的情况反映、观点表达当作“跑风漏气”、不懂规矩。之所以出现这种情况，一方面是因为部分干部害怕暴露问题，他们清楚这些问题的产生是由于自己工作不到位造成的；另一方面是因为部分干部政绩观错位，只接受肯定表扬，拒绝批评建议，甚至阻碍官兵通过正规渠道反映困难、上报诉求。

其实，一个单位工作开展得如何，基层官兵体会最深，也最有发言权。他们的“槽点”往往直指基层建设的“堵点”“痛点”“难点”。各级带兵人理应将其作为改进工作的切入点、着力点、立足点，作为解决现实矛盾问题的判断依据。但如果为了“面子”，不愿听真话、纳谏言，不去反思官兵“吐槽”的根源，久而久之，就会导致官兵不想甚至不敢反映问题。如此下去，小问题会变成大问题，新问题会拖成老问题，最后成为阻碍部队建设的痼疾顽症。

正所谓“忠言逆耳利于行”，正视问题才能解决问题。因此，要正确看待官兵的“吐槽”，抱着愿听真话、接受批评的心态，以“有则改之、无则加勉”的胸

怀，主动开门纳谏、请人揭短，做善听“吐槽”的带兵人。同时，要俯下身子、放下架子，学会把“吐槽声”当成检视工作的透视镜、X光机，从中查不足、找病灶、抓整改，进而推动单位建设向上向好发展。

## 有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com  
强军网网盘: jbjccz



## 闪耀演兵场

武警广西总队北海支队组织特战队员进行精度射击、枪种转换射击等课目训练，锤炼官兵制胜本领。

图①:装填子弹。图②:手枪、步枪转换射击。

本报特约通讯员 余海洋摄

## 营连日志

# 为提醒战士，我花了一些“小心思”

■第81集团军某旅班长 王奕俊

“班长，我的手榴弹投准成绩优秀，3枚都在内环!”手榴弹投准考核结束后，列兵小王到处炫耀自己的成绩。按理说，班里战士取得好成绩，作为班长我应该很开心，但想到最近小王因为进步很快而有些过于自信，我不由得产生了担心。因为他手榴弹投准取得这样的成绩，不是训练水平提高了，而是他目前只能投那么远，像手榴弹投远考核，他每次都是压线及格。如何让小王认识到，他的训练水平和优秀战友之间还有不小的差距呢？我如果当场讲出问题，感觉是在泼冷水，很容易挫伤他的积极性，但如果只指出他的短板不足，他的训练成绩可能就此止步不前。

“明天排里组织手榴弹投准考核。”当天晚点名，排长传达完第二天工作安排，把我叫到一边：“明天设置场地时，你悄悄把距离设远3米。”原来，排长也注意到了小王的表现，觉得需要对他敲打敲打。我一下子领会到了排长的用意。“3枚圈外，不及格!”“班长，昨天我明明是优秀，今天怎么就不及格了呢?”听到战友报出的成绩，小王满脸的难以置信。为了打消他的疑惑，我带他来到手榴弹投远场地：“小王，你再试试。”蒙在鼓里的他连投了3枚，每枚都刚刚及格及格线。“我告诉你个秘密，今天的投准场地设远了3米。”道出真相后，我继续对

他说：“之前考核，虽然你的手榴弹投准成绩优秀，但投远的成绩总是刚刚及格，怎能沾沾自喜？你目前的训练水平还有很大的提升空间，希望你不要满足现状，向更高的目标努力。”听我说完，小王的表现从疑惑不解变为恍然大悟。我知道，他把这些话听进了心里。后来，他的表现也令我欣慰，不仅更加刻苦训练，还经常向战友请教，各项成绩都有了新突破。其实，在训练之初，新同志难免会满足于暂时取得的成绩，对此，我们在保护好他们训练积极性的同时，还要适时适度进行敲打提醒，这样才能助力他们继续进步。

(李浩爽、彭乐祝整理)



②