

值班员讲评

莫把不同看法当杂音

值班员：西藏军区某旅三营政治教导员 白大林  
讲评时间：4月2日

我在与部分战士谈心谈话时发现，一些干部在讨论交流中容不得战士们的不同看法，觉得自己的观点被反驳、工作思路不被认可是一件很没面子的事。有的甚至私下还将之称为“杂音”，导致战士有意见不敢提，有想法不愿说。

建造三峡大坝截流成功后，一名水利水电工程专家曾感慨地表示，对三峡工程贡献最大的恰恰是那些提反对意见的人，正是他们的追问、疑问甚至质问，逼着我们把每个问题都搞得更清楚，方案做得更科学。

把战士的不同意见当成杂音，这种思想倾向需要引起大家警惕，轻则造成“离兵”现象，重则导致工作失误。全体干部务必要以谦虚的态度对待战士的不同意见，营造敢于言过、坦诚相待、开诚布公的良好氛围，齐心协力推动单位全面建设。

(张鹏、杨成涛整理)

值班员：第81集团军某旅政治教导员 赵晓军  
讲评时间：3月28日

前段时间，我随各连官兵去集体浴室洗澡，看到班长骨干和战士一边相互搓背，一边聊天唠家常，感到氛围很好。平时，战士们“一人一机一世界”，“五同”效果不理想，这下好了，在浴室里不便于使用手机，大家正好借着洗澡搓背的机会增进了解、加深感情。但也有一个问题，我没看到干部的身影。

不少干部平时总说没时间跟战士们谈心，就算谈心战士也很难敞开心扉，其实好机会就摆在那里：跟战士们一起去洗澡，没有了上下级之间的拘谨，大家“坦诚相待”，洗去身上污垢的同时也卸下了心防。此时，趁机会去听听战士们最真实的想法，问问他们家里边有什么困难、工作训练中有什么矛盾、对营连有什么好的建议……

希望干部们以后要多到集体浴室洗澡，甚至可以把和战士一块洗澡作为“五同”的延伸，以此进一步密切官兵关系。

(赵飞、毛海韵整理)

微评

两篇讲评非常平实、接地气，对密切官兵关系很有指导意义。请基层干部想一想，类似不愿意去集体浴室和战士一起洗澡，把战士的不同看法当成杂音的现象在自己身上是否存在？这可不算是小事，有的带兵人就是因为放不下架子，自觉不自觉地

多到集体浴室去洗澡

把自己与战士隔离开来。两则讲评无疑给我们带兵人提了一个醒，只有发扬密切联系群众的优良作风，才能体察战士的所思所想、真情实感，进而凝聚兵心、汇集力量，把基层建设得更好、更过硬。

(张科进)

第80集团军某旅用实战标准给训练成绩挤“水分”

训练尖子比武考核“走麦城”

■于金鼎 张佳琦 本报记者 刘宝瑞

记者探营

3月中旬，第80集团军某旅防空营专业考核拉开序幕。随着一张张成绩单张榜公示，不少官兵直呼“没想到”，因为2名训练尖子竟然“走了麦城”。该营营长薛立涛告诉记者，本次考核坚持用实战标准给训练成绩挤“水分”，暴露出很多平时没有注意到的问题。

比武中，该营下士黄相海作为“种子选手”参加通信装备操作，未曾想“倒春寒”冻得他手指僵硬、不听使唤，以致未能考出好成绩。走下考场，黄相海进行

了认真反思，认为失利并非偶然。平时训练和考核，遇到寒冷天气就脱掉手套，忍耐一两分钟就完工了，没想到这次作业时间这么长。

无独有偶，该营二级上士陈士彬在参加轻武器射击课目比武时也“栽了跟头”。作为营里的“神枪手”，他每次射击时都会在枪管下垫一块自制依托物，以增加据枪的稳定性。可这一次，考核组要求所有参考人员利用现场的依托物据枪。由于调整据枪耗时过长，他几次错过目标，最后没有取得好名次。

“长期处在‘舒适区’，无法真正提高训练水平，再好的成绩也有‘水分’”。训练尖子比武失利，让考核组看出部分官兵头

脑中实战观念树得不牢。为此，该旅突出练兵为导，组织全旅官兵进行群众性大讨论，并对不实训风进行纠治整改。

与此同时，该旅紧贴专业特点构想战场情况，根据训练成绩划分层级，逐步增加训练考核难度。同时，结合气候变化和野外陌生地域，随机导调，锤炼官兵的应急反应和心理承受能力。

记者在该旅随后组织的通信专业阶段性考核中看到，考核场地没有设在操场上，而是选在车厢里，车辆时而转向变速、时而翻坑越坎，参考人员随车颠簸起伏，操作难度陡增。走下考场，黄相海表示，相较以往，考核成绩虽然下降了，但“含战量”却明显提高了。



闪耀演兵场

仲春时节，武警第一机动总队某支队组织官兵开展群众性练兵比武，官兵们围绕10余个课目展开激烈角逐。图为刺杀比武现场。

刘伟摄

带兵人手记

“指导员，我有些心里话想跟你唠一唠……”夜晚时分，战士们都进入了梦乡，我查铺查哨后打开“指导员信箱”，从中拿出信件回到房间认真阅读起来。现在，通过信箱向我吐露心声的战士多了起来，可不久之前情况却不是这样的。

那时刚从机关干部调任指导员，我激情满满、干劲十足，立志要做一名能够赢得战士信任的知心人。考虑到有些战士不好意思开口诉说心事，我专门在楼道里设立了“指导员信箱”，还为大家布置了一项“硬任务”：每人

每天写一个自己遇到的困难或一句最想说的话，我将认真阅读并全力帮助大家解决。

每天晚上熄灯后，我都会迫不及待地打开“指导员信箱”，取出信件一一仔细阅读。但持续一个月后，虽然大家在信件中提到点名时间过长、教育形式不够新颖等问题，但我总觉得战士们没说心里话。

正当我苦恼的时候，连队的二级上士汤赛赛主动找到我，开门见山地说：“指导员，你设立信箱和大家交心的想法是好的，但在你没有走进战士们内心之前，大家是不会愿意对你敞开心扉的。你初来乍到，还是要多到战士们中间走走，这样才能取得大家的信任。”

汤赛赛的话让我如梦初醒，想让自己信任自己，先要想办法融入大家。上周末，几名战士专门过来邀请我一起打扑克，而我却想自己一个人静静地看会儿书，最后以要洗衣服为由推脱了。想到这，我开始明白为什么在信中看不到战士们的心里话了。

随后的日子，我沉下心来融入连队，不仅每天跟随大家一起训练，还积极参加连队组织的集体活动，篮球场、足球场、电竞室、练歌房……到处都能看到我的身影。除此之外，我还坚持每天到班排宿舍转一转、聊一聊，将大家的日常爱好、生活习惯暗暗记下。开饭时，我轮流到各班与战士们共同打饭、吃饭，主动为他们添饭夹菜，久而久之，战士们和我说话

越来越多了。

一个周五的晚上，汤赛赛带着班里的列兵小杨来到连部：“指导员，小杨有话想对你说。”看着小杨扭扭的样子，我笑着说：“明天是你的生日，又是周六，想外出给自己庆祝一下吧？”话音未落，对面的两人均睁大了双眼。“外出注意安全，我给你准备了生日蛋糕，晚上全连给你庆祝生日！”看着小杨高兴地离去，我心中感慨万千。

如今，虽然我取消了每天必须给“指导员信箱”写信的“硬任务”，但隔三五就能收到战士们写来的信，虽然数量不多，但写的都是一些不便于当面直说的心里话，这让我从中感受到了浓浓的被信任感。

(崔恒、杨开明整理)

小咖秀

陆军某团二级军士长易国航——

好一个“放心牌”修理兵

■纵恒 丁敬值 彭焕杰

演习中，一台装甲车突然“趴窝”，看着发动机冒出的滚滚黑烟，官兵们心急如焚。关键时刻，陆军某团修理连底盘修理工、二级军士长易国航手提工具箱听令赶到，一番细致检查后很快就找到“病根”——起动机主动齿轮与传动轴之间的零部件断裂。

手头缺少配件，怎么办？在场官兵齐刷刷地看向易国航。“回去取显然来不及，那只能配制一个了。”只见易国航稍一思索，便迅速拿出工具进行测量，随后带着测量数据奔向维修方舱。一番敲打锉削，一个银光闪闪的配件便制作完成。

“修战车，他从没让战友失望过。”当易国航将自制的配件更换，发动机重新输出澎湃的动力时，现场再一次发出“啧啧”的称赞声。官兵们告诉笔者，从军25年的易国航是战士们眼中的“铁甲神医”，是领导眼中的“宝贝疙瘩”，被称为“放心牌”修理兵，深受大家的信任。

谈起这份信任，易国航始终没有忘记多年前发生的那桩“小事”。那是易

国航第一次独立执行保障任务，抢修一辆在机动返场途中抛锚的装甲工程车。“这台新装备刚配发部队不久，之前没接触过！”在闷热的车内捱了大半天，车辆仍无法启动，看着战友们急切的眼神，无可奈何的他只好向连队求援。

“机械的原理一通百通，只要功夫学到家了，就没有修不好的。”闻讯赶来支援的班长周鑫带着易国航，重新对工程车的故障进行梳理。他一条线一条线地捋，一根管一根管地查，没有现成的配件，就用车床一点一点地切，最终将车辆修好。这件事让易国航看到了自己的差距，他决心成为一名令战友信任的修理兵。

从那以后，除了白天的训练外，易国航一有空就钻进修理间，满屋零件、一本笔记成了他休息日的全部记忆。面对各类型号的装甲车辆零部件，从拆到装、再拆再装，他天天反复练。一点一滴的经验积累，以及勤思好学的习惯，让易国航练就了一手修理战车的“绝活”。

去年，全团车辆以摩托化机动方式赴高原演习。由于路况非常恶劣，一路上不时有车辆出现故障。易国航带领修理班坐在编队收容车上，白天抢修故障车，晚上加工零部件，三天两夜的行军他几乎没合眼，硬是没让一台车辆掉队。

演习归来，易国航立即对此次保障任务进行总结。他发现机动途中出现最多的问题是刹车失灵以及换挡困难，而这些故障全部是由供气系统气压调节阀组合阀对老旧、车辆气路中水分过多导致的。于是，他又一头扎进了修理间，最终由他改进的供气系统在全团得到推广。

夜深人静，战友已经熟睡，易国航带着徒弟仍在修理间里整理各类装备的备用附件和修理工具。“马上又要驻训了，只有提前做好准备，才能确保万无一失。”易国航告诉笔者。

一句话颁奖辞：25年干好一件事，这是“工匠精神”的体现，也是合格军人的担当。

有“想法”还要能“落地”

■孙兴辉

基层之声

进入四月，各单位结合上级明确的年度任务部署调整本单位工作计划，制订各类方案措施，无不体现一个单位的抓建思路。笔者在基层发现，少数主官有很多“想法”，条条措施“很丰满”，个个目标“高大上”，可实则不接地气、操作性差，让官兵无从下手、无处发力，最终不了了之。

做计划、抓工作确实离不开抓到的

想法和创意，有时一个好的点子常常能起到事半功倍的效果，但不顾客观规律、脱离实际的标新立异就不可取了。说白了，这既是事业心、责任感不强的表现，也是能力不足、本领不够的体现，更是作风漂浮、形式主义在作祟。

基层是抓落实的“最后一公里”，计划措施最忌虚浮空，落地走实尤其重要。作为基层主官，不仅要对照上级要求知道“干什么”，更要脚踏实地，结合单位实际明确“怎么干”，让计划方案能够“顶天立地”，联接“两头”。

群众的智慧是无穷的。制订计划

方案切忌闭门造车，要多听听基层官兵有什么“想法”，充分发扬“三大民主”，问计于兵、集思广益，善于从大家的想法中汲取有用的办法。带兵人自己的“想法”也要及时与官兵“见面”，请大家来挑剔和完善。

防止“想法”成空想，最终还得看行动。要以“转身就干”“现场就办”的务实作风，让“想法”的“最先一公里”和行动“最后一公里”有机衔接，让更多成果从“纸上谈”走向“实际干”，让“想法”不仅开出漂亮的花，更结出实用的果。

