

潜望镜

写在前面

第七十一集团军某旅指挥控制营二连打破班排建制依车编组,创新开展“三五”活动

一个方舱就是一个互助组

■靖周宋世杰

良好的官兵关系,一直是我军内部关系的“粘合剂”,加快部队建设的“助推器”,保持强大凝聚力战斗力的“动力源”。当前,在部队建设转型跨越发展、备战打仗任务艰巨紧迫新形势下,“如何筑牢新型官兵关系”是部队建设的一个重要课题。面临新情况、新挑战,各级应准确识变、科学应变、主动求变,对“三五”“双四一”“五

同”等优良传统做法进行守正创新,使之发挥出应有作用。

本期“潜望镜”,我们把目光对准第71集团军某旅指挥控制营二连,管窥他们开展互学、互帮、互教活动的创新思路和做法,看看他们如何在新形势下把官兵“拧成一股绳”,促进共同成长成才。



杨怡中绘

“3分40秒,打破电台操作纪录!”“漂亮!3000米跑得了第一!”“专业理论考核优秀,真厉害!”

春暖花开,笔者来到第71集团军某旅指挥控制营二连采访。恰逢一场全能比武考核刚刚落下帷幕,颁奖现场,许多披红戴花的上等兵令人眼前一亮。

“去年他们刚下连时,训练成绩几乎都在全连垫底。”聊及这些战士“逆袭”的经历,指导员汪骏介绍,这是他们探索创新“三五”定组定编方式,把互学、互帮、互教工作融入方舱带来的可喜成果。

啥叫把“三五”工作融入方舱?看笔者有些疑惑,汪骏解释道,改革调整后,该连专业类别增多,训练时,官兵需要依照专业分头带开,即便是同一专业的官兵,也得钻进各自的通信方舱。平常在营区训练尚且如此,外出演训时官兵更加分散。

微议录

作为密切官兵关系、增进团结互助的有效载体,“三五”“双四一”“五同”等好传统好作风,始终在军营中发挥着重要作用。但我们要清醒认识到,随着时代的变迁、形势的变化、改革的推进,一些被我们视为“传家宝”的做法,也要因时而变、与时俱进、焕发出新的生机活力。

“以前,官兵训在一起、吃在一起,有啥情况抬眼就能发现。如今,官兵战位高度分散,休息时间又经常是‘一人一机一世界’,思想底数很难摸清。”汪骏告诉笔者,针对这些问题,他想到一个办法:创新开展“三五”活动,借力老传统打开新局面。

然而,事情没有想象中那么容易。性格内向的上等兵钟逸杨刚下连时,训练成绩一直提不上来,干什么都得过且过。为帮助他尽快跟上连队节奏,连里把善于做思想工作的排长吕梦飞以及专业过硬的李亚伟与钟逸杨编进一个“三五”小组。但是,吕梦飞与李亚伟作为连队骨干,常常忙得不可开交,有时一整天都和钟逸杨打不上照面,更别说传帮带了。

可在这样的情况下,汪骏却发现钟逸杨身上有了可喜的变化,不仅性格变得阳光开朗,还以优异成绩通过了阶段性考核。汪骏经过了解得知,

钟逸杨的改变,得益于同年兵卿坤与中士王鸿程的帮助。

这3人平时同在一个车辆方舱训练,王鸿程和卿坤了解钟逸杨的情况后,便私下和钟逸杨组成了“三五”小组。随后,同为大学生士兵的王鸿程,与钟逸杨分享自己的心路历程,成功解开了钟逸杨的思想疙瘩;擅长计算机专业的卿坤,则手把手帮钟逸杨掌握通信操作技巧,让其在一次次小进步中增强信心。

“编组分组是‘三五’活动的基础,编组方式有问题,活动很难有成效。”此事对汪骏触动很大,他很快召开支委会会议,结合部队动散实际情况提出建议:打破以往“排长帮班长、班长帮新兵”的固有模式,按照演训任务兼顾个人优势特长编配“三五”小组,提高互学、互帮、互教的质效。

“平时在营里,‘三五’小组依托班排建制分至各车辆方舱进行编组;外出执行任务,则根据任务需要进行相应调整,确保任何情况下,官兵思想不通有人谈,训练掉队有人帮,作风散漫有人管。”二连动态灵活改进“三五”活动的做法,得到旅里的认可和推广。

同在一个车辆方舱,既是一个战斗小分队,也是一个互助组。一次通信保障任务,由于长时间在野外,无法与家人联系,某连下士曾伟浩产生思想波动,训练状态不佳。“三五”组长、二级上士陈家勇及时发现这一情况,向曾伟浩讲述起自己入伍离家8年来的经历和调节情绪的经验。在陈家勇的帮助下,曾伟浩重燃斗志,出色完成后续任务。

汪骏告诉笔者,自从他们动态编组“三五”小组以来,连队形成了“先进勇争先,后进赶先进”的良好氛围,在前期的专业比武中,有5名同志跻身全旅同专业前10名行列。

让“传家宝”焕发新生机

■周忠廷

互学、互帮、互教,说到底还是基层官兵自我教育管理、自我学习提高的群众性活动,其保持吸引力和增强实效的关键,不仅在于结合实际科学合理编组,积极引导官兵自觉实践,还在于不断推陈出新,探索创新形式内容和方法手段。进入新时代,开展“三五”活动必须紧贴形

势任务发展、部队动散实际、官兵个人需求,有针对性地进行调整,使其融入以备战打仗为中心的各项工作中,做到任务在哪里,“三五”活动就跟进到哪里;战士在哪里,“三五”小组就建在哪里,促使人人在平等互助中共同成长、个个在团结友爱中携手进步。

批驳“歪歪理” 凝聚正能量

■胡世坚 高路航

新闻前哨

“歪歪理”就像病毒,不仅不容易被发现,而且有着很强的传染性和破坏性。”前不久,南疆军区某火力团修理连思想政治教育课堂上,指导员汪洋将机关下发的“歪歪理”清单投放在电子屏幕上。“我不干,这活照样有人干”“多做多错,少做少错”“我又不是班长骨干,少管闲事”……看着一条条似曾相识的“歪歪理”,台下官兵先是一阵嘀咕,转而陷入深思。随后,汪洋走上讲台,引导官兵结合自身岗位对这些“歪歪理”进行批驳。

教育课堂缘何组织批驳“歪歪理”?事情还得从上个月说起。当时,机关干部周延祺正在该连蹲点,偶然听见中士小赵在和班内同年兵聊天:“反正我准备退伍了,在部队打拼了这么多年,是时候歇一歇了……”

这引起了周延祺的注意,并与连队干部进行了沟通。副连长邓兴文坦言,他们其实已经对此有所关注。因

为向来踏实肯干的小赵,服役进入第8年后,工作热情突然大减,连队干部骨干试图对他进行劝导,他却不为所动,坚持认为自己说得没有错。“更糟糕的是,这种‘歪歪理’还有一定市场。”连长肖元峰接过话茬,表示有的官兵在“歪歪理”的影响下,工作训练出现起伏。

周延祺向团里报告了这一情况,团党委研究决定立即结合官兵岗位职责教育,开展批驳“歪歪理”活动。

他们深入基层调查挖掘,对官兵身边存在的“歪歪理”进行清查起底,列出整改清单。各级对照清单,引导官兵作为“主讲人”,从各自职责岗位出发谈认识、说感想。教育组织者将官兵发言进行整理归纳后,再有针对性地开展教育引导,帮助官兵树立正确的人生观、价值观,凝聚奋斗强军正能量。

活动开展以来,官兵们刀口向内,不断进行自我反思,许多藏在思想深处的错误认识得到清除。由强化岗位职责意识催生的干事创业活力动力,让全团上下呈现新风貌。

考核失利咋让绳子“背锅”

■武志远 魏启航 李译

营连日志

“司训连爬绳成绩总评不及格?这不是他们连的强项吗?”前不久,第83集团军某旅运输勤务营组织阶段性考核,考核成绩一公布,营里就炸开了锅——要知道,司训连作为营里响当当的先锋连,曾获得不少荣誉,爬绳项目更是他们的“拿手好戏”,怎会在一次普通考核中栽了跟头?

这个问号同样出现在司训连连长戴昊心中。带着疑问,他组织召开复盘检讨会,不承想,复盘会却变成了“吐槽会”。

“突然换绳子,还不让试爬”“新绳子太咯手,抓着难受,腿也使不上劲儿”……原来,此次考核前,营里临时更换了爬绳项目考核使用的绳子。不少官兵一时不适应,导致成绩下滑。

戴昊听着骨干们你一言我一语的吐槽,突然发问:“现在上战场,你能打赢吗?”热闹的会场一下子安静下来,大

家都感到有些摸不着头脑。戴昊继续说道:“如果战场上的绳子抓得不舒服,甚至需要你利用荆棘藤蔓攀爬,你能爬上去吗?能和敌人说换根绳子吗?”

“这次考核失利,表面上是更换器材导致,实际上反映了我们日常训练不够扎实,刚才大家的表现,更说明存在‘练为考’思想的人还有不少……”复盘检讨会后,连队召开军人大会,戴昊向官兵讲清“考”与“战”的关系,以“现在上战场,能否打得赢”为题组织讨论交流,引导官兵深度剖析训练考核中的和平积弊,认清考场与战场之间的差距。

随后,为补齐短板,该连开展“创纪录,树标杆”活动,邀请营里的“兵教头”路留峰对爬绳项目技巧方法进行讲解示范;成立集训小组,组员之间以强带弱、互学互教;设置“英雄榜”,为训练尖子提供舞台……一系列举措在全连掀起了练兵备战热潮。经过刻苦训练,在第二阶段考核中,司训连爬绳项目及格率达到100%,优秀率达到96%。

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com
强军网网盘:bjbccz

“我以为”不等于“你愿意”

■北部战区海军航空兵某旅指导员 田原

指导员之家

“加油!加油!再多做一个,就要破连队纪录啦!”4月上旬,北部战区海军航空兵某旅训练场上热流涌动,喊声阵阵。看着前段时间状态低迷的小张现在生龙活虎、拼劲十足的样子,我悬着的心终于放下。

几天前的一个下午,班长谢圣洁面露难色找到我:“指导员,小张最近状态很不好,感觉每天昏昏欲睡的,干啥都提不起劲,我跟他聊天也不理不睬的,快急死我了!”谢圣洁的话让我一时摸不着头脑,当晚我找小张一番深谈,方知问题原来竟出在我身上。

列兵小张是去年刚入伍的大学生士兵,他的兵情档案有一段介绍格外惹眼:会使用办公软件,有一定文字功底。考虑到他的特长,我决定让他担任连队文书,给他提供发光发热的平台。不承想这个做法却给小张带来了困扰:入伍之初,他本立志成为训练尖子,没想到因为兵情档案上的短短一句话就被我“盯上”。他填报档案时写下“有一定文字功底”,主要是因为自己日常爱读好书、写散文,但对文书工作并不了解。被我强压担子后,文书

工作占用了他大量时间和精力,导致他的训练成绩一直不上不下。眼看着同批下连的战友体能素质越来越好,自己的排名却经常垫底,小张心里着急却无处发力,久而久之,不仅对文书工作越来越抵触,日常工作生活中也越来越消极。

了解到实际情况后,我深感愧疚,意识到自己在工作经常把想法强加给战士,随意给战士定目标、画模板。尤其当下,部队有特长的战士越来越多,这种简单用“我以为”代替“你愿意”的行为,不但无法帮助战士成长成才,相反还会降低他们干事创业的热情。

“给战士们提供成才平台固然重要,但也要考虑他们的个人意愿!”得知事情原委后,我同几名骨干召开了一次恳谈会,倡导大家多一些换位思考,少一点自以为是,同时加强教育引导,让战士处理好工作需要与个人意愿之间的关系。

事后,鉴于连里有合适的文书人选,在征求小张意见的基础上,我让他重新回到了班里。他也一改往日的消沉,积极训练,在此后不久组织的一次军事体育考核中,还拿到了连队引体向上课目第一名的好成绩。

(崔金成、本报特约通讯员徐喆整理)



Mark军营

4月3日,武警广西总队机动支队组织开展实战化反恐综合演练,锤炼特战队员的应急处置和协同作战能力。图为交替掩护搜索目标。

余海洋摄