

潜望镜

都是同年入伍,因为时间有先后,便有了“新新兵”和“老新兵”的区别,也因此受到班长骨干的不同对待。请看——

“老新兵”的烦恼

■本报记者 洪治 通讯员 巩沛文 曹百妍



前段时间,第72集团军某旅火箭炮连指导员周鹏发现,入伍刚满一年的列兵徐涛和陈飞宇状态很差,经常被通报批评,日常生活和训练中的表现与之前相比大相径庭,甚至还不如他们晚半年入伍的新兵。

一个“照顾有加”,可现在却不怎么管我们了。”徐涛反映,自从班里来了新兵,班长骨干的注意力就出现了转移,把他们这些“老新兵”给冷落了。

练掌握。可新同志一下连,我就成了‘老同志’,哪好意思跟他们争班长骨干的帮带啊。” 几名战士的话让周鹏啼笑皆非,但静下心来反思,这确实反映出连队工作存在问题。

记者感言 带兵,要因应政策之变 把下连新兵当作一时的工作重心,是干部骨干的惯常做法,无可厚非。然而,“一年两征两退”政策落地后,随着新兵成为“老兵”速度加快,这种做法需要进行完善,否则很容易出现报道中提到的“同年新兵,两种境遇”的情况。

新闻前哨

任何一名战士想在某一方面有所进步,都可申请‘建群’。第七十一集团军某旅指挥控制营

‘群帮带’:众人拾柴火焰高

靖周 宋世杰

夜色如黛,第71集团军某旅指挥控制营二连楼前的训练场上,下士王载金正正在练习下达口令。 在刚刚结束的夜训中,王载金作为临时负责人指挥班战术协同演练。虽然入伍4年,但他指挥经验较少,处置各种“敌情”时频频出错,导致班组完成任务耗时较长。

营连日志

发挥特长,也要补齐短板

■张倚铭

春日阳光洒满整座军营,在武警甘肃总队白银支队机动中队练兵场上,一场反劫持演练正在紧张进行。新兵段鑫磊利用无人机侦察现场情况,迅速判定进攻方向并上报,突击队员接到指令后雷霆出击,将“暴恐分子”一网打尽,演练取得圆满成功。

独钟,经常研究制作电子产品,参加各类科技创作比赛。来到军营,他信心满满,认为自己可以利用特长为单位建设增光添彩。然而,新兵下队后,班里的战友一有空闲就按部就班地加练,努力提高军事素质,而段鑫磊却经常请假,一个人窝在宿舍捣鼓晶体管,这让他显得有些格格不入。

反而成了短板,遭到大家嘲笑。渐渐地,他不再积极努力,甚至产生了得过且过的念头。 段鑫磊的前后变化给赵志新敲响了警钟:忽视官兵自身特点和成长需求,搞“一刀切”式管理,看似简单易行,却无形中挫伤了一些特长兵的积极性,阻碍了他们个性化发展,中队在这方面必须作出调整。

子操作无人机,终因体力不支而暴露位置,被“暴恐分子”抓获。 “‘铁底板’和‘科技脑’都很重要,体能基础没打牢,即使有了高科技装备,也不一定能用好……”演练结束后,赵志新抓住时机与段鑫磊促膝长谈,让他明白特长优势要发挥,自身短板应补齐,不能顾此失彼。经此一败,段鑫磊认识到自己思想上存在的偏差,当即制订个人成长小目标,力争理论学习、军事训练和特长优势同步发展、齐头并进。

发挥好“三互”的磁场效应

■陆井锋

未来信息化战争是体系与体系的对抗、团队与团队的较量,这种体系、团队的形成,既在于“形”也在乎“心”。只有建立起牢不可破的战友友谊,才能激发“可与之赴深溪、可与之共患难”的热血壮志,才能形成“奋一战而胜万战、联万心而作一心”的战斗力。

在去年的退伍季中,连队满服役期战士全部申请留队。延期服役的一级上士徐新安感慨:“我想在这样的连队里,当一辈子兵!”

别总说“我们当年如何”

■陈一成 徐明章

基层之声

笔者前段时间到基层营连调研时发现,部分干部骨干在教育战士时总爱说“我们当年如何”,比如“我们当年可说现在苦多了”“我们当年很少有自主支配时间”“我们当年可没人这么计较”,等等。然而在与官兵交流时,不少人反映,这种“忆苦思甜”式的教育,效果并不理想。

代官兵的认知规律和行为特点,奔着现实问题和活思想而去,才能让教育取得实实在在的效果。 笔者认为,要解决上述问题,带兵人需要做到以下几点。首先,要更新知识能力。通过不断学习,多了解下发生的时事,多接触官兵喜爱的领域,增加知识积累和对新事物的感知,做到跟他们聊天时有话题可说、讨论时有道理可讲、批评时有根据可依,成为一个让官兵心服口服的带兵人。其次,要具备发展眼光。新时代官兵生活的环境与老一辈军人大不一样,自然有着不同的思维方式和个性特点,要坚持用发展的眼光看待他们。再有,要坚持以情带兵。无论时代如何变化,在军营这片热土上,以真情换真心永远不会过时。只有带兵人把每一名战士都当作家人,他们才能真正融入部队这个大家庭,从而发自内心地遵守各项规定,自觉投身到练兵备战与连队建设中去。



4月上旬,正在高原驻训的陆军某团紧贴实战要求,组织快速机动、搜索、围歼等战术课目演练,提高官兵在复杂环境下的作战能力。图为侦察分队快速前出。 黄飞皓摄