

潜望镜

都是同年入伍,因为时间有先后,便有了“新新兵”和“老新兵”的区别,也因此受到班长骨干的不同对待。请看——

“老新兵”的烦恼

■本报记者 洪治 通讯员 巩沛文 曹百妍



前段时间,第72集团军某旅火箭炮连指导员周鹏发现,入伍刚满一年的列兵徐涛和陈飞宇状态很差,经常被通报批评,日常生活和训练中的表现与之前相比大相径庭,甚至还不如他们晚半年入伍的新兵。

一个‘照顾有加’,可现在却不怎么管我们了。”徐涛反映,自从班里来了新兵,班长骨干的注意力就出现了转移,把他们这些“老新兵”给冷落了。

练掌握。可新同志一下连,我就成了‘老同志’,哪好意思跟他们争班长骨干的帮带啊。”

带兵,要因应政策之变
■洪治
把下连新兵当作一时的工作重心,是干部骨干的惯常做法,无可厚非。

新闻前哨

任何一名战士想在某一方面有所进步,都可申请‘建群’。第七十一集团军某旅指挥控制营

「群帮带」:众人拾柴火焰高

■靖周 宋世杰

夜色如黛,第71集团军某旅指挥控制营二连楼前的训练场上,下士王载金正正在练习下达口令。

在去年底的退伍季中,连队满服役期战士全部申请留队。延期服役的一级上士徐新安感慨:“我想在这样的连队里,当一辈子兵!”

营连日志

发挥特长,也要补齐短板

■张倚铭

春日阳光洒满整座军营,在武警甘肃总队白银支队机动中队练兵场上,一场反劫持演练正在紧张进行。

独钟,经常研究制作电子产品,参加各类科技创作比赛。来到军营,他信心满满,认为自己可以利用特长为单位建设增光添彩。

反而成了短板,遭到大家嘲笑。渐渐地,他不再积极努力,甚至产生了得过且过的念头。

子操作无人机,终因体力不支而暴露位置,被“暴恐分子”抓获。

发挥好“三互”的磁场效应

■陆井锋

未来信息化战争是体系与体系的对抗、团队与团队的较量,这种体系、团队的形成,既在于“形”也在“心”。

别总说“我们当年如何”

■陈一成 徐明章

基层之声

笔者前段时间到基层营连调研时发现,部分干部骨干在教育战士时总爱说“我们当年如何”,比如“我们当年可说现在苦多了”“我们当年很少有自主支配时间”“我们当年可没人这么计较”,等等。

代官兵的认知规律和行为特点,奔着现实问题和活思想而去,才能让教育取得实实在在的效果。



4月上旬,正在高原驻训的陆军某团紧贴实战要求,组织快速机动、搜索、围歼等战术课目演练,提高官兵在复杂环境下的作战能力。图为侦察分队快速前出。黄飞皓摄