

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

“让多军种部队党组织书记聚到一起相互比一比、向先进学一学,能更好地开拓视野、启发思路,进而增强抓建基层的活力和动力。”3月下旬,来自陆军、空军、火箭军和武警部队近百名党组织书记齐聚一堂,在互比互学、互帮互助的氛围中,共享工作经验,共用实践成果、共学建设理念,能力素质得到锤炼提高。

谈及组织这次联合培训的考虑,第83集团军某旅领导告诉记者,去年,他们组织本单位各营区党建工作巡回观摩,让基层党组织书记在参观中交流互学,有力推动了包括党建工作在内的基层建设水平跃升。受这一思路启发,今年他们改变过去关门搞培训的做法,在驻地军分区协调下,与同在一个驻地的火箭军某旅联合组织基层党组织书记培训,并邀请空军、武警部队等兄弟单位参加,变“年年培训、自我循环”为“共建、联训联创”,实现了各单位的共赢。

记者在现场看到,联训计划由该旅和火箭军某旅两个单位牵头拟制,参训单位都集中各自优质资源为培训助力。他们按照教所需、补所缺、练所用的原则,围绕基层党组织书记岗位职责需求,突出理论素养提升、必备能力培养、应做工作落实、基本技能强化、重难点问题破

解、特情处置研练等重点,既安排视频教学、授课辅导,又邀请优秀党务工作者介绍经验;既组织常用党建法规学习解读,也开展日常党务工作示范;既安排跨军种观摩特色党建工作,又采取打破建制、随机分班的形式开展重难点问题研讨交流,最大限度提升培训教学质量效益。

走出去看差距,引进来促提高。培训归来,火箭军某营阵管防卫连指导员邢万里坦言,他们连队地处深山,很多执勤点常年分散,曾在工作遇到不少难题。这次培训,他取到了不少“真经”,准备对着学、照着干,力争推动连队建设跃上新台阶。

新闻快览

党务工作一得

努力开好支部议战议训会,是我担任党支部书记以来每次遇有大项任务,都会认真去做的一件事。期间,一些走弯路、弯路让我认识到,要想想出高质量,必须善于“十个指头弹钢琴”,即统筹把握开会的时机、议题,做到什么时候开什么会,哪些要上支委会讨论,哪些该列为其他军事工作会议的议题,合理安排、有的放矢,确保每一次开会都奔着问题去,助推练兵备战工作高质量完成。

因之前有过任支委的工作经历,第一次主持支委会议战议训会时,我先组织传达学习了上级文件指示精神,又结合到连队不久的一些观察、思考,就如何抓好战备训练工作,一口气讲了近20分钟。当时自认面面俱到、事无巨细,可一些支委却并不认可。

“你建议开展的‘新老结对帮训’‘全员补差强训’等工作,我完全赞同,但具体到谁和谁结对,补差要达到怎样的标准,建议应该先召开一次训练形势分析会,听听训练骨干的意见建议,然后细化明确”“你刚才传达文件精神时提到,近期上级将组织一次大项演练,我建议围绕这一任务开展一次重点讨论,明确支委分工,做好针对性工作”……

大家直率真诚的发言,让我有些意外,也有些脸红。我意识到,大家是在善意提醒我,不要“眉毛胡子一把抓”,而应抓重点、议大事。“连队虽不大,但工作头绪多,支部如果不理出个一二三,部队就容易陷入忙乱、乱忙的窘境。”会后,副书记和我谈心交流时这样说道。

从那以后,我常提醒自己,要多站在全局看连队,甚至是跳出连队看连队,这样就会对战备、训练工作中的大事有更深的思考把握。比如,年度的大项演训任务,是大事;党员骨干队伍的储备、培养,是大事;人员战斗精神的培育,是大事,等等。简而言之:支部抓不紧就失职、不到位的事,就是大事!只要大事抓住了,议明了,具体到实施执行,则可以通过召开相关军事工作会议,进一步优化路径、方法。

比如,我曾在一次支委会议战议训会上建议,连队大项任务顶得上、过得硬的骨干数量偏少,有时遂行战训任务,颇有捉襟见肘之感,为此应加大人才培养力度。形成会议决议后,由我和副书记牵头,确定了操纵员、报务员等岗位“一专多能”培养措施,坚持狠抓了大半年,到年底时,连队各专业骨干人数几乎翻了一番。再比如,我关注到,有段时间因为演训任务连续集中,人员精神状态有些

议战议训要会「弹钢琴」

空军雷达某旅党支部书记 杨思聪

难题共解,“联合”拓思路

第83集团军某旅卫生连指导员贾玉晓参加联合培训时,每天最期待的就是分班讨论。担任党支部书记半年多,他在工作遇到不少难题和困惑,培训中每次讨论交流,他都能找到自己想要的一些答案。

那天,在“如何创新方法手段提高党课教育质量”专题讨论会上,他把自己的困惑提了出来:“有时追求形式新颖却容易流于形式,可要是讲太多理论,又难免显得枯燥乏味,到底该怎么把握?”

“可以试着在党课一开头布设悬念,然后用故事带入主题,理论穿插其中,结尾总结观点……”讨论中,曾被评为“全军优秀政治教员”的火箭军某旅宣传科科长黄海宽,在现场详细分享了自己曾任职支部书记时

经常运用的3种教育方法,让贾玉晓深受启发。

同贾玉晓一样感同身受的,还有某合成营支援保障连指导员路龙晓。他感到,每次的讨论交流,更像是一场共解难题的“诸葛亮会”。虽然已经担任党支部书记两年多,但工作中的难题依旧不少,尤其是“如何提高分散条件下基层党建质效”,一直是他努力探索攻关的重要内容。

他在讨论交流中抛出的话题,引起了大家共鸣:陆军部队野外驻训时间长,落实组织生活制度难;火箭军执行任务有时一个连队可分布几十公里,党日活动不好开展;武警执勤人员散布多个点位,党员日常教育管理难度加大……

讨论交流中,大家聚焦这一个个具

体问题,一起研究解决的思路方法——

“我们军分区推行的党员自主教育对你们应该有借鉴,谁有思考谁就讲,相互教育效果好!”

“连队集中时要注意从党员中选拔培养理论骨干,动散时可让这些骨干按照教育提纲结合实际施教。”来自火箭军某旅的指导员郑宏祖,为大家提供了很好的思路。

“我们营常态分布在3个营区9个点位,平时管理中采用支委挂钩帮、点位设小组、岗位有党员的办法,做到了分散不松散……”陆军某旅教导员段松方详细讲解了自己的经验,鼓励大家多“试一试”。

讨论越来越深入,难题在你一言我一语的集智攻关中得到有效破解。联合办班、联合探索、联合解难,各军种党组织书记们如逢知己。几天下来,每个人的笔记本都记得密密麻麻。大家通过集体探讨,优势互补,丰富了手段,联合探讨解决了“党支部如何更好抓训备战”“新时代如何落实党内谈心制度”等20余个重难点问题。

着介绍,一边感慨道:“里面提供的士气激励、立功创模等招法与实际结合紧密,为我们提供了很好的参考借鉴。”

一时间,集训班开启了一场别样“比武”,谁家的做法更有效,大家一起拿出来晒一晒,不断涌现出的成果经验也让参训的书记们惊喜连连。

“我们参照新大纲培养‘一专多能战士’,作战时灵活补位,通过考核证明效果很好,大家可以一起来探讨。”“我们与上级有关部门研发的手机管理系统能够实现扫码登记、线上审批、远程管理等功能,能较好解决手机管理难题,具体做法是这样的……”

“我们引进的‘智慧党建’系统可以实现多点同时授课,里面功能众多,部队再分散也不用发愁!” 诸多成果亮相集训,各类经验启发思路。第83集团军某旅领导说:“多方成果多方共用,可以实现‘1+1>2’的效果。”

鲜空气飘进自家班排宿舍。”在火箭军某旅参观见学,同样让多军种基层党组织书记们开阔了建设思路。

由于组建时间较短,该旅一起步就注重光荣历史和优良传统的赓续传承。他们把每一次执行重大任务的场景定格到旅史长廊,让每一名普通战士的奋斗身影铭记在册,激励了广大官兵投身强军兴军的热情。

“我们连也是改革调整后新组建的,没有历史就要从首任首责开始,鼓励官兵靠奋斗创造历史。”指导员余川若有所思,准备回去后借鉴开展“人人进连史,个个当主人”活动,让每名官兵都成为连队历史的书写者。

在学思践悟中明晰方向,在研析机理中掌握方法,在对标岗位上破解难题。短短数天的联合培训,大家共同学习法规、交流经验、提升素质,产生的效果正在不断升温发酵……



4月初,新疆军区某红军团结合部队成立90周年,大力开展“立起党员模范形象”“重温入党誓词、感悟入党初心”等活动,激励党员骨干扎根岗位建功立业。图为党员王海龙为初次上高原的战士讲授装备操作要点。 张立摄

联合培训,书记们学到了啥

多军种基层部队近百名党组织书记同上一堂课

本报记者 刘建伟 通讯员 徐水桃 董岸松

成果共享,“联合”提质效

聊起参加这次培训的收获,火箭军某旅指导员张宏亮难掩心中喜悦:“最开心的,莫过于带回了一本汇编和一本手册。”

张宏亮所说的汇编和手册,是第83集团军某旅自主编印的《基层党建常用法规汇编》和《基层党建经常性基础性工作手册》。集训中,该旅给兄弟单位参训书记每人赠送了一本。

翻开两本资料集,大量优质资源管用简明:里面既收录了基层开展党务工作最常用的政策法规,又梳理总结了基层党委(支部)日、周、月、季度、年甚至每5年的必办工作清单,累计30余万字,称

得上是开展基层党建工作的“宝典”。

“联合办训的目的,就是要实现工作成果和优质资源的强强联合,变‘一家香’为‘大家享’。”早在集训筹划之初,所有联合办训单位的党委就达成默契和共识:绝不藏着掖着,要毫无保留地分享展示“传家宝”。

亮出“看家本领”,火箭军某旅教导员介晓永毫不犹豫。近年来,他所在的营党委在发射一线实践锤炼中摸索总结,形成了一套完善的“六个贯穿始终”作战中政治工作经验做法。

“这套经验可操作性很强,照着就能做。”陆军某旅指导员徐志伟一边听

建设共学,“联合”开视野

“没想到,一个连队的建设可以达到这样的标准。”参观第83集团军某旅指挥通信连,来自不同军种的党组织书记们发出了类似的感慨。

“荣誉室与俱乐部合二为一,这样一来官兵们受荣誉熏陶的时间更多了”“班排宿舍的标语很励志,回去我们也照着做”“个人内务柜里的家人合影真贴心,我们也可以借鉴……”多军种党组织书记都反映,无论硬件设施还是氛围营造,这个连队的建设都让大家有许多新鲜之感、可学之处。

更让大家开拓视野的,是这个旅

基层营连自主抓建的主动意识和崭新思路:筛选购置红色经典书籍充实图书室,拟定下发必读书目清单,融入科技元素、现代理念的健身房,吸引官兵每天坚持“打卡”……各营党委自主建设的文化站十分吸睛。

当得知这些接地气的建设亮点,都出自基层主官之手、由官兵自主设计时,大家纷纷感叹:基层党组织自主可为的空间这么大!参观结束,这个旅营连文化场馆的建设方案和设计理念被很多书记收存。

“敞开门窗,才能让其他单位的新

善于总结是一门学问

杨 杨

回顾与复盘,反思利弊得失、好坏对错等。我们的领导人历来注重总结这一重要的工作方法。毛泽东多次谈道:“我是靠总结经验吃饭的。”邓小平在1992年南方谈话中曾明确而具体地指出:“每年领导层都要总结经验,对的就坚持,不对的赶快改,新问题出来抓紧解决。”历史证明,无论是革命年代、建设时期还是改革开放时期,我们党一直注重总结经验,认真发扬优点、纠正失误。正是不断总结经验,努力寻求事物发展变化的客观规律,我们党才能带领广大人民走上康庄大道,开启新时代新征程。

总结经验能廓清迷雾、找准方向,更好地行稳致远。在实际工作中,个别党

员干部容易陷入“假总结”“虚总结”的误区。有的看似忙忙碌碌、终日无闲,实际上却什么也没有做成,什么也没有学到。原因不外乎有三点:不想总结,不愿尝试新的事物,安于当“思想的懒汉”;不会总结,不知从何处着手,没有把握这一方法的特点和规律;不愿总结,满足于感性经验。总结是自我检视的过程,更是自我升华的过程。实践证明,谁学会总结、善于总结,谁解决现实问题的能力就强,个人和单位的发展才会更好。

那么,到底怎么样才算好的总结呢?一言以蔽之,就是要善于用马克思主义的立场、观点、态度和方法去总结。要实事求是,善于运用辩证的观点、联系的观点、发展的观点等马克思

主义方法论,深入实际调查研究,掌握第一手资料,坚持一切从实际出发来研究和解决问题。要透过现象看本质,事物的现象多种多样,真伪并存,如果缺乏对问题的分析研究能力,就抓不住主要矛盾,解决不了根本问题。只有借助科学方法,将丰富的感性材料加以去粗取精、去伪存真,才能不断发现和把握具有根本性和全局性的问题,确保事业发展行稳致远。

总结经验是一门学问,也是一种智慧。党员干部善于利用马克思主义观点总结经验,无论对部队建设发展,还是对个人成长进步,都大有益处。

(作者单位:武警湖北总队执勤支队)

党建论坛



1940年,我军通过黄桥战役一举扭转了我军局部力量对比,打开了华中抗战的新局面。战后,当部分官兵流露出轻敌骄傲的思想时,粟裕在《黄桥战役总结》中直言不讳地指出部队的几个差:通信联络差,射击指挥差,行军力差,供给工作差等,以此教育警示部队。粟裕人称“常胜将军”,但他在大胜之后仍然坚持冷静直面弱点和问题,可见总结经验对于事业发展、个人进步的极端重要性。

总结经验,就是对过去的工作进行



4月初,武警新疆总队伊犁支队依托“河谷卫士书吧”开展“指尖上的学习”,让党员足不出户就能学习党史军史。 朱伟摄