

潜望镜

蹲点帮建怎能挑三拣四

——新疆军区某红军团改进机关作风的一段经历

■高群 徐良伟

4月初,新疆军区某团研究制订第二季度机关蹲点帮建方案。让人没想到的是,征求意见稿刚下发,负责筹划此项工作的组织纪检股就挤满了人。

作训股李参谋面露难色,表示自己不愿去先进连队,看能不能申请换个连队;政治工作处干事也提出,想调整到建设水平相对靠后的连队蹲点,这样更能提升自己……

机关干部的你一言我一语让股长韩涛一头雾水。李参谋经验丰富,到先进连队蹲点帮建可谓强强联合;计划让张干事蹲点的单位,是他工作过的老连队,去年底还被评先进……这个蹲点帮建方案虽说是十全十美,但充分考虑到各种因素,大家怎么还挑三拣四呢?

这一现象引起了团领导的注意。随后,团党委一班人通过与机关干部谈心,发现了个中原委。有的机关干部认为,到建设水平相对靠后的连队蹲点帮建,不仅容易出成绩,而且即便工作出现失误,领导也不会怪罪到蹲点干部身上;而到先进连队蹲点帮建,很难有所作为,一旦工作出了差错,砸了“先进”的牌子,还会影响自己成长



进步。还有个别人抱着“不求有功但求无过”的心态,想到中弱连队蹲点,因为这类连队相对任务少、压力小,可以借机休息调整,放松一下平时紧张

的神经。

“蹲点帮建基层,竟然还有这么多

“小九九”。团党委一班人经过反思后决定,引导机关干部端正为基层服务的思想,切实把功夫下在解决基层矛盾困难上、把心思放在帮助基层建设

发展上。

直面问题抓整改,明确责任压担

| 新闻延伸

“办实事解难题的蹲点干部,我们欢迎”

■许相鹏 冯军强

“问题发生在身边,能帮助协调解决的人也在身边,为什么还被反复通报?是机关不作为还是蹲点干部不上心?”4月上旬,在蹲点汇报会上,武警河南总队周口支队组织纪检股干事王文志将矛头直指机关,在支队引起了强烈反响。

事情要从3月开展的蹲点帮建说起。当时,在郸城中队蹲点的王文志按照计划要求对中队营管营具进行检查,发现刺杀训练枪损坏较多后,他本打算将这一情况填写在蹲点档案上,却见2月份的蹲点档案中已经记录了这一问题。“对检查发现的问题不整改不销号,你们天天都在忙些啥?”王文志当即向中队主官叫到现场,询问问题久拖不决的原因。

面对批评,中队长梁哲忍不住倒起苦水:“被指出这一问题后,我们立即向机关进行了反映,但机关一直没有给出解决方案,几次询问,对方都只是回复‘还在走流程’。中队训练经费有限,加上疫情影响,单凭一己之力实在难以解决。”听了梁哲的话,王文志当即与机关相关科室联系,很快就解决了这一问题。

虽然此事画上了句号,但王文志依旧紧追不放。他翻看中队近两年的蹲点档案发现,“网络室个别电脑损坏”“部分理论学习书籍未分发到班”“大项工程建设推进缓慢”等问题长期存在,却迟迟得不到解决,反映出个别机关业务部门指导帮建基层不力、蹲点干部工作失职。

于是,王文志在汇报中指出了部分蹲点干部只注重发现问题、不帮助解决问题,只关注问题表面、不深挖问题根源等作风漂浮现象。他的发言引起了支队党委的重视,支队政委韩伟锋的点评更是引起大家的沉思:“把发现问题当成绩,把解决问题当分外事,这样的蹲点帮建怎么能让基层官兵欢迎?”

随后,该支队立行立改,明确要求蹲点干部蹲点结束时,着重围绕在基层开展的工作、帮助基层解决的问题写出专题报告,并将报告在强军网上公示,由机关和基层共同评价,对官兵认可度不高的个人进行通报约谈;建立拉单销账制度,跟踪问效压实蹲点干部责任,对蹲点

子。他们根据基层单位实际,推出“一前一后”帮带方案,为蹲点干部制订帮建连队阶段性目标,并定期组织检查评估,充分听取基层意见建议,将帮建基层质效与蹲点人员立功受奖、评优评先、提拔使用等挂钩,倒逼蹲点干部增强责任感、事业心,认真履职尽责。

不仅如此,该团还将选派蹲点干部方式由“机关指定”改为“基层点将”,即基层连队按照自身存在的短板弱项,指名道姓邀请在该方面有专长的机关干部前来蹲点帮建,党委统筹作出安排。这样既有效防止个别机关干部把蹲点帮建当作公差,随便派人应付了事,又避免了部分机关干部受专业、水平限制,对指导帮建基层“说不上话、插不上手”的尴尬,将对口帮建、精准帮建、科学帮建落到实处。

措施一出,成效立显。按照既定方案下到各连蹲点的机关干部,摒弃了个人的功利心,想的都是单位建设的“大盘子”。在最近的一次蹲点干部交流会上,他们梳理出10多个制约基层发展的矛盾问题,并提出具体的解决思路和办法,供团党委研究决定。

期间同一单位反复出现的问题,追究蹲点干部的连带责任,强化蹲点干部的责任担当。

“周口中队军营书吧藏书较少,已协调市图书馆在中队建立流动图书站,定期为中队补充书籍”“商水中队监控摄像头有损坏,已向通信股反映,今天安排人员维修”“太康中队受疫情影响,副食品配送有困难,已对接后勤保障股定期为中队配送”……如今,该支队蹲点干部不再一味通报问题,而是发现问题后,第一时间靠上去帮助基层研究解决。“办实事、解难题的蹲点干部,我们欢迎!”目睹蹲点干部改变作风带来的显著工作成效,基层官兵纷纷点赞。

| Mark 军营

4月上旬,新疆军区某团组织侦察分队结合实战背景展开战术训练。
高宏杰摄



“球场上,咱们都是球员”

■西藏军区某合成旅勤务保障营运输连排长 杨阳

排长方阵

“就不能给我留点面子吗?”羽毛球场上,看着自己凄惨的比分,我不由大声“抗议”。对面的列兵贺健峰答:“排长,球场上不讲上下级,这可是你教我的!”话音未落,他以一记势大力沉的杀球结束了比赛。

虽然输得难堪,我却十分高兴。要知道,在此之前,可不是每一次打球都这么痛快。

去年年底,营区新建了羽毛球场,许久没摸过球拍的我手痒难耐,与排里同样跃跃欲试的几名新兵一拍即合,约好每个周末到球场较量一番。

春节后的一个周末,我们像往常一样到球场组队双打,可刚开局没几分钟,我就感觉哪里不对劲——列兵刘泉禧以往常常以凌厉杀球打得我措手不及,可今天他几次扣杀都雷声大雨点小,绵软无力,他的队友贺健峰也是失误连连。最终,总是输多赢少的我竟然以压倒性的比分取得了胜利。

高兴之余,我又有些疑惑,刘泉禧和贺健峰明显状态不对,是不是遇到了什么困难?午饭过后,我越想越担心,找到平日里与他们走得最近的几名战士了解情况,可大家却纷纷表示二人最近并没有反常的地方。就在

我准备直接找他们本人谈话时,意外听到了几名“球友”的“小算盘”：“你们说这样真的好吗？我叔叔说要给排长‘放水’，这样他真的会开心吗？”“排长不开心我不知道，反正我不开心。这球打得束手束脚的，太憋屈了”……

听到这里我恍然大悟，类似的现象在部队并不少见。有些地方同志对部队风气还存在一定程度的误解，认为和领导干部相处就是要“投其所好”。这几名新同志初来乍到，可能在和家人联系时提到了我的爱好，便被长辈特别叮嘱了一番。

我没有当场说破他们的小心思，而是在周日晚上排务会后，利用业余时间组织全排进行了一场名为“如何正确看待官兵关系”的讨论。我引导大家从日常生活中的小事谈起，让他们明白真正的“尊干”是工作上互相支持、生活中互相照顾，战场上生死相依……“球场上，咱们都是球员，可别拿我当排长！”会后，我找到了几名“球友”敞开心扉说亮话，告诉他们球场上没有职务之分，只有竞技对手。

很快，我又变成了输多赢少的球场“菜鸟”，但我甘之如饴，因为这几名新同志的话说到了我的心里——“打球越没有顾虑，说明我们关系越好。”

（彭正军、陈秋任整理）

记者探营

“你看,这是探亲路费、这是保教费……清清楚楚,一目了然!”近日,东部战区陆军某旅一级上士钟湘强拿着工资单向战友介绍新增的款项。早在一个月前,机关就将相关政策规定梳理下发到连队,钟湘强对照政策依据,对于探亲路费“怎么算、如何发”,保教费“涨多少、从何时补发”等问题已了然于心。

“前些年,我们还要为了解这些政策规定四处打听。”钟湘强告诉记者,改革调整后,大家对福利待遇等相关政策不甚了解,每次需要填报相关信息时,只能上网查询或者一遍遍跑到业务科室询问。然而,网上的信息真假难辨,想直接找到官方权威解答十分困难;基层训练任务重,机关日常事务繁忙,官兵很难坐下来详细了解情况。回想过往的经历,钟湘强感慨良多:“有时遇到棘手问题,机关还要求我们自己找政策、找依据,让人十分无奈。”

“现在不一样了。”该旅人力资源科干事廖京城介绍,随着新的军官制度规定出台,各种自媒体解读文章在网上流传,众说纷纭,让人眼花缭乱,不少官兵受到影响,思想出现波动。对此,该旅及时对军官选拔补充、教育培训、晋升任用、待遇级别等法规政策进行解读,让大家耳清目明,一门心思干工作。

这件事后,该旅开始组织法规学习培训,要求机关各业务科室,要对相关政策“一口清”“问不倒”,遇到拿不准的情况,要及时向上级报告请示,严禁让基层官兵自己找政策、找依据。同时,该旅自上而下建立“线上线下同步解答,具体情况具体分析”的政策解读机制。每逢新的政策规定出台,机关第一时间组织宣讲解读,并将解读材料上传到强军网、下发到基层供官兵查阅。他们还针对一些部队动散实际,开展送政策法规上门服务,让政策规定多渠道、全覆盖直达末端。

“宣传好、解读好福利政策规定,是一种潜移默化的思想政治工作,能够在官兵心中凝聚无形的战斗力。”该旅某队队长罗贺斌告诉记者,去年以来,该旅党委机关转变作风,坚持依法

掌握政策规定,无需四处打听

东部战区陆军某旅多措并举推动政策法规直达基层末端

■李仙 本报记者 孙兴维

依规办事解难,主动倾听基层官兵呼声,并利用“士兵接待日”“为基层办实事解难事”等活动时机为基层官兵解读各类政策法规。去年底,该旅开展基层官兵对机关服务满意度调查,满意率明显提升。

| 记者感言

别让官兵找政策依据

■孙兴维

现在,有些单位的机关服务基层有一个不好的现象,那就是遇到棘手问题,让基层官兵自己去找政策依据。

机关因基层而存在,为基层官兵服务是机关的分内事。机关作为业务部门,掌握政策规定要比基层官兵更早更准确更全面,从这个意义上讲,让官兵自己去找政策依据无异于一种懒政行为。

不可否认,针对新情况新问题,相关政策还未出台或还不够完善,导致一些领域确实没有政策依据,这种情形情有可原,但很少。有不少现象的出现,是主观因素作祟,比如少数机关干部没有及时学习研究新的政策,对政策理解不深、吃得不透,自己拿不准又怕担责任,索性把“皮球”踢给官兵;还有一些单位机械执行保密规定,对新出台的政策,只在会上提一下便束之高阁,官兵

记不住,也没法找来学习;再有,就是个别机关人员本着“多一事不如少一事”的心态,对涉及面较小的特殊规定,官兵不问就干脆不讲。

依法治军的重要前提就是知法懂法,研究政策、落实政策是各级机关的重要职责。各级机关干部首先要端正工作态度,把基层官兵的事当做自己的事,别再事事都让基层官兵自己去找政策依据。对于新出台的政策,机关要第一时间进行权威发布,作出详细解读,相关工作人员要成为“政策通”,对自己分管的业务领域的政策了然于心。与此同时,可将官兵经常用到的政策规定拉单列表,在符合保密要求的前提下,建成政策资料库,尽可能减少官兵四处查询的烦恼,让大家应知早知,更好地享受政策红利。