

强军论坛

培养与职责相匹配的政治能力

肖光富

在领导干部的所有能力中,政治能力是第一位的。如何提高政治能力?习主席深刻指出:提高政治定力和政治能力,要靠学习,更要靠政治历练和实践锻炼。古人说:“先立乎其大者,则其小者弗能夺也。”政治能力具有全局性、主导性、决定性作用。政治能力的大小,是衡量领导干部政治水平、党性观念、大局意识的主要标志,也与履职尽责的成效、为官从政的好坏密切相关。实践证明,政治能力强,站位自然高、视野自然远、胸襟自然宽,认识和处理问题的方法就更正确。政治能力既不会与生俱来,也不会一蹴而就,更不会随着党龄和军龄的增长而自然提高。形势任务的发展变化,对政治能力的要求越来越高。军队各级领导干部的政治能力强不强,关系党的执政地位,关系党对军队绝对领导,关系党在新时代的强军目标的实现。实践中,只有把提高政治能力摆在突出位置,把锤炼政治能力融入学习教育、遂行任务、党性锻炼等各方面,做到常修常炼、常悟常进,才能使政治能力与自身担负的职责相匹配,与部队改革发展的要求相适应。旗帜鲜明讲政治是我们党作为马克思主义政党的根本要求。讲政治,不仅需要正确的政治态度,还需要不断提升政治能力。如果只有正确的政治态度而没有过硬的政治能力,讲政治就会力不从心。领导干部应明辨政治是非,把握政治方向,站稳政治立场,敢于同一切错误思想和行为作坚决斗争。应善于从政治上观察和处理问题,遇事多想政治要求,办事多想政治规矩,处事多想政治影响,不断增强政治敏锐性和鉴别力。应善于在学好习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平强军思想中坚定政治方向,在严肃党内政治生活中淬炼政治灵魂,在严格纪律规矩中强化政治操守,更好地从政治上观大局、看形势、真看齐,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。在加强实践锻炼中提高。强军实践既是检验政治能力的“大考场”,也是提高政治能力的“练兵场”。领导干部要自觉向实践学习,在火热的实践课堂上经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。应主动参加抢险救灾、应急处突、联演联训等重大军事实践活动,深入训练场、演兵场,在部队火热生活和官兵生动实践中接地气、长灵气、增才气。应敢于到基础差、困难大、矛盾多的地方,多经历“风吹浪打”,多接几次“烫手的山芋”,在处理复杂难题中锤炼过硬政治能力,切实担负起党和人民赋予的新时代使命任务。(作者单位:武警山东总队)

4月上旬,第73集团军某旅组织实弹射击训练。

林冠成摄

编者按

在迈向世界一流的强军征程中,很多官兵都会面临工作岗位的调整等诸多选择。面对这些选择,是犹豫徘徊、踟蹰不前,还是目光长远、坚定前行,结果大不一样。

连日来,本报记者深入军兵种部队,聆听官兵在进退走留、转岗换岗等特殊时刻做出选择的故事。他们的故事让我们真切感悟到,军人的选择,从来都是与忠诚、责任和奉献紧紧相连的;他们的故事也启示各级,积极引导官兵扎根军营,为他们建功军旅创造条件,才能为部队建设注入强大动力。

建功边疆,唯有挚爱暖山河

——基层官兵奋斗强军故事系列报道之一

■本报记者 刘建伟 通讯员 黄超

符合干部交流选调政策,他本可以调离边关,最终却选择留下。4月上旬,武警兵团总队执勤第五支队“新时代胡杨讲坛”第二期《我为祖国守边关》栏目开讲,刚结束巡逻任务的侦察参谋徐祝寿带着自己的故事登上讲台。听完他的人生选择,不少官兵追问:“能回条件优越的城市工作,为啥还要继续留在边关?”

“留下,能更好地实现人生价值!”徐祝寿告诉战友们,当年,还是新兵的他,下队时被分到武警某部,这里地处江南鱼米之乡,虽然每天执勤训练很充实,可他心里始终觉得缺了点什么。

提干后,徐祝寿进入武警工程大学乌鲁木齐校区培训。毕业前,学校邀请抗美援朝老英雄给学员作报告。那天,一位年近九旬的老英雄给学员讲述自己从渡江战役到抗美援朝,从和平解放新疆到开垦建设新疆,始终听从党的号召,为保卫和建设新中国甘愿奉献一生的故事。

报告会结束时,老英雄颤颤巍巍地站起身来,向学员们发出了“到边疆去,到一线去,到祖国最需要的地方去”的深情号召。

受到这场报告会的深深触动,徐祝寿作出了守卫边疆的选择。“苦地方、累地方,都是建功立业的好地方。”随后,他向组织递交了《志愿赴疆申请书》,被分配到驻守祖国西北

的武警兵团总队某执勤支队,成为古尔班通古特沙漠南缘某中队的一名排长。

在这个驻地偏僻、干旱缺水、环境恶劣的中队,徐祝寿日复一日巡逻执勤,时间一久难免感觉孤独枯燥。那段时间,原本踌躇满志的他陷入迷茫,甚至一度怀疑自己的选择。

一茬茬兵团官兵坚守大漠边关的感人故事,慢慢走进他的心田。徐祝寿调整好心态,重新振作起来,在排长岗位上干得如鱼得水。后来,他先后又调到特战中队和参谋部侦察股,在特战小队和侦察参谋岗位上历练,被上级评为“优秀基层干部”。

唯有挚爱暖山河。巡逻执勤的日子越久,徐祝寿对边关的热爱就越深。按照武警部队驻艰苦边远地区

警官内调交流有关政策规定,徐祝寿已符合交流条件。一同进疆的另外3名干部都在主官岗位上不便交流,只有他在机关工作,报名就很容易获批。

让人没想到的是,机关征求意见时,徐祝寿却主动放弃了。他坦言:面对选择之前,自己都没想到会决定留下。但那几天,在边关执勤巡逻的一幕幕场景,不自觉地浮现在他脑海里——

每年春节,支队都要选派官兵去边境执勤。徐祝寿几次主动请缨,今年终于如愿以偿,被批准到边关带队,为祖国守岁。任务点地处边境风口,来自境外的寒流长驱直入,风雪交加的恶劣天气更是频繁。

风雪特别大时,大铁门、电线杆和

信号塔都会被刮倒。为加强极端天气条件下的边境管控,他和巡逻组的战友用背包绳系在一起,冒着10级大风踏雪巡逻,守护边关安宁。

有时,他还带领官兵冒着暴风雪救援附近的受困群众。每当接到求救信息,不管是来自困在“冬窝子”的牧民,还是国道上过往的车辆,官兵们都要踏着厚厚的积雪赶去救援……

徐祝寿忘不了,被救群众那一张张充满感激的笑脸;更忘不了,艰难日子里,战友们团结一心、互帮互助的真挚感情。

在那些日子里,每当徐祝寿站在边境线上,“身后是伟大祖国”的神圣感就在心中升腾。

想到这些,徐祝寿更加笃定:“坚守边疆,我相信自己的选择!”

答好“家国选择题”

■刘建伟

记者手记

是留在荒无人烟、艰苦寂寞的大漠,还是回到车水马龙、繁华热闹的城市?毫无疑问,摆在侦察参谋徐祝寿面前的,是一个艰难的选择。这个选择不仅影响他的生活,今后人生的每一步,都可能因这个选择而改变。

尽管按照政策规定可以申请离开边关,但他最终选择了留下。这意味着什么,徐祝寿心里清楚。这个决定的背后,是军人使命的肩负,是责任的担当,更是难舍家国的情怀!

都说“有国才有家”,“家与国”是每一

名军人随时可能面对的选择。从军报国,每名军人都得答好自己的“家国选择题”。我们坚信,坚守边陲的“徐祝寿们”,把热血融进祖国的壮丽山河,把青春献给伟大的强军事业,必将在艰苦岗位上历练成长,干出不凡的业绩,绽放夺目的光彩!

第72集团军某旅 练熟新装备 练强老装备

本报讯 张照洋、黄凯楠报道:日前,第72集团军某工兵旅在野外陌生地域组织了一场实战化演练。该旅舟桥营官兵采取新老舟桥衔接架设的方式,快速在河面架通一座长达数百米的浮桥。该旅领导介绍,利用加装后的老式舟桥,与新式舟桥快速衔接、配合使用,不仅提高了装备利用率,还有效提升了战时渡河保障能力。

近年来,一批新式舟桥陆续列装该旅。新式舟桥自动化程度高,操作简便省力,受到官兵青睐。而老式舟桥由于设计方式不同,与新式舟桥衔接架设有一定难度。一些官兵认为,老旧装备被淘汰只是时间问题,没必要花太多时间训练。

不久前,该旅组织一场实战化演练。面对“装备遭‘敌’摧毁”“车辆因故‘趴窝’”等特情,可用于执行任务的新式舟桥数量不够,参演官兵只好紧急启用老式舟桥。结果,面对闲置已久的“老伙计”,不少官兵因操作不熟练导致手忙脚乱,严重影响了任务进程。

演练结束后,该旅组织对老式舟桥性能现状排查摸底,分门别类进行针对性维修保养。同时,他们邀请厂家技术人员,共同研究解决新老舟桥衔接架设方面的技术难题,探索新老装备混合架设方式方法。经过反复研究和加装试验,成功实现两代舟桥装备的快速衔接使用。

老装备焕发新活力,官兵训练如虎添翼。经过多次实战化训练,该旅官兵熟练掌握了新老舟桥快速衔接架设技能,有效提升了遂行渡河保障任务能力。



信息工程大学洛阳校区 综合演训为“准军官”加钢淬火

本报讯 辛文、殷子寒报道:一组组数据信息快速更新,一道道行动指令果断下达……4月上旬,战略支援部队信息工程大学洛阳校区组织毕业学员综合演训,为即将走上一线岗位的“准军官”加钢淬火。该校区领导介绍,此次演训,他们使用新型指挥控制系统,通过智能技术实现了管理指挥自动化、数据可视化、评估精细化。演训过程中,他们突出专业能力和综合素质检验,坚持全流程、全要素、全员额参训,在流程设计、平台支撑、组织实施、导调评估等方面,紧贴部队实际,有效检验和提升学员的基本业务素质和应急处置能力。为达到以训促学、以训促教目

的,该校区还遴选经验丰富的专家教授组成导调组,全程坚持随机导调、逐级把关、及时讲评。同时,他们根据阶段性作业特点,利用新型指挥控制系统,动态反馈各课目成绩和发现的问题短板,及时会商解决办法,确保演训取得实效。笔者在演训现场看到,导调组按照参演课目、业务能力、综合表现3个方面,对参演单位和学员作出全面评估,并对暴露出的短板弱项进行深刻剖析,提出改进思路。“参加这次演训,让我对部队工作有了更加直观的感受,找准了岗位任职能力方面的差距。我要尽快补齐能力短板,练强任职本领。”学员肖尚说。

海军某基地大力加强党委班子学风建设 聚焦打仗深学 紧贴使命笃行

本报讯 奉云鹤、柴清洸报道:“以训促试、试训一体”的深度融合模式,实现了‘1+1>2’的效果。”4月上旬,海军某试验训练基地以“聚力科研创新、推动转型建设”为主题,组织党委理论学习中心组开展讨论交流。这是该基地大力加强党委班子学风建设,聚焦打仗深学笃行带来的新气象。“只有抓实抓严领导干部学习,不断提高党委班子决策能力,才能推动部队全面建设向上向好发展。”该基地领导介绍,他们以党委理论学习中心组学风建设为牵引,建立原原本本真悟真学、设置专题研读研学、上下联动互鉴互学、灵活形式深学活学、联系实践

行践学的“五学”模式,以“关键少数”带动“绝大多数”,推动理论学习走深走实。在学风建设中,该基地各级中心组成员率先垂范,聚焦部队建设面临的突出问题,按照“完成一个课题,总结一批成果,推动一项工作”的要求,分头研究攻关、梳理总结经验,形成一批贴近部队实际、症结剖析透彻、措施科学有效的调研成果。前不久,该基地一名党委常委利用执行任务时机,围绕“新时代如何提高政治工作对备战打仗的贡献率”主题展开调研。任务结束后,这名常委根据调研成果,提出常态组织战

精神强训等多条针对性较强的意见建议。该基地领导介绍,他们还利用挂钩帮建、蹲点调研、理论轮训等时机,指导帮带下级中心组学习,提升学习质效;借助网络平台打造智慧军营图书馆,内置国防军事知识资源库,拓宽知识获取渠道,让学习更加便捷高效。聚焦打仗深学,紧贴使命笃行,为部队转型建设注入强大动力。近年来,该基地在深研深学中不断创新战法训法,促进学习成果向中心聚焦、向岗位转化、向任务靠拢,推动试验训练工作向信息化、智能化、体系化发展。