



作风优良是我军的鲜明特色和政治优势

——“深悟习近平强军思想、干好新时代强军事业”系列谈⑥

■高好良

古往今来,作风好能够塑造英雄部队,作风差可以搞垮常胜之师。

“作风优良是我军的鲜明特色和政治优势,关系军队的性质、宗旨、本色。”习主席从永葆人民军队性质宗旨本色的高度,把作风优良作为实现党在新时代的强军目标的保证加以强调,深刻阐明了加强作风建设对强军兴军的极端重要性,深刻揭示了建军治军的基本规律,并紧紧扭住全面从严治军、全面从严治军不放松,狠抓作风建设正本清源,坚持厉行法治固本培元,反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固,部队新风正气不断上扬,立起了人民军队好样子。

今年,人民军队将迎来建军95周年。在下期的军事实践中,我军在党的旗帜下长期,培育和形成了一整套光荣传统和优良作风。我军的赫赫威名和良好形象,是浴血奋战打出来的,也是优良作风树起来的。我军之所以能够战胜一切艰难险阻,战胜一切国内外强大敌人,经受住一切严峻复杂的考验,不断从胜利走向胜利,作风优良是重要法宝和根本保证。

党的十八大以来,全军以踏石留

印、抓铁有痕的狠劲,以常抓不懈、一抓到底的韧劲,严格落实中央八项规定精神、军委十项规定及其实施细则精神,把作风建设作为“生命工程”来对待,作为“胜利之源”来维护,作为一项基础性长期性工作抓紧抓实,解决了许多长期想解决而没有解决的难题,办成了许多过去想办而没有办成的大事,实现了政治生态重塑、组织形态重塑、力量体系重塑、作风形象重塑,在中国特色强军之路上迈出了坚实步伐。

树高千尺有根,水流万里有源。人民军队的的光荣传统和优良作风,蕴含着我军的根本制度和基本原则,凝结着我军的“根”与“魂”,植根于我军奋斗历程和伟大实践,是人民军队先进性的重要体现,是确保我军性质宗旨本色的根本所在。在新的赶考之路上,我们必须永葆艰苦奋斗的政治本色,发扬尊干爱兵、官兵一致的光荣传统,巩固发展军政军民团结的政治优势,扎实推进“红色基因代代传”工程,把好传统带进新征程,将好作风弘扬在新时代,确保我军血脉永续、根基永固、优势永存。

加强纪律性,革命无不胜。习主席

强调,军队是最讲纪律的,纪律严明是战斗力的重要源泉。过去战争年代我们打仗依靠的是纪律,和平时期加强部队建设同样离不开纪律作保证。正是靠着严明的革命纪律,我军赢得了人民群众的衷心拥护和大力支持,铸就了高度团结统一的战斗集体,保持了强大的凝聚力和战斗力。前进道路上,人民军队必须用铁的纪律凝聚铁的意志、锤炼铁的作风、锻造铁的队伍,任何时候任何情况下都一切行动听指挥、步调一致向前进。

依法治军、从严治军是强军之基,是实现党在新时代的强军目标的必然要求。今年全国两会上,习主席在出席解放军和武警部队代表团全体会议时,系统阐述了依法治军战略深刻内涵,科学回答了新时代依法治军的一系列重大理论和实践问题。全军要强化法治信仰和法治思维,构建中国特色军事法治体系,推动治军方式根本性转变,在全军形成党委依法决策、机关依法指导、部队依法行动、官兵依法履职的良好局面,不断提高国防和军队建设法治化水平。

习主席指出:“军队是拿枪杆子的,

军中绝不能有腐败分子藏身之地。”当前,腐败和反腐败较量还在激烈进行,并呈现出一些新的阶段性特征。全军要以永远在路上的政治自觉,以一刻不停歇的坚韧执着,把严的主基调长期坚持下去,继续打好党风廉政建设和反腐败斗争这场攻坚战持久战。一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,扭住问题多发领域、顽瘴痼疾地带、基层末端持续用力,坚持治标治本协同发力,惩治预防两手并举,不断拓展正风肃纪反腐的深度广度。健全完善权力运行制约和监督制度机制,切实管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。

领导干部的作风对部队和官兵来说是风向标,其言一行、一举一动,无形中在营造一种风气、提倡一种追求。“提领而顿,百毛皆顺。”加强作风建设,必须从领导干部严起,抓上促下、以上率下。领导干部应带头锤炼党性,带头担当作为,带头精益求精,带头严格自律,要求别人做到的自己首先做到,要求别人不做的自己绝对不做,努力以身模范言行影响和感召部队。(作者单位:31661部队)

持续深化基层风气治理大家谈

编者按

近年来,各级坚决贯彻习主席和中央军委决策部署,大力纠治官兵身边的腐败和不正之风,基层风气向上向好的基本面持续拓展,官兵满意度获得感不断提升。但也应看到,当前基层风气建设依然存在一些问题和薄弱环节。我们应突出旅团级单位这个重点,持续深化基层风气整肃治理,推动部队风气和政治生态更加清朗纯净,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

敏感事务要在阳光下“脱敏”

■李新胜

“机关不插手、基层秉公办公、全程严监督”,某旅在处理事关官兵切身利益的问题上坚持凭公心、求公正、保公平,让敏感事务在阳光下“脱敏”,树立了靠素质立身、靠本领进步的鲜明导向。

军官任用、军士选晋、考学提干、立功受奖、送学培训等,这些工作事关官兵切身利益。处理好了,就能得人、树正气,单位的凝聚力战斗力就强;处理不好,就会失人心、长歪风,单位就很难做到上下同欲、团结制胜。个别单位在敏感事务上总是处理不

好,一个重要原因就在于该公开的没公开,或是“犹抱琵琶半遮面”,留下了一些可供暗箱操作的空间。

阳光是最好的防腐剂。在处理基层敏感事务上,各级领导干部和机关应坚持还权于基层,而不能通过打招呼、授意暗示、预留指标、“戴帽”下达等方式来插手干预,基层干部也不能违规操作、优亲厚友,甚至借机捞取好处;必须严格按照规定程序和标准条件,做到公开公平公正,最大限度减少人为操作空间。

警惕不良风气隐形变异

■赵荣华 周平

不让送红包,就用电子转账;不让登门送礼,就用网购快递;不让送礼品礼金,就送购物卡、提货券、游戏点卡、虚拟货币……社会上一些不良风气在高压严治下出现隐形变异,穿上了“隐身衣”、玩起了“障眼法”。对此,我们要防微杜渐,高度警惕。

现在网络购物、电子支付异常发达,在方便大众生活的同时,却被个别别人视为“送礼神器”。在他们看来,无需登门拜访,无需提前预约,只要动一动手指、点一点鼠标,就能不声不响地表达自己的“心意”,可谓既方便快捷,又神不知鬼不觉。

但是,雪下难藏金,纸里难包火。电子转账、网购快递等看似隐蔽性强,但每一笔都有留痕。这些痕迹完全可以成为违纪违法的铁证。党员干部必须克服侥幸心理,知敬畏、存戒惧、守底线,自觉筑牢防腐的堤坝。各级党委、纪委和相关部门也应紧盯腐败的新表现新变种,以“魔高一尺、道高一丈”的决心和姿态,严查实到,精准发力,标本兼治,让不良风气无处遁形。

接受慰问也要严守规定

■程锐 张帆

近日,某部出台禁令,要求各基层单位不得接受有业务往来单位及人员的慰问捐赠,不得接受以现金、有价证券及其他支付凭证等方式开展的慰问捐赠,等等,进一步规范地交往活动,使部队对外交往的行为界限更加清晰。

“猪呀羊呀送到哪里去?送给那英勇的八路军。”军爱民、民拥军是我党我军特有的优势和光荣传统。随着我国经济的发展,地方送来的慰问品种类越来越多,给官兵生活带来极大便利。但是,我们也应时刻绷紧纪律规矩这根

弦,不是谁的慰问捐赠都可以收,也不是什么慰问捐赠都可以收,更不允许以沟通协调、暗示提醒等方式,提慰问要求、定慰问标准,甚至搞“订制”慰问。

走访慰问是促进军地双方交流、增进军政军民团结的重要途径,是强化国防意识、服务练兵备战的重要手段。走访慰问可做的功课很多,可创新的空间很大,军地双方有责任携手把慰问搞得更加务实、更有温度、更利于推动部队战斗力提升,而没有任何理由让慰问变质变味。



关怀备至才能“兵”至如归

■夏云龙 邢金鹏

生活中有干部嘘寒问暖,训练时有骨干全力帮带,受挫时有战友伸出援手……从天南海北来到军营的新兵,感受到无微不至的关爱和家一样的温暖,脸上洋溢着春天般的微笑。

面对陌生的军营环境、严格的纪律约束、紧张的生活节奏,新兵都需要一个角色转换的过渡期、身心调整的适应期。这个阶段就像自然界中的“假活”现象:一棵新移栽的树苗,刚开始有一段时间,看似叶嫩芽长,实际上并没有向下扎根,这期间如果不注意悉心培植,所有的辛苦就会付之东流。新兵也是这样,只有让他们尽快适应部队生活,增强对部队的归属感和认同感,才能走好军营第一步,顺利完成从社会青年到合格军人的转变。

贺龙曾说:“人民把亲生骨肉托付给我们了,我们应当关心他们,教育他们。”“将之求胜者,先致爱于兵。”有爱则军心聚,无爱则军心散。新训干部骨干和新兵朝夕相处,一句热心的鼓励、善意的提醒,一次真诚的谈心、及时的点拨,就会让新兵找到“兵”至如归的感觉,点燃辟厉奋发的激情和干劲。特别要看到,新兵初入军营,迈出的第一步不可能那么完美,正如鲁迅所说,“即使天才,在生下来的时候的第一声啼哭,也和平常的儿童的一样,决不会就是一首好诗”。新兵更加需要的是指点而不是指责,是呵护

而不是呵斥。

关心爱护新兵,既是我军的优良传统,也是爱高部队凝聚力战斗力的客观要求。“卫国戍边英雄团”有个不成文的规定:对峙时干部站前头,战士站后头,吃饭时战士不打满、干部不端碗,野营时战士睡里头,干部睡风口。这个团之所以敢打必胜、让党和人民放心,与这一好传统不无关系。马克思说过,人是对象性存在物,如果人对世界的关系是一种人的关系,那么你就只能用爱来交换爱,只能用信任来交换信任;如果你想感化别人,那你就必须是一个实际上能鼓舞和推动别人前进的人。对待新兵,我们同样需要“用爱来交换爱,用信任来交换信任”,做到“兵有疾痛我着急、兵有委屈我内疚、兵有难处我解忧”。

“君看渡口淘沙处,渡却人间多少人。”从某种意义上说,新训干部骨干就像“摆渡人”,责任在于帮助新兵渡到理想的彼岸、抵达梦想的远方。关怀新兵不能停留在嘘寒问暖上,更应引导新兵在军营放飞青春梦想,实现人生价值。“是龙就让它闹大海,是虎就让它啸山林。”新训干部骨干应善于发现新兵的优良,想方设法让他们成长为成才创造条件,当好新兵前进的“领路人”、成长的“摆渡人”,让新兵在军队这个大舞台上施展才华,在军营这个大熔炉里淬炼成钢。

服务基层不妨“多想一步”

■曾春利

画里有话

“多想一步”指的是在工作筹划时认真思考、反复揣摩、仔细掂量,将每个环节可能出现的难点堵点想细、想全、想透,以便在实际工作中更加有的放矢、精准高效。

前不久,某部机关为改善基层官兵的医疗条件,配备了一批技术先进、功能齐全的理疗设备,但由于后续如何使用维护设备等相关培训没有跟上,导致设备弃而不用,成了摆设,无形中造成资源浪费。机关好心好意为基层办实事,效果却不佳,官兵不买账,说到底还是机关服务基层考虑不周全、谋划不细致,缺乏“多想一步”的服务理念与意识。

彭德怀曾说:“没有当兵的,哪有当官的;没有基层,哪有领导机关。”机关服务基层是责任所系、职责所在。基层官兵面临的问题,如果不能得到及时解决,不仅会迟滞基层建设发展,还容易影响单位全面建设水平。某种程度上讲,服务基层“多想一步”就是服务单位发展全局、服务战斗力建设。领导机关只有多站在基层官兵的角度换位思考,注重官兵的“用户体验”,根据官兵的实际需求延伸服务链,对所服务的项目全程督促检查和跟踪问效,才能打通为兵服务的“最后一公里”,

真正把暖心事办得暖兵心。

机关为兵服务成效如何,基层官兵最有发言权。党的十八大以来,大多数党委机关都能做到尽心尽力为基层办实事、解难题。但也有个别党委机关工作作风漂浮,服务基层只想“按部就班”,满足于“点到为止”。究其原因,一方面是少数党委机关形式主义严重,忽视官兵的“用户需求”,热衷于搞“一厢情愿”式服务、“盲目跟风”式服务、“好大喜功”式服务,将为兵服务工作当成“装点门面”的政绩工程;另一方面是服务基层作风不够务实,懒政怠政,坐在办公室里做“纸上谈兵”式服务,不愿意深入到官兵中间做艰苦细致的工作,导致为兵服务出现“半拉子工程”。

当前部队正处于调整改革的机遇期和跨越发展的攻坚期,基层官兵现实困难和利益诉求更为复杂多样。各级党委机关和领导干部要秉承“凡事为基层多想一步”的服务理念,急基层之所急,想基层之未想,以基层的视角审视领导机关的职能,以战士的眼光反思领导干部的工作。尤其应多深入基层进行全面调查、细致研究,真正了解官兵的实际困难和利益诉求,既要及时解决官兵的眼前问题,又要随时解答官兵的后续疑惑,把服务基层的实事办实、好事办好,真正解决基层官兵的烦心事、挠头事,使其心无旁骛地投入到练兵备战中去。

服务基层应“多想一步”,考虑周全,细致谋划……



作者:汤伟

玉渊潭

读书须知“出入法”

■郑德胜

近日,单位举办迎接“世界读书日”活动,笔者翻阅南宋学者陈善的《捫虱新话》,其中言语令人耳目一新,甚觉可爱。书中言云:“读书须知出入法。始当求所以入,终当求所以出。见得亲切,此是入书法;用得透脱,此是出书法。”意思是读书要全身心投入,钻进书中细嚼慢咽,潜心研读探索,不可浮光掠影、浅尝辄止;读了以后能跳出书本,高屋建瓴,灵活运用。这对我们读书学习颇有教益,值得借鉴。

叶圣陶说:“文字是一道桥梁。这边的桥墩站着读者,那边的桥墩站着作者。通过这一道桥梁,读者才和作者会面。不但会面,并且了解作者的心情,和作者的心情相契合。”如此“入书”,方可“见得亲切”,发觉书中的精妙要义,和作者产生思想情感上的共鸣,

实现双方心情的“契合”,从而找到读书的乐趣。人们常讲,读书可以和古今中外的圣人贤达交谈对话,且不受时空的限制,说的就是“入书”的道理。

“万事皆规律,有法自然成。”那么,怎样才能“入书”呢?南宋理学家朱熹给我们提供了一条方法路径:“大抵读书先须熟读,使其言皆若出于吾之口;继以精思,使其意皆若出于吾之心,然后可以有得尔。”通过熟读精思、反复揣摩,从而把握文章内容、体悟作品意蕴。叶剑英有个“入书”的方法,与朱熹的读书法颇有相似之处,即按照书里的文章先后顺序一篇一篇、一段一段、一句一句地眼看,看、说、写同时进行。只有这样肯下笨功夫,方可深入书里去获得真知,让知识的甘泉滋润心田,让

真理的阳光照亮灵魂。

何谓“出书”?即从书中跳出来,将读书所得和实践相结合,实事求是地指导实践,如此才能达到读书的最终目的。从书本上得到的认识终究要经过实践的检验,而实践的过程就是灵活运用知识的过程,以此检验认识是否正确,是否符合客观规律。

认识世界是为了改造世界。毛泽东就是一位把读书“出入法”发挥到极致的典范。他一生读过无数书籍,涵盖政治、经济、军事、文化、历史、宗教等等,既能掌握书中的精髓,又能游刃有余、活学活用,以此创造出四渡赤水、巧渡金沙江、强渡大渡河、飞夺泸定桥等一个又一个经典战例,一次次击退追兵阻敌,突破重重包围。

“入书”是汲取书中的经验智慧,为

实践活动提供思想指导,而“出书”则是通过实践不断检验认识、深化认识。由此可见,“入书”和“出书”相得益彰,两者缺一不可。没有“入书”的基础,何来“出书”的实践;没有“出书”的升华,“入书”又有何意义呢?从“入”到“出”的转变,就要学会融会贯通,联系实际,实事求是、有的放矢。徐特立对此曾作过生动比喻:“把古今结合,中外结合,变为我的。像吃牛肉也好,吃狗肉也好,吃下去,把它变成我的肉,这就对了。”

“梦想从学习开始,事业从实践起步。”官兵在读书过程中能否做到“出入”自由,看起来是个人的事情,实则关系国家和军队建设的大局。每名官兵的知识水平如何,以及运用知识的能力如何,都对战斗力生成有着重要的意义。这就需要广大官兵深刻领悟读书“出入法”的智慧,拿出训练中的狠劲、韧劲,紧盯战争制胜机理,补充知识体系的短板和漏洞,广泛阅读、认真思考,做到于中学、学中干,学以致用、用以促学、学用相长,不断提高专业素养和打赢能力。

书桌是军人的另一个“战场”,知识是军人的另一种“武器”。不读书的人,永远无法想象书中蕴藏的强大力量;不读书的人,也永远无法看到格局提升后的人生图景。无限春光好,正是读书时。战友们,让我们尽情畅游书海吧!

(作者单位:武警第二机动总队某支队)