

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

议战议训,让“战”味浓起来

——海军陆战队某旅提升基层党委议战议训质效的一组见闻

■本报记者 杨伦 通讯员 胡亚楠 闫川

备战打仗是军队的主责主业,领导备战打仗是各级党组织的工作重心。《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》把议战议训制度从团级以上党委向基层党委延伸,进一步压实了备战打仗的主体责任。调整改革后,新型作战力量增多,决定了基层党委应加大议战议训力度,不断提高领导备战打仗能力。本期,我们介绍海军陆战队某旅基层党委落实议战议训制度的一些做法,以期提供一些启示借鉴。

——编者



话题一 营党委班子成员多,怎样解决久议不决的问题?

“这次议战议训会对各兵种专业技术协同的研究更加深入,分步细训、分类施训等措施也很具操作性。”前不久,再次列席两栖机步一营党委战议训会后,海军陆战队某旅作训科科长林涛的脸上露出欣慰的神情。去年,林涛到该营蹲点帮抓时,曾列席参加过一次营党委战议训会。会议一开始,大部分班子成员都能围绕议题发言,但随着议程推进,个别成员开始“跑题”,加上合成营党委成员人数偏多,一轮发言下来,时间耗去不少,管用措施没提几条,最后只能决定择期再议。

会后,林涛针对这个问题展开调研。有基层党委成员表示,有时营党委确定的议题比较宽泛,不知道该从哪方

话题二 议战议训专业性较强,如何解决议不深议不透的问题?

“上一次考核,两个侦察小组侦察行动判定失误,乘车射击3人不及格;步手枪行进间射击有2人打靶错,3人脱靶。据此,我建议……”近日,在空中突击步兵合成营党委战议训会上,作战训练委员谢志超将上一阶段全营各专业技术训练一些情况拉单列表,认真分析思考后,提出下一步改进组训质效的几点意见,得到大家认可。

从刚加入党委班子的屡屡遇窘,到现在议战议训严谨精准,谢志超的成长经历很有代表性。

去年担任该营作训训练委员时,谢志超本以为凭自己之前担任作训参谋和连长的丰富经验,在岗位上应该游刃

话题三 练兵备战人人有责,如何解决只重自己“一亩三分地”的问题?

调整改革之初,在一次野外驻训前的议战议训会上,两栖机步二营党委成员展开了热烈讨论。

“我们连新任装甲驾驶员比较多”“我们连人员基数小,物资装载压力比较大”……让营长、营党委副书记张新明感到为难的是,会上,个别党委成员只把讨论重点放在自己带的连队、自己负责的工作、自己熟悉的业务上,对其他单位、其他领域开展训练的情况了解不多,无法立足全营筹划训练工作。

调研发现,这种现象并非个例。合成营专业、装备较多,受分散特点、专业任务等因素影响,个别营党委成员在议战议训时经常只是围着自己的“一亩三

面谈起;还有的表示由于专业有分工,对一些训练课目不太精通,但又不能不说,最终只能泛泛而谈……

“议战议训必须突出‘战’‘训’主题,大家不仅要善于发现问题、深入分析,更要研究招法、起到实效。”了解情况后,林涛及时把问题向旅党委和相关部门进行了反馈。

旅党委对议战议训高度重视,针对梳理出的“酝酿不充分”“重点不突出”“剖析不彻底”“措施不实”等8个具体问题,通过完善《基层党委战议训规范》,以“议案”的形式,对议题内容、实施程序、体制机制等方面进行明确;召开议战议训会时,营党委必须提前细化明确议题,聚焦具体问题,作好书面通知、意见收集、个别酝酿等工作;营党委

成员参加议战议训会,要围绕议题展开思考调研,提前上交个人议案,凡是议案不符合阶段战训实际的,不得进入议事程序。

有了明确标准和可行的方法路子,基层议战议训会的质效得到明显提升。前不久,一营党委在召开第一季度议战议训会前,由正副书记研究列出具体问题和方向,下发后同步征集委员“议案”。随后,营党委将各委员“议案”进行分类整理,最终确定将与当前练兵备战形势贴合度更高、指导性更强的3个问题拿到会上进行深入研讨。

会上,他们采取“一名或几名委员主要发言,其他做补充发言”的议事方法。党委书记、作战训练委员紧扣议

录本和全营各专业的周训练计划表,经常在不同训练点位之间奔走,与骨干一起讨论训练方法心得,随时记录训练情况、标准质量和问题不足。每次召开议战议训会前,谢志超都会对收集到的情况进行汇总分析,详细具体列出各种短板弱项。这样一来,他的议战议训不再是凭经验、“空对空”,发言质量明显提高。

谢志超的经历对旅党委带来了启发。他们研究决定,将会前调查研究、形成分析报告、提出意见建议等步骤纳入议战议训程序,以固化机制督导委员结合战备训练检查、阶段训练考核、训练档案整理、官兵思想调查等时机,分

类建立动态信息库,强化数据分析意识,增强问题研判能力,提高建言质效。

调查研究工作支撑,意见建议有实效。在一次议战议训会上,该营宣传委员、三连指导员陶波提出,部队驻训返营后个别官兵存在“歇一歇”“缓一缓”的思想,训练积极性不高。“存在懈怠思想的主要有哪些人?”“他们的思想波动主要来源于什么?”“如何针对性解决这类思想问题?”面对党委成员的接连发问,陶波不慌不忙,将一份按军龄、职务、专业、年龄等要素区分梳理的官兵思想调查情况拿出来,有理有据提出多条化解思想疙瘩、营造训练氛围的具体措施,得到营党委班子的一致认同。

面对面对指导、手把手帮带。前不久,旅副参谋长姜远君到勤务保障营蹲点时,结合自己之前担任营党委副书记的亲身体会对营党委成员进行帮带,并对营队全面建设,尤其是开展勤务保障相关训练提出多条合理建议。

近日,二营党委召开第二季度议战议训会,重点就“如何提升海上课目训练质效”等议题展开讨论。会上,大家各抒己见,从问题不同侧面切入,互相启发,研究出很多管用招法。

比如,某连指导员赵乐围绕畅通合成指挥链路,优化融合训练模式,提出“把侦察、工兵、通信等支援保障分队训练纳入装甲分队海上训练全过程”“采取情况诱导方式提高小特专业实战化训练

水平”等建议;某连连长杨晋隆就训练帮带、装备保障等方面提出“结合驻训分类分层分批培养技术骨干”的建议;副营长李伟龙针对渤海训练任务重、天气环境变化大等因素导致官兵思想易波动的特点,提出“建立个人情况卡片,组织心理骨干一对一疏导”的建议。

营党委还就个别单位演风训风不够扎实等问题,集体研究制定“个人自查、连队互查、考核必查”的纠治整改办法,督导基层单位在组训中坚持紧贴实战,做到高标准严要求。

几次研究讨论后,营党委成员普遍感到,人人都把战斗力建设放在心上,努力贡献智慧力量,议战议训就能直指靶心、起效生威。

紧盯研究议题 避免走偏跑题

充分调研思考 带着“想法”上会

站上全局高度 人人都当主力

延伸思考

抓好议战议训制度落实,提高议战议训质量,是加强基层党委对备战打仗全面领导的重要途径。但在实践中,因议战议训质量不高导致党委领导建战职能发挥不明显的问题仍不同程度存在。

新体制下,基层党委作为上承上级党委、下联连队党支部的“中间环节”,在发挥前沿指挥所作用上理应成为“中坚力量”。面对新问题、新变化,各级针对基层党委战议训存在的矛盾问题,要不断凝聚思想、优化措施,为更好聚焦为战研训、强化研战思维做出有益探索实践。

树牢为战服务导向,瞄准真打实备靶心。基层党委必须把备战打仗作为第一要务,常想打仗之事,常思打仗之责,善谋打仗之策。要深刻领会把基层党委战议训作为制度设计的内涵,着力纠改会议走过场、讨论当看客、全程重留痕的错误认识,把“打仗要什么”“我们缺什么”“下步练什么”当成基层党委的日常“三问”,努力在锻造能打仗的党委班子上下苦功、用实功,真正把党委班子成员多的数量优势,转化为深耕练兵备战的力量优势,以上率下确保部队全部心思精力向打仗聚焦、向胜战靠拢。

落实的制度,更要注重议的深度。议战议训制度不是一般性的行政制度,而是具有很强严肃性、必须刚性落实的党内制度。在面对部队高度分散、任务压茬推进等客观情况时,个别基层党委在落实议战议训制度上随意性大,往往以补笔记代替开会研讨,以行政传达代替党内决议,不利于提高议战议训“含金量”。基层党委落实议战议训制度,既要严格落实规定程序,更要善于创新方式方法,把“帐篷会”“战车会”“攻坚会”有机融入议战议训会议,广泛吸取经验做法,充分发扬军事民主,营造人人都是练兵备战主人翁的氛围。同时,还要坚持“打破砂锅问到底”的精神,深入分析训练问题产生的来龙去脉,认清现象本质,层层揭开制约训练质效提升的“迷雾”。

解决问题既要直接见效,也要久久为功。解决实际问题和提高战斗力是党委战议训的根本出发点和最终落脚点。只有瞄准议战议训焦点,找准问题症结所在,才能对症下药开出良方。基层党委要主动深入演训一线展开专题调研,掌握真实的训练情况、准确的训练数据、有益的经验做法,科学运用专项专议、定期专议、特殊情况及时议、问题整改回头议等方法,瞄准制约战训转化链路、限制训练加速升级、影响战斗力生成的堵点、难点、痛点,抓好问题研讨、跟踪整改和监督问效。要坚持

上图:训练间隙,第76集团军某旅远程火箭炮营党委班子成员围坐一起,研讨探讨解决新装备研训中的瓶颈难题。

威海辉摄

瞄准实战靶心,提高议的质量

■新宝华 乔震雨

第82集团军某旅一级上士景开强——

党员要敢于“挑刺”

■王景龙 董国才 本报特约通讯员 杨开明

“弹药消耗量计算不够精准,造成浪费”“气象通报更新不及时,导致弹群中心稍有偏差”……塞北大漠,第82集团军某旅一场实兵对抗演习刚结束,一级上士景开强就在复盘中对演习中的情况处置进行“挑刺”。

作为一名党员骨干,只要发现问题,景开强常会第一时间指出,自己犯了错误,更是立即检讨整改。几年前,有人对

他这样的做法有些不解。

部队调整改革后,景开强转隶来到新单位。第一次参加支部党员大会,有的干部骨干觉得初来乍到,对各方面不够了解,就没有提出批评意见。但景开强却大胆“放了炮”,“个别骨干作风不严谨、工作标准不够高;个别年轻党员训练积极性较低……”虽是实情,但被“新人”开诚布公点出来,还是让一些党员骨干

感到难堪。

在景开强看来,党员骨干作为连队的“尖刀”,必须敢于直面问题解决矛盾。针对连队部分战士体能基础较差的问题,他提议成立训练加强组,并主动请缨担任体能小教员;针对个别班骨干带兵经验不足、方法不活的情况,他认真梳理存在的问题,提出意见建议;针对连队入党积极分子培养效果不明显的现状,他从提升帮带带教人手,明确培养联系人每季度必做的11件事……

入伍十几年来,景开强凭借精益求精、一丝不苟的“挑刺”精神,先后荣立个人二等功1次、三等功3次,被中部战区陆军表彰为“知兵爱兵育兵”先进个人,被集团军表彰为“优秀共产党员”。

党员风采



新兵骨干更好地传承红色基因、矢志奋斗强军。近日,武警北京总队执勤第六支队组织新兵骨干到中

赵明摄