



“还是别推荐我了！”前两天，分队研究推荐集团军“优秀团员”人选，得知自己成为推荐对象后，我心情忐忑地找到指导员杨世侃表明态度。

指导员先是愣了几秒钟，然后给我倒了一杯水，让我坐下来说说，给我一个合理的解释。见指导员一脸和蔼的表情，我那颗悬着的心渐渐放了下来，向他敞开了心扉——

刚入伍时，我在新兵连就曾经因为各项考核成绩排名第一，被评为“全能新战士”。后来旅里要评选“优秀新兵”，我当时很渴望得到这份荣誉，便主动找到新兵排长，希望排里能推荐我。

“表彰奖励都给你一个人，其他人怎么办……”排长的一席话说得我挺不是滋味，最终排里推荐了一名进步幅度很大、训练水平却不如其战友。

下连后，我经常所有的老班长说：

# 我的「舍得」理论不灵了

■第七十八集团军某旅下士

戴浩凯

“舍得舍得，有舍才有得，不能啥好处都要，该舍弃就舍弃，抓住自己最想要的才是关键。”渐渐地，我开始认同了这个“舍得”理论，面对各种荣誉评选时，心里也多了几分“淡定”和“沉稳”。

去年年底，我向分队党支部正式递交了入党申请书，在工作、训练、学习中处处向党员标准对标。我感到，按照这个势头发展下去，今年年底入党是板上钉钉的事。可得知党支部要推荐我为集团军“优秀团员”时，我生怕自己得了这个表彰奖励以后，又得在入党时“让贤”，因此产生了“弃车保帅”的想法。

“浩凯，你迫切想入党的心情我可以理解，但你的这套‘舍得’理论是错误的。”指导员听完我的解释后，严肃地纠正道：“表彰奖励的目的在于奖励先进、激励后进、树立榜样，评选标准必须坚持实事求是。”看我默默地低下了头，他接着说道：“党支部研究决定推荐你为表彰对象，既是对你工作成绩的肯定，更是希望大家以你为榜样共同进步。”

后来，指导员还告诉我，入党不是奖励，能否成为共产党员，取决于个人的思想觉悟和现实表现是否符合党员标准，党支部不会不考虑工作成绩，也不会搞平衡照顾，而是成熟一个，发展一个。

指导员的一番话，让我彻底认清了所谓“舍得”理论的思想偏差，重新认识到表彰奖励的意义所在，也让我解开了新兵时留下的“心结”。我当即向指导员承认错误，并保证一定以实际行动争取早日加入党组织。

没过几天，分队组织经常性思想教育，指导员要求大家以“你希望什么样的战友被评为先进”为题开展讨论交流，战友们一致认为：按照工作实绩评奖，才是真正的公平公正！

(贾哲、本报记者 牛辉整理)

## 从一味找问题发通报到倾心办实事解难题，陆军某师的督导工作作风变了——

# “没问题”的督导报告，为啥反受表扬

■本报记者 陈典宏 通讯员 刘盼 邢君

### 潜望镜

一份“没问题”的督导报告，反而受到表扬，引发官兵热议。没错，这出人意料的一幕就发生在陆军某师最近召开的交班会上。

这份报告出自基层军医、督导干部张泽阳之手。前不久，他负责一周的督导工作。长期扎根基层，使他更加懂得基层的所思所盼。

“二营救护所只有值班军医一人在位，经调查了解，救护所的两名医疗救护员被连队暂时抽调回去了，这样不符合医疗规定，请及时纠正。”这个问题本该写进督导报告上报，却被张泽阳现场纠正，这种情况在此前的督导中十分少见。

“二营发电机设备老化，电压不稳，容易损坏精密仪器，存在安全隐患，请上级及时调拨新的发电机。”类似这样在过去很少被提及的基层困难，反而成了张泽阳的关注点。

采访中，该师领导向记者坦言，这份“没问题”的督导报告实属首次，在以往的督导工作中，找不到问题往往会被认为是督导干部能力素质欠缺、督导不认真或是缺乏原则性的表现。有的督导干部为了找问题，对不痛不痒的小问题盯住不放。

渐渐“变味”的督导，不但起不到指导基层工作的作用，还会影响基层的正常秩序。“一般性的问题既然可以现场解决，就没有必要通报批评。”张泽阳坦言，自己这么做一开始心里也没有底，但他坚信：能够现场纠正就没有必要上报，不给机关增加负担、不给基层徒增烦恼，坚持这条原则不会错。

让他惊喜的是，这份督导报告不仅没有挨批，反而受到表扬，这给了他极大的信心。此后，带着解决方案来，带着纠正情况走，成为张泽阳督导工作落实中的常态。

几次督导下来，基层官兵看在眼里、喜在心头，慢慢把张泽阳当成知心人——单位遇到什么情况，战士们都愿意和他敞开心扉交流；大家有什么问题也不再藏着掖着，甚至有不少官兵都盼着他来检查督导。

该师领导听说后很受触动，决定以此为契机，引导督导工作由一味找问题发通报为主向以倾心办实事解难题为主转变，既维护机关良好形象，又扎实推进基层抓建。此举一出，官兵好评连连。

“过去见了督导干部有些怕，如今见到督导干部感到亲切。我们从越来越多的‘张泽阳’身上，看到了党委机关的作风转变。”一名连队干部开心地说。

# 问题通报，我没给老连队留情面

■第73集团军某旅宣传科干事 万翠斌

### 带兵人手记

给带兵人上的课，为啥听的人都是新兵？

前不久，旅里开展“深厚战友友谊，杜绝带兵陋习”专项教育。我到各营连督导教育落实情况时发现，一些连队参加教育的人数明显不够，特别是我曾经担任过指导员的某营三连。

当时，我来到三连门口，连值日员虽然不认识我，但一看是机关下来检查的，就准备去通风报信。我拉住他，然后驻足窗外观察了一会儿。只见中士白剑锋在台上一字不差地念着教育提纲，底下坐着的居然是20多名清一色的新兵，其中有好几个都在打瞌睡。

“白剑锋，你们就是这样搞教育的吗？”

聊了一会，他俩看出我确实较真了，便打起了“感情牌”。打心自问，三连见证了我和战友的共同成长，我对连队的感情自然不必说，但这绝不是“开后门”“打掩护”的借口！我耐心地说道：“针对野外驻训期间容易出现带兵方式简单粗暴的问题，旅里特意安排了这次专项教育，还专门留出了教育时间。况且我在检查过程中发现，不少单位发挥主观能动性克服工学矛盾。有的把课堂‘搬’到训练场，在训练间隙开展教育；有的把教育重点内容印制成提示卡，让骨干随身携带……而你们却说没时间搞教育，这完全站不住脚。”

检查的初衷不是为了通报，而是要发现、分析、解决问题。我把教育时间受到挤占这一倾向性问题带回机关的同时，也向旅领导报告了基层客观存在的难处，并提出意见建议。

电话那头，我会心一笑，欣然答应了他们的请求。

(王梦圆、林俊炜整理)

### 基层之声

## 检查督导须注重解决问题

■陆军某团政治工作处 冯浩

检查督导，作为机关抓工作落实的一种重要手段，初衷是帮助基层发现问题、抓好整改。但在实际工作中，却存在“变形走样”的情况。个别督导干部为了找问题而找问题，随意通报批评；还有的督导干部只通报问题，不指导整改……长此以往，不仅不能有效帮助基层解决问题，还会影响官兵的工作积极性。

督导报告上的“累累硕果”，并不能代表督导干部能力素质的高低。机关的重要职能是指导基层工作，而不是影响基层工作，督导干部既要有敢于发现问题的眼睛，更要有善于解决问题的能力。

此外，通报批评决不能过多过滥，一定要做到依规依纪、视情有度。要想所涉及的问题够不够得上通报批评，能不能现场指导基层整改，一般性的问题既然可以现场纠正，是不是就没有多大必要拿到会上大讲特讲。须知坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，才能上下一条心，拧成一股绳。

## 检查督导切不可隔靴搔痒

■武警湖南总队邵阳支队 贺国华

检查督导是推进基层工作落实的有效手段，也是推动基层建设发展的重要举措。

当前，一些干部下基层督导，乐于当老好人、局外人，碍于情面不敢较真，对发现的情况模糊处理，对存在的问题泛泛而谈，对需要批评指正的单位及个人不敢指名道姓……最后形成的报告什么都提了，但其实什么问题也没讲透，犹如隔靴搔痒，到头来啥也解决不了。这些预约式、应景式、敷衍式的督导，不仅会降低督导工作的威力，更可能造成基层官兵的思想松懈。

纵观上面两则新闻，我们不难发现：衡量检查督导工作的质效，既要发现问题多少，还要看所发现的问题是否一针见血、见人见事，所提意见建议是否对号入座、切实可行，更要看是否利于促进问题解决和决策落实。只有从实际出发，沉下去、深下去、融进去，把严的标准、严的措施、严的纪律贯穿始终，这才是检查督导的题中应有之义。

### 排长方阵

前不久，新兵复检检查工作展开。我担任过两次新兵排长，本以为组织新兵体检已是驾轻就熟，没承想却出糗了。

体检当天，刚进医院，我便发现所有体检项目，科室门口都写得明明白白，暗自想这项工作没有丝毫难度。于是，我当即决定让班长带着新兵按部就班地去排队，自己则心安理得地在一旁休息起来。

两小时后，突然响起的电话铃声让我隐隐感到似乎有什么不对劲。直到电话那头传来其他两个排已经体检完毕的消息，我才起身观察到，医院里就剩我们一个排，而且还有五项内容没查完，好生尴尬。无奈之下，我不得不将还没体检完的消息向中队报告。由于时间已近中午，我也只能依令先带大家回营就餐，起床后再来。

“同样的时间，相同的内容，为啥我们排会这么慢？问题到底出在哪儿？”下午回到医院，我脑海中不停思索着这个问题。

# 我的「驾轻就熟」出糗了

■武警第一机动总队某支队排长 石全

最终，在跟骨干们的交流中，我找到了答案：复检前一天，中队印发了医院科室楼层位置图，而我却认为无关紧要，将其放入柜里，导致我们排的新兵找不到要检查的科室位置，来回折腾，走了不少冤枉路；体检前，大家没有吃早饭，抽血化验后有几名战士出现低血糖症状，由于没有提前准备食物，只能被动等待其恢复；没有分析各科室排队情况，没有选择调整策略而是按部就班，走到哪里便在哪里排队……

“驾轻就熟就漫不经心，感觉简单就撒手不管。假如这是一次战斗，必然会因为我准备工作不充分，随机应变不及时，没有掌握系统优化的方法而导致失败。”这么一想，我不禁感到后背一阵发凉。其实，任何工作都没有想象中那么简单，就像一场规模或大或小的战斗，是对指挥员综合能力的考验。

当排长进入第三个年头了，我是该好好总结思考一下，自己对新训工作真有那么熟悉吗？对待每项工作真的全力以赴了吗？一个真正优秀的排长到底应该是什么模样？这些问号需要我用实际行动去一一拉直。

(刘伟、刘彰整理)

### 闪耀阅兵场

## 天路淬火

4月15日，新疆军区某合成团组织开长途机动训练，重点锤炼提升驾驶员的实践能力。

高宏杰摄



有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com  
强军网网盘:bjccz

