

本期关注

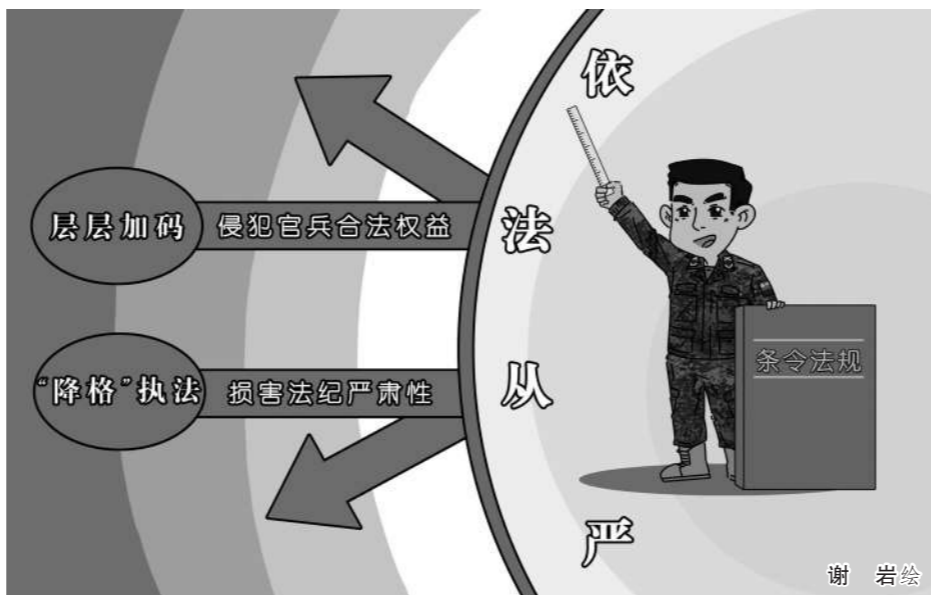
贯彻依法治军战略

严字当头，执纪问责决不随意变通

——基层部队依法从严抓好法规制度落实见闻

法规制度是指导部队建设的基本遵循。落实法规制度必须坚持严字当头，决不能做选择、搞变通、打折扣。现实中，个别基层单位仍存在执纪不严，甚至变形走样的现象，必须硬起手腕坚决纠正。

厉行法治，知易行难。各级带兵人要严格按法规制度规定的范围、权限、程序和标准行使权力，防止和克服工作上的主观随意性，既不能在法规制度之外另立土政策土规定，搞层层加码，侵犯官兵的合法权益，也不能“上有政策、下有对策”，搞“降格”执法，损害法规制度的严肃性权威性。开展各项工作要严格按法规制度对表，决不逾越法规制度的红线，确保战备、训练、工作和生活正正规规。



3月上旬，第76集团军某旅坦克连在研究推荐去院校学习的战士人选时，产生了意见分歧。

争议缘于几天前，作为候选人的战士小郭在一次站岗执勤时，因为忘记口令而被纠察登记，连队也因此受到上级通报批评。

党支部研究讨论时，有人认为，小郭犯了错，而且在上级机关那里“挂了号”，给连队造成了负面影响，不应该再推荐他去院校学习。但也有人认为，小郭军事训练考核成绩一直名列前茅，又是连队专业骨干，这次出问题后，他对错误反思深刻，纠正态度坚决，党支部应赏罚分明，不该因这一件事拿掉他参加学习的资格。

《中国人民解放军纪律条令（试行）》对奖惩有明确规定，要严格依法行使权力。党支部组织认真学习相关规定后，研究决定，推荐上报小郭去院校学习，同时责令他在全连军人大会上作出深刻检查。

该连依法执纪的做法，既得到官兵的认可，也引起了旅领导的注意。深入基层调研，他们发现，个别干部骨干在落实条令条例等法规中，存在凭主观印象办事、尺度把握随意等现象，尤其容易带来执行规定层层加码的问题。比如，有战士考核拖了后腿，被罚每天提前半小时起床加练；有战士违规使用手机被处理，班排罚其两个月不准请假外出；个别连队为确保迎检不出问题，要求官兵将个人生活物品全部存放在储藏室，仅周末可以取用……

旅党委分析感到，这些表面上看似严格的做法，实则没有法规依据，缺少纪律规范，损害了条令法规的严肃性。对官兵在工作中出现的失误过错，要坚持实事求是、具体情况具体分析，给犯错者改正的机会，不能搞层层加码甚至“一棍子打死”。

他们从日常教育管理入手，开展“依法治军、依规执纪”专题教育，对基层存在的土政策土规定进行清理整改，及时纠正个别带兵骨干执法时层层加码的现象，确保严格按法规制度办事用权。

有段时间，某连刘指导员在审批连队战士节假日外出假条时，发现个别班排上报的外出人员总是几个“熟面孔”。了解得知，个别带兵骨干为激发战士训练积极性，决定休假外出次序、手机使用时长、公差勤务派遣等，都与训练成绩和日常表现挂钩。这样一来，考核表现好的“处处绿灯”，成绩不好的“处处限制”。“依法带兵一定要

以条令法规为依据，不能将战士的合法权益变成奖惩筹码。”刘指导员叫停这一做法，要求相关班排立即整改，并带领大家认真学习法规制度。

这招那招，依法抓建才是最管用的招。各级严格按照法定职责权限抓工作，有效激发了官兵的训练热情。记者了解到，小郭到院校后认真学习、刻苦训练，在最近的一次考核中取得优异成绩，成为学员队训练骨干。

依规行事，别随意网开一面

南部战区陆军某旅

■文楠楠 曾梓煌

前不久，南部战区陆军某旅李排长在一次检查连队值班情况时，发现值班战士小王不在岗。李排长正在寻找，小王却气喘吁吁地跑了回来，说自己到门口取快递去了，希望排长看在老乡的面上手下留情，不要向上级报告。考虑到将此情况上报会给排里带来不良影响，李排长只是对小王进行批评教育了事。连队得知此事后，按照有关纪律

规定，对小王进行了严肃处理，要求他在军人大会上作检查，并对李排长执纪不严的问题依规进行追责问责。对此，小王和李排长都心服口服。他们表示：犯了错误理应依法依规处理，今后一定以此为戒，认真履职尽责。

“依法执纪不搞变通，才能起到教育警示作用。”该旅纪检监察科科长傅涛介绍，旅队大力纠治个别基层单位落实法规制度随意“降格”等问题，立起问责必严的鲜明导向。

“过去有段时间，有的单位一度存在执纪问责不严的现象。个别官兵出现违规问题时网开一面、从宽处理，看似保护了他们，实则损害了法规制度的权威性，有损部队战斗力建设。”对此，该旅纪检监察科干事秦寒冰感触颇深。个别单位存在认识偏差，害怕暴露问题影响单位形象和先进个人，只想大事化小、小事化了；个别单位党员干部怕得罪人，一味当“老好人”，遇到问题绕道走……

有一次，机关工作组对某小散远点位进行抽查，两名战士因熄灯后违规使用手机、房间内务散乱，受到检查组当场批评。然而，检查组刚离开，“求情”电话便打了过来，希望检查组网开一面，不要下发问题通报，并表示连队会严肃处理。

“执纪不严，追责问责打折扣、搞变通，不仅有损法规制度严肃性，还会带来‘破窗效应’。”分析此类现象，该旅党委一班人感到，个别单位违规违纪问题时有发生，追责问责不够严、板子打得不够实是重要原因。就拿这个连队来说，前段时间就有战士因站岗时精力不集中等问题被机关通报。针对连队接连出现违规问题，旅队对该连干部进行严肃批评教育，并督促连队及时排查整治存在的问题。

制度面前不打折扣，硬起手腕追责问责，才能彰显法规制度的作用和威力。该旅以建立基层风气监督联系点为契机，教育、监督多管齐下。旅领导先后与基层主官谈话，层层传导压力、逐级明确责任；利用当兵蹲连、工作调研等时机，逐营逐连过筛子，全方位进行风气考评；紧贴单位分散特点，建立基层风气监督员和纪检骨干人才库，试行自主监督执纪检查，推动问责工作末端落实。

近日，某连在发现一名战士违规下载使用软件后，依据相关规定给予这名战士纪律处分，立起依法从严执纪的鲜明导向。

远离不良消费行为

■段青

军营话“法”

笔者在基层调研官兵消费情况时发现，个别官兵存在网上借贷现象，有的用于买房买车、购物消费，有的用于投资理财，还有个别人用于网上游戏等。这些现象，给部队安全管理和保密工作带来风险隐患，各级必须加强法治教育，引导官兵远离不良消费行为。

如今，一些网贷平台为获取更大利益，采取低门槛、高额度、快到账的方式吸引客户，有的甚至精心设计各种套路、陷阱。个别官兵受成长经历、经验不足等因素影响，警惕性不强，认知水平有限，对日常经济开支缺乏自控力、规划力；有的受“超前消费”等不良风气影响，认为网贷方便快捷，是一种时尚的消费方式；有的存在讲排场要面子的虚荣心理，生活用品追求品牌，玩游戏秀“皮肤”比“装备”等等。面对网贷诱惑，少数官兵觉得自己收入稳定，“这月借，下月就能还上”，因而对借贷行为缺乏自制，或者因识别不了“天上掉馅饼”的套路，结果上当受骗。剖析这些问题的原因，除了官兵主观因素外，还与个别单位对官兵消费情况了解不深入、教育管理

理缺乏针对性有效性有关。对官兵网上消费存在的问题，各级必须高度重视，及时做好教育引导和风险防范工作。要紧贴“网生一代”官兵的特点抓好法治教育，结合学习网络安全相关法律法规，组织开展“树立正确消费观”讨论交流，以法规解读、案例研讨等方式，引导官兵认清网贷的安全风险隐患，自觉发扬艰苦奋斗、勤俭节约优良传统，培养良好的消费习惯。各部队可采取个人自查、骨干排查、基层核查、机关抽查相结合的方式，掌握官兵消费底数，及时发现苗头，关口前移消除隐患。积极开展诸如“知兵情、解兵难”等活动，对有现实困难的官兵及时帮助，有针对性地做好一人一事的工作。各单位还应设立法律援助、心理疏导等小组，及时为官兵提供咨询、协调、援助服务，引导官兵有困难找组织，依靠组织解决问题。

网上有陷阱，网上有敌情。广大官兵要自觉遵守法规制度，时刻保持高度警惕，远离不良消费行为，坚决杜绝“套路贷”，严防因网贷而衍生的经济纠纷、失泄密等问题，确保部队安全稳定。

（作者单位：空军指挥学院研究生大队）



4月11日，武警天津总队新兵五大队依据队列条令组织开展训练，增强新兵队列素养。张鹏摄

联勤保障部队某储备资产管理局联合军事检察机关运用法律武器 维护国防利益

■李霞

“一系列新的法规政策的出台，为我们解决土地侵占问题提供了政策依据和法律支持。我们要积极运用法律武器，下大力维护国防利益。”前不久，在联勤保障部队某储备资产管理局党委上，大家思想更加一致。

该储备资产管理局管护6省2000余个坐落。长期以来，由于管护坐落类型多样、偏远分散、遗留问题复杂，被地方人员或单位侵占的问题时有发生。该局因只有看管权，没有执法权，出现此类问题后难以处理。

为快速依法解决难题，该局党委选取侵占问题较为严重的某地作为试点，联合广州军事检察院积极开展检察公益诉讼工作，运用法律武器有效解决问题。他们与地方有关部门协同，灵活采

取举行联席会议、制发检察建议书、召开专项协调会、全程跟踪督导等方式，全力督促有关单位依法履职、切实整改，最终对某市5个非法工厂予以取缔，收回多处被侵占坐落。

截至目前，该局通过法律途径完成百余个欠租项目追缴工作，完成侵占问题整改23个。针对处理历史遗留问题常常涉及诉讼的实际情况，该局邀请军事检察机关协助分析情况，提出具体法律指导意见，有力推动问题解决。如今，通过法律途径解决疑难问题，在该局管护的多个地区已得到推广和运用。

该局有关领导表示，他们将密切联合军事检察机关，积极探索储备营区管护新模式，依法维护好国防和军事利益。

收到“礼品兑换码”之后

■本报特约记者 邓东睿 通讯员 许蒙蒙

前不久，火箭军某部卫生队队长李丹坚决拒收礼品的经历，在该部官兵中引起热议，大家纷纷为他的处理方式点赞。

那一次，李丹收到一份某公司寄来的贺卡。他打开贺卡后大吃一惊：除了贺卡扉页的感谢话语外，贺卡后面还附有高档食品、手表等礼品的图片和兑换码。凭兑换码，可在指定网店免费兑换礼品。

李队长想到，这家公司去年通过竞标与部队签订了一份设备购买和营房改造工程，承包了卫生队放射室的改造工程。工程竣工后，这家公司便想通过这种方式表达谢意。

“这个礼绝不能收！”李丹没有丝毫犹豫，当即把贺卡上交有关部门，并说

明事情来龙去脉，提出请有关部门与该公司联系退回贺卡。

“李丹不为重礼所动，是部队良好风气的缩影。”该部领导告诉记者，近年来，随着部队依法治军从严治军持续深入，廉政建设取得实效，部队基层风气持续向上向好。

“凡是触碰法纪底线的事就要坚决抵制，凡是损害官兵利益的事都要坚决纠治。”某连指导员纪小文说，在风清气正的环境中，从“不敢腐”“不能腐”到“不想腐”，拒腐防变已成为官兵的自觉意识和行为准则。

纪小文谈起自己的一段经历。去年春节前夕，为针对性做好战士思想工作，他与部分战士家人取得联系，介绍

他们在部队的成长情况，也经历了一些意想不到的情况。

“我们这边有习俗，过长辈要给小辈发红包，你叫我阿姨，那我应当给你发个红包。”联系过程中，一名战士的母亲向纪小文发送了红包，纪小文坚决拒收。后来，对方又通过其他途径想向纪小文转账，他只得反复向这名战士的家人讲清纪律规定。事后，他将有关情况上报所在营党委和纪检部门，还专门为连队官兵上了一堂风气教育课。

近年来，该部采取有力措施，落实各项法规制度，常态化开展廉洁教育，培育廉洁文化，筑牢官兵反腐倡廉的思想防线，部队风清气正的良好氛围越来越浓厚。



近日，新疆军区某工兵团严格落实装备管理相关法规制度，组织开展装备保养工作，确保武器装备始终处于良好状态。冯豫阳摄