

深入学习贯彻习近平强军思想

坚持按照法治要求转变治军方式

——贯彻依法治军战略系列谈⑥

刘保国 苏梁波

法治,是一个文明国家的重要标志,也是一支现代化军队的鲜明特征。习主席在出席十三届全国人大五次会...

破解部队建设存在矛盾问题的迫切需要。当前,随着全面依法治军持续深入推进,部队按法办事、按程序履职的局...

靠法,开展工作凭经验、走老路,就会严重损害军队法规制度的严肃性和权威性,影响部队高度集中统一和正常的工作秩序...

和决策程序,依法法定权限集中精力谋大事、解难事,严格做到议题合法、程序合法、决议合法,发挥好保证执法、支持司法和带头守法的重要作用。

刑起于兵,师出以律。古今中外的治军实践,无不揭示了依法治军、从严治军是建设一支强大军队的必由之路。

二

从突击式、运动式抓工作的方式向按条令条例办事的根本性转变。突击式、运动式抓工作的方式,现实表现是以超常资源、超常措施、超常节奏解决某一突出问题,抓工作忽冷忽热、时紧时松...

部队依法行动。部队是武装力量总体构成的基本部分,其职责主要是结合本单位实际贯彻落实规章制度和上级决策指示,是军事法规制度和上级决策指示的班班,在严肃党内政治生活、推动党内政治生活气象更新、促进党内政治生态改善方面,地位作用至关重要。

建设社会主义法治国家的应有之义。依法治国,国则昌盛;依法治军,军则生成。我军是党执政的重要基石和国家机器的重要组成部分,将我们党依法治国新理念新战略新举措贯彻到军队建设中,必然要求牢固确立依法治军在军队建设中的全局性、基础性、战略性地位,加快国防和军队各项工作的法治化进程,使国防和军队建设法治化水平跟上国家法治建设的步伐,从而构成法治中国不可或缺的重要组成部分。

建设世界一流军队,需要一流的法治保障。要按照法治要求转变治军方式,努力实现从单纯依靠行政命令的做法向依法行政的根本性转变,从单纯依靠习惯和经验开展工作的方式向依靠法规和制度开展工作的根本性转变,从突击式、运动式抓工作的方式向按条令条例办事的根本性转变。这“三个根本性转变”,阐明了建设世界一流军队对变革治军方式的内在要求,是新时代深入贯彻依法治军战略的着力点。

三

官兵依法履职。军事法治实施的一切活动,都要通过每一名军人履职来推进。坚持按照法治要求转变治军方式,重点在于调动和发挥官兵依法履职尽责的主观能动性。要深入开展法治宣传教育,强化官兵法治信仰和法治思维,引导广大官兵深刻理解依法治军战略的重大意义和丰富内涵,把法治内化为政治信念和道德修养,外化为行为准则和自觉行动。

实现党在新时代的强军目标的必然要求。军队越是现代化、越是信息化,越是要法治化。在强军兴军的历史进程中,我军的革命化需要法治来强化,正规化需要法治来实现,现代化需要法治来保障。按照法治要求转变治军方式,符合强国强军必强法的历史铁律,有利于从法理上坚决捍卫党对军队绝对领导的根本原则和一整套制度,以法治强制力确保党指挥枪的原则落地生根;有利于形成聚焦战斗力、服务战斗力、保障战斗力的政策导向、制度体系 and 监督机制;有利于把我军长期在血与火的斗争中凝结而成的优良传统用法规制度的形式巩固起来、传承下去,使广大官兵内化于心、外化于行。

从单纯依靠行政命令的做法向依法行政的根本性转变。行政命令是领导机关和首长管理部队的、开展工作、组织训练、执行任务等的重要手段。采取行政命令的方式,能够提高执行命令的效率,但单纯依靠行政命令的做法也存在一些弊端。必须彻底改变过去长期形成的以行政权为主导,以领导个人意志为中心,权大于法的工作机制和领导方式,真正确立以法治思维和法治方式为主导的工作模式。坚决反对官僚主义、形式主义,端正领导干部权力观,在法定权限范围内依照法定程序合法使用权。要在强化问责中扎牢权力的笼子,强化对权力运行的制约和监督,不断增强各级党委依法决策的本领。

法律的生命力在于实施,权威性也在于实施。坚持按照法治要求转变治军方式,必须强化法治思维,坚决防止和纠正以言代法、以权压法、徇私枉法等现象,形成党委依法决策、机关依法指导、部队依法行动、官兵依法履职的良好局面。

从单纯靠习惯和经验开展工作的方式向依靠法规和制度开展工作的根本性转变。当前,我军建设面临的内外环境都发生了深刻变化,过去的一些治军经验和做法已经不能完全适应时代发展和任务需求。如果不能与时俱进,讲话不依法、遇事不用法、解决问题不

党委依法决策。我军是党绝对领导下的人民军队,这从根本上决定了一切军事行为都要接受党的领导。军队各级党委在部队建设中发挥着统一领导作用,党委决策的法治化是依法运转工作机制的关键。加强党委决策的法治化、规范化和程序化建设,既是贯彻依法治军战略的重要抓手,也是推进军队正规化、法治化建设的迫切需要。各级党委必须带头贯彻依法决策的各项要求,健全党委议事规则

工作研究

习主席指出:“做好各方面工作,必须有一个良好政治生态。”党委书记作为各单位管党治党的第一责任人,要深入贯彻习主席重要指示精神,以高度的政治责任感和使命感,着力营造风清气正的政治生态,为部队建设发展创造良好环境。

在强化官兵看齐追随的政治自觉上下功夫。官兵作为部队建设主体,始终在思想上政治上行动上同党中央、习主席保持高度一致,既是第一位的政治要求,也是一个单位良好政治生态的根本标志。党委书记要坚持学在先,走在前,以自身模范行动引领带动党委班子和部队官兵学习新时代表党的创新理论。要狠抓党委理论学习中心组学习,进一步学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,不断深化认识,全面理解把握。要教育官兵自觉增强看齐意识,经常对标对表,始终向党中央看齐,向党的理论和路线方针政策看齐,向党中央决策部署看齐。政治纪律是净化政治生态的重要保证。要严格落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》中“五个必须”的政治要求,确保部队绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

在坚持红脸出汗的党内政治生活上下功夫。一个单位党内政治生活质量,对本单位政治生态具有决定性影响。党内政治生活严肃认真,单位就会正气充盈,政治生态就好;如果党内政治生活涣散,就会邪气横生,政治生态就会受到破坏。党委书记作为党委班子的班长,在严肃党内政治生活、推动党内政治生活气象更新、促进党内政治生态改善方面,地位作用至关重要。必须带头贯彻民主集中制,自觉坚持集体领导,发扬党内民主,坚决反对和防止个人或少数人专断,当好“班长”,不要当“家长”;带头落实民主生活制度,发扬民主作风,多听老同志讲、多听大家讲,鼓励引导班子成员讲真话、讲心里话,真正把民主生活会开成班子交心会、思想交心会,带头开展批评和自我批评,既要搞好自我剖析、自我评价,又要虚心接受大家评议,更要敢批评、真批评,勤于思想交锋,敢于较真碰硬,勇于同各种不正之风作斗争,以纯洁巩固的党内关系确保单位政治生态持续向上向好。

在树立风清气正的选人用人导向上下功夫。选人用人是政治生态的风向标。选人用人风清气正,政治生态必然环境良好。坚持党管干部,“好干部是选出来的,更是管出来的。”要敢管敢严、常管常严,真管真严,坚持管思想、管工作、管作风、管纪律,把干部的行为管理和思想管理统一起来,工作圈管理和社交圈管理衔接起来,八小时之内管理和八小时之外管理贯通起来,进行全方位、全过程管理,切实为选人用人打下良好基础。坚持组织选人。要突出政治标准,全方位考察干部政治素质和能力,确保选出的干部符合忠诚干净担当的标准。要把好制度程序关,从人选推荐、提名到集体讨论决定,严格遵守选人用人制度程序。坚持公开公正。公开用人的标准条件,突出工作实绩,突出官兵公认,坚持把事业需要和人尽其才统一起来,把组织用人 and 官兵公认统一起来,切实把好干部选准用好,用到合适岗位上,做到人尽其才、才尽其用,以用人环境的风清气正促进政治生态的山清水秀。

在营造心齐气顺的工作生活环境上下功夫。官兵在工作生活中上下同欲、齐心协力,心情舒畅、士气高昂,是

党委书记要着力营造良好政治生态

焦维东

一个单位政治生态良好的生动体现。要充分尊重官兵主体地位和首创精神。坚持部队建设发展问计官兵、依靠官兵,不断增强官兵主人翁意识,激发官兵扎根军营、献身国防、建功立业的积极性主动性创造性。要加强党内政治文化建设和丰富多彩的军营文化相融合,让党所倡导的理想信念、价值理念、优良传统融入官兵思想和心灵;大力弘扬社会主义核心价值观,把忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观转化为官兵的自觉行动;以党内政治文化滋养官兵心灵,努力培养官兵同甘共苦、生死与共的革命情谊,巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系。要积极解决官兵急难愁盼问题。关心官兵工作生活,真正把官兵当兄弟,视战友如亲人,心里时刻装着官兵疾苦,急官兵之所急、帮官兵之所难、解官兵之所愁、办官兵之所盼,切实把好事办实事办到官兵心坎上,使官兵以昂扬精神状态积极投身练兵备战各项工作之中。

(作者单位:宝鸡军分区)

察真看准 辨出真才

——谈谈对干部品德的考察

向贤彪

论苑漫笔

习主席指出:“我们历来强调德才兼备,并强调以德为先。”相对于考察干部的才能而言,考察干部的品德不是一件容易的事。德具有隐蔽性、复杂性的特点,既难看得见,又难摸得着,加上一些人善于伪装自己,把才的光鲜面充分放大,把德的丑恶面蓄意掩藏,更增添了识德和考德的难度。

严守党的政治纪律和政治规矩上,落实到自觉摆正个人与组织的关系、坚决贯彻落实上级的各项决策部署和工作部署上。

己的名字,光荣的人注视着祖国的事迹。”有的人心态平和、淡泊名利、甘为人梯,见得你好、为了你好、能助人好,更把集体的成功看作是自己的成功;而有的人斤斤计较个人得失,见好处自己多得,遇责任推诿敷衍,甚至心存阴暗,嫉妒人好,背后说三道四。这后一种人人心胸狭窄,目光短浅,不仅难以成事,还容易误人误事,考察时要特别注意识别。

考察作风上的“说与做”。知与行的统一,说与做的统一,表与里的统一,是干部为官做人的基本准则,也是取信于民的关键所在。“朗朗吐真言,荡荡无私心。”我们的党员干部绝大多数能够做到表里如一、言行一致,让人感到诚实可信。但是,也有少数人台上一套、台下一套,当面一套、背后一套,对上一套、对下一套,表态讲的和实际做的差距甚大。有的甚至阳奉阴违,贯彻上级指示雷声大、雨点小,敷衍塞责,欺上瞒下。只有对这样的干部“亮红灯”、严问责,才能营造不受虚言、不听浮术、不采华名、不兴伪事的氛围。

考量交友上的“良与劣”。人生在世,谁都会交一些朋友。但是,交什么样的朋友,交朋友为了什么,可以反映出一个人的人生观和价值观。“交得其道,千里同好,固于胶漆,坚于金石。”多与正直高尚的人交朋友,能提升自己的精神境界,学到有益的东西;多与基层群众交朋友,能涵养公仆情怀,丰富自己的精神世界。个别干部交朋友却以利益多少为标准,热衷于“找靠山”“拜把子”,甚至与一些品行不端、居心不良的人交友,为此不惜曲意逢迎、趋炎附势。长此以往,不仅把人际关系搞得庸俗不堪,还极易受一些低级趣味的人的影响,使自己变得低级、庸俗,甚至被人利用、误入歧途。

考量政绩上的“虚与实”。考察干部政绩时,既要看成绩的大小,更要看成绩的虚实。是搞花架子、好大喜功的“形象工程”“面子工程”,还是真正为强国兴军办实事、求实效;是只图眼前利益杀鸡取卵、急功近利,还是扎扎实实打基础、谋长远;是投机取巧和题中应有之义。然而,有的人却把讲政治的“讲”等同于“说”,对一些政治要求可谓逢会必说,但如何进入思想、进入工作,却思考得不深不细不具体,致使讲政治浮在表态和表面上。我们说的讲政治,既要说更要做,既要表态好更要表率好。讲政治不是喊口号、挂嘴上,必须落实到增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,贯彻军委主席负责制上,落实到

古语说:“千里马常有,而伯乐不常有。”今天,考核识别干部,虽然仍离不开“伯乐”的慧眼,但还是要坚持用制度识人,因为制度“在于至公至明而已矣”;坚持用群众识人,因为“群众的眼睛是雪亮的”;坚持用行动识人,因为“欲审知其德,问以行”。这样才能透过现象看本质,既听其言又观其行,既察其表更观其里,切实把人察真看准、辨出真才与伪才。



从“有的放矢”谈学习实践

李王彬 孙晋升

学有所思

1942年,毛泽东在中共中央党校开学典礼上指出:“马克思列宁主义理论和中国革命实际,怎样互相联系呢?拿一句通俗的话来讲,就是‘有的放矢’。”同年11月,谢觉哉在《解放日报》上发表文章,谈了对“有的放矢”论述的学习体会。他讲道:“弄到箭——学会马列主义的立场、观点、方法——是一件事;看清靶——研究现状、研究历史——是一件事;学会射——瞄准靶、手法稳——又是一件事。”从“弄到箭”到“看清靶”,再到“学会射”,生动地体现了“由学理到懂理论,再到会用理论”的学习实践过程。

的威力。党员干部要把读马克思主义经典、悟马克思主义原理当作一种生活习惯、一种精神追求,不断提高自身的理论素养;既要坚持读原著、学原文、悟原理,全面系统地学习理论知识,也要结合工作需要有所侧重,切实把理论消化吸收,将其转变为指导实践、推动工作的能力。如果在理论学习上搞“蜻蜓点水”“走马观花”那一套,没有一个认真的学习态度,对马克思主义基本原理一知半解,就不可能掌握解决实际问题的思想武器。

“看清靶”,要求我们周密系统地开展调查研究。弄到箭了也要考虑靶子和靶场环境,不能乱射一通。调查研究是谋事之基,成事之道。没有调查,就没有发言权,更没有决策权。党员干部要充分认识搞好调查研究是干好工作的前提,不能想当然地提出自己的想法,甚至作出一些不符合实际情况的决策。要本着对工作高度负责的态度,带着问题下基层,边思边调研,不能有一丝马虎,掺不得半点“水分”。当然,在找“问题靶标”的时候,需要我们运用

马克思主义的立场观点方法,经过去粗取精、去伪存真,由此及彼、由表及里的一番分析论证,如此才能看清楚矛盾问题的症结所在,瞄准靶心去射箭。

“射得准”,要求我们不断提高实践能力。“为学之实,固在践履。”把理论和实践割裂开来,“光说不练”是要不得的。科学理论的价值在于指导实践,马克思主义基本原理只有同中国实际和时代特征相结合,用以解决实际问题,才能展现其活力和价值。习主席多次强调,“坚持用马克思主义之‘矢’去射我们新时代中国之‘的’”,就是要告诫我们绝不能孤立地、静止地对待马克思主义,绝不能把马克思主义和鲜活生动的社会现实割裂开来、对立起来。有句话说得好:“平静的湖面练不出精悍的水手。”好的射手都是在实践中磨炼而成的。党员干部必须不断运用马克思主义理论这个看家本领,多在实际工作中观察新形势,研究新情况,解决新问题,不断提高理论联系实际的能力,努力把理论学习成果转化为强军兴军的强大力量。