

潜望镜

“感觉挂钩的机关干部就是来找茬挑毛病的”“相关业务股就是换了个地方办公,对基层一点实质性帮助也没有”……前不久,新疆军区某团组织基层官兵对股连挂钩帮建活动进行综合评定,反馈结果让负责筹划此事的组织纪检股股长韩涛颇感郁闷。

事情还得从头说起。去年年底,为了在给基层办实事、解难题上持续用力,该团研究制订股连挂钩帮建方案,由各业务股挂钩建制连队,一方面可以广泛听取官兵心声,另一方面也能精准帮建基层并及时解决问题。

方案设计合情合理,为啥基层官兵不买账?带着这个困惑,韩涛首先来到四连了解情况。

座谈会上,四连官兵反映,这段时间,与连队挂钩的后勤保障股虽然提出不少意见建议,但真正直指官兵急难愁盼、有利于连队建设的却不多,不像作训、部队管理、组织等业务股可以为连队制订切实可行的计划。对此,后勤保障股也很无奈:“要说后勤服务保障,那是咱们专长,可涉及其他方面的业务指导,确实心有余而力不足。”

股连挂钩,不能搞成『拉郎配』

■高群 徐良伟

无独有偶。与侦察股挂钩的二连也倒起了“苦水”:二连军事训练是强项,但组织文化活动则是“软肋”,可侦察股在这方面也不擅长,连队实际困难也没有得到解决。继续奔赴其他连队调研,韩涛发现情况大同小异:迫切需要提高组训能力的五连,与宣传保卫股挂钩;渴望提升思想政治工作水平的八连,却对上了战勤计划股……

“鞋子合不合脚,只有穿过才知道。”韩涛将调研结果带回机关,团党委一班人分析后感到,想要让股连挂钩帮建活动不流于形式,关键得把选择权交给基层,不能想当然地搞“拉郎配”。

找准症结好下药。基层建设形势分析会上,该团党委研究制订了相应整改措施,有针对性地提升帮建能力:新一轮股连挂钩开始前,先由各连队提出帮建需求,而后从机关各股进行选派;选派的机关干部须具有相应基层主官经历或专业能力素质,并给每名机关干部明确任务目标和完成时限,倒逼机关干部履职尽责;组织帮建基层培训,提升机关干部帮建基层的能力素质;在帮建过程中,要求机关干部根据连队建设实际形势,及时调整思路和方法;帮建一个阶段结束后,听取基层官兵反映,由各连队党支部填写帮建成效反馈意见……

思路一变天地宽。前不久,新调整与五连挂钩的作训股多次“嵌入”连队议战议训会,与连队干部骨干一同成立训练攻坚小组,分析军事训练专业课目的短板及原因,共同完善连队训练计划。在连队官兵与机关干部共同努力下,五连的军事训练水平有了明显提升。



闪耀演兵场

日前,第75集团军某空中突击旅组织多机型、全要素飞行训练。
◇准备完毕。
◇战鹰升空。

李春国摄



帮建要到位 自建别失位

■火箭军某部教保勤务连指导员 沈朋

带兵人笔记

“指导员,今天的篮球赛就差你了,抓紧换装备上场啊!”上周日,文书孙鑫伟兴冲冲地朝我喊道。看着他那激动的样子,我对机关帮建工作有了更深的理解。

年初,上级开展机关帮建基层活动,模式是根据各连队的短板弱项,由相应机关业务部门选派精锐力量成立“联合帮建组”,解决基层建设难题。帮建组来之前的那几天,心想着连队建设今年能在机关帮建下“再上一层楼”,于是我详细询问并记录了官兵的意见建议。

这不,帮建组一来连队就开展座

谈调研,帮助连队分析全面建设情况。我也分别就军事训练、政治工作、后勤保障、日常管理等方面,向帮建组汇报了连队短期目标与长期建设规划。听完汇报,帮建组当即表态:一定会不遗余力,帮助连队提升建设水平。

连续的思考、记录、汇报,虽然精神有点疲惫,可想着连队又能“大展拳脚”,我心里还是抑制不住地开心。当晚点名,我把机关的构想告诉了大家。战友们和我一样,都为机关的务实作风点赞。

果然,没过几天,参谋部送来了军体训练器材,还派人维修了老旧的训练设施;政治工作处选派优秀的心理咨询师,为连队心理骨干传授心理调适方法;保障处则为连队修了驾驶员复训

场地;几名官兵家属涉法涉诉等棘手问题,也开始加速推进解决……

后来,连队一台打草机突发故障无法启动,有人提议再买一台,大家商量后我将购置需求报到机关;连队车库升降门损坏,我想都没多想,便请求机关派人维修……本想着机关办事这么“靠谱”,这些需求肯定立马有回音,可时间过去了好几天,还是没动静。渐渐地,我们发现,虽然机关对连队提报的需求照单全收,但许多事情却“没了下文”。

先热后冷,这是咋回事?一天,我实在按捺不住,径直来到机关,询问事情进展。“机关固然应当倾心帮助基层,可换螺丝、修电路这些连队‘三小工’就能解决的问题,为什么不能自己解决

呢?”机关一名参谋的反问,让我不禁红了脸:是啊,这段时间沉浸在机关帮建很到位的“幸福”之中,结果无论大事小事,都一股脑儿报给机关,是不是有了当“甩手掌柜”的想法呢?

更让我羞愧的是,从那名参谋的办公电脑上看到,针对我前期提出的连队长期建设目标,他们还专门制订了详细的“一连一策”帮建实施计划和《基层自建指导手册》,涵盖提升训练效益、夯实人才储备等多方面内容。

“帮建到位,自建不能失位!”透过这些,我深刻认识到:连队要想走得长远,一定不能有等靠思想,只有增强“自我造血”的能力,积极主动作为,勇于担当重任,才能真正把连队建强建好。

(郑义、王妍洁整理)

基层之声

挂钩帮建要有“合作共赢”思维

■邓东睿

挂钩帮建“踩了空”,原因是机关没有考虑到基层实际;提报问题“没了下文”,在于机关不想让基层主官当“甩手掌柜”……以上新闻从不同视角反映出当前部队一些单位“机关帮建”与“基层自建”工作存在的矛盾问题。

分析缘由,表面看是机关挂钩帮建指导不得法,基层在帮建中有等靠思想,然而深入思考就会发现,问题的背后是机关基层都没有充分认清挂钩帮建工作的重要意义,双方在挂钩帮建中存在“形合而神不合”。

何为“神合”?我们常常认为,挂钩帮建是机关对基层的“输血工程”,付出者是机关,受益者是基层。道理不可谓不对,然而一名“老机关”曾谈论过这样一个观点,他认为机关的职

责是围着基层“转”,这种“转”既需好的态度也要硬的招法,机关帮建基层的过程,本就是端正指导态度、更新指导理念的过程。试想,若是指导一个连队,都是“突击式”“应景式”的工作方式,如何能在指导全面建设中保持依法依规、正规有序呢?

“合作共赢”是经济领域的重要理念,放在挂钩帮建工作中同样适用。“合作点”在于帮建单位建设水平的提升,“共赢点”在于机关、基层抓建能力的双向提升。有了合作视野,基层就会明白,机关帮建的作用在于“车头带”,前进动力就像高铁动车组一样,在于“每节车厢”的共同用力;机关也会懂得,“车头”的优势体现在正确方向引领,这比一般意义上的物质帮带更加重要。

“问题台账”须落实成“责任清单”

■闫倩 白楠

近日,某部机关李助理到连队点对点挂钩帮建时发现,前期按上级要求建立的“问题台账”并没有做到实事求是。有的问题是随意拼凑,有的则是翻出老问题变成新问题。李助理很困惑,机关好心帮基层办实事,怎么会出现这样的情况?

究其原因,主要是一些基层干部政绩观存在偏差,片面认为建立“问题台账”就是“自揭伤疤”,不愿将单位建设中出现的问题充分暴露在阳光下;还有个别同志工作作风漂浮,对真实情况了解不深、研究不透,只好用虚话、套话敷衍机关检查。

坚持问题导向是开展基层工作的重要方法,我们不能仅将“问题台账”贴于墙上、应付上交,而应把解决问题作为逻辑起点和实践落点,

善于用上级指示精神校正“准星”,以事不过夜的责任感、迫在眉睫的紧迫感,让“问题台账”成为“责任清单”。

如何推动挂钩帮建落到实处?笔者以为,既要坚持量体裁衣,实事求是查找问题,确保所列条目符合实际;又应将“销账”任务定人定责,切实把职责厘清、把时限说明、把进度公开;还须上下协同、形成合力,紧盯易反复问题,常搞“回头看”、多杀“回马枪”,保证整改落实不漏项、见实效。

“去除杂质、提纯好钢,须经高温冶炼和无数次锻打。”只有在反复发现问题、解决问题中拿出更高的标准、更实的作风、更有力的举措,才能为基层建设奠定坚实的基础。

新闻前哨

协助制订年度按纲建队计划,指导研究确定新一届骨干队伍、督导推进执勤隐患排查工作……前不久,武警长沙支队第一轮蹲点帮建工作刚刚结束,在机关回访中,组织科干事武大海完成的各项工作得到了帮建单位官兵一致好评。

“要让基层官兵满意,蹲点帮建必须帮到‘点’上!”得知回访结果,武大海感慨不已,不禁回想起上一次蹲点时的窘迫遭遇。

那次,他到某中队蹲点,尽管每天与战士一起执勤站哨、学习训练、摸爬滚打,但官兵满意度却不尽如人意。

为什么踏实肯干却得不到官兵认可?这让武大海有些难以接受。在与中队干部深入交流后得知,原来蹲点期间,他虽然对党团工作轻车熟路,但按照蹲点帮建职责划分,他还要兼顾指导基层开展军事训练、思想政治教育以及评功评奖等多项工作,这让缺乏基层主官经历的他有些束手无策,不少专业性较强的工作插不上手、帮不上忙,难以提出有建设性的意见建议。于是,一些官兵把他当成了“客人”,礼节客套虽然都不少,但工作上却很少向他征询意见、寻求帮助。

蹲点帮建,要有本事真解难

■刘章 贺韦豪

武大海的遭遇很快引起了支队党委的关注。他们进一步调研发现,其他蹲点干部也曾或多或少遭遇过这样的窘境。根据基层反馈情况来看,有的是因为能力不强、缺乏经验,只能抓一点而不能统全局;有的作风不实,只求做好表面文章,不能“对症下药”;还有的身在基层、心在机关,手头业务繁忙,没有把主要精力放在帮建上……

“蹲点帮建既有扎实的作风,还要有善于发现问题、解决问题的真本事。”在支队党委全会上,针对蹲点帮建中存在的各类问题,党委一班人商讨出一套切实可行的整改措施。

紧盯基层常见的难点弱项研究制订“十二个帮”工作法,在蹲点干部下队前先组织培训,通过辅导授课、业务交流、技能考核等方式,提高蹲点干部帮建基层的能力水平;出台“常委包片、科室包队、季度轮换”的帮建责任制,结合中队实际制订“一队一案”“一队一策”帮建方案,在精准抓建的同时确保工作的连续性;建立奖惩制度,把蹲点干部个人成长进步与蹲点单位全面建设挂钩起来,督促蹲点工作往深里走、往实里落,为抓建基层提供可靠保障。

帮建精准高效,基层活力倍增。某中队支部班子新、临时任务多、人员散布广,一直以来各项建设排名靠后,但在今年第一季度“双争”评比中弯道超车、名列前茅。该中队指导员朱江兴奋地向笔者道出缘由:“蹲点干部面对面指导、手把手帮带,和我们一起找问题、查症结、谋良策,帮助中队提升了全面建设水平。”

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com
强军网网盘:bjbccz