

记者探究

谁说“隔行如隔山”，哪怕“术业非专攻”，同样也能够实现华丽“跨界”。请看一名排长的专业观——

只要肯下功夫，就没有学不会的专业

■本报特约记者 李佳豪 通讯员 乔宇

又是一年春意浓。4月中旬，第77集团军某旅组织第一季度干部调整选拔，该旅参谋部作训科、政治工作部宣传科以及某专业连队，同时向一名排长伸出了“橄榄枝”。

这名排长有何过人之处，以至能够赢得众多青睐？看看她的履历便不难得知原因——

2020年，她参加旅预任参谋人员集训，获得总评第一名；同年年底，参加战区陆军组织的某电子对抗专业比武时，她与来自数十个部队的百余名选手同台竞技，荣获第二名；在刚刚结束的旅“三会一好”政治教员比武中，她再次力压众多政治干部，取得优异成绩。

“不仅军政双优，业务能力也非常过硬，这个排长肯定不简单。”就这样，记者慕名来到该旅，见到了这名被战友誉为“六边形排长”的刘佳文。

初见刘佳文，记者并未感到有何特别之处，娇小的身材、邻家女孩般的长相，似乎很难同她获得的诸多荣誉联系

起来。然而当看到她的简历后，又不免惊叹于她的传奇经历。

“你以前是地方大学的国防生，学的还是交通运输专业？也就是说，到部队后，你其实专业并不对口？”面对记者提问，刘佳文淡然一笑：“没错，我算是‘半路出家’。”

刘佳文告诉记者，大学期间，她只上过屈指可数的几节参谋“六会”课程，因此对于参谋业务只能算是略知一二；思想政治工作方面则以理论课居多，基本没有实践过；至于现在的专业业务，此前则完全没有接触过，可以说是个不折不扣的“门外汉”。

“那你又是如何成长为‘六边形排长’的？”“靠在工作中实践，在实践中学习。”刘佳文回答。

“其实在新排长定岗之初，我也曾为‘术业非专攻’而感到苦恼。”刘佳文回忆道，“直到后来，我被连里推荐参加旅预任参谋人员集训……”

刘佳文告诉记者，当初参加集训，

她唯一的想法是“别给连队丢人就好”。由于自己参谋业务的底子薄，所以集训中的每堂课她都听得格外认真；凡是有不懂不会的问题，她都会追着教员去请教，听不明白没关系，挑灯夜战也要弄清楚；至于参谋技能，她深信苦练总会有进步……就这样，当为期3个月的集训结束时，刘佳文惊讶地发现，自己这只“笨鸟”竟然飞到了最前面。

“那次集训让我明白了一个道理，只要肯下功夫，就没有学不会的专业和干不明白的工作。”说这话时，刘佳文语气坚定。

这次“无心插柳”的经历，给予了刘佳文莫大的信心和鼓励。不久后，连队配发新装备，近乎“零基础”的她主动请缨，申请领衔试训攻关任务。凭借在大学生中养成的思维和学习能力，她没用多久就啃下新装备理论原理、操作流程等几块硬骨头，最终比上级要求的时限提前半个月，让新装备快速形成了战斗力。

“现在想想，我甚至有些庆幸当初

被分到了完全陌生的岗位。”刘佳文说，在连队的工作经历，就像是重新读了一所新大学，实践的过程中她学到了许多新知识，掌握了许多新技能。

“就如参加旅‘三会一好’政治教员比武，情况处置环节中的考题，都是平时带兵过程中遇到过的挠头事、棘手事，这是在书本上很难学到的。”刘佳文感慨。

当被问及是否还想从事与交通运输专业相关的工作时，刘佳文稍加思索说：“能够在自己熟悉的领域开展工作，这当然是最理想的情况；不过，没有机会的话倒也不用过于纠结。”

“往近了说，旅里许多优秀干部所从事的也并非所学专业；往远了讲，任正非等事业有成的人不也是‘半路出家’、中途创业的嘛。”采访中，刘佳文道出了自己的专业观：“成功与专业对口与否并不能直接画等号。成长是一个动态的过程，唯有不断学习，取众之长、补己之短，才能变得更优秀。”

时她还向我请教专业问题呢。”在与战士们的交谈中得知，在任连长之前，刘佳文是一名指挥排排长，而且他在大学读的是信息工程专业。

“也就是说，您任职以来，一直都是专业不对口？”那天晚饭后，我敲开连长的房门，道出自己的疑问。

“专业不对口？那要看怎么说了。我记得你也是双学位，你的第二学位是啥？”“军事学。”

“这就对了。我的第二学位也是军事学，咱现在干的工作，难道专业不对口吗？”

“其实在基层连队，无论是建连、带兵还是搞训练，说到底都是一门实践科学，专业对口当然可以锦上添花，但专业不对口也并非难以逾越的鸿沟。只要用心，没有干不明白的工作……”

那天，连长和我促膝长谈到深夜，听他讲自己的成长经历，我终于释然了：“专业已成往事，未来依然可期。”

至于后来，就有了我在历次比武竞赛中摘金夺银的故事。

但我们完全有理由相信，如果把她放在专业对口的岗位上，她会更加如鱼得水，为部队作出更多更大贡献。

我们知道，近年来各级一直做着各种努力和尝试，想尽办法来保证新排长分配时专业对口、人岗相适，但部队动散是常态、人员流动是常态，随时随地都可能发生变化，在这样的前提下苛求每个人员都与岗位专业完全匹配并不现实，所以我们希望每个用非所学的排长都能像刘佳文一样突破自我、成功“跨界”，更希望越来越多的排长能够人岗相适。这是人才培养的题中应有之义，也是推进部队建设转型的必然要求。

一个小故障，让我找了3个月

■第81集团军某旅底盘技师兼驾驶员 王泽



仪表盘上的故障警报灯消失了，我瞬间感到如释重负。一颗不起眼的螺丝故障整整困扰了我3个月，终于被我排除了。

3个月前，一次对抗演练，我们凭借地空火力优势快速突破“敌”前沿。对手反应也非常迅速，他们运用电磁压制配合兵力袭扰，将我方部分兵力逼进火力歼击区，双方兵锋交错，态势胶着。

“穿插分队，迅速绕过对方前沿，突袭侧翼！”接到营长命令，我驾驶新列装的步战车打头阵，一路爬沟过坎隐蔽机动，向对手发起突袭。

面对突如其来我们，对手瞬间乱了阵脚，眼看我们就要得手，意外却发生了。我的步战车仪表盘突然出现发动机故障报警，排气口冒起了滚滚黑烟，紧接着熄火瘫痪在通路中央。凭借着10年的步战车维修经验，我断定故障出在发动机，可我忙活了20多分钟，急得浑身冒汗，步战车始终纹丝不动。结果可想而知，我和战车同时被对方炮火覆盖了。

一名老技师被故障难倒，我感到很没面子，心有不甘。复盘会上，我主动向连长作检讨，并保证：“一定修好这台车！”

接下来的时间，我多次咨询厂家师傅，我们认识基本一致：发动机机械故障。但我按这个思路找了一个多月，始终没有发现症结。

与此同时，我还请来了旅里其他单位的技师，一起为步战车发动机吊舱“把脉会诊”，把电气系统也全部查了一遍，均一无所获。

时间一晃3个月过去了，旅里步战车平台综合演练考核眼看就要展开，我急得像热锅上的蚂蚁。

问题究竟出在哪里？正当我一筹

莫展的时候，步战车冒出的一个新“症状”引起了我的注意。一天，我无意拍了几下发动机，故障灯突然灭了，见此我赶紧尝试点火启动，步战车瞬间轰鸣起来，油压液压也很稳定，但运转没多久便又熄火回到了原来的样子。

发现了新的蛛丝马迹，我兴奋地跳下步战车，冲回连队给厂家师傅打电话。我们一起重新捋了捋思路，推测问题应该出在我们一直忽视的电控系统上。果不其然，我排查发动机接线盒线路故障时，在一根粗3毫米左右的连接线尽头，发现了一颗轻微松动的小螺丝。重新紧固后，我按下了启动键，瞬间马达轰鸣，一切如常。

原来，故障并不复杂，只因发动机电控系统一颗螺丝松动，导致计算机系统控制线路接触不良，缸内喷油量与发动机功率不匹配，才出现了熄火冒黑烟现象。

事后，我认真反思，主因是我一直按照老经验去排除故障，对新装备“脾气秉性”摸得不够透彻。新型步战车的电气化元件、电气设备和软件系统很先进，不能像对待老车型一样，只摸清零部件构造就万事大吉了，需要花费更多的心思去研究电气系统的运转机理，了解新的故障风险点，避免产生“牵一发而动全身”的问题。

“不摸透新装备就盲目加快训练进度速度不可取。”在旅议战议训会上，我把这段经历分享给大家，引发了技师们的共鸣，大家先后点出新列装的侦察无人机使用不好、新型坦克火控系统应用不精等多个“人员适应能力跟不上装备列装进度”的问题。

一浪荡出千层波，这一现象也引起了旅领导的重视，全旅转变“一味求快”的训练思路，依托旅新建的模拟训练中心，加大官兵研训新装备时间和强度，走稳人装磨合期；在担负上级新装备中修试点任务中，重点锤炼技师队伍驾驭新装备的基本功，一步一个脚印，踩实战斗力生成的每一个环节。

（杨鹏飞、本报记者韩成整理）



4月中旬，空降兵某特战旅开展实战化演练，锤炼特战队员团队意识，提升部队遂行多样化任务能力。图为狙击手掩护队员搜索前进。 顾熙照摄

当事人说

“学非所用”亦可用

■第77集团军某旅排长 刘佳文

“刘佳文，电子防空营。”

回想刚分到部队时，当听到新排长定岗命令后，我的心情顿时就像这川西的“回南天”一样，阴云密布。

“防空？可是我大学学的是交通运输专业啊，难道我不应该分到运输连吗？”当时的我甚至想去机关理论一番，可在得知其他同批排长的去向，我放弃了这样的想法——他们中的不少人，也同样没有被分配到专业对口的岗位上。

“看样子，我并非个例。”我安慰自己说。

后来我才知道，原来，与我同批毕业的新排长中，还有一名交通运输专业

的毕业生。然而，当时运输连只空缺一个排长编制，考虑到他带男兵更方便，于是我就被“调剂”到了女兵相对集中的电子防空营。

“排长，别纠结了，当干部不能只盯着所学专业。”正当我为专业不对口感到郁闷时，连队资历最老的一名军士似乎看出了我的心事，主动开导我说，“评价干部只看你工作干得好不好，谁能记住你学的是啥专业？”

“这么说，大学那几年不是白费了？”没有回答我的问题，她却反问道：“啥叫白费，知识还不都学到你肚子里了？其实咱学的专业训练也没多难，你一个大学生，还担心学不会？”

“再说了，就算你去了运输连，还不是基层排长？干的还不是带兵的工作？”“我……”几个回合下来，这名军士一连串的问号让我哑口无言。

“不管别人怎么说，一旦有机会，我一定要去运输连。”有了这样的想法，我便把自己当成连队的一个过客，随时准备逃离这个“将要埋没我的地方”。

直到后来发生的一件事，让我不得不开始重新审视自己的想法。

下连后不久，旅里组织专业技能比武，连长仗势不仅带我捧回了团队第一名，自己也摘得两个单项冠军。

“连长那么牛，一定是科班出身吧？”“啥呀，咱连长也是‘半路出家’，当

编余小议

人岗相适更可贵

■张良

将近二十年前，高地指挥专业毕业的我被师干部科分配到了某摩步团。不是干部科乱点鸳鸯谱，我至今清晰记得在那间二楼东侧的办公室里，当时的干部科李干事是如何细致查阅编制表，并挨个打电话到师属几个团，一一核实还有哪些排长岗位空缺。奈何高地团

已然满编，只有摩步团还缺排长。

乘车前往某摩步团报到的路上，一团浓稠的失落在我心头纠缠，四年所学难道就这样付之东流了？一如刘佳文最初的心情。所以，当看到刘佳文后来突破专业所限，在陌生岗位成长成才时，我由衷地为她高兴，给她点赞！

但话要两面说，对用非所学的排长，我们要告诉他们，专业不对口并不是什么大不了的事，主动适应照样能干出成绩。但对各级组织来说，却应该尽最大可能地去调配好岗位，尽最大可能地争取人岗相适。虽然像刘佳文这样的排长也能在非专业岗位上实现价值，



4月15日，新疆军区某团组织官兵进行长途机动训练。

高宏杰摄

闪耀演兵场

身边榜样是看得见的标杆

■吴乐 杨亚石

营连日志

“军营是他父亲最向往的地方，曾多次报名参军均未能如愿。魏江大学毕业后，带着父亲的梦想毅然携笔从戎，十几年来，不管岗位如何变化，始终干一行爱一行……”

四月，火箭军某团三营操场上气氛热烈，一场“夸夸我的连队，赞赞我的战友”活动正在进行。官兵围坐一圈，聚精会神地听着三级军士长王超超讲述工程师魏江的励志故事。身边人身边事，让官兵们进一步加深了对“担当”二字的理解。

“身边榜样是看得见的标杆。”该团政治工作处主任杨卫平介绍说，他们着眼官兵特点调整教育思路，突出受教育者主体地位，组织开放式讨论、互动式教育，持续开展“老兵讲传统、新兵话传承”“夸夸我的连队，赞赞我的战友”系列配合活动，收到明显效果。

兵言兵语入人心，兵说兵事更感

人。王超超讲完后，工程师宋机鹏站起身来，向大家讲起一次在白山黑水间参加红蓝对抗的经历：“经过长途跋涉、辗转千里，我们终于在傍晚时分到达某训练基地，不料突然下起了瓢泼大雨，平常6个人可以抬起的帐篷，那次需要12个人……在那漆黑的夜晚，地钉清脆的回响声和战友的呐喊声不绝于耳。随着最后一顶帐篷搭好和最后一箱物资落地，战友们的衣服早已被雨水淋透。直到第二天，有的同志才发现自己的手划破了，腿划伤了……”聆听着宋机鹏的生动讲述，官兵们个个心潮澎湃。

一个个感人至深、催人奋进的故事，向现场官兵展现了一幅幅为部队发展而不断奋斗的感人画面。官兵在深受触动的时候，进一步坚定了立足本职岗位、矢志强军兴军的信念追求。军士马龙禹激动地说：“听了这些故事，发现典型离我们并不远。我们要以先进典型为榜样，立足本职，爱岗敬业，在平凡的岗位上为单位建设做出自己应有的贡献。”