

# 既然选择了军营，就坚定地走下去

## ——肖思远生前战友、新疆军区某团二级上士马志忠写给肖荣基的一封信

### 记者推荐

4月16日,《哥哥,我要当你一样的好兵》一文在《解放军报》刊发后,不少网络媒体纷纷转载。肖思远的弟弟肖荣基报名应征,立志当好兵一事,引起广泛反响,也受到肖思远生前亲密战友马志忠的关注。

2017年,肖思远下连后担任连队通信员,和担任文书的马志忠在同一顶帐篷内工作生活,结下了深厚战友情。一年后,肖思远担任班长,搬离了原来的帐篷。他和马志忠仍常一起聊天谈心,把彼此看成最亲密的战友。

如今,得知肖荣基报名参军的消息,关于肖思远的往事又一次涌上马志忠的心头。想起自己和肖思远相处的点点滴滴,想起看着肖思远一步步成长为骨干的经历,马志忠提笔给肖荣基写了一封信,缅怀亲密的战友肖思远,激励肖荣基入伍后做一名优秀的新时代革命军人。

(本报记者 裴贤推荐)

### 荣基:

我从来没有见过面,你也不认识我,但我听说你已有5年时间了。

2017年,思远担任连队通信员。当时已是中士的我担任连队文书,我们俩在同一顶帐篷内工作生活,成为无话不谈的好战友。

当时,思远告诉我,他有个弟弟叫肖荣基,13岁了。没想到,几年过去,你都提交入伍申请了。可惜,这一切思远再也看不到了。

从思远口中,我得知你们父母在家的日子过得忙碌充实,奶奶的健康和你的前途是他最关心的事情。他常说,做梦都梦见弟弟考上了好大学,有个好前途。如今的你,循着思远足迹,即将成为一名光荣的解放军战士。我想,若泉下有知,他应该是非常高兴的。

思远对待工作十分认真,每天睡觉前都要把当天的工作梳理清楚,提前做好第二天的准备工作。他每天的工作琐碎且繁忙,但他从来没有任何怨言,总把每项工作都安排得井井有



图①:2019年9月,肖思远在部队老营房前留影。



图②:2022年4月,马志忠在连队留影。

供图:李金星  
制图:唐硕

条。连队干部经常说,把工作交给思远很放心。

思远很勤快,学东西也快。当时,我们连队驻守在山上,伙食保障相对单一。空闲时,我喜欢和炊事班一起做做饭。每次我做饭时,思远都会主动来打下手。一来二去,他学会了很多道菜。后来,一有空,思远就主动下厨给大家做饭,很多战友都吃过他做的饭。

思远担任班长后,班里有几名新兵刚到高原,不适应环境气候,胃口不好,很想家。思远就想办法给他们做家乡的菜,帮大家缓解思乡之情。吃着思远做的家乡菜,新兵说,连队就像家一样。

思远不仅脑子活,还有一双巧手。2019年冬天特别冷,在海拔5000多米的高原,室外气温零下40多摄氏度。连队大厅的门一开,冷风嗖嗖地直往里灌,大厅和走廊冷得像冰窖一般。思远找来了几块垫子,用废旧迷彩布一点点包起来,再用针线缝上,做成两个棉门帘,挂在了大厅的前后门上。

思远对我说,看着战友暖和了,他心里也是暖的。思远总是这么暖心。担任班长后,他虽然不和我住一顶帐篷,但时不时过来和我聊聊天、谈谈

心。到了值班室,他就拿起扫帚打扫卫生,我来抹布擦桌子。每次我说不用心干活,可他总不听。在他的心里,我早已变成了他的哥哥,而他也成了我的弟弟。

在连队时,我们待在一起的时间最长,我有时拿他开玩笑,说他是我的“跟屁虫”。我们还特意把休息时间调到了一起。2018年和2019年,我们一起回家探亲过两次。休假期间,思远还专门从新乡来郑州找我。想起来,那些美好的日子仿佛就在昨天……

记得送你回家路上,他还说在家要帮家人多干活,为家人分担压力。2019年那次休假结束回单位时,我在机场见到了你们父母,叔叔阿姨和我想象中的不一样,那么和蔼善良。分别时,他们反复交代我们,一定要在部队照顾好自己。

没想到,再和二老见面时,思远已经走了。得知思远葬在延津县烈士陵园,我一直想去看看他,陪他说说话。2021年1月,我探亲回家。到家后第3天,我和战友一起前往延津县烈士陵园。听说我们要来,叔叔阿姨执意一起前往。才一年多时间,二老头上多了很多白发,苍老了不少。叔叔更加沉默寡言了。到了陵园,阿姨趴在

思远的墓碑上一直哭:“思远,你的好战友来看你了。”

那一刻,我泪流满面。2020年6月思远牺牲后,我一直不愿意相信这个事实,他的军事素质那么好,每次考核都是优秀。他参加过教导队集训,善组训、会指挥,是连队的训练骨干。那么精明利索的他怎么会离开我们呢?当初,我们说好一起退伍,回家一起创业,他却“食言”了。

思念一天天延续,在我们心里思远从未远去。每隔一段时间,连队就能收到叔叔阿姨的特产,就像思远生前那样。而你,刚到入伍年纪,就决定参军入伍。我知道,你是要替思远完成他未竟的心愿,让他安心。

荣基,从媒体上得知你决定入伍的那一刻,我的眼泪激动地流了下来。我为你做出这样的决定感到自豪,更为叔叔阿姨的深明大义所感动。他们是那么的淳朴、善良,和我认识的肖思远一样。

如果思远还在,他肯定会鼓励你在军营不忘初心、不惧困难,成为一名积极向上、勇敢担当的战士。荣基,既然选择了军营,就坚定地走下去。

马志忠  
4月26日

### 军媒视窗

## 小事暖兵心

### ——基层报道两则

人民陆军

4月26日

## 放心拍个“军装照”

■张晓昆 魏硕

前不久,第83集团军某旅对全旅官兵手机涉网涉密问题来了一场“拉网式”大清查,发现战士小张手机里存有军装照,包括与战友的合影。小张因此受到通报批评。

“三令五申,还在这件事上栽跟头,一定要严肃处理!”看到机关的通报,连长李景灿气不打一处来,不仅让小张在全连作检查,还要求连同合影人员、班长、排长都作出深刻检讨。

在了解情况过程中,小张道出了违规缘由:自己9月就要退伍,虽然早已变成了他的哥哥,而他也成了我的弟弟。那么精明利索的他怎么会离开我们呢?当初,我们说好一起退伍,回家一起创业,他却“食言”了。

思念一天天延续,在我们心里思远从未远去。每隔一段时间,连队就能收到叔叔阿姨的特产,就像思远生前那样。而你,刚到入伍年纪,就决定参军入伍。我知道,你是要替思远完成他未竟的心愿,让他安心。

人民海军

4月18日

## “大厨”是个机器人

■杨皓 姜涛

“炒菜已完成,请放置容器……”近日,笔者走进海军航空大学某场站外场厨房,发现炊事员廖硕正在按照机器人的语音提示,将菜盆放入出菜口下方,不一会,一道色香味俱全的酸辣土豆丝就出锅了。

“以往制作一大锅香辣肉丝,不仅前期备菜程序繁琐,炒菜过程更是费时费力,在口径0.8米的大锅内,翻炒菜品,很难保证受热均匀。”廖硕说。

机器人“大厨”的“厨艺”如何?笔者翻开餐厅满意度留言登记本看到,上面密密麻麻写满了官兵们对“大厨”的点赞。

该场站军需股股长兰宁告诉笔者,机器人“大厨”是开展“智慧厨房”建设的一部分。为了提高伙食保障质量和效率,该场站利用全自动清洗机、全自动馒头机、烤箱、电饼铛等智能化炊事设备,使厨房实现清洗自动化、切配机械化、烹饪智能化、洗消自动化、流程信息化,炊事保障人员精简了50%,菜品洗切效率由1小时缩减至25分钟,菜品烹制时间由50分钟缩减至20分钟,有效缓解了保障压力,标准化餐饮制作更加高效。

红烧肉、油焖大虾、木须肉、玉米排骨汤……刚到午餐时间,在炊事员的有序操作下,一道道菜肴快速出锅,端上了官兵的餐桌。看到战友们吃得香,廖硕开心地笑说:“有了‘机器人大厨’的辅助,伙食保障更加有力,战友们满意度更高了。”



4月10日,东部战区陆军某旅组织官兵开展心理团队辅导活动,帮助官兵缓解心理压力,促进身心健康。图为官兵正在开展协同布雷游戏。

张欢朋摄

### 写在前面

双向讲评是各单位畅通机关基层沟通渠道的有效方式。机关讲评基层工作,基层讲评机关服务指导,既肯定对方工作成绩,更指出不足之处。通过互查互纠、相互讲评,及时发现问题,解决问题,不断提升工作质效。

如何利用双向讲评平台,帮助机关基层找准工作发力点、整改落实着力点?第72集团军某旅进行了一些探索,在双向讲评中直击“堵点”“痛点”。让我们走进第72集团军某旅双向讲评会现场,听听官兵的心里话。

## 讲出真问题 评出火辣味

### ——走进第72集团军某旅双向讲评会现场

### 基层:希望机关擦亮服务“窗口”

★指导员李洋:现在一听到机关来检查,大家就不由自主地紧张。上周机关组织夜间突击检查,发现连队一名战士在熄灯后使用手机,于是在次日交班会上通报批评。其实,这名战士当时正在调解家庭矛盾,手机使用经过连队审批同意。有的机关干部检查时,没有询问官兵具体情况,感觉是为了检查而检查。

★教导员周旭辉:机关工作任务重,加班加点是常态,确实很辛苦,但服务的“窗口”需要擦得更亮一些。有的营连战士到机关办事,因不了解机关办事程序,看到机关干部忙个不停,往往“欲言又止”,待在门口一等就是好一阵子。希望机关干部多主动“迎上去”,真正做到为兵服务暖兵心。

★营部值班员陈榕城:有一次值班时,机关装备管理科要求上交营里装备器材整治情况,特别强调装备器材要根据类别、年限详细核查信息。就在前几天,我刚上交过一份类似的材料给其他科室,这次要求收集的信息仅比之前多了一个项目。虽然只多一项,但我们还

要对所有装备器材进行重新核查。如果机关两个科室能够事先沟通,统一下发通知,就能避免数据反复上报,减轻基层工作负担。

★营部文书黄小勇:有时候,机关下发的通知特别急,经常晚上下发通知马上要求上报。有一次,我晚上10点接到机关电话,要求统计参加某项训练人员和车辆基本信息,次日早上8点之前上报。我只能把各连文书喊起来加班。这种突发性通知,很多时候是可以避免的。

### 机关:盼望基层多理解多支持

★科长马高洁:基层指出的问题都很具体、很实在,亟待机关干部对标整改。同时也恳请基层战友转换视角,了解机关、配合机关、信任机关。比如来机关办事的基层战友,首先要了解业务科、找对业务科,把需要解决的问题说清楚,不说半截话,配合机关把需要履行的程序走完。找准问题,找对办法,推动解决。

★助理员王特:基层提到了机关反复要数据的问题。作为机关干部,我们也有苦衷。很多时候基层上交的

数据不准确,有时一个数字对不上,可能就需要重新核对。全旅几十个连队数据都汇到机关,机关的工作量很大。我们多次强调要加强数据上报的准确性,但这个问题没有得到有效解决。

★参谋苏宇航:检查是机关帮助基层找隐患、查漏洞的重要手段,目的是形成更有效的抓建措施。前两天我们去连队检查,发现个别官兵乘坐运输车不戴钢盔,说明大家对待安全问题仍抱有侥幸心理。检查是为了促进工作,我们既要实事求是,不能为了检查而检查,又要查出实效,发现真问题,真解决问题。

★科长李健:部队工作任务重,机关干部加班加点是“家常便饭”。很多时候因为任务紧急,才不得已在休息时间下发通知。虽然基层上报了材料,但机关还要预留时间进行整理核对。对于这些特殊情况,需要大家多理解、多支持。

### 问题摆上台面 一起推动解决

★政委方立波:机关基层双向讲评,目的是把真实想法摆上台面,大家通通

气、红红脸,以后更加顺畅地开展 works。为此,提以下几点要求。

对标整改。常态化开展各类检查工作,是机关指导帮带基层建设的重要抓手,不深入基层,机关就不知道基层需要什么,也不知道基层存在的问题。但是,机关干部不能“为了检查而检查”,不仅要善于发现问题,更要给出解决办法。基层对于机关通报的问题,也要认真查找原因,对标进行整改。

提高效率。机关同志很辛苦,经常加班加点,很多时候需要基层配合,希望基层多理解,共同完成好各项任务。下发通知时,机关同志要区分轻重缓急,尽量不占用基层休息时间,同时要提高自身工作效率与工作标准,杜绝出现因为自身疏忽而影响基层正常工作秩序的情况。

加强服务。相互批评和建议是为了实现良性互动,在增进团结中更好完成工作和任务。基层官兵来机关办事,机关干部不论手头上的工作有多少,都应该先把基层同志“请进来”,不能“视而不见”。基层官兵也要持清思路,对口办事,共同提高工作效率。

(整理:童祖静、盛洋迪、江昊晴文、刘赛赛)