深入学习贯彻习近平强军思想

坚持从严治军铁律

——贯彻依法治军战略系列谈⑦

■国防大学习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心

令严方可肃兵威，命重始于整纲纪。在出席十三届全国人大五次会议解放军和武警部队代表团全体会议时，习主席系统阐释了贯彻依法治军战略的“八个坚持”，将“坚持从严治军铁律”作为其中重要一条加以阐述。这既是对强军兴军普遍规律的深刻揭示，也是对我军建军治军经验的高度凝练概括，为我们进一步掌握和运用治军铁律、推进全面依法治军指明了方向。

一

严治之军，所向披靡；无治之兵，百万无益。古今中外任何一支强大军队，对于“治军务必从严”都有着高度一致的认识，都把严明法纪作为治军通则，使铁律生威成为治军常态。我军作为执行党的政治任务的武装集团，无论在战争年代还是和平时期，都将依法治军、从严治军作为砥砺胜战之师的重要法宝，塑造了威武之师、文明之师的良好形象，保证了从胜利走向新的胜利。

营造军队良好政治生态的必然要求。政治生态和自然生态一样，稍不注意就容易受到污染。纯正和维护人民军队的良好政治生态，很重要的一点就是坚持从严治军铁律，这是确保人民军队始终听党话、跟党走的坚强保证。党的十八大以来，党中央、中央军委和习主席狠抓全面从严治军，果断决策整肃人民军队政治纲纪，特别是坚决查处郭伯雄、徐才厚、房峰辉、张阳等严重违纪违法案件并彻底肃清其流毒影响，推动人民军队政治生态根本好转。实践昭示我们，守护好军队政治生态的“绿水青山”，必须继续坚持从严治军这条铁律，任何时候任何情况下都不能有丝毫松懈。

加快治军方式根本性转变的必然要求。人民军队法治化的过程，是一个向陈规告别、与积弊决裂的过程，也是治军方式不断优化迭代的过程。实现治军方式“三个根本性转变”，就是从单纯依靠行政命令的做法向依法行政的根本性转变，从单纯靠习惯和经验开展工作的方式向依靠法规和制度开展工作的根本性转变，从突击式、运动式抓工作的方式向按条令条例办事的根本性转变。要使依法依规成为广大官兵的自觉，就必须给权力念法治的“紧箍咒”，压缩权力任性的空间；要使法规和制度成为抓工作的基本依据，就必须从严构建军事法规制度体系，避免“牛栏关猫”等问题；要克服工作方式上的主观随意性，就必须狠抓法规制度的贯彻执行，防止出现“破窗效应”。总之，只有坚持从严治军铁律，才能为实现治军方式“三个根本性转变”提供坚实保障。

确保我军能打仗、打胜仗的必然要求。能打仗、打胜仗是党和人民对军队的根本要求，是军队使命职责之所在、军队存在的根本价值之所在。军队要提高备战打仗的能力，就必须坚持从严治军，把严明法纪作为基本遵循。依法治军、从严治军这条红线贯穿军队建设各个历史时期，是军队战斗力的生成之源。实践证明，军纪松散可以拖垮常胜之师，军纪严明才能塑造英雄军队。稀稀拉拉，松松垮垮，就不成其为军队，就打不了仗，更不可能打胜仗。人民军队要始终做党和人民可以完全信赖的英雄军队，锻造钢铁威武之师，必须紧紧围绕战斗力提升抓好全面从严治军，以律令如铁、执法如山为能打仗、打胜仗提供坚强保证。

二

中国特色社会主义进入新时代，国防和军队现代化建设也进入新时代。实现党在新时代的强军目标、把人民军队全面建成世界一流军队，必须准确把握坚持从严治军铁律的基本要求，始终保持人民军队纪律严明，以铁律正纲纪，以铁律肃军威，以铁律保打赢。

必须让制度纪律成为带电的“高压线”。“徒法不足以自行。”法律的生命力在于实施，权威性也在于实施。只有让制度纪律成为“带电”高压线，才能避免铁律沦为“纸老虎”“稻草人”，才能让“潜规则”失去土壤、失去市场，真正捍卫铁律的严肃性和权威性。“天下之事，不难于立法，而难于法之必行。”要做到“法之必行”，提高制度执行力，就必须对违纪违法坚持“零容忍”，执行纪律规矩不留“暗门”、不开“天窗”，让铁规发力、让禁令生威。要坚持法律面前人人平等、执行制度没有例外，任何人都不能心存侥幸、指望法外开恩。要完善执法制度，健全执法监督机制，严格责任追究，切实将“法律法规的红线不能逾越”这一条牢固树立起来。

必须严字当头、全面从严、一严到底。兵以治为胜，治以严为要。早在建军之初，毛泽东同志就倡导“三大纪律、八项注意”，强调“创造铁的红军”，“严”成为我军区别于旧军队的显著特征。党的十八大以来，我们党治党治军的一个鲜明特点，就是坚持严字当头，做到了真管真严、敢管敢严、长管长严。在党的十九大报告中，习主席在从严治军的基础上加上“全面”的要求，体现了直面问题矛盾、勇于攻坚克难的坚定决心，彰显了人民军队猛药去疴、刮骨疗毒的强大勇气，赋予从严治军向纵深推进的新标准新要求。“逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻。”我们要以“永远在路上”的恒心，保持一刻不停歇的韧劲，向一切不严不实问题开刀，确保有令必行、有禁必止，不断推进部队正规化、法治化建设。

必须严之有据、严在法内、严得科学。“依法”和“从严”是辩证统一、密不可分的整体。从严，不是严在法外，而是严在法内。要谋事以“法”为先，遇事以“法”为师，行事以“法”为矩。诸如以言代法、以权压法等，不仅违背了法治精神，也背离了从严治军的初衷。严之得法，必须严之有据、严而有度。既不能在已有的制度之外另立一套“土政策”“土规定”，搞层层加码，也不能打折扣、搞变通，实行“上有政策、下有对策”，必须严格按法规制度规定的范围、权限、程序和标准行事用权，确保一切工作和行动都依法有序运转。从严治军，还要严得科学，在坚决贯彻法治原则的同时也要遵循客观规律，做到把严格管理和科学管理统一起来。

三

在强军兴军新征程上，我们要始终绷紧全面从严治军这根弦，不能有差不多、松口气、歇歇脚的想法，不能有打好一仗就一劳永逸的想法，不能有初见成效就见好就收的想法。唯有保持踔厉奋发、笃行不怠的姿态，将坚持从严治军铁律落到实处，才能不断提高国防和军队建设法治化水平。

紧紧扭住从严治官这个要害。从严治军，要害是从严治官。转变治军方式关键在领导干部，必须健全依法运转的工作机制，抓住关键领域、关键环节、关键少数。要准确把握从严治官的工作重点，着力纠治政治上不坚定、思想上不纯洁、组织上不严格、规定上不落实等问题，引导广大党员干部正确用权、谨慎用权、干净用权，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。通过抓学习教育、道德养成、纪律执行、用人导向等方式，使广大党员干部特别是领导干部在履行职责上有压力，在提高自身素质上有动力，在振奋精神状态上有活力。领导干部要争做从严治军的排头兵，深刻领会“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，贯彻军委主席负责制，以自身过硬带领部属厉行法治、严肃军纪，带动和促进党风政风持续向上向好。

瞄着战斗力这个靶心从严治训。治军必先治训，治训务必从严。军事训练是提高部队实战能力的重要途径和抓手，是最直接的军事斗争准备，只有把严明的作风和铁的纪律贯彻到提高战斗力上，落实到依法从严治训上，才能确保建军治军聚焦中心、导向正确。要严格按照战斗力标准抓训练，紧贴实战从难从严施训，坚持仗怎么打兵就怎么练，打仗需要什么就苦练什么，部队最缺什么就专攻精练什么。严格按纲施训，切实把落实训练大纲贯穿训练全过程，不打折扣、不搞变通，把人员训齐、把时间训够、把内容训足、把重点训透，切实提高训练的实战化、联合化、科学化、规范化水平。严肃训风考风演风，坚决破除形式主义、虚假之风，对训练掺水分、演习走过场、考核弄虚作假、消极保安全等不良现象保持“零容忍”，做到治训先治虚、打赢先打假、求胜先求实，使战斗力建设始终朝着能打仗、打胜仗方向迈进。

锻造法纪严、风气正的过硬基层。法纪贯之于基层则基层稳，风气正之于基层则基层兴。习主席强调：“要锻造法纪严、风气正的过硬基层，以严明的法治和纪律凝聚铁的意志、锤炼铁的作风、锻造铁的队伍。”把依法治军、从严治军要求落实到基层，就要发挥好《军队基层建设纲要》提纲挈领的作用，使基层部队各项行动始终处在科学有序运转的法治轨道上。要进一步提高基层管理工作的科学化规范化水平，坚持严格要求同热情关心相结合，坚持纪律约束同说服教育相结合，深入纠治官兵身边的“微腐败”和不正之风，把基层搞得清清爽爽，确保部队高度集中统一和长期安全稳定。

（执笔：赵文涛）

理论纵横

善于用精准思维抓落实

■邓一非

习主席在2022年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的重要讲话中强调：“要强化精准思维，做到谋划时统揽大局、操作中细致精当，以绣花功夫把工作做扎实、做到位。”面对新形势新使命新要求，党员干部特别是领导干部更要善于运用精准思维抓工作落实，精准施策、精准操作、精准发力，肯下细致入微、扎实到位的绣花功夫，在强国强军新征程上展现新作为新风貌。

精准思维，是一种精致准确、精工细作、务求实效的科学思维方式，用精准思维抓落实是重要的思想方法和工作方法。党的十八大以来，为确保党中央的各项决策部署落到实处，习主席反复强调要培养和强化精准思维，从“扶贫开发贵在精准，重在精准，成败之举在于精准”，到“使改革更加精准地对接发展所需、基层所盼、民心所向”；从“推进社会治理精细化”“提高国防和军队发展精准度”到“科学精准打赢疫情防控阻击战”，赋予了精准思维以推进工作、确保落实的方法论意义。实践充分表明，精准思维贯穿着求真务实的精神、严谨细致的作风、精益求精的态度、担当作为的品格，是抓落实的重要谋胜之举、成功之道。新征程上，越是形势复杂、任务繁重、阻力增大，越需要领导干部提高运用精准思维抓落实的能力本领，把精准要求贯穿于谋划、部署、实施、检验的各环节和全过程，增强决策力、筹划力、执行力，在攻坚克难、狠抓落实中，不断创造新业绩、打开新局面。

用精准思维改进作风，尽心尽责抓落实。精准，是一种态度，更是一种作风。“一分部署，九分落实。”作风漂浮、抓而不实是导致工作落实不到位的一个重要原因。突出表现在：有的情况不明、思路不清，眉毛胡子一把抓；有的照本宣科、照搬照抄，停留在喊口号、提原则要求上；有的笼而统之、大而化之，满足于一般化、过得去。由此可见，能否用精准思维抓落实，实际上是对事业心责任感的检验，是对思想作风和工作作风的检验。领导干部要自觉用精准思维促进作风转变，把追求精准变成一种思维习惯，防止和克服“想当然”作决策、“差不离”办事情、“大呼隆”抓工作的现象，讲求“认真”二字，一丝不苟、敢于较真，不折不扣、心无旁骛地抓好上级决策部署的贯彻落实；把追求精准当作一种责任担当，精心谋划、精细到位、精准推进，力戒形式主义、官僚主义，坚决摒弃无所用心、敷衍塞责、畏首畏尾、得过且过的陋习，始终保持真抓实干、奋发作为的精神状态；把追求精准作为一种工作标准，适应标准化、规范化、精细化要求，不搞“空对空”，力求精细、力戒“粗线条”，变“大水漫灌”为“精准滴灌”，变“粗放经营”为“精准治理”，确保高标准高质量抓好工作落实。

用精准思维聚焦问题，有的放矢抓落实。问题是工作导向，是抓落实的关键点和突破口。能否及时发现问题、切实找准问题、有效解决问题，离不开精准思维的运用，直接决定着抓落实的针对性和实效性。工作中面临的各种问题和矛盾往往相互交织，怎样准确抓住事关全局的重大问题、关键问题，怎样对症下药、精准施策解决问题，更需要贯彻精准原则。领导干部要有强烈的问题意识，敢于直面问题，善于用精准思维聚焦问题。及时发现问题，深入实际调查研究，增强对新情况新问题新矛盾的敏锐洞察力，准确掌握第一手资料，精准列出问题清单，做到情况明、底数清、数据准；注重找准问题，准确把握问题本质，深入剖析问题症结，把制约建设发展的重点难点问题搞清楚，把工作存在的短板弱项搞清楚，确保精准拿出破解的思路和对策；聚力解决问题，找准靶子、精准对焦、靶向发力，盯着瓶颈和棘手问题抓，什么问题突出就着重解决什么问题，什么问题紧迫就抓紧解决什么问题，以重点突破带动整体推进，牢牢掌握工作主动权。

用精准思维规范流程，细致精当抓落实。“夫事未有不生于微而成于著。”抓落实的过程犹如“绣花”，从穿针引线到飞针走线，有了一针一线精细准确的“真”功夫，才能绣出精美上乘的“佳品”。善于从大处着眼、从小处着手，于细微之处见功力、见精神，是领导干部抓落实能力的内在要求和重要体现。领导干部要善于以小见大、见微知著，认清细节决定成败的道理，做好落细落小的文章，从每个细节处严格把关，压实责任、明确标准、规范流程，确保各环节和全过程精细化操作、精准化推进；把贯彻上级决策部署具体化，明确具体目标、任务分工、方法措施、完成时限等，形成责任细化、实际可行、操作性强的行动方案，以具体化精准破题、精准发力，增强工作的创造性；扑下身子，深入一线，谋划到位、指导到位、检查到位、评估到位，形成抓落实的工作闭环，以钉钉子精神抓好工作落实。

（作者单位：国防大学联合作战学院）

一得

讲问题切莫“模糊化”

■张 钦 周 均

勇于自我革命是我们党区别于其他政党的显著标志，其最鲜明的特点就是勇于坚持真理、修正错误，勇于刀刃向内、刮骨疗毒，是什么问题就讲什么问题，有什么问题就解决什么问题。党的十八大以来，在勇于自我革命、全面从严治党的强大势场下，各级问题意识、问题导向越树越牢，剖析自身问题、相互指出问题、研究解决问题更具原则性战斗性，为提高党的领导和党的建设科学化水平提供了强大内生动力。

但在现实中，少数党员干部还在画惯性思维的“延长线”，还在“老皇历”上打转转，还在为问题打“马虎眼”、找“遮羞布”，想方设法将问题“模糊化”处理。有的讲问题囫囵吞枣，总说些类似“有待提高、有待增强”的套话；有的用成绩掩盖问题，讲成绩洋洋洒洒，谈问题遮遮掩掩，即使讲问题也是轻描淡写、一带而过；有的用下级问题转移矛盾焦点，出了问题就归咎于基层……凡此种种，不一而足。

将问题“模糊化”处理，表面上看既讲出了问题，又不易得罪人，因而往往被一些人认为能够“两全其美”。但从实效看，讲问题“模糊化”，根本达不到红脸出汗、洗澡治病的效果，与自我革命的要求背道而驰。讲问题“模糊化”，一味“看破不点破”，只会让党内政治生活流于形式，失去严肃性、变得庸俗化。俗话说：“伤疤见光易好，伤口捂着易烂。”如果任由这种“模糊化”讲问题的方式大行其道，势必会影响党内政治生态，损害党的先进性和纯洁性。党员干部一定要认清讲问题“模糊化”的危害，切莫把问题看小了、看轻了、看淡了，切实提高认识、转变作风，在求真求实上下功夫，不断强化批评和自我批评的政治自觉。

怎么讲问题，反映的是人品官德，折射的是情怀境界。那些热衷于把问题“模糊化”处理的人，多是功利主义、实用主义作祟，害怕把问题捅大了被人“揪辫子”、丢掉“官帽子”。党员干部一定要树立正确的政绩观，看淡个人得失、打破名缰利锁，始终坚持实事求是，坚决不做“老好人”“两面派”，个人有问题主动亮短揭丑，同志有问题敢于单刀直入。敢不敢真讲问题，与敢不敢接受批评紧密相关。党员干部如果对他人的批评意见不接受、不领情，甚至心存芥蒂、伺机报复，必然会滋生讲问题“模糊化”的土壤。“风成于上，俗化于下。”党员干部尤其是领导干部唯有以身作则、率先垂范，既要刀刃向内、自我剖析，也要从谏如流、察纳雅言，让党内政治生活的“炉火”越烧越旺，真讲问题、讲真问题才能蔚然成风。

思想战线

工作研究

创新打造“一堂好课”

■金伟兵 张晟杰

领导讲大课、基层讲小课、官兵讲微课，发挥课堂教育主渠道作用，是开展思想政治教育的重要方面。面对时代发展新形势、备战打仗新要求、官兵思想新特点，要提升思想政治教育质效，教育者就必须在授课求新上下功夫，善用新渠道、活用新内容、巧用新方法、运用新机制，真正使课堂教育对接官兵需求，创新打造“一堂好课”。

善用新渠道，切实掌握“活思想”。没有调查就没有发言权。只有精准把脉官兵“活思想”，思想政治教育才能有的放矢。思想调查是做好思想政治教育的前提，必须多措并举地掌握官兵的思想动态和心理状态，为思想政治教育立好“靶标”。教育者要发扬“三互”“双四一”“五同”等优良传统，常态化做好个别谈心谈话工作，定期开好民主恳谈会，在“面对面”中掌握官兵思想动态。同时也要适应“网生代”官兵认知特点，走好网上群众路线，善于把网线当热线，主动融入官兵的“朋友圈”，不断提高“线上知兵度”，在“键对键”中增进与官兵的感情，找准网上思想政治教育发力的突破口。

活用新内容，切实满足“需求侧”。思想政治教育是在官兵头脑中搞建设，要想达到触动灵魂的效果，必须不断在创新教育内容与启发学习自觉上下功夫。比如，时政性强的网络热搜一般反映的是社会各界的关注点，往往也会成为部队官兵议论的热点。教育者要善于从中“找题目”，在课堂上通过热点解读、事件剖析等形式，深入挖掘时事热点背后的深层次内容，帮助官兵廓清思想“迷雾”，在认知上真正有收获、有提升。教育本质是一种知识和信息传递的过程，“炒冷饭”式的教育早已填不饱官兵的“胃”，要找到官兵的情感共鸣点，拨动官兵的心弦。同时，也要抓住青年官兵对新事物的好奇心，讲好科技发展、新质新域等前沿领域知识，切实推动视野拓展、思维更新、认知扩容，满足官兵的求知欲。

巧用新方法，切实提高吸引力。着眼增强教育实效，应当用官兵喜闻乐见的方式打造案例式、体验式、互动式、情景式教育，不断增强思想政治教育的时代性和感召力。坚持把讲故事与明事理结合起来，要探索实践“故事+”教育模式，通过“故事+观点”“故事+论述”“故事+体会”等方式，发动官兵讲好党史故事、强军故事等，以故事为媒介把大道理讲清、小道理讲透。坚持紧贴官兵喜好，开展好以军营生活、党史军史等为主题的微电影、微视频和微动漫制作，坚持在“党史馆里讲党课、军史馆里话军魂”。加强教育者与受教育者之间的互动交流，努力用“我讲你评、我谈你议”的双向交流互动模式改变“我讲你听、我说你记”的单向灌输模式，让官兵参与到授课过程中来。

运用新机制，切实强化“供给侧”。各级机关和院校要在政治教员的能力素质提升上下功夫，一招一式严抠细训，一点一滴深耕细作，努力使政治教员达到“政治要强、情怀要深、思维要新、视野要广、自律要严、人格要正”的要求，一上岗就能“站得上讲台、点得亮心灯”。通过聚合线上线下各类教育资源，探索建立“好课工作室”，整合人员力量担负各类教育课题的起草、试讲、修改等工作，推进思想政治教育由政治教员“单打独斗”向团队“集智攻关”转变。为减少重复劳动、低效循环，有关部门可以定期评选“精品一课”“最佳教案”“最佳课件”，搭建思想政治教育“精品课程”数据库，实现优质资源的实时更新、共建共享，推动教育资源的常态化积累。