

### 探索构建新时代思想政治教育体系

# 千里同堂 共砺强军志

■本报记者 郭丰宽 刘建伟 通讯员 石健

“我是一名步战车车长，也是‘老西藏精神’的新传人。我的使命是保卫祖国边关……”近日，素有“高原铁骑”之称的西藏军区某旅二营，与数千公里之外的第81集团军某旅四营官兵通过视频连线，共同组织“我和我的部队”主题教育活动。

普通一兵的强军故事，在相距遥远的两个部队课堂间传递，表达听党指挥、奋斗强军的信念，引发官兵强烈共鸣。

西藏军区某旅二营，常年驻守雪域边关，忠诚履行戍边卫国的神圣使命，曾被上级授予“英勇顽强模范营”荣誉称号。而被誉为“防空利剑”的第81集团军某旅四营，则担负着守护祖国领空的光荣使命，曾在保卫边境战场上英勇战斗。

记者了解到，为分享教育经验、共享教育资源，两个各具特色、互补性强的单位决定探索建立跨区域教育协作机制。他们按照“优势互补、资源共享、交流互通、难题互解”原则，走开“主题教育同堂上、要点知识网上比、课后讨论连线讲”的协作教育路子，初步形成共商教育模式、共用优质资源、共享精品好课、共建教员队伍的良好局面。

“建立跨区域教育协作机制，有效整合了区域间优质教育资源，实现了教育质效最大化。”西藏军区某旅二营教导员谭冬冬告诉记者，随着跨区域教育协作机制的逐步完善，他们开展教育不再“单打独斗”，而是共享双方优势教育资源，让两家教育力量形成合力，推动教育从内容、形式到质效都得到拓展提升。

通过共享红色资源，第81集团军某旅四营把革命先辈参加战斗和西藏军区某旅二营官兵在高原奋战的故事，以视频、图表和课件等形式展示出来，成为联合开展主题教育的生动教材；通过联合组织“我和我的部队”主题教育活动，两个单位的先进典型纷纷走上讲台，介绍各自部队的的光荣传统，分享自己的强军故事，促进互学互建、共同提高。

视频连线活动中，一张来自雪域高原的老照片背后的感人故事，深深打动了第81集团军某旅四营官兵：当年第18军进藏时，时任军长张国华高举手臂，大声喊出“一切听从党安排”，带领官兵义无反顾进军高原……了解这段红色历史后，四营官兵对奋战在雪域高原的驻藏官兵感到由衷敬佩，对“绝对忠诚”有了更深的感悟和体会。大家感慨地说，建立跨区域教育协作机制后，教育内容更丰富、课堂气氛更活跃了。

前不久，在双方联合组织的“戍边担日月，砺剑写忠诚”营连旗线上展示交流活动中，第81集团军某旅四营某连指导员郑志杰，讲述了老部队二炮手李昭才在战场上“一个人打响一门高炮”的传奇故事。听完先辈的战斗故事，西藏军区某旅二营战士雷新林激动地说：“革命先辈的英雄事迹，是我们共同的精神财富。我们一定以先辈为榜样，发扬光荣传统，守好祖国边关！”

### 记者感言

■刘建伟 郭丰宽

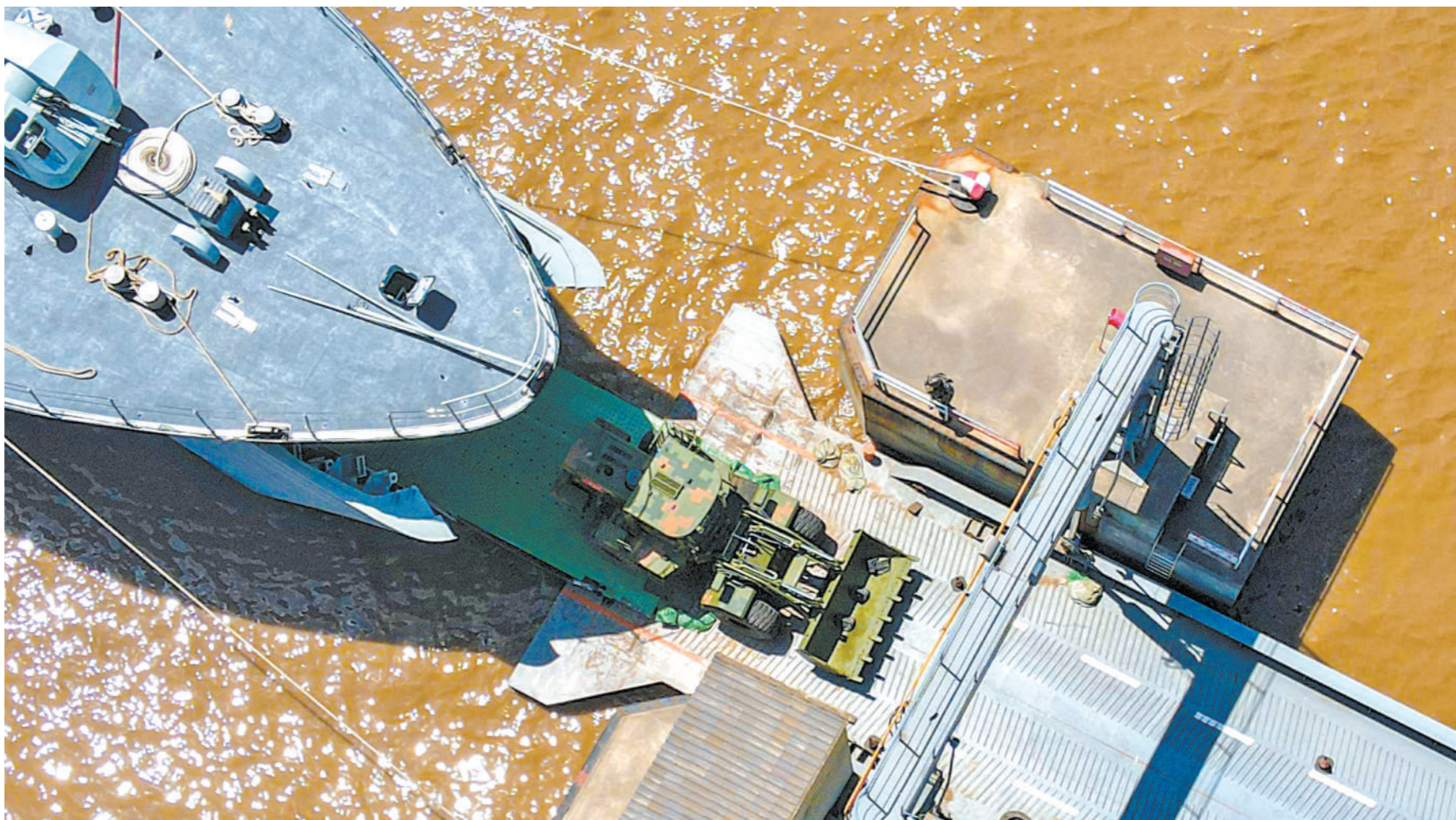
## 协作共赢打开教育新天地

一个驻守边关，一个地处内地；一个戍守国门，一个保卫领空。相隔万水千山，西藏军区某旅与第81集团军某旅，探索建立的跨区域教育协作机制，走出一条行之有效的教育路子，取得“1+1>2”的效果，令人欣喜更引人深思。

进入新时代，“95后”“00后”日渐成为基层官兵的主体。他们思维活跃、视野开阔，为部队注入生机活力的同时，也对思想政治教育提出了新的更高要求。西藏军区某旅二营与第81集团军某旅四营开展教育协作，使教育从“就近就便”开展变为“跨越万

水千山”线上同步，有利于打通共享链路、发挥各自资源优势，有效破解师资力量、教材教案、场地设施等资源分布不均、利用不充分的问题，让官兵能够从更多教育资源中汲取精神养分、凝聚奋进力量。

我们坚信，随着“大教育”理念不断深入人心、扎实推进创新实践，各部队开展思想政治教育的质量和效果必将“水涨船高”。我们相信，随着构建新时代思想政治教育体系的探索不断深入，类似跨区域教育协作机制这样的新举措，在部队会越来越普及甚至成为常态。



暮春时节，东部战区陆军某旅组织航渡装卸载演练。 张照洋摄

### 第73集团军——

## 驻训一线设立“野战超市”

■本报记者 赖文湧 特约通讯员 廖晓彬 通讯员 杨烨莹



“自从有了‘野战超市’，我们再也不用担心生活物资储备不足了。”4月下旬，第73集团军某旅下士涂月鹏走下训练场，和战友一起来到驻训地“野战超市”选购生活用品，喜悦之情溢于言表。

该集团军保障部门领导告诉记者，由于所属各单位驻训地大多比较偏远，缺少社会依托，“网上购物无法送货”“外出购物交通不便”等驻训保障问题，一度给官兵带来困扰。

为此，该集团军机关深入了解官兵需求，针对性开展驻训保障工作。他们按照上级下发的《新型军营超市建设运行规范》等相关规定，与地方企业签订协议，在符合保密要求的前提下，通过自主招投标，由中标企业在部队驻训期间为官兵提供保障。

这一制度推行后，“野战超市”逐步落户该集团军各部队驻训地，所售商品以生活用品、食品等为主。为确保官兵放心购物，他们还将商品价格、进货来源等相关信息进行公示，接受官兵监督。

同时，该集团军要求军需营房部门牵头，常态化收集官兵对商品种类、质量和超市服务质量等方面的意见建议；深入驻训地连锁超市调查同类商品零售价，确保“野战超市”各类商品物美价廉。

“野战超市”还为大家提供寄取快递、缝补衣物等服务，真是贴心又暖心。“每年野外驻训长达8个月的该集团军某旅“特战尖刀连”官兵表示，有了“野战超市”随营保障，大家生活更便捷、训练劲头更足。

### 火箭军某旅——

## 大漠戈壁开通“野战银行”

■本报记者 栾 铨 通讯员 张 峰 张 睿 都

“‘野战银行’帮我解了燃眉之急。”近日，得知家人及时收到汇款，火箭军某旅二级上士张万福松了一口气。父亲长期卧病在床，张万福需要定期给家人汇款为父亲治病。野外驻训期间，该旅开通的“野战银行”，为他解决了汇款难题。

去年底，张万福随队来到大漠戈壁驻训。由于驻训地远离城市、手机信号时断时续，转账汇款成了难题。该旅机关调研发现，像张万福一样在驻训期间遇到金融服务难题的官兵还有不少。

“为兵服务无小事。”为此，该旅向火箭军后勤部相关部门提出申请并批准，在做好保密工作、签订保密协议的基础上，协调中国工商银行某分行，将移动金融服务车开到驻训场，设立可随时为官兵提供金融服务的“野战银行”。入驻以来，“野战银行”已为数百名官兵办理了转账汇款等金融服务业务。

该旅在前期调研基础上梳理发现，官兵急需的金融服务中，“定期向家人汇款”占比较高。为此，他们详细统计人员名单，并与上级财务部门协调，试

行“家庭汇款机制”，经官兵本人授权同意后，将工资按月按需分别汇入个人和家人两个账号。

“把官兵的冷暖放在心上，官兵才能把使命责任扛在肩上。”据该旅领导介绍，执行驻训任务期间，他们还购置智能净水设备，改善官兵用水条件；指定专人帮助任务官兵家属解决看病就医、托管看护等急难事，让官兵后顾之忧。

件件寻常事，事事暖兵心。官兵练兵备战动力更足，在训练场上掀起阵阵练兵热潮。

## 第82集团军某旅 健全体系培养 心理服务人才

本报讯 记者钱晓虎、通讯员付善柱报道：日前，第82集团军某旅组织心理服务骨干技能培训，首批上岗的心理服务骨干呼小雪，登台分享自己开展心理咨询服务的心得体会，令参训骨干获益良多。

“面对训练任务和家庭困难等带来的压力，官兵容易出现心理亚健康现象。”该旅保卫科科长庄俊超告诉记者，他们通过组织心理服务骨干技能培训，开通心理咨询服务热线等措施，进行科学疏导服务，帮助官兵保持积极乐观心态。

呼小雪告诉记者，旅里开通心理咨询服务热线后，深受基层官兵欢迎。为提高心理服务水平，该旅在继续做好心理咨询服务工作的同时，着力建立一支业务过硬的心理服务骨干人才队伍，提升营连自主抓好心理服务工作的能力。他们打造“发掘、培养、使用”的人才培养链路，研究制定心理服务人才培养计划，将一批综合素质过硬的官兵，纳入旅队心理服务人才培养体系，着力培养一批专兼结合、梯次配备、素质过硬的心理服务骨干。

截至目前，该旅已初步实现“班排有心理骨干、营连有心理咨询师、旅队有心理服务站”的目标，基层官兵“烦恼有处讲、困难有人帮”，练兵备战的主动性、积极性明显提升。

### 武警亳州支队

## 多管齐下提升 法律服务水平

本报讯 余朝义报道：“感谢支队机关倾心解难！”日前，武警安徽总队亳州支队组织法律服务宣讲会，某中队下士李艇分享机关帮助解决家庭涉法难题的经历，引起官兵共鸣。

近年来，该支队常态化组织法律服务宣讲、法纪警示教育，增强官兵办事依法、遇事找法的行动自觉；联合驻地司法部门开展“送法进军营”活动，组织法律服务骨干和保卫委员接受法律培训，提升基层骨干依法解决问题的能力；与驻地司法部门、律师事务所签订法律援助服务协议，拓展法律服务渠道和资源。

不久前，某中队指导员孟令端发现，平时性格开朗的李艇情绪低落，训练积极性有所下降。经过谈心得知，李艇父亲在上班途中遭遇车祸住院，肇事司机却拒绝赔偿。得知事情来龙去脉，孟令端当即向支队机关汇报了情况。支队机关随即与李艇父亲工作所在地人武部、司法局等单位联系，协调推进依法解决问题。

在该支队，类似情况并非个例。为增强官兵依法维权意识，该支队定期组织法律服务宣讲会，让官兵登台分享自己依法维权的经历，为战友解决涉法问题提供借鉴。同时，他们通过开通服务专线、设立首长信箱等措施，进一步提升法律服务水平。

机关服务贴心，官兵后顾之忧。近期，该支队多名官兵通过法律服务热线咨询的个人和家庭涉法涉诉问题，均得到有效解决。



近日，海军航空大学某团组织跨昼夜飞行训练。

蓝鹏飞摄

