

中央军委办公厅印发

## 《军队干休所工作暂行规定》

本报北京5月7日电 经中央军委批准,中央军委办公厅近日印发《军队干休所工作暂行规定》,自2022年5月15日起施行。  
《规定》深入贯彻习近平强军思想,落实党、国家和军队关于离休退休干部工作的方针政策和法规制度,适应新时期新要求,科学规范离休退休干部服务

保障、教育管理、干休所自身建设、奖励与处分等各个方面,是做好军队干休所工作的基本依据。  
《规定》共6章42条,主要优化离休退休干部医疗保健、生活服务、住房保障、人文关怀等服务保障工作,完善离休退休干部思想政治教育、党组织建设、经常性思想工作、日常管理等内容和方法,

规范离休退休干部参加国防教育和关心下一代、传承红色基因、参与和支持社会公益活动的范围内容,明确干休所自身组织建设、队伍建设、作风纪律建设和安全管理的要求,有利于加强军队干休所工作,提高离休退休干部服务保障和教育管理水平,为推进强国兴军凝聚强大正能量。

## 坚决筑牢疫情防控屏障

■本报评论员

坚持就是胜利,抗疫重在落实。日前,中共中央政治局常务委员会召开会议,强调要“深刻认识抗疫斗争的复杂性和艰巨性,坚决落实党中央决策部署,充分发扬斗争精神,坚决筑牢疫情防控屏障”。这对于我们扎实做好常态化疫情防控工作、更好统筹推进疫情防控和年度各项工作具有重大指导意义。

实践是最好的检验,成效是最好的证明。本轮疫情主要流行的奥密克戎变异株,传染性强、传播速度快、隐匿性高、无症状感染者占比大,发现和防控难度增大,全国本土聚集性疫情呈现点多、面广、频发的特点。疫情防控形势严峻复杂,尊重科学、把握规律,筑牢疫情防控屏障,阻断疫情传播链条是当务之急。推广“抗原筛查、核酸诊断”的监测模式,不断提高“早发现”能力;紧盯传播链条,及时进行溯源溯源;精准实施封控区、管控区、防范区分类管理措施……各地坚持“动态清零”总方针,快字当头、以快制快,把各项防控措施落实到每一个环节,夯实联防联控防线,有效阻断传播途径,取得了阶段性成效。

疫情防控实践证明,筑牢疫情防控屏障是一项艰巨繁重又需要持久坚持的工作,意味着十分艰辛的付出、极度疲累的坚守、咬紧牙关的挺住,必须有充分的思想准备和工作

准备。加快局部聚集性疫情处置,加强防控能力建设,及时完善防控措施,从严落实常态化疫情防控举措,紧紧依靠人民群众打好人民战争……会议对全国现阶段疫情防控工作作出明确部署,为筑牢疫情防控屏障指明了方向。当此“逆水行舟、不进则退”的关键时期和吃劲阶段,只有坚定信心、统一思想,加大力度、真抓实干,以时不我待的精神、分秒必争的行动抓实抓细疫情防控各项工作,因时因势对防控措施不断优化升级,方能巩固来之不易的疫情防控成果。

上下同欲者胜,同舟共济者兴。人民群众是我们力量的源泉。筑牢疫情防控屏障是一项系统工程,涉及方方面面,关系到每个人的生命安全和身体健康。同心战“疫”,没有人是旁观者,每一个人在抗疫战线上的位置都无可替代。“针尖大的窟窿能漏过千里的风”。如果一个环节有疏漏,一项工作不落实,都有可能导致“千里之堤,溃于蚁穴”的被动局面。只有坚持全面动员、全面部署,压实各方责任,调动各方面积极性,动作更快更准、作风更细更实,同心协力、守望相助,才能堵住“跑冒滴漏”、消除风险隐患,真正筑牢疫情防控的坚固屏障。

疫情防控是在同病毒赛跑、跟时间赛跑,容不得丝毫敷衍塞责,责任一刻不能缺席。人人用心履责、尽心担责、全心尽责,疫情防控屏障才能筑得更牢固更坚实。如果不尽职尽责、不尽力,零散疫情就可能演变为群体疫情,点上疫情就可能扩大为面上疫情。沧海横流,方显英雄本色。一名党员就是一面旗帜,一个支部就是一堡垒,一个支部就是一堡垒,一名党员就是一面旗帜,一个支部就是一堡垒,一名党员就是一面旗帜,一个支部就是一堡垒,一名党员就是一面旗帜,一个支部就是一堡垒。

“逆水行舟用力撑,一篙松劲退千寻。”全军各级要把思想和行动统一到党中央、中央军委和习主席决策部署上来,勠力同心、坚持不懈,落实好常态化疫情防控各项举措,完善常态化疫情防控和突发疫情应急处置机制,进一步提高疫情防控的科学精准水平。要保持慎终如始、久久为功的态度,不懈怠、不麻痹、不松劲,以“咬定青山不放松”的韧劲、“越是艰险越向前”的拼劲,继续攻坚克难、顽强奋战,拿出巩固成果、扩大战果的硬招,发扬苦干实干、连续作战的精神,以更严作风、更实举措筑牢疫情防控屏障,尽快打赢这场疫情防控攻坚战。



4月下旬,南部战区海军某登陆舰支队开展实战化训练。 乔晨曦摄

本报讯 刘甚灵、王宇恒报道:前不久,陆军工程大学学员唐儒博收到学位认证报告,顺利提交研究生考试报名材料。“这是军队院校学位认证服务开展以来,发放的第10万份学位认证报告。经由本中心发放的每一份报告都真实可信,切实保障广大军队学位获得者的正当权益。”军队学位与研究生教育发展中心主任刘甚灵说。

2013年,在军队学位委员会办公室指导下,该中心对学位信息管理进行全面改革,构建“单位报送、机关审核、中心发放”学位信息一体化、精确化闭环管理体系,有效解决了军队学位获得者资格溯源难、审查难、管理难等问题。经多轮协商,教育部学位与研究生教育发展研究中心2014年正式授权该中心,建立国家学位认证中心军队分中心,为大军队学位获得者提供认证服务。

该中心系统采集梳理军队2013年以前的学位信息40余万条,建立军队学位信息库,制订历史信息修改与补录流程,并多次组织全军学位信息管理培训会,打通军队院校学位认证“堵点”。

原济南陆军学院学士学位获得者郭建功因就读院校撤并,之前无法开展学位“源头认证”。如今,有了军队院校学位认证服务,郭建功的烦心事得到解决。

该中心还与全军33家学位授予单位和档案管理部门建立协同认证机制,构建高效的学位认证审核工作网络。已转业到地方工作的李忠伟,因待遇认定公示期临近,急需完成学位认证。得知情况后,该中心协调相关院校,依规为李忠伟加急办理了认证审核。

## 军队院校学位认证服务惠及十万官兵

军队学位与研究生教育发展研究中心构建高效工作网络

## 天舟四号货运飞船近日择机发射

火箭组合体转运至发射区

本报海南文昌5月7日电 记者安普忠、王凌峻报道:5月7日,天舟四号货运飞船与长征七号遥五运载火箭组合体垂直转运至发射区,将于近日择机发射。

据中国载人航天工程办公室介绍,目前,文昌航天发射场设施设备状态良好,后续将按计划开展发射前的各项功能检查、联合测试等工作。



客户端



法人微博



微信公众号

版面编辑 彭亮 薛敏 董一鸣

## 深入调查研究助推转型发展蹄疾步稳

■杨前卫 本报记者 顾士强

### 在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

编者按 习主席指出:“坚持一切从实际出发,是我们想问题、作决策、办事情的出发点和落脚点。坚持从实际出发,前提是深入实际、了解实际,只有这样才能做到实事求是。要了解实际,就要掌握调查研究这个基本功。”

陆军某红军师大力弘扬广泛调查、科学研究的优良传统,坚持把调查研究作为开展一切工作的基本方法,通过察实情、求实策、出实招,破解转型发展难题,推动部队建设高质量发展。

4月上旬,陆军某红军师制订出台的新装备实战化训练操作规程在部队推广,很快成为基层开展组训施教、维修保养、学习培训等工作的实用手册,受到官兵一致好评。

“这一做法之所以得到广泛认可,归功于前期扎实的调查研究。”该师装备管理科科长刘将介绍,新装备列装部队后,他们没有急于展开训练,而是由师领导带队,兵分多路深入装备厂家、兄弟单位和基层营连调研,学习先进经验,听取意见建议,目的只有一个:尽快细化制订出科学实用、符合实战要求的训练操作规程。

该师被誉为“昆仑铁骑”,前身是刘志丹、谢子长、习仲勋等老一辈无产阶级革命家创建和领导的西北红军部队,早在革命战争年代就形成广泛调查、科学研究的优良传统。当前,面对部队转型发展难题,师党委一班人态度鲜明:坚持把调查研究作为开展一切工作的基本方法,做好深入调查研究这个科学决策的上篇文章,努力使党委作出的每一项决策都经得起实践实战检验。

为此,该师进一步修订完善党委议事规则和机关办事规范,其中明确每名常委每季度蹲点调研不少于7天;机关每个科室挂钩1个营,常态组织当兵锻炼,科长以上人员每年完成至少1个调研课题;把统计数据和定量分析作为重大决策的基本依据,严禁“拍脑袋”“想当然”和“闭门造车”。

一次紧急拉动演练,该师个别应急分队出现速度偏慢、秩序混乱等问题,考核组建议师党委对其进行通报批评和严肃整顿。“不要急于下结论。”该师领导认为,首先要弄清楚问题的症结。

经多方调研,他们发现症结是某型车辆在高原条件下启动预热时间过长。随着燃油加热器安装使用,问题迎刃而解。

“没有调查就没有发言权,也没有决策权。”该师作训科参谋郑耀斌介绍,那年,所属某团未对沙尘暴带来的安全风险进行论证评估就启动车场建设,造成部分物资器材损毁浪费,被上级点名批评。该师领导机关靠前指导,深入调查研究,依据地形地貌、季节气候等特点重新设计建设方案,并举一反三,将后勤保障等领域存在的类似风险隐患一一排除。

不止于此,在筹划新年度工作时,该师党委一班人更是把调查研究工作做得细而又细、实而又实。他们分赴高原驻训部队不同点位蹲连住班,认真收集官兵建议,列出160多项重点工作上会讨论。根据讨论结果制订工作计划,再下发各单位征求意见,充分考虑基层实际。“从实践中来,到实践中去;从基层中来,到基层中去。如此多次反复,年度工作计划才最终定稿。”该师一名机关干部告诉记者。

扎实细致的工作作风,催生了科学决策、精准施策的生动实践。新型火炮刚列装,该师党委就根据前期大量调研成果,制订“火炮列装当年形成战斗力”的目标;一些新增专业人才紧缺,他们不等不靠,师党委一班人深入班排向训官兵,多方征求有关部门意见,摸索出改训、考核、定岗等人员培养使用办法,实施后收效显著。

锻造一流信息化合成师,是该师转型建设的目标。但先从哪里突破,需要党委把关定向。通过广泛调查、科学研究,他们决定优先搭建信息化指挥控制链,并制订多个实施细则,为这支红军部队插上科技的翅膀。

转型发展蹄疾步稳,“昆仑铁骑”续写辉煌。前不久,该师一场合成战斗群演练在昆仑山谷展开,各兵种分队密切配合,展现了用信息化装备打胜仗的能力,创新运用的多项战法受到上级肯定。



## 第72集团军某旅创新组训模式 合成营随机组队练协同

本报讯 记者李倩、特约通讯员张文学报道:4月下旬,第72集团军某旅训练场上,一场合成营实弹射击演练正在进行。与以往不同的是,这次训练是多个合成营的兵种连随机编组展开,旨在

强化合成营战术协同能力,提升部队练兵质效。

“以往都是单个合成营组织战术训练,各合成营作战要素之间临机协同训练少,难以满足实战需求。”今年初,该旅

创新模块化组训方法,不同合成营派出一个兵种连,临机组队展开协同训练。

铁甲轰鸣,硝烟弥漫。记者在训练场上看到,数辆装甲装备编成战斗小组,交替掩护通过壕沟、侧倾坡等障碍,车长

运动中通信、炮手机动中快瞄射击,侦察小组潜伏观察报知,抢修、医疗救护小组等多个专业按作战需求灵活加入编组。

训练更加贴近实战,倒逼官兵提升打赢本领。参与组训的某合成营营长王峰说:“这种临机组队磨合,要素随机搭配的训练方式,有效锤炼了官兵临机处置突发情况等能力。”

新模式催生新变化。在该旅近期组织的训练考核中,各合成营互为对手、取长补短进行攻防演练,多类险难课目战术协同得到检验,训练质效不断提升。