



人才强军进行时·一线调查

夜幕降临，三十里营房机务站助理工程师杜锦涛，出神地望着明亮的机房。毕业时，他被分配在此。后因工作需要调出。去年，在调整改革浪潮中，杜锦涛因转岗再回老单位。然而，以“新身份”走入机房时，

他感受到一种“陌生”——一次紧急线路调度中，以往积累的业务能力显得捉襟见肘。某通信工程营营长刘广所履新的营队，由于刚刚组建，缺装备，缺任务，缺人才。他被大家私下里称为“三缺营长”……

对于新疆军区许多部队官兵而言，他们正在经历一场前所未有的转型重塑。编制一新、结构一新、任务一新，找准乘势而上的“支点”显得尤为重要。这是一场体系性的考题，新疆军区各级官兵积极适应新编制新结构新任务，自上而下掀起头脑风暴。千里寻故地，旧貌换新颜。随着新疆军区部队改革转型步伐不断加快，天山南北这座军营焕发出勃勃生机。

转型：找准乘势而上的“支点”

■本报记者 李 蕾 通讯员 郭建军 邓炜健 蒲杰鸿

记者调查

身处转型坐标系中，每个人都要重新找准自己的定位

随着部队调整改革，新疆军区某团转型为合成团，编制表上出现了许多新岗位，电子对抗、无人机等新型作战力量进入建制序列。

二级上士王颖鑫刚调整到电子对抗专业，颇不适应——操课训练时，各专业人员分别带开，王颖鑫环视一周，想想电子对抗专业就自己一根独苗，一种迷茫油然而生。

面对这个陌生的专业领域，王颖鑫越来越体会到“孤军奋战”的难处：一个人学习理论，一个人实装操作，一个人考核评估……

王颖鑫的困难，不止于此。没有专业教材，他只能从一本电子对抗专业基础书籍上学习概念性知识；操作说明书上仅有装备的相应操作步骤，实战中怎么用、什么时候用、如何用好？王颖鑫一头雾水。

无独有偶。某旅一级上士雷康康调整到新设立的通信工程专业时，连可操作的装备都没配发。

同一个营院里，传统通信专业的战友们，几乎天天都要执行通信保障任务。看着忙碌的战友，再看看自己的“闲置”状态，雷康康心里萌生退意：“这样的兵当着没什么意思。”

有时，雷康康也会试着和新岗位战友诉一诉苦衷，发现“大家其实都一样”。一样的从零开始，一样的“无为”处境。

困惑的不只是转岗人员。某合成团三级军士长张杰作为单位的修理骨干，在新装备面前频频遭遇尴尬——

新装备第一次高原实弹射击，爬坡、越障、冲击、发射，动作一气呵成。

“一车命中！二车命中！”三号车组却迟迟没有动静。负责修理保障的张杰暗道不好。

果然，电台里面传来车长的报告声：“三号车输弹机出现故障。”考虑到新装备首次高原射击，指挥官当即命令退出射击地线，随即通知保障组前出排除。

张杰带着2名修理工奔向三号车组，检查火控系统、测量电路电流……忙活了半天，终于找到了故障点所在。

“怎么排除？”新装备的性能大家没有完全摸透，你看我，我看你，最终都盯住了张杰。

时间一秒一秒过去，张杰硬着头皮又检查了几遍，还是无从下手。“故障未排除，申请厂家技术人员协助。”张杰红着脸向指挥官报告。

“训练场上丢了人还有挽回的余地，上了战场谁给你弥补的机会？”当晚，张杰在日记本上写下8个字：不进则退，不进亦退。

“一切都变新了，似乎只有我是旧的……”一名老班长道出内心的困扰和焦虑。这份困扰和焦虑，随着转型的风向，飘浮在不少官兵心中。

身处转型坐标系中，每个人都要重新找准自己的定位。为了帮助官兵在转型中顺利起步、建立信心，新疆军区机关主动作为，引导官兵展开转型大讨论，多措并举打造转型人才培育工程。

“老兵变新手不可怕，怕就怕失了心劲。”讨论中，某部二级上士王鹏飞感触颇深。他在连队中，有不少骨干由炮兵、通信等专业转岗到无人机专业，可谓从零开始。



新疆军区某团在海拔4000多米的雪域高原开展新装备实弹射击演练。 刘永摄

感悟“归零”与“蝶变”的辩证法

■张国文

进入新时代，人民军队改革重塑、加速转型，向着全面建成世界一流军队的目标阔步前行。随着编制体制结构一新、武器装备更新换代，部队战斗力建设亟需官兵更新理念、升级本领。我们需要坚定转型“蝶变”的自觉，鼓足凤凰涅槃的勇气，主动进入新岗位、迎接新挑战。

船到中流浪更急，人到半山路更陡。转型之路，是一段愈进愈难、愈进愈险，而又必须迎难而上、非进不可的征程。绝不能守着“功劳簿”

裹足不前，抱着“老经验”故步自封，要以“而今迈步从头越”的决心意志，保持“善于归零”的进取心态，踏实行稳致远，抵达更远的彼岸。

“归零”是一种勇气。鸡蛋从外部打破是食材，从内部打破是成长。只有走出舒适区域，直面全新挑战，才能跨越改革重塑中的种种艰难险阻。只有瞄准打赢未来战争，敢于走进风浪、接受考验，以不破不立的勇气自我革新、摔打锤炼，才能克服转

型阵痛，实现换羽重生。“归零”是一种担当。一代人有一代人的担当。无论是攻克新质战斗力生成的瓶颈堵点，还是应对随时可能出现的危局险局，都不允许我们患得患失、等待观望。只有以时不我待、只争朝夕的担当精神，保持越是艰险越向前的战斗姿态，踔厉奋发、笃行不怠，主动融入战斗力建设，才能释放潜能动能，站稳主位岗位，努力成长为高素质、专业化新型军事人才。

“归零”是一种智慧。应对作战模式体系化、指挥链路扁平化、主战装备智能化等时代考题，克服思维理念旧、专业能力弱等现实难题，就要善于打破惯性思维、突破经验羁绊，在守正创新中经风雨、见世面，在开新图强中壮筋骨、长才干，交出不负新时代的合格答卷。

锐视点

是进是退？老兵们最终战胜了内心的困扰。王鹏飞说，大家相信只要找准方向、全力以赴，一定能新的岗位上有所作为。

新观念并不会和新装备一起配发，必须跳出头脑里的惯性

新型战车列装不久，新疆军区某合成团奔赴海拔4000多米的高原腹地开展实兵演练。

激战正酣，主攻部队一路推进，战车搭载的步兵却选择下车徒步展开进攻，使出了传统步兵战术。新装备被当成了新的“代步工具”。

演练结束后，指挥员发出了这样的感慨：新观念并不会和新装备一起配

发，必须跳出头脑里的惯性，升级思维观念。

面对力量结构、人员编成、装备编配、要素编组的重塑与跨越，各级指挥员同样面临转型阵痛。

“新装备能等来，打仗人才却等不来。”为了破除官兵心中的转型之惑，新疆军区一场“转型怎么看，个人怎么干”的大讨论在天山南北军营展开，机关各业务处室分工深入基层给官兵分析形势、加油鼓劲。

不懂就学、不会就练，某合成团合成二营营长闫承明充当起多种角色。

新装备到了第一个练，直到能当教练员；兵种知识、专业理论、合成指挥的书一本一本本地“啃”，直到能给连长、班长讲解……

在营长带动下，全营官兵鼓足了劲，一招一式、一步一动提升合成素养和联合能力。

分块组网细训模块能力，模块编组联训指挥能力。合成抓建的模式渐成气

候，合成营的作战威力逐步显现。

“想把自己的本领从‘过去时’变为‘正当时’，必须勇于自我革命。”在军区机关组织的装备保障研训班，十余名修理专业高级军士围着二级上士王宪斌请教新装备火控系统故障排除问题。

“上级选派的‘师傅’很多都比我们年轻，但新装备修理能力非常过硬。”为了当好学生，老班长们纷纷放低身段，主动求学。

除了向教员请教，杨善武还特意准备了一支录音笔，只要讲解到新技术，他马上录下来，生怕漏掉了知识点。

除了向教员请教，杨善武还经常“串门”，和其他骨干一起交流心得，有时争得面红耳赤。

“都说‘三个臭皮匠，顶个诸葛亮’，转型的难题大家一块研究，好过自己‘闭门造车’。”杨善武笑着说。

转型建设就如摸着石头过河，肯干敢干才能有作为。

在某炮兵旅议训会上，营连干部就新型远程火箭炮修理缺少配套教材的问题如何展开讨论，三级军士长钱玄作为骨干代表列席了会议。

“我们自己编！”就在争论不下的时候，钱玄站起来打破了僵局。

说干就干！钱玄牵头成立攻关小组，旅里全力支持，协调院校给予帮助。

编写提纲、收集资料、编辑图表，大家按照计划分工快速运转起来……那段日子，每天睡三四个小时，大家都熬出了黑眼圈。

从全车工作电路原理图到全车接线图，上百根线缆、上千根线芯信号，要一条条“跑图走线”测试验证信号，一个地方出现失误就要从头再来。记不清重复了多少遍，参与攻关的三级军士长李瑞亮指着手中新鲜“出炉”的维修教程说，再苦再累也值了！

编写过程中，大家还优化了精度检测校准流程，将作业步骤由6步缩减为3

步，操作员由6人减到2人，极大提高了工作效率。

转型是考验更是机遇，赶上了强军新时代，不能辜负身上的军装

“练练练，练为战……”豪迈的歌声回响在高原演兵场上空。

某特战旅三级军士长汪礼松检查完队员收装的降落伞，又带领大家复盘刚才的实跳训练。

这是全旅首次高原伞降实跳。汪礼松作为教练员，不仅要担负教学任务，他所在的小组还作为“第一跳”率先接受检验。

说起汪礼松，战友们纷纷竖起大拇指。在陆军伞降教学集训中，汪礼松通过不懈努力拿到了首批大飞机伞降教练员高级证书。

“有了一个汪礼松还不够，打仗还需要更多汪礼松不断涌现。”旅参谋长崔建峰告诉记者，如今在这个旅，越是难度大危险系数高的课目，尖子骨干越要发挥好“酵母”作用，帮助更多的尖子脱颖而出。

此次高原实训，全部是老骨干带新队员组成帮教对子，人人都签了责任书、立了军令状。

“高原环境不同于平原地区，面临很多挑战，一点不敢马虎。”汪礼松边说边掏出随身携带的小本子，把小组成员的伞降数据都记录下来，为接下来的多伞型实跳作准备。

为了提升训练质量，汪礼松主动申请随同气象引导班提前进场了解高原气象特征，并组织队员反复练习纠正空中动作，直到丝毫不差。结果他所带的小组全部成功着陆到目标圈内，并采集到了近百组高原伞降实跳数据。

“转型是考验更是机遇，赶上了强军新时代，不能辜负身上的军装。”汪礼松说。

在某防化团训练场，来自其他兄弟单位的防化专业骨干，正紧张地操作着手里的野战化验箱。

“3号作业完毕”“5号作业完毕”，场上报告声陆续响起。

“时间都合格了，但是毒剂种类判定错误。”教练员陈琪宣布评定结果，所有人都瞪大了眼睛看着他。

“毒剂测量，不能只看特征，必须同步考虑环境中可能存在的化学物质对化验管的干扰。”陈琪边解释边拿起一支样品。

大家恍然大悟，原来陈琪又“使诈”了。在这名四级军士长眼里，检测是防护的决策依据，一旦失误将造成战场上无法挽回的后果。

改革转型的着力点，就是要向战斗力聚焦。陈琪训练毫不客气，也毫无保留。

在陈班长的精心“调教”下，参训学员渐渐理解了教练的良苦用心，自我要求也愈加严格。

军区兵员和文职人员处领导告诉记者：“部队转型以来，军区涌现出了许多老骨干升级为新标兵的成功典型，发挥了很好的示范引领作用，‘头雁’效应日趋显现。”



独家原创 第一视角

第1140期