

本期关注

加强保密管理

编者按

保密工作九分半不行,九分九也不行,非十分不可。通过开展安全保密教育,官兵普遍能做到牢记安全保密要求,落实相关制度规定,严密筑牢防线。但在工作中,个别官兵还可能因为“习以为常”或“一时大意”,无意埋下风险隐患。各部队在强化安全保密工作时,必须锲而不舍、常抓不懈,从细节小事做起,时时处处把牢保密关口,切实提升安全保密工作质效。

宁夏军区加强对工作笔记本等载体的管理

“手写密”也要纳入监管

陶婧 朱剑

4月上旬,在宁夏军区某部一次交班会上,与会人员在统一定制的工作笔记本上认真记录工作部署及安排。会议结束返回后,大家及时将笔记本锁入保密柜妥善保管,没有出现随意放置的现象。

加强对工作笔记本等载体的管理,源于此前该部开展保密检查的一段经历。

那一次,机关参谋张鑫按会议要求开展安全保密检查。当他来到一名助理员的办公室时,发现办公室无人,桌上随意摆放着一沓活页纸。仔细一看,活页纸上有手写的会议记录、摘抄的业务工作流程等内容。张参谋顿时警

觉起来:这些笔记记录的基本都是开会时强调部署的重要工作,有些内容比较敏感,一旦遗失,后果与遗失涉密文件一样严重。他立即将这些笔记活页收好,在那名助理员返回办公室后当面交给他,并对其进行了批评教育,提醒对方严加保管。

安全保密容不得丝毫疏忽。事后,张参谋将此问题反馈给有关部门。随即展开的调研发现,对于已经明确的涉密文件和载体,官兵普遍能够严格按照保密相关法规进行管理和使用,但个别单位和官兵对工作笔记等“手写密”管理缺乏足够重视,还有的存在随手记录、随意丢弃等现象。

保密就是保生命,守密就是守安全。针对官兵参加战备训练、学习教育、工作会议等产生的“手写密”存在监管不够、制度缺失、销毁随意等问题,军区保密委员会召开会议,专题研究制订规范工作笔记本管理和使用的具体措施。

相关法规明确,军队单位应当建立军事秘密载体统一登记、编号注册、专人负责的管理制度。根据要求,该部将官兵用于记录战备训练、业务工作等信息的工作笔记本纳入统一管理范畴,明确工作笔记本由各级保密委员会监制,并采取非活页方式印制,在封面及扉页、内页设置保密警示标语、保密守则、

编号、页码、单位、姓名等要素。明确要求个人在使用过程中做好保管工作,使用完毕或人员调离、退役时,必须及时更换或上交,个人不得擅自留存、处理。

为进一步正规保密工作秩序,该部定期开展保密教育,增强官兵保密意识。加强日常监督管理,查纠违规使用、保管不当等问题,确保涉密资料载体管理使用规范有序。

如今,大家用工作笔记本进行记录的同时,能看到提醒保密的醒目警示语。“我从事的工作涉密程度较高,单位的这些务实举措,让我们工作起来心里更加踏实了。”那名助理员由衷说道。

第82集团军某旅强化涉密人员保密意识

“随手放”必须坚决杜绝

付磊 吕梁 杨开明

“连长,咱们连的保密硬盘找不到了,我忘记放哪了……”前不久的一天,听着连队文书电话里焦急的声音,正在训练场组织训练的第82集团军某旅王连长顿时急得冒出了汗。匆匆与组训骨干进行交接后,他急忙赶回连队。

原来,大约1小时前,这名文书携带保密硬盘到集中文印室打印材料,随后分别到机关两个科室上交材料,返回时顺路将一份机关下发的通知送到营部值班室。当他回到连队整理资料时,却发现保密硬盘没有带回。

保密硬盘遗失不是小事。了解事情经过后,王连长立即如实地上报情况,并准备与文书一起,到去过的地方再找

一遍。正准备出门时,王连长接到了营部文书的电话:“连长,刚才你们连文书来送通知,随手将保密硬盘放在了我桌上,我帮你们暂时锁进保密柜保管,待会让他来取走吧……”

放下电话,王连长和文书心里的石头落了地。文书这才想起,去营部值班室时,他将随身携带的资料及物品放在了办公桌上。送完通知后,由于一直惦记着其它工作,他径直离开,忘记了“随手放”的东西。这名文书立即跑到营部值班室,领回了连队的保密硬盘。

相关规定明确,遗失或私自处置军事秘密载体的,对负有责任的领导人员

和直接责任人员,依据纪律条令等有关规定给予处分。虽然这次没有造成涉密载体遗失,但由于存在安全隐患,有关部门对这名文书进行了批评教育。这名文书也深刻认识到了错误所在,进行了深刻反省。

随后,该旅对日常存在的失泄密隐患进行梳理归纳,发现官兵随手放置涉密文件和载体的现象时有发生。比如,个别官兵外出办事时觉得很快能回来,就将涉密文件随手放在桌上,不及时入柜;个别官兵携带涉密载体外出办公时保密防范意识不强,不能始终做到“人密合一”,等等。

针对此类问题,该旅及时部署开展

安全保密教育,组织相关人员认真学习涉密载体管理使用规定,对典型事故案例进行剖析反思,提升官兵安全保密意识。工作中,各级加强对文书、军械员、档案保管员等重点敏感岗位人员的教育引导,组织大家对照相关法规要求认真自查整改,将涉密载体管理使用规范到每一个环节步骤,进一步提高涉密人员的保密自觉性。

经历这次事件,那名连队文书深刻吸取教训,并时常以自身经历警示身边战友。这天,文书又接到营部值班室通知领取文件的电话,他先将涉密文件和载体锁进保密柜,确认无隐患后才离开值班室。

三军之事,莫重于密。

随着科技的飞速发展,保密工作面临着更多挑战。我们在强化防范高科技窃密手段的同时,还要谨防由于“不经意”“下意识”的举动造成失泄密隐患。

保密工作没有“差不多”,只有0分和100分的区别。在工作笔记本上随手记下的寥寥数字,可能就会包含重要涉密信息;工作繁忙时不小心遗忘的物品,可能就会造成安全保密的重大隐患……有的官兵不以为意,或是觉得问题不大,可试想一下,如果这些“无心之举”遇上别有企图的“有心之人”,就可能带来严重后果。

举一反三,退役离队时带走涉密纪念品,离开办公室未能及时锁门,发朋友圈时标注地理位置,随手拍的图片中出现涉密场所或装备……这些行为表

编余小议

谨防“无心”遭遇“有心”

邹琪

面上看是“无心之举”,实则是思想松懈、法治思维不牢的表现。因此,一时大意、事多疏忽,这些都不该成为造成失泄密风险隐患的借口。

时时不忘保密,事事须知敬畏。在工作生活中,广大官兵要时刻绷紧保密之弦,遵守保密法规,严守保密纪律,培养良好习惯。要加强对《军队保密条例》等相关法规制度的学习,尤其对条

令法规要求的保密工作重点、细节必须记准记牢,在工作、训练、生活中认真落实到位,时刻牢记军人身份,注意个人言行,不可疏忽大意。在落实法规制度上,绝不能打折扣、搞变通、想当然或抱有侥幸心理。同时,要组织官兵及时跟进学习各类典型案例,了解最新窃密泄密手段,增强辨别能力,筑牢思想防线。

天下大事,必作于细。各部队要注

重监管、强化管理,通过发放保密提示卡、张贴警示标语等,营造浓厚氛围,时刻警醒官兵。适时开展安全形势分析,梳理各类问题隐患,尤其对司空见惯、习以为常的行为,采取有效措施及时纠正整改。对重点岗位涉密人员,要常教育、常提醒、常要求,教育引导他们对待日常工作不浮躁、不懈怠,确保安全保密工作万无一失。

军营话“法”

尊法,即尊重法律、敬畏法律、崇尚法律。我国古代“画地为牢”和“立木为信”,就是古人的尊法行为。西谚有云:“一切法律之中最重要的法律,既不是刻在大理石上,也不是刻在铜表上,而是刻在公民的内心里。”尊法,追求的就是这种把法律铭刻进内心的状态,只有内心尊崇法治,行为上才能遵守法律。

调研发现,基层部队还不同程度存在一些不尊法现象。比如,个别人员权力主导不尊法、工作随意不依法、管理粗暴不循法;个别官兵“无知者无畏”,把“学通报”当作“听故事”,不把法规制度当回事,很容易走上歧途;有的官兵法治教育一课不落,遇到问题还是“病急乱投医”,信关系不信法规……种种现象,反映的是个别官兵尊法意识淡薄、法纪观念薄弱等问题。

尊崇法治,要从依法行使权力做起。领导干部不尊法,就很难实现治军方式“三个根本性转变”。个别单位领导开展工作不与条令条例对表,习惯经验式、运动式抓工作,对约束性规定层层加码,对激励性规定缺斤少两。领导干部对法治的态度,影响和决定着官兵对法治的态度。因此,领导干部要牢固树立权力法定、权依法使的法治理念,始终将权力约束在制度的笼子中。广大官兵要强化法治思维,并自觉主动监督领导干部依法用权、依法行政。

尊崇法治必须敬畏法规制度权威性。现实中有这样一类现象,在贯彻条令条例过程中,领导讲完一阵、领导不讲一阵,讲与不讲、严与不严,效果迥然不同。再比如,单位反复抓的某一方面问题,始终得不到彻底纠正整改,分析其原因,就是个别官兵在监督执纪过程中,把姑息迁就当作关心爱护,以批评教育代替依法惩处,这不仅没有让违法者得到足够警醒,更损害了法纪的严肃性权威性。法规的生命力在于执行。尊法,就是要敬畏法律的权威,想问题、干工作、办事情,头脑中始终绷紧法治这根弦,坚决把各项法规制度落到实处、末端。

依法治军,不仅体现在规则条文、制度机制层面,也体现在官兵的思想观念

建设法治军营先从尊法做起

孔凡兴

层面。只有先尊法,才会认真学法、守法、用法,并在实践中切实领悟法治的内涵。建设法治军营,必须营造法治文化氛围。要弘扬好传统,传承好作风,通过学习宣讲、网络宣传、橱窗展板等方式,启迪思想、启发自觉,引导官兵在潜移默化中树立坚定的法治信仰。

(作者单位:联勤保障部队政治工作部)



4月下旬,武警安徽总队合肥支队官兵结合学习《中华人民共和国人民武装警察法》,规范执勤秩序,强化依法执勤、文明执勤意识。图为官兵示范武装巡逻执勤动作。 本报特约记者 徐伟摄

扎实开展训风演风考风监督检查,助力训练质效提升。

彭佳政摄



当好军人军属的“娘家人”

俞浩天 寇军红

“军人的事情优先办,军属的事情用心办,驻军的事情加急办。”西安市未央区人武部统筹驻地资源,依托驻地保障军人军属合法权益工作站,改进涉军维权工作方法,优化依法办事维权流程,健全实时动态通联反馈,加强事后跟进监督检查,为军人军属维权提供了便捷高效的服务。

某部一起工程项目出现问题,与工程承包方产生纠纷。期间,承包方多次到部队提出无理要求,影响了部队正常工作秩序。该部向未央区人武部反映情况寻求帮助。人武部立即协调区人民法院组成办案专班,分析研究案情。通过

翻阅卷宗、实地走访了解,办案专班在较短时间内厘清了案件原委,明晰了主体责任,得到双方认可。案件受理期间,由于原承包方转包、接手的承建方联系不上,一度影响案件推进。专班协调税务、市场监管等职能部门,通过多种渠道联系到承建方,督促其履行合作协议。不到一个月时间,就顺利解决了这起拖了多年的难题。

保障军人合法权益不受侵犯,解决军人后顾之忧,让他们在部队安心服役,是人武部的重要职责。某部军士小蒋因婚姻纠纷向人武部提出维权请求。他原计划利用休假时间处理涉法问题,对方

却故意拖延时间。人武部考虑现役军人休假时间要求严格的实际,按照相关法律法规,协调区人民法院急事急办,在诉讼、调解、审理、判决过程中,依法保障军人合法权益,问题得到圆满解决。

近年来,该人武部为部队及军人军属提供法律服务,先后帮助驻军部队、军人军属解决劳务纠纷、财产分割、伤残鉴定等案件10余起,被誉为军人军属的“娘家人”。

维权故事