

潜望镜

一边是人才缺口，一边是用非所长。请看第七十五集团军某旅改进直招军士培养使用工作的一段经历——

十二名直招军士回到专业对口岗位

■郭子涵 刘勇



“截至目前，全旅已有12名直招军士完成岗位调整，回到对口专业岗位上……”5月上旬，第75集团军某旅机关针对直招军士使用情况进行“回头看”，看着手中的报告，人力资源科科长王辉心里的一块石头终于落了地。

事情要从去年底说起。当时，王辉路过修理二连值班室，碰巧听见战士胡小东在发牢骚：“本以为入伍后在训练场上摸爬滚打，谁知道现在天天泡在文件通知里，唉……”这引起了王辉的注意，不仅因为胡小东言语中流露出的失望，还因为他的身份——直招军士。

“作为汽车检测与维修专业的直招军士，按理说应该分配到对口专业，为什么会天天泡在文件通知里？”带着疑问，王辉找到胡小东了解情况。原来，分配岗位时，胡小东本是到修理二连担任履带底盘修理工，但没过多久，他就被调整为军械员兼文书。此后，胡小东离自己的专业越来越远，几乎每天都在围着各种文件通知打转。

对于转岗一事，修理二连指导员有自己的考量——按照编制，胡小东所在班确实应该有8名履带底盘修理工。然而，在胡小东到岗前，其他7名战士虽然有些辛苦，却远没有到忙不过来的程度，不仅一直表现出色，还曾连续几周获评连队“标兵班”。与此同时，连队老文书即将退役，确定接任人选迫在眉睫，胡小东学历高、接受新事物能力强，希望在部队长期干，自然成了最佳人选。

在炮兵营指挥保障连，王辉发现另一名直招军士谭湘粤与胡小东有着相似的经历。谭湘粤在校时学的是通信专业，理论知识基础扎实，但缺乏实操经

验，下连后工作迟迟没有起色。看着与自己同年入伍的战友有的成为组训能手、有的成为技术“大拿”，谭湘粤心里非常着急。恰逢连队文书退役，他便主动申请调整岗位，成了一名文书。“通信专业岗位空缺问题怎么解决？”面对王辉的疑问，指挥保障连指导员程光坦言，这个岗位其实一直由班长由建涛兼任，而且“干得很好”。

编制岗位有人员空缺，但实际工作中人手够用，站在连队的角度上考虑，依据现实需求进行岗位调整似乎没什么问题，可王辉对此有不同看法：“应对平时工作训练没问题，不代表战时也能行。这种随意换岗，从长远来看，不仅会影响部队人才培养，还容易导致平战脱节，有损战斗力。”王辉告诉笔者，以胡小东所在班为例，平时，7名战士可以完成工作任务，但演习驻训时，任务

| 编余小议

把合适的人放在适合的岗位

■徐雯

从地方院校直招军士入伍，对提高部队整体素质，提高部队战斗力有着重要意义。但要清醒地认识到，直招军士重点招收的是部队紧缺、技术复杂、培训周期较长的专业技能人才，所坚持的基本原则是专业对口、充实基层、招用一致、保障重点。不难看出，要想让直招军士这个群体充分发挥应有作用，就必须坚持把合适的人放在适合的

岗位上。

其实不仅仅是直招军士，刚毕业的排长、新入伍的大学生士兵也面临同样的问题，在这种情况下，做到专业对口、人岗相适就显得尤为重要。让每一名干部战士到适合自己的岗位工作，不仅可以节省大量的人才培养成本，还有助于激发他们的潜能，为部队建设和强军兴军贡献智慧和力量。

统一精准定岗定位。与此同时，该旅着眼长远，结合未来岗位需求和个人能力素质特点，为有报考军校意向的战士进行定向复习辅导，合理调配报考专业比例，给热门竞争专业适当降温，给冷门刚需岗位添柴续火。

去年6月，下士李宗良从陆军军医大学毕业归队，此后一直在连队担任步枪手。此次岗位调整，他如愿到营部担任卫生员，并在随后开展的基础课目复补训中，将卫生救护课目的强化训练组织得有声有色。

“冷门”配件也应做好储备

■曹凯旋 本报记者 洪治

★营连日志

这两天，火箭军某部连长许伟很发愁，因为连队官兵在任务前的物资准备阶段发现，装备车上有两个车窗的玻璃扣破损无法使用。虽然他们立即将需求告知单位装备管理员李金龙，却迟迟不见新玻璃扣下发。

对此，李金龙也有苦衷：“我也很着急，但像这种需求量较少的配件，我们通常是直接对接厂家采购，购买过程中，因为物流不可控出现延误现象在所难免。”他告诉记者，在汇总好所有需求后，他就立即上报机关进行采购，其他物资很快也就到了，唯独车窗玻璃扣“还在路上”。不仅如此，与制动液、润滑油等常用配件耗材相比，车窗玻璃扣、储物柜门等“冷门”配件几乎没有储备，一般是提前上报，按需购买。以往如果出现这种突发情况，都需要等待较

长时间，如果赶上厂家没有现货，就会拖延很久。

“配件虽小，却连着战斗力。”许伟在行政例会上着重提出此事，“我们作为一支核生化防护救援专业分队，如果在作业区执行任务时，因为玻璃扣损坏关不牢车窗，就会降低车辆防护效果，造成安全隐患。”经过一番讨论，该部作出决定，一方面加紧摸排底数，及时发现并补充各类缺损配件，做好提前储备；另一方面，按照“立足自身、快速响应、严格把关”的装备配件申领要求，对急需的配件特事特办、责任到人，确保能够在第一时间采购到位。此外，该部还计划邀请厂家专业人员进军营进行现场教学，组织开展装备管理员队伍培训，教授一些配件的应急制作方法，提高官兵装备应用能力。

例会结束后的第二天，该部机关协调驻地多个汽修配件厂家，定制了多类“冷门”配件，许伟很快就领到了新的玻璃扣。

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：bjjccz@126.com
强军网网盘：bjjccz

4月下旬，武警广西总队来支队紧贴任务实际，组织特战队员进行障碍、战术等课目训练，检验特战队员实战化训练成效，为遂行多样化任务奠定坚实基础。

上图：翻越障碍墙。

下图：战术搜索。

果志远摄

| 新闻延伸

第71集团军某旅营造科学选人用人育人环境

军士学成归来，人人精准定岗

■朱宇伦 刘硕 本报特约通讯员 高骏峰

“我们理解机关公务繁忙，缺少人手，但基层培养一个素质过硬的专业能手不是一件容易事……”最近，第71集团军某旅合成四营坦克七连连长凌方明遇到一件烦心事——保障部财务科看上了在军校经过财务专业培训的二级上士王鹏，打算把他调走。

王鹏2017年学成归来，因为当时没有对应编制，所以定岗在入学前所在的坦克七连。几年来，经过连队悉心培养，王鹏作为一名坦克射手已成长为训练尖子，还获评集团军优秀“四会”教练员。

而今，野外驻训即将展开，凌方明原本打算让王鹏接任火炮技师，此时接到财务科的商请调人电话，他感到十分为难。几经商讨，又征求了王鹏本人的意见，合成四营出于保留人才的考虑请示旅领导同意，婉拒了财务科的要求。

“王鹏毕业后为何迟迟没能到对应的专业岗位上任职？”这件事引起旅党委关注，他们随即对全旅军士编配情况展开调研，发现王鹏的情况并非个例——由于缺乏长期规划，不少考取军校的军士学员，毕业后都没能找到专业对口岗位。

该旅一位领导坦言，虽然像王鹏这样学非所用的同志在别的岗位也可能发展得很好，但远没有入岗相适更直接、更有效。为营造科学的选人、用人、育人环境，让军士人才有更大的用武之地，他们变“鼓励长期留队”的单一导向为“按需培养人才”的复合导向，多措并举推动军士培养思路由粗放向精细转变。

该旅从化解当前矛盾入手，以毕业时间为区分节点梳理全旅军士档案资料，对军校毕业超过两年的军士，综合考虑营连建设与个人意愿进行调配，对毕业未满两年的则

临时负责更要担好应尽之责

■第82集团军某旅四营八连排长 程春蕾

★排长方阵

前段时间，指导员离队参加为期3天的集训。由于连长、副连长忙于其他任务都不在位，临走前，指导员与我进行了工作交接，并叮嘱我一定要认真仔细。由于已经不是第一次临时负责连队工作，我并未将指导员的话放在心上。

组织教育、学习文件、“三个半小时”严格落实……我本以为短短3天时间会如以往那样顺利度过，可一场战备拉动演练却给我好好上了一课。

警报响起，全营官兵迅速穿戴装具集合。等待检查时，我表面波澜不惊，内心早已打起小算盘：不管机关检查人员问什么问题，都用“指导员不在位，我只是临时负责，不太清楚”应付过去。

想什么来什么。短暂对视后，负责检查政治工作的机关干部径直向我走来。“报告，指导员外出学习，我是临时负责的。”没等检查人员开

口，我便自报家门。以往遇到这种情况，检查人员基本都会网开一面，不再多问。可今天，检查人员并没有离开，而是要求我拿出人员花名册。“人员花名册……”我喃喃重复着对方的要求，却没有行动，因为指导员临走前交给我的花名册，被我放在了抽屉里。现在我虽然手持政工作业箱，但什么也掏不出来。看到我的表现，检查人员直接提出了下一个要求：“请拿出摄像机和备用电池。”我立即蹲下身子在作业箱中翻找起来，可半天也找不到备用电池。我冷汗直冒，突然想起昨天新闻报道员采集视频素材后，电池电量耗尽被放在了值班室充电……

一次检查就出现两个问题，回到宿舍，我既羞愧又后悔，生气自己为什么如此粗心大意。但冷静下来后，我发现这并不只是一时粗心大意的结果。

回过头来看，临时负责连队工作的这几天里，我有许多需要注意细节的工作做得都不错。作风一向严谨稳重的战士小谭未按时上交手机，受到值班员批评。我

了解得知，他的家人突发疾病，而他一直在四处联系请人帮忙。我及时向营队反映情况，并为他请了事假回家探望。还有一次，在组织轻武器保养时，我及时发现一支步枪缺少磨刀石，并将其找回，才没有造成武器装备零部件丢失……

这些事情我都完成得不错，为什么偏偏在如此重要的战备工作上栽了跟头？其实是应付心态在作怪。战备工作是重中之重，不能抱有一丝侥幸，可我潜意识里认为战备拉动演练只是为了应付检查。而根据以往经验，检查有空子可钻，可以蒙混过关，我从思想上产生了懈怠，没有重视这项工作，最终导致了现在的结果。

“这几天连队就交给你了，要认真仔细对待每一项工作……”指导员临行前的嘱托言犹在耳，我越想越羞愧。我把这次经历和感悟记在了笔记本上，作为今后对自己的警示：工作不是给检查组做的，要认真对待每一项工作，临时负责更要担好应尽之责。再遇到类似的临时任务，我一定交出一份满意的答卷。

(付 磊、杨开明整理)

