

一线保障·军营在行动

# 新型野战炊事车亮相演兵场

## ——第72集团军某旅实战化保障演练见闻

■陆栋钰 张子庚 樊俊鹏

4月下旬,皖东山林,第72集团军某旅装甲集群风驰电掣,向演兵场预定地域机动。滚滚烟尘中,数台新型野战炊事车紧随其后。

驻车、备菜、烹炒……新型野战炊事车驾驶员兼炊事员黄修棚和战友动作娴熟。演练期间,整个梯队的野战炊事都由他们负责保障。

据该旅某合成营勤务分队分队长水恒飞介绍,过去部队列装的炊事挂车机动能力弱、展开撤收耗时长、操作相对不便,野战炊事保障费时费力。新型野战炊事车由军用越野车改装而成,机动性好、防护性强,能够满足野战炊事快速动态保障需求。

车厢内,和面机、切菜机、蒸煮一体机同时启动,炊事员田振将准备好的蔬菜交给炊事员林伟泉,随即转身查看和面机运转情况,动作麻利、有条不紊。

“新型野战炊事车采用高性能燃料和一体化智能技术,各种烹饪设备实现高度自动化,只需4名炊事员便可轻松完成批量热食制作。”水恒飞中,田振边操作边介绍。

笔者在现场看到,炊事员们分工明确,作业流畅,没过多久,能满足数百人需求的餐食眼看就要制作完成。

“位置暴露,准备转移!”就在此时,一阵急促的警报声响起,部队迅速进入战斗状态,梯队开始机动。笔者不由得心头一紧:正在制作的饮食怎么办?

炊事员们迅即组织撤收。很快,野战炊事车整装待发。黄修棚钻进驾驶室,迅速启动车辆。透过驾驶室后侧玻璃,笔者看到,车组人员将自己固定在座位上,继续未完成的工作。

水恒飞告诉笔者,该型野战炊事车打破了作业条件限制,在行进状态下也能进行热食制作。只见田振和战友们通过视频监控,实时关注操作间烹饪情况,并通过车内按钮操控炊事设备的烹饪进度。

车外烟尘滚滚,车内饭菜飘香。水恒飞说:“边机动边制作,是新型野战炊事车的一个突出特点,有效提升了野战炊事保障效率。”

“梯队已向一号高地转移,你部迅速前出保障!”说话间,车载电台传来指令。

“迅速向一号高地机动!”水恒飞果断下令。

在密林掩护下,野战炊事车躲过“敌”卫星侦察,炮火拦阻,距离一号高地越来越近。然而,战斗还没有结束。

“前方500米出现黄色烟雾,疑似染毒地带。”面对突如其来的特情,水恒飞沉着应对,“启动三防装置!”

黄修棚迅速降低车速,按下“三防”按钮,车内立即形成微高压状态,构成一道坚实的防护屏障。炊事车徐徐穿行在弥漫的烟雾中。数分钟后,烟雾渐退,车辆成功穿越“染毒地带”。

通过最后一段复杂地形后,野战炊事车顺利到达一号高地。车辆刚停稳,车组人员便马不停蹄忙碌起来,清洗装备、查看饮食……没多久,红烧肉、鱼香肉丝、干锅包菜、清炖乌鸡汤,一顿色香味俱全、营养可口的“野战套餐”准备完毕。

“战斗在哪里打响,饮食就保障到哪里。”该旅军需营房科科长罗太光介绍,他们充分发挥新装备优势,组织不同作战条件、不同保障环境下的炊事保障演练,推动保障分队向体系化、实战化转型升级,全面提升保障打赢能力。

落日余晖中,战斗落下帷幕,返营车队像一条长龙,从硝烟未尽的演兵场向道路远方延伸。

野战炊事车内,大家又开始为准备晚餐紧张忙碌起来……

## 第82集团军某旅激发官兵自我教育活力

# 互动课堂凝聚奋进力量

本报讯 韩艺卓、任天乐报道:“‘一级英雄’孔庆三是我旅革命先辈,在抗美援朝战场上屡立战功……”日前,第82集团军某旅警卫勤务连组织一堂思想政治教育课,主讲人、二级上士连万斌动情讲述革命先辈孔庆三的英雄事迹。大屏幕上,志愿军战士用身体支撑火炮的战斗场景,让官兵不禁感动落泪。大家纷纷谈感受、话体会,气氛十分热烈。

“在互动中强化官兵自我教育,有利于增强教育课堂的感染力、说服力。让战士走上讲台,用兵言兵语讲

述革命先辈的光辉事迹,更容易入脑入心。”该旅领导介绍,他们按照“旅队统一大课、营连开小课、官兵齐参与”的思路,打造“互动式”教育课堂,把镜头对准官兵,把话筒交给官兵,鼓励大家主动走上讲台,讲强军故事,话使命担当,营造浓厚的教育氛围,提升思想政治教育质效。

“朝鲜半岛的冬天格外寒冷,革命先辈随军暖在多处负伤的情况下,仍奋力追击10公里拦截逃敌……”该旅机动通信连上等兵张玉龙发挥绘画特长,用画笔重现老英雄随军暖的战斗故事,

吸引了战友的广泛关注。张玉龙说,创作这组绘画作品时,他不由得想起营里组织强化训练,许多官兵为了集体荣誉,轻伤不下火线的拼搏场景。画作完成后,他在旁边写下誓言:“作为英雄传人,只有经受人经受不了的磨炼,才能超越自我、赢得荣光!”这组画在连队展出后,战友们纷纷留言点赞。

互动课堂激活教育一池春水,激励官兵在训练场上奋勇争先。近期,某新型装备列装该旅,全体官兵刻苦钻研,结合连贯考核摸索出多种新战法新训法,部队战斗力稳步提升。

## 新疆军区某团提升驻训条件下教育质效

# 动中抓教 砥砺血性担当

本报讯 高群、陈国海报道:“我们横穿百里风区、翻越高原达坂来到驻训场,只有敢于挑战极限、征服‘生命禁区’,才能完成好肩负的使命任务。”日前,新疆军区某合成团利用训练间隙,组织群众性自我教育活动,二级上士孙建超的发言,在官兵中引起强烈共鸣。

该团领导介绍,高原驻训期间,由于点位分散,部队面临人员难集中、教育难落实的问题。为破解动散条件下

的教育难题,他们积极探索思想政治教育新模式:用实“小课堂”,把原本一堂课的内容分割为三四个小专题,利用训练间隙、行军途中、晚点名等时机,见缝插针进行随机教育;用活“小载体”,通过战地广播、训练快报、宣传橱窗等,广泛宣传先进典型事迹,展示精武标兵风采;用好“小教员”,充分发挥官兵主体作用,积极营造“随时随地设课堂、身边点滴成教材”的浓厚氛围。

近日,该团某连利用训练间隙,在

训练场上开展“雪域故事会”主题教育活动。该连指导员陶富春深情回顾团队首次上高原驻训时,官兵不畏艰险、众志成城,克服重重困难,最终圆满完成任务的经历。官兵们深受触动,叫响“一不怕苦、二不怕死”的战斗口号,掀起了训练热潮。

动中抓教砥砺血性担当,进一步激发了官兵练兵备战热情。驻训以来,该团官兵在高寒缺氧环境下积极探索新战法新训法,圆满完成多项重大任务。

## 海军某驱逐舰支队

# 跨舰选拔保留优秀人才

本报讯 徐梦浩、记者韩成报道:“在新的岗位上,我要加倍努力干出成绩,决不辜负组织的期望。”4月中旬,一场跨昼夜演训结束,走下战舰,北部战区海军某驱逐舰支队临沂舰雷达班班长周进依然难掩兴奋。今年初,周进通过支队高级军士跨舰选拔,调整到该舰任职。

“跨舰选拔为部队保留了备战打仗人才。”该支队领导告诉记者,以往高级军士选晋一般是在各舰艇内部进行,但有的舰艇因为满编,新成长起来的技术

骨干只能选择离队,造成部分优秀人才流失。为此,他们根据上级有关规定,结合水面舰艇部队实际情况,深入调研论证后决定,采取支队内部同专业高级军士岗位指标共享的方法,通过同台竞技、择优录取等方式,进行跨舰选拔人才。

“打破‘自我循环’,实现优中选优。”该支队人力资源科干事闾跃成介绍,他们按照“各舰上报空缺岗位、机关公布选晋名额、选晋人员自主申请、业务部门考核把关”的程序,从思想政治、能力素质、履职尽责等5个方面,对候选人进行综合

考评。为保证考评公平公正,他们还提前公示考评实施细则,严格选流流程。

该支队乌鲁木齐舰机电部门艙段区队长宋林超,通过跨舰选拔,从西宁舰前来交流任职。凭借过硬的专业能力,宋林超在新岗位上干得有声有色。前不久,他带领区队战士昼夜奋战,出色完成一项重大演训任务。

据了解,跨舰选拔高级军士机制实施以来,该支队已有10余名专业骨干跨舰任职。优秀人才得以保留,促进战斗力建设稳步提升。

## 火箭军某旅

# 体系培养 夯实抓建队伍

本报讯 胡耀、特约记者邓春报道:4月下旬,火箭军某旅组织“党小组长作用如何发挥”专题研讨会,刚刚结束阶段培训的党小组长们踊跃登台,结合工作实际各抒己见,畅谈如何引导党员发展对象系好“第一粒扣子”。

前期,在该旅组织的“如何提升基层全面建设能力”专题研讨会上,党委一班人讨论认为,基层建设的重点在于如何提高骨干队伍能力素质。为此,他们广泛组织以营连主官、党小组长、班长、心

理骨干、保卫委员等“5支队伍”为主体的骨干培训,成体系培养抓建队伍,全面夯实打仗型人才基座。

为提高培训质效,该旅认真梳理“5支队伍”在实际工作中遇到的矛盾困难,做到教育有针对性、培训有侧重点;在辅导授课、法规串讲基础上,通过任职经验分享、实景案例分析、难题集中会诊等方式,提升“5支队伍”综合抓建能力;阶段培训结束后,机关业务部门及时跟进指导,手把手传授工作经验,并将新情况、

新问题列入下次培训议题。

前不久,该旅人力资源科干事孙琦在基层蹲点时发现,某连一名副班长被战友吐槽开班务会时“次次老三样、事事一把抓”。之后的培训中,孙琦引导这名副班长绘制“班务会事项树状图”,明晰抓建思路,找准工作重点。

连日来,该旅领导深入基层了解抓建情况时发现,不少基层骨干工作能力有所提升。一名旅领导说:“骨干队伍全面过硬,才能真正建强过硬基层。”



上图:4月上旬,南部战区海军某支队开展实战化演训。

吴亢慈摄

下图:4月24日,新疆军区白哈巴边防连官兵来到驻地小学开展国防教育,与小朋友一起做游戏、升国旗。

郑康宁摄



# 第八十集团军某旅高炮分队训练真抓实备—— 炮手多练的一招管用

■王旭 冯文星

暮春时节,齐鲁腹地,沙尘漫卷。“‘敌机’来袭,各分队迅速疏散!”随着一阵急促的警报声响起,第80集团军某旅高炮分队一场防空综合演训拉开序幕。

面对突如其来的特情,各级指挥员快速反应,果断下达指令。雷达旋、高炮昂首,一张防空“天网”迅即布设完成。

然而,雷达刚刚捕获目标,就遭“敌”强电磁干扰压制。显示屏上,原本清晰的目标瞬间消失,官兵迅速采取应急反制措施,却无法找回目标。

“此次演训全程不提前通报‘敌情’,特情出现的频率和难度大大增加,重点检验特情处置的有效性、战法运用的灵活性。”该旅作训科科长韩咏玉介绍。

此时,“敌机”即将进入射击范围。千钧一发之际,高炮一连连长张琼提出,改用人工瞄准方式进行抗击。“人工瞄准难度大、命中率低,关键时刻靠得住吗?”其他连队指挥员心存疑虑。

“搜捕目标。”张琼沉着冷静,迅速下令。火炮瞄准手全神贯注,根据目标不断变化的角度速度,跟进调整操作状态。

“目标捕获!”一炮手报告。“长点射,放!”张琼果断下令。霎时间,炮弹出膛,精准命中“敌机”。

“高炮一连之所以能在演训中扭转战局,得益于平时训练真抓实备。”复盘检讨中,高炮营营长孙树峰对高炮一连提出表扬。原来,新式雷达列装后,高炮射击精度显著提高,不少连队因此放松了组训难度大、命中率低的人工瞄准训练,但张琼所在的高炮一连出于实战考虑,坚持拿出部分课时组织人工瞄准训练。

“只有平时多练一招,战时才能更胜一筹。”此后,该旅以高炮分队的这段经历为例,举一反三,强化官兵战场思维和实战意识。

日前,该旅高炮分队再次组织所属单位开展全要素实兵演训,针对暴露出的短板弱项,调整完善方案预案,着力提升训练实效。