

★ 基层有约

带兵人都知道一句话,叫做“抓两头、带中间”,实践早已证明,这是行之有效的一种带兵方法。但编者在一些连队采访时发现,有的带兵人按照这个方法带兵却有点儿走偏了,“抓两头、带中间”变成了“抓两头、略中间”,这就导致处于中间部位的大多数被忽略掉了。“抓两头、带中间”到底应该怎么“带”?怎样避免中间的大多数受到冷落?今天,我们邀请有丰富带兵经验的南部战区空军某部宣传处处长杨泽达做客“基层有约”,聊一聊这个话题。

主持人 张良



主持人:虽然您已经离开基层部队有一段时间了,但有些事情回过头来看会更加清晰。如果现在请您谈谈当年的带兵心得,您最想谈什么?

杨泽达:最想谈“易被忽视的大多数”,这是一线带兵人普遍面对的共性问题。但根据我的观察,在实际工作中,仍有不少带兵人经常只抓“两头”,有意无意地把“中间”那部分战士忽略了。举个例子,我们每到一个单位任职,最先叫出名字的、最先关注的、印象最深的通常都是“两头冒尖”的人。然而,连队人员结构就像一个橄榄,两头细,中间粗,忽视了“中间”,就忽视了大头和主体。

主持人:这个问题确实值得高度重视。

杨泽达:是的。举个例子:我在某雷达站当指导员时,有两名战士训练成绩很拔尖,自成一“梯队”,参加旅里比武为连队争了光。我跟连长怎么看他俩都顺眼,给予的表扬也很多,而对其他同志的表现视而不见。时间一长,其他同志的心态发生了变化,认为自己再怎么努力也比不上那两个人,索性来个“不骑马不骑牛,骑着毛驴当中游”。结果,到了年底普考时,连队综合成绩下滑明显。

检讨反思中,我和连长感到尖子固然重要,但过于关注、过于依赖尖子,会打击大多数战士的积极性。于是,我们注重激励“中间”群体,注意倾听他们的心声,始终关注他们的状态,经常表扬他们的进步……过了半年,连队训练水平迅速提升,无论是个人还是集体都闯入了全旅前三名,官兵们士气大振。

主持人:您认为“中间”这部分战士有什么心理特点?

杨泽达:有心理学家将人类的需求分为5个层次,处于次顶层的需求是被尊重,最高层则是自我实现。处于“中间”的官兵,他们大多不出彩也不出事、不冒尖也不冒泡,看似普普通通,但实际上同样渴望被关注、被认可,内心也不甘于平凡,更不希望走进集体视野的“盲区”。

主持人:您觉得这个“中间”是固定的还是变化的?

杨泽达:一定是变化的。就我个人观察而言,位于“中间”的战士大致可以分为三类。第一类是从“上游”滑到了“中游”。他们往往刚开始表现很亮眼,但由于主客观因素影响,未能一直保持良好势头;第二类是原本就处在“中游”。他们自身没有太多想法,觉得“当先进有风险,当尾巴太丢脸,不前不后最保险”,以致产生“安于现状也挺好”的思想;第三类是从“下游”拼到了“中游”。他们起初身份比较靠后,为改变现状付出了很大努力,但进入“中游”后,由于自身条件的限制,很难再有大的突破。

主持人:所以,“上游”“中游”“下游”是处于动态变化中的,而带兵人的关注无疑是促成这种流动的外力。

杨泽达:确实如此。教育引导好了,“中游”可以是“上游”的“后备军”;如果处理不好,“中游”也可能成为“下游”的“预备队”。2018年我任某场站政委时,一个连队要参加战区空军专业比武。两名主官很投入,精力主要用在参加比武的官兵身上,结果当年连队在

比武中拿了个人第一、团体第二的好成绩,但几乎同时,也出现了两名战士违规违纪问题。后来,我们组织基层主官复盘反思,很多同志都认为,症结在于忽略了对“中间”大多数战士的及时关注和教育引导,导致他们对单位的归属感、对工作的责任感越来越低。一边在“冒尖”,另一边又在“冒泡”,教训极为深刻。

主持人:听您这么说,关注“两头”、忽视“中间”在基层比较常见,您怎么看这个问题?

杨泽达:在其他群体里,有不被关注的大多数可以理解,但部队不行。部队是高度集中统一的武装集团,最终是要打仗的,战士都是要准备上战场的,而不只是那些尖子。如果带兵人对“中间”缺乏关注关心,怎么可能建立起深厚的手足之情、战友之谊?怎么可能在党和人民需要时赴汤蹈火、同生共死?让一个从来感觉不到关注的战士走上战场,你觉得他会有什么样的表现?

主持人:“中间”之所以容易被忽略,是不是也有这部分人数众多,带兵人精力不够的原因?

杨泽达:主要还是思想观念问题。有的带兵人认为“抓前头比较顺手,抓后头能露一手,抓中间难出成果”,抱着“中间”群体只要不出事就行的心态。殊不知,这部分战士成长不起来,连队工作和建设就很难有质的飞跃。

所以,我们必须克服功利思想,要像父母、兄长一样关心爱护官兵,不讲价钱、一视同仁。在他们遇到挫折时鼓鼓劲,在他们骄傲自满时提醒,在他们遇到困难时伸伸手,在他们迷茫困惑时指指路,帮助他们不断成长进步。作为带兵人,要从内心深处明白,即便不那么拔尖的同志,也在保卫祖国,也在奉献青春,他们每个人都值得拥有关注的“眼神”。

主持人:具体方法呢?

杨泽达:一方面,要善于“弹钢琴”。有针对性地覆盖到“面”,关注到“点”,做到动态平衡。“中游”官兵大多比较内向,可以通过组织丰富的文体活动调动他们的积极性;如果有的同志确实缺少这方面的兴趣,带兵人就要主动靠上去,一起聊聊天、散散步、交交心,这也是不错的选择。

另一方面,要当好“有心人”。一个连队几十上百号人,每个人都有发光的一面,每个人迟早都会发光,必须让每个战士找到存在感和闪光点,然后多给机会、多些夸赞,相信战士们的人生被点亮那一刻终会到来。我们要让每名战士都有自己的高光时刻,同时也要让他们知道,自己的喜怒哀乐、点滴努力都被带兵人看在眼里、记在心上。

主持人:在这个过程中,最需要注意什么?

杨泽达:“中间”因为容易被忽略,所以对“公平”看得更重。基层带兵人最需要做到“一碗水端平”,不论战士水平高低、能力强弱、性格如何,都要一视同仁,都要当成自己的袍泽兄弟,不能厚此薄彼,更不能搞远近亲疏。只有这样,才会让每名同志都感受到自己被关注、被重视、被需要,从而提升归属感和荣誉感、责任感,把连队凝聚成一支拖不垮、打不散的钢铁战斗集体。

确实需要小心谨慎,确保不出问题。但是据我了解,主动请缨的新战士都有强烈的求知欲和矢志军营成长成才的志向。作为带兵人,我们一定要保护好这种激情和动力,多给他们提供平台和机会。往后,再遇到战士主动请缨,班骨干要多说“加油,你可以的”,少泼冷水问“你行不行”。

(范存印、周鑫培整理)

★ 潜望镜

■ 彭德杰 王崇嘉

这个故事要从两个月前,第80集团军某旅便携式地空导弹连两名战士的亲身经历说起。

那一天,去年秋季入伍的新兵张钦正在打扫班内卫生,由于标准不高,去年春季入伍的新兵白子鑫便开始对他“指指点点”。白子鑫比张钦入伍早半年,经验相对丰富,并且也是出于好心,但张钦并不买账。

事后,指导员姜聪通过了解情况敏锐地感觉到,这不仅是两名新兵之间的矛盾,而是两个群体的相处问题,两批新兵先后下连,但同为列兵军衔,难免会互不服气。在随后召开的双向讲评会上,姜聪把这个现象摆在台面

上:两批新兵入伍时间差半年,部分前一入伍的新兵未能摆正心态,因兵龄稍长而以老兵自居;部分后一批入伍的新兵思想认识有偏差,没能看到自身不足和差距,排斥、抵触列兵战友的帮带……其他营连主官听后纷纷表示,这一现象不是个例,存在一定的普遍性。该旅领导对此高度重视,通过组织营连蹲点、问卷调查等方式进行深入调研,并具体指导各营连寻求破解之法。

某高炮营建立部队、家庭联培共育机制,帮助两批新兵更快适应连队生活;某修理连开展“赏识教育”活动,引导班骨干用信任与欣赏的眼光看待两批新兵,通过“点赞新战友”等方式,帮助他们建立信心;某通信连专门设立“新兵龙虎榜”,为军政训练成绩名列前茅的新兵披

红戴花,让两批新兵在比学赶帮超中激发争优意识;而便携式地空导弹连则采取“以新带新”的方式,让前一批新兵帮带后一批新兵。姜聪特意安排张钦和白子鑫结成互助对子,对装备操作不熟练的张钦,时常在休息时间对照白子鑫的示范积极加练;而以往练体能不是很积极的白子鑫,也在周末跟着张钦挥汗如雨……一番互帮互助,二人进步迅速,成绩提升明显。

如今,该旅新兵群体正在拔节生长:“新新兵”内务规范、队列整齐、积极向上,面貌已焕然一新;“新老兵”找准定位,端正态度,目标明确,一心想做表率。该旅领导介绍,下一步,他们将持续关注两批新兵这一特殊群体,因人制宜改进管理方法,让他们从快速融入连队转向加紧成长成才。

★ 我学会了当好“资深新兵”

■ 第80集团军某旅作战支援营列兵 李攀



“快看,你和陈课两名新兵都榜上有名。”不久前,连队张贴出新一期的“龙虎榜”,循着战友的声音看去,只见我和陈课的照片同时出现在榜上。兴奋喜悦之余,我想起前段时间自己与陈课的纠葛,内心不禁感慨万分。

1月上旬,去年秋季入伍的列兵陈课被分配到我在的班。在此之前,我已经多次想象新兵下连的场景:那时,将有一批最新的兵来到连队,而我也将自动升级,不再是资历最浅的兵,而是“资深新兵”啦……

由于只有陈课一名新兵分配到我们班,不论生活还是训练,班长韦宏伟都会对他进行手把手帮带。一次专业训练,班长带着陈课练习便携式地空导弹的据

筒背筒,但陈课似乎不在状态,练了一上午仍没达到及格标准。看着班长无奈的表情,我打起了“小算盘”:如果我主动向班长申请帮带陈课,一方面可以对他摆老资格,树起我的威信;另一方面我也可以“浑水摸鱼”,减少自己的训练量。

说干就干。当天下午,我便找到班长。班长看我态度积极,加上军事素质较好,便欣然同意。我迅速进入状态,把陈课当成自己的兵训了起来。

第二天训练时间,我带着陈课练习装备操作。随着我口令下达,陈课迅速行动起来,开启包装箱、检查零部件、转换战斗状态……一番操作过后,陈课气喘吁吁地报“好”。看他满头大汗的样子,我竟有些许得意,紧接着下达了下一组口令。陈课还没反应过来,我就按下秒表,结果不出所料,他的成绩远远未达到及格标准。我就像抓到了他的“小辫子”,一激当场数落起来,而陈课则低着头,一脸沮丧。

自那以后,陈课就像霜打的茄子

没了精神,要么军容风纪不严谨,要么站岗执勤不尽责,要么队列动作不规范……几天后,班长发现了不对劲,便找到陈课了解情况,陈课也将实情一五一十道了出来。

得知真相后,班长对我进行了严肃批评:“陈课入伍比你晚,资历比你浅,更需要关心帮助,而你倒好,学会摆谱端架子了!”班长一席话让我面红耳赤,幡然醒悟。是啊,虽然只比陈课早入伍几个月,但相对他而言,“资深新兵”确实算老兵了。想当初,班里的老兵可不是这样对我的。将心比心,我主动向陈课道了歉,并和他相约共同努力。从那以后,我们经常一起训练、互相学习——陈课装备操作不熟练,我就手把手教学;我专业知识不牢固,陈课就时常给我“开小灶”;每次体能训练,我俩都争着赶着向前冲……一个月下来,我们的成绩都有大幅提升,并在考核中取得优异成绩,这才有了本文开头的一幕。

(王旭、冯文星整理)

★ 他每一次出现都会带来温暖

■ 晏良 伍海峰

★ 身边的感动

太阳升起,灿烂的光芒在终年覆雪的山巅四散开来,照耀着山脚下歌声悠扬

的达孜县德庆乡。“是谁咱们赶死神,是谁咱们奔小康……”是“门巴”解放军,是救星共产党……”那天,沐浴着清晨第一缕阳光,笔者跟随西藏军区总医院官兵驱车前往德庆乡巡诊,刚到村门口,就被藏族同胞手捧哈达载歌载舞的场景深深震撼。

西藏军区总医院消化内科医生许卫君告诉笔者:“我虽然入藏时间不算太长,却和村民们结下了深厚的感情。每次下乡巡诊,乡亲们特别热情,在门口排成长龙迎接我们。”

许卫君此前是东部战区总医院消化内科的一名医生。去年4月,接到援

藏任务后,身为科室党支部委员的许卫君主动请缨。妻子和孩子闻讯后担心他的身体不适应高原的气候环境,都劝他改变主意。然而,许卫君却铁了心要上高原,立志为西藏医疗卫生事业贡献力量。

“缺氧的环境让人彻夜难眠,寒冷的天气冻得全身瑟瑟发抖,走下飞机,我的心一下就凉了半截。”许卫君说,他刚到西藏的第一个念头就是想离开,然而,看到藏民缺医少药,心里便有了一种渴望:力所能及地为驻地老百姓做点什么。于是,他不断调整自己,努力克服高原反应带来的不适。

高原的路不好走,下乡巡诊更难行。“驻地部分群众以游牧为生,生病了往往自己扛着就不就医。”许卫君告诉笔者,牧民们不来,他们就主动上门,决不做一直待在医院里的“坐堂大夫”。

于是,在雪域高原上,又多了一支既送医送药又宣传卫生健康知识的医

疗队。在一个个晨昏中,许卫君几乎走遍拉萨的每个村庄、每个点位,驻地百姓对许卫君的感情越来越深,亲切地称他所在的这支医疗队为雪域藏家的“幸福使者”。

去年,6岁的女童达娃桑姆不慎误吞硬币,许卫君使用自己在东部战区总医院工作时发明的取物器,成功将硬币取出;今年,饱受食管狭窄之苦的患者拉巴次仁,经许卫君手术医治,很快就能畅快进食……

付出爱的人,也会收获爱。许卫君告诉笔者,援藏一年来,自己累计收到高达40多条、锦旗近10面,那是他与驻地百姓心连心的见证,也是他最大的“功勋章”。如今,每当听到许卫君下乡巡诊,村民们就会等候在村口。在他们眼里,这位穿着军装的“门巴”(藏语:医生)每一次出现都会带来温暖。

有话想说,给我一只猫(mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com
强军网网盘:bjccz

| 值班员讲评

少泼冷水多加油

值班员:第80集团军某旅侦察二连连指导员 张学鹏
讲评时间:5月6日

最近我在训练中发现一个不好的现象,有些班骨干面对新战士的主动请缨,总是抱着怀疑的态度,动不动就问“你行不行”。

同志们,连队武器装备多,训练中



| 闪耀演兵场

兵车行

近日,第78集团军某旅组织远程机动演练,从严设置课目,随机导调情况,检验官兵实战能力。

孙德志摄