

深入学习贯彻习近平强军思想

坚持抓住领导干部这个“关键少数”

——贯彻依法治军战略系列谈⑧

■姜汉民

“整肃军纪，重在将也。”在出席十三届全国人大五次会议解放军和武警部队代表团全体会议时，习主席强调贯彻依法治军战略必须做到“八个坚持”，并将“坚持抓住领导干部这个‘关键少数’”作为其中重要一条加以明确。贯彻落实这一重要论述，我们就必须深刻认识领导干部在全面推进依法治军中肩负的重要责任，不断提高运用法治思维和法治方式的能力，为加快治军方式根本性转变发挥引领和示范作用。

一

“上有所率，下有所进；上有所行，下有所仿。”领导干部是贯彻依法治军战略的执行者和实践者，更是领导者和组织者。抓住领导干部这个“关键少数”，对贯彻依法治军战略、提高国防和军队建设法治化水平具有重大意义。

推进全面依法治国、全面依法治军的重要内容。深入推进依法治军，从从严治军，是全面推进依法治国总体布局的重要组成部分，是实现党在新时代的强军目标、把人民军队全面建成世界一流军队的必然要求。习主席在中央全面依法治国工作会议上提出的“十一个坚持”中，明确强调要坚持抓住领导干部这个“关键少数”。在今年全国两会上，习主席将“坚持抓住领导干部这个‘关键少数’”作为贯彻依法治军战略“八个坚持”之一加以阐述。这充分体现了党中央、习主席对领导干部在法治建设中肩负重大责任的深刻认识。“奉法者强则国强，奉法者弱则国弱。”领导干部作为“关键少数”，在贯彻依法治军战略上理应标准更高、要求更严，自觉强化法治思维，切实增强依法决策、依法办事、依法落实的素质本领。

实现全面依法治军目标和任务的关键所在。习主席强调，“高级干部做尊法学法守法用法的模范，是实现全面推进依法治国目标和任务的关键所在”。党的十八大以来，各级领导干部法治观念不断增强，依法办事能力不断提高，对提高军队法治建设质效发挥了重要作用。同时必须看到，仍有少数领导干部法治意识比较淡薄，存在不尊法不信法、有法不依、违法不究、知法犯法等问题。领导干部作为“关键少数”，在军队法治建设中发挥着关键性、示范性、引领性作用，其一言一行、一举一动，都会形成一种风气，倡导一种追求、产生广泛影响。职位越高越

崇尚法治，权力越大越敬畏法律，就能引领和带动法治风气的形成。如果领导干部不遵纪守法、依法办事，就容易形成“破窗效应”。

提高国防和军队建设法治化水平的必然要求。法治是一个国家文明进步的重要标志，也是一支现代化军队的鲜明特征。迈步新征程，我们需要发挥法治的引导、推动、规范和保障作用，通过行法治、抓从严，破解矛盾问题、提高工作效能，实现治军方式“三个根本性转变”。要使依法依规成为广大官兵的自觉，领导干部就必须强化履职用权的法治意识，自觉压缩权力任性的空间；要使法规和制度成为抓工作的基本依据，领导干部就必须大力推动构建军事法规制度体系，编织扎紧法规制度的笼子，确保有法可依、有法必依；要克服工作方式上的主观随意性，领导干部就必须狠抓法规制度和条条条例的贯彻执行，使部队各项工作始终在法治轨道上有序运行。

二

习主席深刻指出：“在我们国家，各级领导干部的信念、决心、行动，对全面推进依法治国具有十分重要的意义。”贯彻依法治军战略，必须坚持抓住领导干部这个“关键少数”的“信念、决心、行动”，正确认识和处理政治与法治、认识与行动、少数与多数等辩证关系，使之有机统一于全面依法治军的实践之中。

把强化政治引领和强化法治信仰统一起来。习主席强调：“党和法的关系是一个根本问题，处理好，则法治兴、党兴、国家兴；处理得不好，则法治衰、党衰、国家衰。”党的领导是中国特色社会主义最本质的特征，是社会主义法治最根本的保证，是中国特色社会主义法治之魂，是我国社会主义法治同西方资本主义国家法治最大的区别。在我国，党和法、党的领导和依法治国是高度统一的。贯彻依法治军战略，必须坚持把党的领导体现在领导立法、保证执法、支持司法、带头守法上。领导干部要把强化政治引领和强化法治信仰统一起来，坚持以法律法规为工作准则，依法行使手中权力，依法履行岗位职责，确保依法治军实践始终朝着正确方向推进。

把加强理论武装和带头依法办事统一起来。“知者行之始，行者知之

成。”贯彻依法治军战略，既要重视理论武装的引领和指导作用，也要重视发挥法治的规范和强制作用，做到以知促行、以行促知、知行合一。领导干部要把提高法治素养作为理论武装的重要任务，从理论和实践、历史和现实的结合上，深入学习贯彻习近平强军思想，学习贯彻习近平法治思想，深刻把握社会主义法治的精髓要义，深刻把握依法履行职责、依法遂行任务的实践要求，不要去行使依法不该由自己行使的权力，也不要去干预依法自己不能干预的事情，更不能以言代法、以权压法、徇私枉法，做到法律面前不徇私心所扰、不为人情所困、不为关系所累、不为利益所惑。

把抓住“关键少数”与带动“绝大多数”统一起来。贯彻依法治军战略，不是简单的“领导治部下”“上级治下级”，而是要把全面依法治军作为共同的事业和责任，形成全军官兵共同建设法治、厉行法治、维护法治的良好局面。党的十八大以来，全面依法治国之所以成效卓著，很重要的一条就是坚持抓住“关键少数”和带动“绝大多数”相统一。领导干部要切实强化“治人先自治、严人先严己”的思想自觉，执行规章从自己做起，落实制度从自己抓起，出了问题从自己查起，真正以“奉法者正、奉法者严”的真理力量和人格魅力，影响带动部队上下形成依法治军的良好政治生态，推动形成党委依法决策、机关依法指导、部队依法行动、官兵依法履职的良好局面。

三

“政治路线确定之后，干部就是决定的因素。”领导干部作为贯彻依法治军战略的“关键少数”，必须以高度的历史自觉和强烈的使命忧患，带头尊崇法治、敬畏法律，了解法律、掌握法律，遵纪守法、捍卫法治，厉行法治、依法办事，在尊法学法守法用法上干在实处、走在前列。

带头尊崇法律，强化法治自觉。领导干部增强法治意识、提高法治素养，解决好尊法问题是重要前提。要脑中有“弦”，时刻绷紧党纪国法军规的“弦”，牢固树立法治信仰，望塑法治精神，从内心深处认同法、信仰法、坚守法，把法治作为价值追求、思维习惯和行为准则。要心中有“戒”，始终把讲规矩、守纪律作为安身立命之本，把对法

治的尊崇、对法律的敬畏转化成思维方式和行为方式，依法秉公用权。要胸中有“规”，对法律法规已明确规定的要坚决率先垂范，带头落实，坚持人按职责干、事按制度办，不能“上有政策，下有对策”，不能背离法律法规另搞一套，不能超越条令条例再定标准。

带头学习法律，提高法治素养。法律是行使权力的依据，领导干部只有把这个依据掌握住了，才能正确地开展工作。要全面系统学，系统学习《习近平法治思想学习纲要》和习主席关于贯彻依法治军战略一系列重要论述，准确把握我党我军处理法治问题的基本立场、基本观点、基本方法。要示范引领学，不仅要带头了解法律、掌握法律，还要比其他人领先一步、高出一筹，学得更深入、更透彻、更全面。要联系实际学，坚持问题导向、目标导向、结果导向，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，不断提高运用法治思维分析和解决问题的能力，做到学思用贯通、知信行统一。

带头遵纪守法，捍卫法治尊严。领导干部只有带头遵纪守法，才能形成崇尚法规、执行法规、维护法规的浓厚氛围。要强化自觉，把严格遵纪守法、捍卫法治作为最基本的要求，牢记法律红线不能触碰、法律底线不可逾越，凡事做到思法而行、量法而为。要审慎用权，坚决摒弃特权思想、人治思维和长官意识，不谋求法外特权，不寻找法外之地，自觉接受法律的监督与制约，真正把权力关进制度的“笼子”。要敢于斗争，大力发扬斗争精神，敢于坚持原则，敢于较真碰硬，对违法违纪的人和事敢抓敢管、一抓到底，决不姑息，坚决维护法规制度的严肃性、权威性。

带头依法办事，发挥法治效能。领导干部带头用法，主要体现在具备法治能力、依法办事上。要依会议事决策，坚持谋划工作运用法治思维、处理问题运用法治方式，做到用法的尺度衡量是非、用法的准绳规范行为、用法的规定推动工作、营造办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治环境。要依法指导工作，坚持把法规制度作为行使职权、实施指导的基本依据，制订计划、部署工作、检查督导、总结验收都以法规为标尺，真正使依法指导成为抓工作的重要原则和自觉行动。要依法推动发展，严格按照法律规定的权限、程序、方法和要求抓建设谋发展，把改革创新与依法办事统一起来，确保部队各项建设沿着法治方向健康、持续、稳步发展。

学有所思

《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》用“十个明确”对习近平新时代中国特色社会主义思想的核心内容作出了系统概括，其中一条是“明确中国特色大国外交要服务民族复兴、促进人类进步，推动建设新型国际关系，推动构建人类命运共同体”。这一重要论述，阐明了构建人类命运共同体成为引领时代潮流和人类前进方向的鲜明旗帜，充分体现了中国将自身发展与世界发展相统一的全球视野、世界胸怀和大国担当。

构建人类命运共同体，是科学解决当今世界和平与发展问题的中国方案。马克思、恩格斯在《德意志意识形态》中指出：“各民族的原初封闭状态由于日益完善的生产方式、交往以及因交往而自然形成的不同民族之间的分工消灭得越是彻底，历史也就越是成为世界历史。”换言之，随着生产力的进步，世界各国相互联系和彼此依存必将更频繁、更紧密，成为不可分割的命运共同体。从历史维度看，世界正在经历有史以来最大范围、最深层次的科技革命和产业变革，相互联系、相互依存是大潮流。随着商品、资金、信息、人才的高度流动，人类交往的世界性比过去任何时候都更深入、更广泛，冷战思维、阵营对抗已不符合时代要求，谁拒绝这个世界，这个世界也会拒绝他。新冠肺炎疫情的暴发更是让世界认识到，任何一个国际社会成员都不可能独立应对人类面临的巨大挑战，基于团结合作的全球治理才是人间正道。正因如此，应对当今世界面临的挑战，必须发挥人类集体理性的力量。各国要走出“囚徒困境”，就应在追求自身利益的同时兼顾他国利益，增进全人类共同利益，携手构建不可分割、命运相连、共同发展、共同合作、相互包容的人类命运共同体。中国提出的构建人类命运共同体理念正是这样一种科学的解决方案，这不是中国一方的主观臆断，而是深刻回答了如何解决当今世界和平与发展的一系列重大问题，为世界各国人民提供了一条在合作中实现共赢的崭新道路。

推动构建人类命运共同体，是新时代中国特色大国外交的鲜明旗帜。人类命运共同体理念根植于马克思主义理论，根植于中华文明的世界大同观，根植于新中国成立70多年来坚持的外交思想，是中国基于国际形势深刻变化提出的重大战略理念，集中阐明了新时代中国特色大国外交的总目标、基本主张、原则立场。人类命运共同体理念是马克思主义共同体理论在新时代的创新发展。马克思主义的社会历史观认为，人类最终会走向每个人自由与全面发展的“自由人联合体”，人类最终要走向联合并通过这种联合实现各民族之间的团结友爱与共同繁荣。中国提出的构建人类命运共同体理念就是向世界宣告，中国决不会称霸，决不搞扩张，中国也从不搞小圈子和“中国俱乐部”，不以意识形态划界。中国越发展，对世界和平就越有利，对各个国家的发展也就越有利。中华文明历来崇尚的“大道之行也，天下为公”传递着超越民族、天下共享的责任感，“己所不欲，勿施于人”“以和邦国”“和而不同”传递着求同存异、包容共存的价值取向，“强不执弱，富不侮贫”传递着爱好和平、强不凌弱的民族性格，“各美其美，美人之美，美美与共，天下大同”的理念深入人心。新中国成立以来，中国始终坚持独立自主的和平外交政策，提出了许多具有中国特色的外交思想，比如“和平共处五项原则”“不称霸、不结盟”等，这些思想充分展现了中国外交的胸怀和担当。70多年来，中国始终坚持与所有国家平等相待、共同发展，旗帜鲜明地反对干涉他国内政，维护公平正义的全球

治理体系。

为人类作出新的更大的贡献，是中国共产党和中国人民一直以来的庄严承诺。《新时代的中国与世界》白皮书指出，大国之大，不在于体量大小、块头大、拳头大，而在于胸襟大、格局大、担当大。毛泽东同志早在新中国成立之初就提出，“中国应当对于人类有较大的贡献”。在中国现代化建设刚刚起步之时，中国就积极支持广大发展中国家的的发展。改革开放以来，中国坚持走和平发展、开放合作、平等共赢的发展道路，担负大国责任，发挥大国作用，为维护世界和平、促进共同发展，推动世界多极化、经济全球化、国际关系民主化作出了重要贡献。党的十八大以来，在以习近平同志为核心的党中央的坚强领导下，中国积极倡导和推动构建人类命运共同体，坚持走和平发展道路，推动构建新型国际关系，积极构建全球伙伴关系网络，参与全球治理体系改革和建设，推动共建“一带一路”，得到了世界上绝大多数国家的高度认可，为世界经济发展和全球治理体系的完善，推动建设相互尊重、公平正义、合作共赢的新型国际关系作出巨大贡献。尤其是新冠肺炎疫情发生以来，中国坚持人民至上、生命至上，全力支持“新冠疫苗实施计划”，推动在全球范围内公平合理分配疫苗，展现了大国应有的责任担当。我们要顺应时代潮流，守和平、发展、公平、正义、民主、自由的全人类共同价值，促进不同文明交流互鉴，推动构建人类命运共同体，携手应对全球性威胁和挑战，共同建设更加美好的世界。

（作者单位：北京大学习近平新时代中国特色社会主义思想研究院）

在新赶考路上牢记“两个务必”

■刘国贤

理论纵横

党的十八大以来，习主席多次强调要牢记“两个务必”，并告诫“全党同志要不断学习领会‘两个务必’的深邃思想，始终做到谦虚谨慎、艰苦奋斗、实事求是、一心为民，继续把人民对我们党的‘考试’、把我们党正在经受和将要经受各种考验的‘考试’考好，使我们的党永远不变质，我们的红色江山永远不变色”。这一重要指示，是对我们走好新赶考路的殷殷嘱咐和谆谆教诲。

谦虚谨慎和艰苦奋斗是我党我军在长期革命斗争中形成的优良作风。毛泽东同志在党的七届二中全会上告诫全党：“夺取全国胜利，这只是万里长征走完了第一步。如果这一步也值得骄傲，那是比较渺小的，更值得骄傲的还在后头……中国的革命是伟大的，但革命以后的路程更长，工作更伟大，更艰苦。”并向全党发出了“务必使同志们继续地保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，务必使同志们继续地保持艰苦奋斗的作风”的伟大号召。进入新时代，习主席高度重视对“两个务必”的继承和发扬，强调“全党必须继续谦虚谨慎、艰苦奋斗，调动一切可以调动的积极因素，团结一切可以团结的力量，全力办好自己事，锲而不舍实现我们的既定目标”。

历经党的百年奋斗，今天我们比

历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标，但也要清醒地看到，中华民族伟大复兴绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。前进道路上，仍然存在可以预料和难以预料的各种风险挑战，改革发展稳定任务之重、治国理政考验之大都前所未有的，世界百年未有之大变局深刻变化前所未有的。越是形势复杂、任务艰巨，越要保持和发扬谦虚谨慎、艰苦奋斗的优良作风，以更好应对前进道路上的各种风险挑战。

昨日的成功并不代表今后能够永远成功，过去的辉煌并不意味着未来可以永远辉煌。我们应当从百年党史中看清楚过去我们为什么能够成功、弄明白未来我们怎样才能继续成功，时刻铭记“船到中流浪更急，人到半山路更陡”的深刻警示，时刻保持“逆水行舟、不进则退”的清醒认识，绝不能在一片喝彩声中丧失斗志，在一片赞扬声中停滞不前。党要巩固长期执政地位、跳出历史周期率，经受住“四大考验”、应对好“四种危险”，必须时刻保持谦虚谨慎、艰苦奋斗的优良作风，必须持之以恒推进自我革命，必须永远保持同人民群众的血肉联系。

做到谦虚谨慎、艰苦奋斗，说起来容易，做起来难，时刻保持就更难。广大党员首先要增强忧患意识。人无远虑，必有近忧。习主席在党的十九大报告中，9次提到“风险”一词，在庆祝中国共产党成立100周年大会上，再次

强调全党“必须增强忧患意识、始终居安思危”。我们要时刻牢记“生于忧患、死于安乐”的告诫，自觉克服骄傲自满、松懈麻痹情绪，时刻保持“永远在路上”的清醒坚定。其次要严守纪律规矩。经常对照党章党规党纪，对照初心使命，对照英雄模范，主动查找自身存在的问题和不足，带头开展批评和自我批评，做到有所畏、言有所戒、行有所止，自觉按照法规制度正确用权、谨慎用权、干净用权，永葆清正廉洁的政治本色。第三要虚心向人民群众学习。真正放下架子，甘当小学生，深入群众调查研究，了解群众所思所想所盼，多同群众交朋友，拜群众为师、向群众请教，尊重人民群众的主体地位和首创精神，不断从人民群众中获取攻坚克难的智慧和力量。最后要淡泊名利，甘于奉献。老英雄张富清退役时主动选择到湖北省最艰苦、最偏远的来凤县工作，60多年深藏功名，为贫困山区奉献了一生。视名利淡如云，看事业重如山，才是共产党人应有的精神境界。

“风雨多经志弥坚，关山初度路犹长。”胸怀千秋伟业，百年只是序章。踏上实现第二个百年奋斗目标新征程，我们必须始终牢记“两个务必”，时刻保持谦虚谨慎、艰苦奋斗的优良作风，踔厉奋发、笃行不怠，在新的赶考路上交出好成绩、创造新辉煌。

（作者单位：国防大学政治学院西校区）



不能“靠老资格吃饭”

■王君雄

群言集

针对新中国成立后党员队伍中出现的某些精神懈怠、靠职位和老资格吃饭的现象，毛泽东同志曾指出：“尽管你过去做过多少好事，职位有多么高，你今天的事情办得不好，解决得不对，对人民有损害，这一点人民就不能原谅。因此，我们的同志不要靠老资格吃饭，要靠解决问题正确吃饭。”

今天，广大党员干部踔厉奋发、开拓进取，但也要看到，个别单位中仍存在选人用人重“老资格”、轻能力的现象：在遴选干部骨干时，往往把工作时间长短作为首要衡量标准，宁愿选择“老资格”的干部，也不愿选择资历较浅的能力型干部。如此唯“老资格”的做法不可取。资历老并不等同于能力强，不能将其作为提拔使用干部第

一位的“参考系”。

一般意义上讲，“老资格”的干部阅历更丰富一些，给人沉稳靠得住的印象，能够在关键时刻压得住阵。个别领导因此就认为资历等于能力，甚至比能力还重要。这样一来，“老资格”的干部很容易被迫委以重任。如果一味强调资历，信奉“谁的资历老，就应该把帽子给谁戴”，那些有能力的年轻干部就会认为“没有机会”，进而出现“混资历”“躺平”的懈怠思想。“老资格”的干部也只想吃老本而不愿再冒险涉难，以防一不小心犯了错，而误了自己的前程。可以说，选人用人上的唯资历论、唯学历论、唯奖项论等错误导向，对单位建设发展是极其有害的。领导者如果在评价标准上搞“一刀切”，人才的积极性、竞争力和岗位建设发展的活力就很难得到充分释放。

须知，资历只是“面子”，能力才是“里子”，资历再老也不一定适合岗位需

求。同时从党性修养看，习主席深刻指出，“干部的党性修养、道德水平，不会随着党龄工龄的增长而自然提高，也不会随着职务的升迁而自然提高”。因此在选人用人上，必须始终把政治标准、解决问题的能力和党性修养等作为硬杠杠，而不是唯资历论。

功劳是历史，关键看现在。破除选人用人上的唯资历论，领导和机关就要辩证看待资历与能力，坚决破除论资排辈的陈旧观念，看资历而不唯资历，在选准用好口碑好、能力强的“老资格”干部的同时，也要充分信任那些有能力的年轻干部，敢于把他们用到关键位置、吃劲岗位上，让他们在艰苦复杂的环境中经风雨、见世面、壮筋骨，在摸爬滚打中练胆魄、磨意志、长才干，在急难险重任务中担重担、挑大梁、唱主角，努力营造出“想干事者有机会、能干事者有舞台、干成事者有地位”的浓厚氛围。