

记者探营

由于身体原因,一等功臣转任炊事员,引发武警上饶支队机动中队官兵对岗位建功的思考——

想干事,在任何岗位都能发光发热

■本报特约通讯员 刘强 特约记者 曹先训

“没想到王子浩到后勤班不久,就能炒出一手好菜”“不愧是先进典型,转岗后依旧干得有声有色”……这天中午,武警上饶支队机动中队官兵走进食堂,看到餐桌上色香味俱全的饭菜,对转任炊事员不久的王子浩赞不绝口。

王子浩是谁?为什么他的转岗会引起如此关注?这还得从2020年夏天说起。受持续强降雨影响,鄱阳湖流域遭遇洪涝灾害,当时还是上等兵的王子浩随队抗洪救灾。由于长时间浸泡在洪水中、暴晒在太阳下,他的手臂出现上百个水泡并发生溃烂,但他只是简单处理后就回到了抗洪一线。筑堤护坡、围堵泉眼、搜救受灾群众,王子浩始终冲锋在前,荣立一等功。

立功之后,王子浩深感责任重大,对自己要求更加严格,“见红旗就扛、见第一就争”,凭借着一股不服输的劲儿,在各类比武竞赛中崭露头角,成为战友们争相学习的对象。就在这时,考验不期而至。

去年底的考核中,王子浩突感腿部疼痛难忍。经过仔细检查,医生确诊他患上了某种疾病,不适宜进行持续的剧烈运动。得知这一情况后,支队领导指派专人利用下队检查之机与他谈心,准备将其调整到炊事员岗位。

“一等功臣要是离开训练一线,怎么继续发挥典型作用”“榜样就该时刻冲锋在前,转换岗位‘退居二线’,如何能让人信服呢”……王子浩将转任炊事员的消息,在中队官兵中间引发了热议。

尚未接受不能再当特战队员的现实,还要面对周遭的非议,王子浩从心里不愿接受岗位调整:“作为一等功臣,我就应该奋斗在备战打仗一线!”

为了证明自己,王子浩非但没有听从医嘱暂停剧烈运动,反而自己加大训练量。随着新年度军事训练全面展开,特战队训练强度不断加大,他的病情开始加重,训练成绩也出现下滑。

“革命工作只有分工不同,没有高低贵贱之分。”这时,支队领导及时找到王子浩谈心,纠正他对先进典型转岗的认识偏差:“不管是在备战打仗一线还是在后勤保障岗位,无论干什么,都能发光发热!”

在多方努力开导下,王子浩的思想疙瘩终于解开了。他说:“岗位即战场,‘特战梦’是我一直的追求,虽然当不了特战队员,但我当好炊事员,也能



为特战队贡献力量。”为了帮助王子浩尽快适应新角色,中队积极为他规划成长路线图,期望他在新岗位继续发挥典型示范作用。与此同时,支队开展专题教育,并结合学习新颁布的《军队功勋荣誉表彰条例》,重点解读不同岗位的施奖表彰等内容,引导官兵正确看待先进典型转岗一事,激励官兵在岗位建功、在岗位立功。

新闻眼

平常心·事业心

■胡璞

一等功臣转任炊事员引发的热议,在一定程度上反映了当前一部分官兵对于岗位建功的认识:他们人为地将不同岗位划分了三六九等,重视战斗岗位,轻视保障岗位。

新体制下我军组织结构更加完善,专业分工更加精细。不同岗位

只有专业分工不同,没有绝对的主次之别,都是战斗力链条上必不可少的一环。

今年颁布的《军队功勋荣誉表彰条例》进一步细化了奖励情形,战时区分指挥作战、参加战斗、支援保障,平时区分战备训练、教育管理、国防

勤专业课目训练,锤炼复杂环境下后勤保障能力。前不久一次演练中,王子浩所在后勤班紧随特战队员快速出动,按照应急预案进行各类保障物资供应,圆满完成上级赋予的任务。支队领导称赞他们:“这是一支能打仗的保障分队!”

至此,先进典型转岗引发的热议终于平息,王子浩也完成了角色转换,在新的岗位上大显身手。

科技、服务保障组织实施奖励,颁发相应奖章,实现打仗有打仗的奖、科研有科研的奖、保障有保障的奖。这恰恰说明,只要有想干事创业的激情,只要认真工作、努力奋斗,在哪里都能发光发热,都会收获鼓励、肯定和荣誉。

在现实工作中,“择一事终一生”的职业选择令人赞赏,但“组织叫我干啥我就干啥”“甘当革命一块砖”的工作态度,同样值得提倡。面对工作调整、岗位转换,不妨保持一颗平常心,听从组织安排,不推诿;更要有一颗事业心,立足岗位建功,不懈怠。

基层之声

挑大梁,也要注意“一起干”。近日,一位新排长向指导员倾诉烦恼:自己作为基层指挥员,无论军事训练还是其他工作任务,都是主动挑起大梁、冲锋在前,可战士们却不配合,时常消极敷衍,出工不出力。

然而,这个排的战士谈及此事,说法却截然相反:“跟着排长干工作,没意思!”他们向指导员抱怨说,遇到临时任务,排长总爱单打独斗,不注重组织分工,经常是几个人干、一堆人看;体能训练,排长虽然总是一马当先冲在前,却不太考虑其他人是否跟得上……

相信许多新排长在任职之初都曾碰到类似情况:满怀热情来到基层部队,希望尽快踢开“头三脚”,却常常感到打不开局面、放不开手脚。大家的心里也可能有这样的疑问:为什么事事亲力亲为,结果却是吃力不讨好呢?

才出校门就进营门,新排长首先要适应的是从“军校学员”到“基层干部”的身份转变。找准自身“一线指挥员”的定位,不仅要有担当精神、过硬本领,还要能打头阵、挑大梁。

毫无疑问,排长敢于叫响“看我的”,勇于挑起担子、担起责任,才能赢得战士认可。但挑大梁绝非唱“独角戏”。必须清楚的是,优秀的指挥员也应是出色的管理者。面对千头万绪的日常工作,排长还要懂得“搭台唱戏”、分工协作。

“现代管理学之父”彼得·德鲁克曾讲:管理者最重要的能力就是用人能力。现代战争是体系对抗、系统较量,仅靠单打独斗和各自为战无法取得胜利,必须攥指成拳、整体出击。

对排长而言,既要能叫响“跟我上”,还要帮助战士成长进步,让他们“跟得上”;既要对本职工作、分内职责常想常思,还要懂得量力适用、知人善用,通过交任务、压担子,挖掘战士潜力,最大限度激发他们的主动性和创造力。

除此之外,还要不断锤炼“十个指头弹钢琴”的能力。排长虽然只管理一个排,但麻雀虽小五脏俱全,他们担负的任务、经手的事务也很繁重。矛盾有主次之分,工作有轻重缓急,如果“眉毛胡子一把抓”,必然会因苛求“面面俱到”而“面面不到”。

作为基层管理者,排长要熟悉掌握连队的工作流程、管理规定,摸清营区环境、管理难点,着眼工作全局、抓住主要矛盾,对全排官兵进行合理分工,充分发挥整体合力。唯有如此,才能在工作中树起威信、收获成长,完成好上级赋予的各项任务。

挑大梁,也要注意“一起干”

■张石水 曾梓煌



5月6日,新疆军区北湾边防连官兵驾艇巡逻界河并开展专业训练。图①:乘艇巡逻。图②:战术训练。

郑康宁摄

闪耀演兵场



②

挑担子,不能端架子

■第82集团军某旅副班长 戴豪

带兵人手记

前段时间班长休假,班里工作的担子就压在了我身上。虽然刚当副班长不久,我还是把班里管理得有模有样,各项工作进展顺利。就在自我感觉良好时,却被泼了一盆冷水。

一个周六,我刚走到宿舍门口,就听到有人说:“高龙龙你去哪儿了?刚才就小韩一个人在干活……”仔细一听,这话很像前几天我批评高龙龙时说的内容。等我推门进去,原本围在一起聊得正欢的几个人却突然安静下来。

这还只是个开始。后来几天,每次班里战士正聊得火热,我一加入,他们就会变得冷淡,就连之前彼此直呼其名的同年兵,也开始客气地称我为“戴班长”……我意识到,战友们是在有意疏远我。

但在工作中,我事事带头,遇到临

时任务总是顶在全班前面,也没与大家发生矛盾,怎么就被孤立了呢?我百思不得其解,越想越委屈,工作状态也受到严重影响,不仅值班时心不在焉,一些工作也完成得磕磕绊绊,被排长点名提醒了好几次。

这天午休,因为不想面对战友的“冷漠”,我把自己关在连队图书室里。排长突然敲门进来,开门见山地问我:“你最近是不是遇到了什么情况?”压抑许久的我,便将这段时间的遭遇倾吐而出。

“这段时间,你的表现一直不错,工作也干得有声有色。战友对你有所疏远,是不是在工作方式上出了问题?”排长建议我,与其自己纠结,不如找大家开诚布公地聊聊。

排长的话让我茅塞顿开,我当晚就同几名战友谈心,终于找到了问题所在。原来,他们觉得我负责班里工作后,虽然非常认真负责,挑起了班长的担子,但也端足了架子:讲评工作只批评不表扬,有时不了解前因后果就妄下

判断,安排工作更是只提要求不指导帮带……时间一长,大家对我就产生了负面态度,渐渐疏远。

比如,战士模仿我批评高龙龙的样子,其实是他打抱不平。那天,车场因为人手不足叫了三四次公差,都是战士小韩完成的。当时,我带队从外面训练回来,看到高龙龙待在宿舍里,以为他在偷懒。但实际上,那天一大早,高龙龙就被叫去库房整理物资。辛苦了一天,他非但没有得到表扬,还被我不分说地批评了一顿。

回想自己的心路历程,我因为刚当上副班长不久就要负责全班工作,心里不是很有底气,总觉得摆出居高临下的样子才能树立起威信,让大家服从我的安排,干好工作、组织好训练,但没想到这种自以为是起了反作用。

认清问题后,我在班务会上郑重作了检讨,反省了自己的不足,并表示会努力改正工作方式,继续勇挑担子,但绝对不端架子。

(刘凡整理)

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com 强军网网盘:bjjccz

